

Kvartalsrapport

Insats för samverkansmedel

Stöd för kvartalsrapport finner du på förbundets hemsida på följande länk [här](#).

Diarienummer

Signatur

Registreringsdatum

Kvartalsrapport för insatser skickas via e-post till kontakt@finsamgavleborg.se

Rapportens syfte är att förmedla information till styrelsen för uppföljning och lärande.

OBS! Vid insatsens slut ska mall för slutrapport användas.

Kontakt

Anna-Karin Hainsworth, förbundschef
anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se

Tfn: 070-084 04 00

Per Lundgren, verksamhetsutvecklare
per.lundgren@finsamgavleborg.se

Tfn: 070-320 54 68

1. Allmänna uppgifter

Insatsens namn

Trisam Processledare/Trisamutvecklare

Huvudman för insatsen

Försäkringskassan och Region Gävleborg

Kvartalsrapporten gäller för perioden
220701-220930

2. Aktivitetsrapport - resultat, utfall och nulägesanalys

2.1 Aktiviteter: Beskriv kortfattat vilka aktiviteter som har genomförts och/eller påbörjats.

Trisamteamen, samt processledare, har bjudits in till rehabkoordinatorsträffar i länets fyra hörn för dialog om bl.a metodstödet för Trisam. Trisamutvecklare deltar sedan tidigare i länets alla rehabkoordinatorsträffar, vilket fortsätter även framåt.

Medverkat i dialoger kring mål och uppdrag tillsammans med Trisamrepresentanter och chef hos Försäkringskassan respektive Arbetsförmedlingen.

Processledare deltar löpande i Mysamgrupper med en särskild punkt för Trisamläget. Aktuellt i detta kvartal bl.a. beskrivning av resultat samt dialog kring önskemål om resultatredovisning. Olika Finsamprojekt i länet använder Trisam som en del av bas för att initiera individer till sina projekt och uppfattar att Trisam är ett bra verktyg för detta, vilket uttrycks på Mysamgrupperna.

Fortsatt dialog med representant från Vuxenhabilitering i två spår:

- Utveckling av den interna samverkan inom Regionen mellan rehabkoordinatorer och personal inom HAB.
- Samarbete utifrån forskningsstudie som kommer utföras av medarbetare inom HAB. I samband med detta undersöker vi möjligheter till utveckling av stödmaterial, i syfte att stärka individers inflytande i Trisam.

Möte på initiativ av processledare i Jämtland, som vill ta del av våra erfarenheter i Trisam för att utveckla liknande arbetssätt i Jämtland.

Fortsatt introduktion av nya medarbetare i Trisamteamen och deltagande i Trisammöten.

Fortsatt arbete med stöd till Gävle kommun för utveckling av det interna arbetssättet med Trisam.

Regelbundna dialoger med chefer från Regionen, Försäkringskassan och Samordningsförbundet för att stämma av och förankra det uppdrag vi gör.

2.2 Avvikelse från planering (ekonomi, tidsplan, aktiviteter numerära mål etc) **samt åtgärder:**

Inget att rapportera.

2.3 Brukarmedverkan: Beskriv hur målgruppen/brukarna involverats och gjorts delaktiga i insatsen samt om och hur detta påverkat insatsens genomförande.

Målgruppen medarbetare och chefer i de olika organisationerna görs delaktiga genom löpande dialoger i olika forum och i direkt kontakt.

I det direkta arbetet, som utförs av medarbetarna i Trisamteamen, så är alltid individerna delaktiga i sina egna frågor som lyfts till Trisam. Skriftligt samtycke tas alltid in inför Trisammötet och en återkoppling ska alltid göras direkt efter. Individerna erbjuds att delta själv i mötet.

2.4 Insatsens mål samt delmål: Vilka mål/delmål är uppfyllda? Bedömning om insatsens mål/delmål kommer att uppnås?

Dialoger och undersökning av olika förutsättningar att följa Trisam fortsätter utifrån den samverkansmetod som Trisam arbetar utifrån.

Målen för 2022:

- **Säkerställa god kvalitet i Trisammetoden**
- **Ökad andel ärenden där fler vårdenheter samverkar eller deltar i Trisammötet.** *Totalt antal ärenden (nya och uppföljningar) under första halvåret är 612. Andra vårdenheter, än den ordinarie i Trisamteamet, deltar i 30 ärenden. Andelen är ca 5%. Vi bedömer att målet kommer att nås.*
- **Alla Hälsocentraler och psykiatriska öppenvårdsmottagningar har Trisamteam.** *I dagsläget finns det Trisamteam vid 41 av 43 HC och 3 av 5 psykiatriska mottagningar. Bedömning om förutsättning att nå målen: Utifrån förutsättningar inom Regionen ser vi svårigheter att uppnå målen till fullo.*
- **Trisam ska årligen behandla minst 800 personers ärenden.** *Första halvåret har 454 nya personers ärenden behandlats. Vi bedömer att målet kommer att nås.*
- **Antal personer som deltar i sitt eget Trisammöte ska öka under 2022-2023.** *Första halvåret har 32 av 612 individer deltagit i Trisammötet. Vi bedömer att målet kommer att nås.*

Insamling av underlag för uppföljning av följande mål har genomförts i maj-juni 2022 och sammanställning pågår:

- Trisam bidrar till progression mot egen försörjning för de personer vars ärenden behandlas. Vi förväntar oss att kunna se en progression tolv månader efter aktualisering i Trisam genom att:
- Andelen som har försörjning via sjukpenning och försörjningsstöd har minskat.
- Andelen som har försörjning via aktivitetsstöd, a-kassa, CSN eller lön har ökat

2.5 Sammanfattande bedömning: Vad går bra och mindre bra i arbetet?

Framgångsfaktorer, systemfel som påverkar utfallet. Hur arbetar ni för att åtgärda eventuella problem.

Medskick från teamen att det är svårt för individer att få till aktiviteter efter Trisam.

Man önskar mer insatser liknande "Hållbart arbetsliv".

Aktiviteter: Förs vidare till berörda styrgrupper för Trisam.

Vi noterar ett ökat behov och intresse från specialistvården att involveras i Trisamärenden. I och med detta behöver kunskapen om Trisam ökas i berörda specialistvårdsenheter för att undvika missförstånd om rutiner.

Aktiviteter: Trisamutvecklare kontaktar de berörda enheterna och skapar tillfällen för dialoger mellan framförallt rehabkoordinatorer och enheter.

I stora delar flyter teamarbetet på bra med god kunskap och trygghet i metoden. Den kända rutinen är en bra framgångsfaktor.

Dialogen mellan processledare för Trisam och chefer i Mysammötena är en framgångsfaktor. Det uppskattas överlag, ger en bra nulägesbild och möjligheter att även mellan möten lyfta frågeställningar.

2.6 Berörda chefers analys av utfall för kvartalsrapport: (måluppfyllelse, budget, avvikelser, plan för implementering m.m)

Målet att alla Hälsocentraler och psykiatriska öppenvårdsmottagningar har Trisamteam är ett viktigt mål och där vi ser ett stort behov av att Öppenvård psykiatri i Hudiksvall blir med inom kort. Många av våra försäkrade i målgruppen för Trisam finns inom den vårdenheten och där behov av samverkan är stort.

3. Uppgiftslämnare

Datum	Namn
2022-10-12	Angelica Gabrielsson, Heléne Breed, Camilla Andersson