

Kvartalsrapport Trisam-timmar handläggartid 2022–2023

	Diarienummer	Signatur
	Registreringsdatum	

Kvartalsrapport för insatser skickas via e-post till kontakt@finsamgavleborg.se

Rapportens syfte är att förmedla information till styrelsen för uppföljning och lärande.

OBS! Vid insatsens slut ska mall för slutrapport användas.

Kontakt

Anna-Karin Hainsworth, förbundschef

anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se

Tfn: 070-084 04 00

Per Lundgren, verksamhetsutvecklare

per.lundgren@finsamgavleborg.se

Tfn: 070-320 54 68

1. Allmänna uppgifter

Insatsens namn Trisam
Huvudman för insatsen Gävle kommun
Kvartalsrapporten gäller för perioden 22-07-01 – 22-09-30

2. Rapport

2.1 Hur har ni arbetet med Trisam under det senaste kvartalet? (t.ex. internt, externt, processen, kvalitet, information etc.)

Under kvartal tre har det varit lugnare än vanligt, detta på grund av att det under juli månad inte genomfördes några Trisam-möten med anledning av semesterperioder. Vi pausade då även våra interna månads- och veckoavstämningar som vi Trisam-representanter har. I augusti startade vi upp igen efter sommaren med dessa avstämningar. Under augusti har en av våra Trisam-representanter Filipa Correia Persson avslutat sin tjänst på arbetsmarknad

och stöd och har ersatts av Sofia Jansson som kliver in som ny Trisam-representant. Sofia ingår i följande Trisamteam: Gefle Läkargrupp, Capio Brynäs HC samt Hedesunda HC.

Under augusti fortsatte arbetet med Trisam Ungdom för att se över ett arbetssätt för denna del av Trisam som berör gymnasieelever. Dialog fördes kring hur tillvägagångssättet ska se ut när en elev aktualiseras. Arbetet fortsätter under hösten 2022.

Arbetsmarknad och stöds Trisam-representanter har deltagit vid en träff för Trisamteamen i Gävle på Gävle sjukhus den 20 september med syftet att träffas och samtala kring Trisam. Under träffen fanns utrymme att lyfta fram utmaningar och delar som fungerar bra, vilket var ett bra initiativ eftersom det kan öka samverkan och framför allt förståelsen för alla parter som arbetar med Trisam tillsammans men utifrån olika perspektiv.

2.2 Beskriv om ni har uppmärksammat några utmaningar/framgångsfaktorer?

En utmaning som har uppmärksammats från Gävle kommuns Trisam-representanter är bristen på insatser för de individer som exempelvis inte uppfyller 10 timmar/vecka i en aktivitet. Här kan tröskeln till en lämplig aktivitet vara hög för dessa individer. Utmaningen blir att komma fram till en passande åtgärd till den enskilda individen som har lyfts i Trisam. Det pågår just nu ett arbete inom arbetsmarknad och stöd med en ny typ av aktivitet för de individer som är i behov av en insats/aktivitet där 10 timmar/vecka inte är ett skallkrav. Detta kan i sin tur bredda vår verktygslåda som vi har inom kommunen i helhet men även för de individer som lyfts i Trisam där en aktivitet inom kommunen är aktuell. Det ser vi som en framgångsfaktor på sikt. Här är det dock viktigt att understryka att aktiviteter/insatser på arbetsmarknad och stöd (Jägargatan 2) endast är för de individer som uppbär försörjningsstöd.

En annan framgångsfaktor som vi har uppmärksammat är arbetet med Trisam inom flera delar av kommunen, såsom Trisam ungdom som kan möjliggöra Trisam för en helt ny målgrupp.

Gävle kommuns Trisam-representanter arbetar kontinuerligt med att få ut information till vår organisation om Trisam och hur det kan användas och vi ser att det fortsatt växer fram en ökad förståelse för Trisam. Vårt mål är att samtliga medarbetare ska känna sig trygga i vad Trisam är och det är någonting som vi aktivt arbetar för hela tiden. En utmaning som vi har uppmärksammat är att vi har haft många nyanställda och här behöver vi fortsatt arbeta vidare med att sprida kunskapen ut till samtliga medarbetare.

2.3 Övrigt

3. Uppgiftslämnare

Datum	Namn
2022-10-14	Alice Westring, Arbetsmarknad och stöd