

Kvartalsrapport Trisam-timmar handläggartid 2022–2023

	Diarienummer SFG 22-5.30	Signatur
	Ankomstdatum 2022-10-14	

Kvartalsrapport för insatser skickas via e-post till kontakt@finsamgavleborg.se

Rapportens syfte är att förmedla information till styrelsen för uppföljning och lärande.

OBS! Vid insatsens slut ska mall för slutrapport användas.

Kontakt

Anna-Karin Hainsworth, förbundschef

anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se

Tfn: 070-084 04 00

Per Lundgren, verksamhetsutvecklare

per.lundgren@finsamgavleborg.se

Tfn: 070-320 54 68

1. Allmänna uppgifter

Insatsens namn Trisam timmar handläggare 2022-2023
Huvudman för insatsen Hudiksvalls kommun, Arbetsliv och försörjning
Kvartalsrapporten gäller för perioden 2022 07 01 – 2022 09 30

2. Rapport

2.1 Hur har ni arbetet med Trisam under det senaste kvartalet? (t.ex. internt, externt, processen, kvalitet, information etc.)

Då kommunen inte lyft ärenden under årets första två kvartal har vi under kvartal tre sett över hur vi internt jobbar med Trisam. Vi har också lyft frågan, både internt och externt, om vad förväntningarna kring vårt arbete med Trisam är. Vi har också försökt analysera varför vi från kommunens håll inte lyfter ärenden.

Vi började med att internt lyfta frågan i Arbetsliv och Försörjnings ledningsgrupp. Vi diskuterade i det forumet både ledningsgruppens förväntningar av vårt arbete, svårigheterna med kommunens målgrupp och hur vi kan jobba vidare. Det beslutades att vi internt ytterligare skulle se över hur vi sprider information om Trisam. I samband med det skapade vi en liten arbetsgrupp som ska se över vårt interna arbete med spridningsaktiviteter. Arbetsgruppen har sedan ledningsgruppen träffats och tillsammans gjort en liten åtgärdsplan. I den planeringen har bland annat ingått att Trisam representant ska handleda kollegor i Trisam kanske snarare än att informera dem att Trisam finns som ett eventuellt alternativ. I ledningsgruppen diskuterades det också vidare kring hur vi ska gå vidare med att involvera Trisam i vårt arbete med Arbetsförmågebedömningar. Något vi har pratat länge om men inte riktigt kommit igång med än. Vår Trisam representant kommer att gå Spetsa utbildningen i arbetsförmågebedömningar i slutet av september. Vi kommer också göra ett studiebesök i Bollnäs i början av oktober för att se om vi kan göra ett liknande upplägg i Hudiksvall. Representanter från den kommunala verksamheten Resursen kommer då också att vara med på studiebesöket.

Vi valde också att lyfta frågan kring förväntningar på kommunens del i Trisam i Mysam. Detta för att få återkoppling på om det arbetet vi gör är tillfredsställande men också för att få en möjlighet att diskutera eventuella problem.

Arbetet vi har lagt ner har ännu gett ett litet resultat och kommunen har under kvartalet lyft årets första ärende. Vi har också deltagit i Norra Hälsinglands Trisam träff.

2.2 Beskriv om ni har uppmärksammat några utmaningar/framgångsfaktorer?

Under kvartalet har vi som nämnt diskuterat kring Trisam och vad anledningen till att vi inte längre lyfter ärenden kan vara. En stor anledning tror vi är att Trisam i sig har lett till ett mycket närmare samarbete mellan rehab koordinatörerna och kommunen. Något som rehab koordinatörerna också själva har beskrivit. De berättar att coacher nu istället ringer dem direkt för att diskutera kring ärenden snarare än att lyfta dem i Trisam. Många av kommunens ärenden är också aktuella endast hos vården och kommunen vilket också innebär att de inte är aktuella för att lyftas i Trisam.

2.3 Övrigt

Inget övrigt att uppmärksamma.

3. Uppgiftslämnare

Datum 2022 10 14	Namn Sofia Groth
----------------------------	----------------------------

