

Kvartalsrapport Trisam-timmar handläggartid 2022–2023

	Diarienummer	Signatur
	Ankomstdatum	

Kvartalsrapport för insatser skickas via e-post till kontakt@finsamgavleborg.se

Rapportens syfte är att förmedla information till styrelsen för uppföljning och lärande.

OBS! Vid insatsens slut ska mall för slutrapport användas.

Kontakt

Anna-Karin Hainsworth, förbundschef

anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se

Tfn: 070-084 04 00

Per Lundgren, verksamhetsutvecklare

per.lundgren@finsamgavleborg.se

Tfn: 070-320 54 68

1. Allmänna uppgifter

Insatsens namn TRISAM Gävleborg
Huvudman för insatsen Samordningsförbundet Gävleborg
Kvartalsrapporten gäller för perioden 220701- 220930

2. Rapport

2.1 Hur har ni arbetet med Trisam under det senaste kvartalet? (t.ex. internt, externt, processen, kvalitet, information etc.)

För aktuell period har sommarsemestrarna inneburit ett uppehåll i teamen till stor del. När vi återupptagit teamen i augusti har en av medarbetarna gått ner i total arbetstid pga föräldraledighet. men ändå behållit sitt uppdrag i TRISAM i oförändrad form och omfattning. Medarbetarna har på sina övriga 60% som inte finansieras av Samordningsförbundet olika uppdrag som prioriteras av ordinarie verksamhet, dessa

uppdrag kan på kort varsel förändras. I veckovisa avstämningar i teamet tillsammans med ansvarig chef följer vi arbetet som samtliga upplever flyter på bra. Fortsatt upplevs en viss snedfördelning på team och antal inkomna ärenden med tyngd på teamen i Gävle. Arbetslaget har jobbat med en fördelning av team för att avlasta den medarbetaren som haft störst belastning.

2.2 Beskriv om ni har uppmärksammat några utmaningar/framgångsfaktorer?

Fortsatt en viss utmaning med olika arbetssätt i teamen gällande förberedelser, utbyte av information inför teamen, dokumentation under mötena och liknande.

Framgångsfaktor att få team ställs in då medarbetarna har en hög flexibilitet emellan för att kunna täcka upp planerad och i största möjliga mån också oplanerad frånvaro, samt avlasta varandra vid hög belastning. Kontinuitet och kollegialitet i teamen är en förutsättning för en god dialog och ett lösningsfokuserat förhållningssätt till fördel för individernas process.

2.3 Övrigt

3. Uppgiftslämnare

Datum 221012	Namn Anna Magnusson Kroon
------------------------	-------------------------------------