

Kvartalsrapport

Insats för samverkansmedel

Stöd för kvartalsrapport finner du på förbundets hemsida på följande länk [här](#).

Diarienummer
SFG 22-13.2

Signatur
AKH

Registreringsdatum
2022-08-22

Kvartalsrapport för insatser skickas via e-post till kontakt@finsamgavleborg.se

Rapportens syfte är att förmedla information till styrelsen för uppföljning och lärande.

OBS! Vid insatsens slut ska mall för slutrapport användas.

Kontakt

Anna-Karin Hainsworth, förbundschef
anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se

Tfn: 070-084 04 00

Per Lundgren, verksamhetsutvecklare
per.lundgren@finsamgavleborg.se

Tfn: 070-320 54 68

1. Allmänna uppgifter

Insatsens namn

Trisam Processledare/Trisamutvecklare

Huvudman för insatsen

Försäkringskassan och Region Gävleborg

Kvartalsrapporten gäller för perioden
220401-220630

2. Aktivitetsrapport - resultat, utfall och nulägesanalys

2.1 Aktiviteter: Beskriv kortfattat vilka aktiviteter som har genomförts och/eller påbörjats. Metodstödet för Trisam har uppdaterats och presenterats på webben.

Ett arbete har påbörjats för att identifiera mål som är möjliga att följa upp. Statistik sammanställs halvårsvis utifrån de registreringar som Trisamteamen gör i webbverktyget LimeSurvey. Vi har samlat in data och påbörjat sammanställning från Trisamteamens uppföljning av ärenden maj/juni 2021.

Deltagit i länets Mysamgrupper med en särskild punkt för Trisamläget.

8 april genomfördes en digital workshop för Trisamteamen. Områden som togs upp var svårigheter/möjligheter med Trisam, individens delaktighet och vad händer efter Trisam.

Fortsatt introduktion av nya medarbetare i Trisamteamen. Under första halvåret omfattade det 17 personer från alla fyra parter.

Arbetat med stöd till Gävle kommun för utveckling av det interna arbetssättet med Trisam.

Under första halvåret har vi deltagit i 9 Trisammöten utifrån identifierade behov.

Dialog med representanter från Vuxenhabiliteringen om den kompetens som deras verksamhet bidrar med i Trisam och hur det kan utvecklas vidare.

Medverkan i länets rehabkoordinatorsträffar - under första halvåret 8 lokala träffar samt 2 digitala länsgemensamma träffar.

Regelbundna dialoger med chefer från Regionen, Försäkringskassan och Samordningsförbundet för att stämma av och förankra det uppdrag vi gör.

Ett arbete pågår med att identifiera behov av samverkan för målgruppen unga vuxna. Frågan har lyfts hos flera olika kommuner. En fördjupad dialog har startat i Gävle med elevhälsa, gymnasium och Södertulls HC.

2.2 Avvikelser från planering (ekonomi, tidsplan, aktiviteter numerära mål etc) samt åtgärder:

Inget att rapportera.

2.3 Brukarmedverkan: Beskriv hur målgruppen/brukarna involverats och gjorts delaktiga i insatsen samt om och hur detta påverkat insatsens genomförande.

Deltagit i möte för Funktionsrätt Gävleborg för att berätta om Trisam och återkommande fört en dialog med Anna Öhman, som arbetar med brukarinflytande och föreningsnätverken för psykisk ohälsa. Detta är en del i att öka vår kompetens i hur vi bättre involverar målgruppen brukare i det strategiska arbetet.

Målgruppen medarbetare och chefer i de olika organisationerna görs delaktiga genom löpande dialoger i olika forum och i direkt kontakt.

I det direkta arbetet, som utförs av medarbetarna i Trisamteamen, så är alltid individerna delaktiga i sina egna frågor som lyfts till Trisam. Skriftligt samtycke tas alltid in inför Trisammötet och en återkoppling ska alltid göras direkt efter. Individen erbjuds att delta själv i mötet.

2.4 Insatsens mål samt delmål: Vilka mål/delmål är uppfyllda? Bedömning om insatsens mål/delmål kommer att uppnås?

Dialoger och undersökning av olika förutsättningar att följa Trisam fortsätter utifrån den samverkansmetod som Trisam arbetar utifrån.

Målen för 2022:

- **Säkerställa god kvalitet i Trisammetoden**
- **Ökad andel ärenden där fler vårdenheter samverkar eller deltar i Trisammötet.** *Totalt antal ärenden (nya och uppföljningar) under första halvåret är 612. Andra vårdenheter, än den ordinarie i Trisamteamet, deltar i 30 ärenden. Andelen är ca 5%. Vi bedömer att målet kommer att nås.*
- **Alla Hälsocentraler och psykiatriska öppenvårdsmottagningar har Trisamteam.** *I dagsläget finns det Trisamteam vid 41 av 43 HC och 3 av 5 psykiatriska mottagningar. Bedömning om förutsättning att nå målen: Utifrån förutsättningar inom Regionen ser vi svårigheter att uppnå målen till fullo.*
- **Trisam ska årligen behandla minst 800 personers ärenden.** *Första halvåret har 454 nya personers ärenden behandlats. Vi bedömer att målet kommer att nås.*
- **Antal personer som deltar i sitt eget Trisammöte ska öka under 2022-2023.** *Första halvåret har 32 av 612 individer deltagit i Trisammötet. Vi bedömer att målet kommer att nås.*

Insamling av underlag för uppföljning av följande mål har genomförts i maj-juni 2022:

- Trisam bidrar till progression mot egen försörjning för de personer vars ärenden behandlas. Vi förväntar oss att kunna se en progression tolv månader efter aktualisering i Trisam genom att:
- Andelen som har försörjning via sjukpenning och försörjningsstöd har minskat.
- Andelen som har försörjning via aktivitetsstöd, a-kassa, CSN eller lön har ökat

2.5 Sammanfattande bedömning: Vad går bra och mindre bra i arbetet?

Framgångsfaktorer, systemfel som påverkar utfallet. Hur arbetar ni för att åtgärda eventuella problem.

Medskick från parterna att det särskilda medgivandet som Försäkringskassan behöver i Trisam försvårar för individerna i Trisam och i samarbetet.

Aktiviteter: Dialog har skett med Försäkringskassan för att undersöka förutsättningar för eventuella justeringar. Utifrån de riktlinjer Försäkringskassan arbetar utifrån kan inte någon ändring ske.

I samband med förändringen till digitala Trisammöten så har tekniska problem lyfts fram återkommande. I nuläget handlar det om att specifikt kommuner och några privata vårdaktörer har problem att ansluta till Skype, vilket resulterar att man får ansluta via telefon. Både Regionen och kommuner signalerar att anslutning via videokonferensanläggning inte är möjligt sedan Skypemöten bokas med lobbyfunktion.

Aktiviteter: Flertalet kontakter med IT-funktioner på Regionen och Försäkringskassan som inte inneburit en lösning. Nya kontaktförsök görs i september för att sedan informera Trisamteam m.fl. om eventuell lösning eller förklaring.

I stora delar flyter teamarbetet på bra med god kunskap och trygghet i metoden. Den kända rutinen är en bra framgångsfaktor.

Dialogen mellan processledare för Trisam och chefer i Mysammötena är en framgångsfaktor. Det uppskattas överlag, ger en bra nulägesbild och möjligheter att även mellan möten lyfta frågeställningar.

2.6 Berörda chefers analys av utfall för kvartalsrapport: (måluppfyllelse, budget, avvikelser, plan för implementering m.m)

Regionen: projektet fortlöper enligt plan, arbetet kring implementeringen behöver förankras i linjen för att säkerställa att samtliga är införstådda med vad Trisam innebär. Försäkringskassan: Projektet fortlöper enligt plan. Arbetet med intern implementering behöver intensifieras för att säkerställa att samtliga är införstådda med vad Trisam innebär.

3. Uppgiftslämnare

Datum	Namn
220817	Angelica Gabrielsson, Heléne Breed, Camilla Andersson