

Angelica Gabrielsson, Processledare

## Sammanträde med Mysam Nordanstig

**Datum:** 28 november 2022**Tidpunkt:** 10.00-11.30**Plats:** Teamsmöte

Namn	Roll	Organisation
Per Lundgren	verksamhetsutvecklare	Samordningsförbund Gävleborg
Susanne Pettersson	Enhetschef gruppboende och daglig verksamhet	Nordanstigs kommun
Bente Sandström	Enhetschef arbete och försörjning	Nordanstigs kommun
Anna Fält Skoglund	Enhetschef	Försäkringskassan
Anna Magnusson Kroon	Sektionschef	Arbetsförmedlingen
Fredrik Westin	Bitr verksamhetschef vård och social omsorg	Nordanstigs kommun
Kristina Norberg	Enhetschef barn och elevhälsan	Nordanstigs kommun
Helene Breed	Processledare Trisam	Region Gävleborg
Karin Pettersson	Personligt ombud	Nordanstigs kommun
Patrik Lindblom	Personligt ombud	Nordanstigs kommun

### Minnesanteckning:

1. Angelica hälsade välkommen till mötet. Vi kommenterade deltagare och inbjudningar, gick igenom dagordningen samt minnesanteckningar.
2. Ledningsgrupp personliga ombud. Patrik och Karin berättade om läget för personliga ombud. Man stöter på utmaningar kopplat till aktivitetsrapporteringar hos Arbetsförmedlingen. Privata aktörer kan stötta i aktivitetsrapporterandet, men inte ta över individens ansvar. I Hudiksvall

Angelica Gabrielsson, Processledare

kan individer på stöd på Jobbtorget. Per berättar att Samordningsförbundet har lyft frågan kring digitalt utanförskap i styrelsen för diskussion.

Personliga ombuden önskar få information om nyheter och vi pratar om hur det kan säkerställas löpande. Vi lämnar viss information i minnesanteckningar och möteskalleser till Mysam. Bestämmer att chefen får förmedla denna information till de personliga ombuden.

Anna MK berättar att regleringsbrevet kommer den 22 december och att Arbetsförmedlingen då får mer instruktion kring vad man ska fokusera på 2023.

Anna FS berättar att det är nya regler om ålder i pensionsbestämmelserna och detta påverkar sjukförsäkringen.

Bente berättar att generellt löper arbetet kring försörjningsstöd på, men man har gjort lite förändringar i arbetssätt där en arbetsmarknadshandläggare kopplas på direkt. Antalet hushåll med försörjningsstöd minskar, men inte långtidsberoende. Funderingar kring hur vi kan arbeta tillsammans i komplicerade ärenden. Man har gått arbetsförmågeutbildningen.

### 3. Finsamprojekt ESF+

Vi får information om att samordningsförbund i Dalarna, Värmland och Gävleborg har dialog med ESF inför en kommande utlysning av medel. Utlysningen berör kompetenshöjande insatser till medarbetare, chefer i syfte att stärka strukturer och förutsättningar för de målgrupper samordningsförbunden arbetar med. Dialog med mysamgruppen – vilka behov av kompetenshöjande insatser ser man? Kommer förslag kring sekretess, arbetsförmåga, hur utveckla bättre samarbete, kunskap om psykisk ohälsa och mer allvarliga psykiatriska diagnoser, samarbete kring våld i nära relation, samordningsförbundens förutsättningar i bredare kontext.

Utlisningen förväntas komma i januari och fortsatt dialog följer. En arbetsgrupp med förbundschefer jobbar aktivt i frågan.

Vi kommer in på ”Fritidsbanken” som koncept och aktivitet. Kan vara något för kommunen att titta på kopplat till att bedöma arbetsförmåga. Dyrt att köpa själva konceptet – går det att lösa på annat sätt? Iop? Sociala företag? Bente har fått frågan kring Fritidsbanken till sitt område och arbetar med frågan.

### 4. Överenskommelse AF – kommun. Vi får information om att det är aktuellt med påskrifter nu av överenskommelsen där man dels beskriver fem målgrupper samt strukturer för hur man ska arbeta.

Angelica Gabrielsson, Processledare

5. Trisam. Det är en reko på gång till Premicare vilket innebär att Trisam kan starta där. På Hälsingeläkarna är reko snart föräldraledig och teamet kommer att pausa. Angelica ska ta kontakt med Per för att höra om ersättare.  
Fråga lyftes om hur kan man samarbeta kring individer ”som inte vet sitt bästa”. I Trisam krävs samtycken för att lyfta frågeställningar och arbete med motivation kan vara svårt. Kan man prata om detta i Trisamteamen?  
Rör ofta individer med missbruk eller annan psykisk ohälsa.
6. Insatskatalogen. Vi får information om utveckling till Valfärdsguiden som är en större informationsplattform. Migrering till Valfärdsguiden pågår. Lansering någon gång under 2023 och vi kommer få mer information kring detta.
7. Handlingsplan. Vi gör inte någon uppdatering nu. Till nästa gång – läs handlingsplanen – något att lägga till/ta bort/förtydliga?
8. Övrigt
  - a. Hur har Mysam funkat 2022? Angelica ställer frågan för öppen dialog. Gruppen tycker det funkat bra med strukturen för 2022.
  - b. Utbildning sekretess – frågan måste förtydligas. Per bjuder in Bente och Angelica till möte.
9. Nästa möte – Angelica kommer med inbjudningar för 2023.

Angelica Gabrielsson  
Sammankallande