

Kvartalsrapport Trisam-timmar handläggartid 2022–2023

Diarienummer SFG 22-5.48	Signatur AKH
Ankomstdatum 2023-01-09	

Kvartalsrapport för insatser skickas via e-post till kontakt@finsamgavleborg.se

Rapportens syfte är att förmedla information till styrelsen för uppföljning och lärande.

OBS! Vid insatsens slut ska mall för slutrapport användas.

Kontakt

Anna-Karin Hainsworth, förbundschef
anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se
Tfn: 070-084 04 00

Per Lundgren, verksamhetsutvecklare
per.lundgren@finsamgavleborg.se
Tfn: 070-320 54 68

1. Allmänna uppgifter

Insatsens namn Trisam
Huvudman för insatsen Gävle kommun
Kvartalsrapporten gäller för perioden 22-10-01 – 22-12-31

2. Rapport

2.1 Hur har ni arbetat med Trisam under det senaste kvartalet? (t.ex. internt, externt, processen, kvalitet, information etc.)

Under detta kvartal har vi genomfört två informationstillfällen om Trisam för medarbetare inom arbetsmarknad och stöd. Informationstillfällena har erbjudits till nyanställda men också till övriga medarbetare som vill uppdatera sina kunskaper. Dessa informationstillfällen kommer att genomföras varje år vid minst två tillfällen för att regelbundet arbeta med att öka kännedomen om Trisam.

Under november månad bjöds Gävle kommun in till att medverka vid en av utbildningsdagarna på "Försäkringsmedicin steg 2" för att informera om kommunens arbetssätt samt om Trisam. Under detta tillfälle deltog en av kommunens Trisam-representanter för att informera Region Gävleborgs AT-läkare om Trisam och hur arbetet fungerar.

Det har genomförts möten tillsammans med Trisams processledare samt rektor och enhetschef för centrala elevhälsan från en kommunal gymnasieskola i Gävle, där kommunens representanter har deltagit för att arbeta vidare med Trisam unga vuxna. Under december månad har ett första ärende initierats från en gymnasieskola som kommer att tas upp i Trisam genom representanterna på Gävle kommun. Arbetet med att forma rutinen för Trisam unga vuxna kommer att fortsätta under 2023.

2.2 Beskriv om ni har uppmärksammat några utmaningar/framgångsfaktorer?

Under hösten har det skett en förändring inom arbetsmarknad och stöd vilket har frigjort mer tid till Trisam-representanterna inom Gävle kommun. Detta innebär att det finns mer tid och utrymme för arbetet med Trisam vilket vi ser som en stor framgångsfaktor. Ytterligare en framgångsfaktor är att vi upplever en ökad kännedom om Trisam hos medarbetare inom arbetsmarknad och stöd. Fler ärenden initieras och lyfts jämfört med i början av 2022. Det indikerar på en högre kännedom och trygghet hos medarbetare i vad Trisam är och hur det kan användas som ett verktyg för de kunder som kan vara i behov av Trisam inom arbetsmarknad och stöd.

Under senare delen av 2022 har det införts gruppaktiviteter hos arbetsmarknad och stöd som möjliggör en insats för de personer som inte klarar 10 timmar/vecka. Det ser vi som framgångsrikt eftersom det innebär att vi har ytterligare ett verktyg att använda oss av vilket är positivt för de ärenden som vi lyfter i Trisam.

2.3 Övrigt

Ingenting övrigt.

3. Uppgiftslämnare

Datum	Namn
2023-01-09	Alice Westring, Arbetsmarknad och stöd