

Kvartalsrapport

Insats för samverkansmedel

Stöd för kvartalsrapport finner du på förbundets hemsida på följande länk [här](#).

Diarienummer
SFG 22-6.3

Signatur
AKH

Ankomstdatum
2022-10-12

Kvartalsrapport för insatser skickas via e-post till kontakt@finsamgavleborg.se

Rapportens syfte är att förmedla information till styrelsen för uppföljning och lärande.

OBS! Vid insatsens slut ska mall för slutrapport användas.

Kontakt

Anna-Karin Hainsworth, förbundschef
anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se

Tfn: 070-084 04 00

Per Lundgren, verksamhetsutvecklare
per.lundgren@finsamgavleborg.se

Tfn: 070-320 54 68

1. Allmänna uppgifter

Insatsens namn
Hållbart arbetsliv Hofors
Huvudman för insatsen
Samordningsförbundet Gävleborg
Kvartalsrapporten gäller för perioden
22 - 22

2. Aktivitetsrapport - resultat, utfall och nulägesanalys

2.1 Aktiviteter: Beskriv kortfattat vilka aktiviteter som har genomförts och/eller påbörjats.

14 deltagare har sedan start skrivits in i projektet, 5 kvinnor och 9 män, 8 stycken är aktiva 6 har skrivits ut ur projektet.

Arbetet med deltagarna görs med individuella samtal, uppföljning på arbetsplats, studiebesök och förberedelser inför arbetsträning.

Uppsökande aktivitet hos arbetsgivare sker kontinuerligt utifrån deltagares intresse och önskemål där information om projektet delges. Fin respons från arbetsgivarna har resulterat i nya arbetsträningsplatser och ökad vilja att ta emot för arbetsträning.

Nästa digitala fika träff 28/10

Projektledaren Maria kommer att delta vid nästa digitala MYSAM träff 5/12

Ett mycket givande Kunskapsdialog i Ockelbo 13/9. Då vi fick ta del av de andras arbete i projektet. Vid näst kunskapsdialog 8/12 i Ljusdal. Då har projektledaren bjudit med en socialsekreterare från socialtjänsten. Vilket vi fick som information i Ockelbo att de andra kommuner har sett som en stor fördel.

2.2 Avvikelser från planering (ekonomi, tidsplan, aktiviteter numerära mål etc) **samt åtgärder:**

Sen årsskiftet har ingen ny deltagare anvisats till projektet via IFO/TRISAM. Anledning till att anvisningsnivån är så låg från socialtjänsten är att majoriteten av de som lyfter försörjningsstöd är inskrivna på arbetsförmedlingen och har planering med fristående aktörer.

I samråd med Per Lundgren pga låga anvisningar togs initiativ att titta på redan inskrivna deltagare för att eventuellt hitta deltagare som kan matcha Hållbart arbetsliv. Dock följer vi inte rätt väg till anvisning som normalt sätt sker via Trisam. Deltagare fick information om projektet och utifrån detta valde att delta. Två nya personer har skrivits in i projektet september/oktober månad.

Projektledare Maria Grönlund kommer att träffa Johannes från socialtjänsten. Då Johannes är ansvarig TRISAM. För att se över om det finns personer att lyfta i TRISAM och även skriva in i projektet. Påbörjat ett samarbete Maria Grönlund och Johannes Byman från IFO, frågan är lyft om vi gemensamt kan delta vid varje TRISAM träff.

2022-10-10 Samverkansträff med IFO och AMI En positiv träff.

IFO och AMI kommer regelbundet att träffas en gång i veckan. Då IFO signalerar att de har påbörjat arbetet med att anvisa personer till AMI:

Då är ett bra samarbete viktigt för individens behov till utveckling.

2.3 Brukarmedverkan: Beskriv hur målgruppen/brukarna involverats och gjorts delaktiga i insatsen samt om och hur detta påverkat insatsens genomförande.

Regelbundna träffar görs med finsamcoach där kartläggningen ligger till grund som ett levande dokument och uppdateras med deltagare vart eftersom progress görs.

Arbets sättet synliggör framsteg stora som små och bygger tro och tillit till sin egen förmåga. Förändringar som gjorts visar att det är möjligt att gå från nuläge till nyläge.

Uppföljningar på arbetsplats görs regelbundet, i dagsläget är alla deltagare ute på arbetsplats. Finsamcoach följer upp på arbetsplats en gång i veckan, oftare vid behov detta för att stötta deltagare och handledare i anpassning och upptrappning av tid mm. Kontinuerliga uppföljningar ger god överblick om vad som fungerar och ger möjlighet att fånga upp signaler från deltagare i tid. Det kan till exempel gälla funderingar kring sociala koder, frånvaro, oro kring att göra fel mm.

Studiebesök har gjorts på Västerberg folkhögskola med deltagare i Ett hållbart arbetsliv. Vilket resulterade i att en person fick upp intresset för utbildning, och med hjälp av projektledaren ansökte om vuxenutbildning som snickare. Personen kommer att fortsätta vara inskriven i projektet, då vi kan fortsätta stötta för att nå målet.

En deltagare är inskriven i projektet 2022-09-21 utbildad undersköterska påbörjad tim vikariat inom åldringsvården, fortsatt stöttning för att nå målet.

En deltagare inskriven i projektet 2022-09-21 praktiserar i dagslägen, har sökt vuxenutbildning som snickare. Fortsatt stöd för att lyckas.

En deltagare inskriven i projektet 2022-10-11 praktiserar idag vid växthus, påbörjat arbete med frågan angående en lönebidragsanställning, och med aktivt fortsatt stöd.

Tack vare att en deltagare har lyfts i TRISAM och personen har på grund av personliga skäl börjat må dåligt igen. Rehab koordinatör kopplade in och personen fick kontakt med psykosociala teamet dagen efter. Vilket resulterade i att personen kunde återgå till pågående planering.

Alla aktiviteter som har genomförts har skett utifrån deltagarnas individuella behov och förutsättningar. Här ser vi att tid är en viktig framgångsfaktor för att deltagaren i egen takt och förutsättningar hitta sin väg till ökat fysiskt och psykiskt välbefinnande. Deltagare upplever detta positivt och upplevelsen att misslyckas minskar i takt med tillit till sin egen förmåga.

Deltagare uppger betydelse av tillgänglighet av finsamcoachen är av stor vikt, då stöd alltid finns i ett telefonsamtal, sms eller personligt möte.

Deltagarna har fått stöd i vårdkontakter samt med andra aktörer i sin process framåt.

2.4 Insatsens mål samt delmål: Vilka mål/delmål är uppfyllda? Bedömning om insatsens mål/delmål kommer att uppnås?

Arbetsgivarkontakt och arbetsplats har uppnåtts, arbetsträning har påbörjats och där

med uppfyllts. Dialog kring anställningar är tagna och anställning påbörjats.

Fortsatt arbete med stöd till deltagare, handledare och arbetsplats fortgår.
Delmål 14 inskrivna i projektet sedan start. 7 stycken har en pågående anställning.

Vi arbetar aktivt med att få in deltagare i projektet. Uppsatta mål för detta år kan bli svårt att nå.

2.5 Sammanfattande bedömning: Vad går bra och mindre bra i arbetet?

Framgångsfaktorer, systemfel som påverkar utfallet. Hur arbetar ni för att åtgärda eventuella problem.

God kommunikation med våra samarbetspartners gör att samverkan stärkts ytterligare och fler arbetsgivare har uppgett intresse för att ta emot deltagare.

Samverkan med rehab koordinator Din Hälsocentral Hofors fungerar på bästa sätt.

Arbetsförmedlingens reformering och vikande anvisningar från socialtjänsten är kännbara och påverkar definitivt inflödet i projektet och således utfallet.

Olof Wallin avslutar sin tjänst som enhetschef på AMI i oktober månad.

Pernilla Neuman verksamhetschef ersätter honom tills en ny chef är utsedd.

2.6 Styrgruppen /Mysam-gruppens analys av utfall för kvartalsrapport: (måluppfyllelse, budget, avvikelser, plan för implementering m.m)

3. Uppgiftslämnare

Datum 2022-10-12	Namn – uppdragstagare Maria Grönlund
----------------------------	--