

## Kvartalsrapport

### Insats för samverkansmedel

Stöd för kvartalsrapport finner du på förbundets hemsida på följande länk [här](#).

Diarienummer  
SFG 22-6.2

Signatur  
AKH

Registreringsdatum  
2022-08-17

Kvartalsrapport för insatser skickas via e-post till [kontakt@finsamgavleborg.se](mailto:kontakt@finsamgavleborg.se)

Rapportens syfte är att förmedla information till styrelsen för uppföljning och lärande.

*OBS! Vid insatsens slut ska mall för slutrapport användas.*

#### Kontakt

Anna-Karin Hainsworth, förbundschef  
[anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se](mailto:anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se)

Tfn: 070-084 04 00

Per Lundgren, verksamhetsutvecklare  
[per.lundgren@finsamgavleborg.se](mailto:per.lundgren@finsamgavleborg.se)

Tfn: 070-320 54 68

## 1. Allmänna uppgifter

Insatsens namn
Hållbart arbetsliv Hofors
Huvudman för insatsen
Samordningsförbundet Gävleborg
Kvartalsrapporten gäller för perioden
22 - 22

## 2. Aktivitetsrapport - resultat, utfall och nulägesanalys

**2.1 Aktiviteter:** Beskriv kortfattat vilka aktiviteter som har genomförts och/eller påbörjats.

12 deltagare har sedan start skrivits in i projektet, 5 kvinnor och 7 män, 8 stycken är aktiva 4 har skrivits ut ur projektet.

Arbetet med deltagarna görs med individuella samtal, uppföljning på arbetsplats, studiebesök och förberedelser inför arbetsträning.

Uppsökande aktivitet hos arbetsgivare sker kontinuerligt utifrån deltagares intresse och önskemål där information om projektet delges. Fin respons från arbetsgivarna har resulterat i nya arbetsträningsplatser och ökad vilja att ta emot för arbetsträning.

Nästa digitala fika träff 29/8

## **2.2 Avvikelse från planering** (ekonomi, tidsplan, aktiviteter numerära mål etc) **samt åtgärder:**

Sen årsskiftet har ingen ny deltagare anvisats till projektet.

Anledning till att anvisningsnivån är så låg från socialtjänsten är att majoriteten av de som lyfter försörjningsstöd är inskrivna på arbetsförmedlingen och har planering med fristående aktörer.

I samråd med Per Lundgren pga låga anvisningar togs initiativ att titta på redan inskrivna deltagare för att eventuellt hitta deltagare som kan matcha Hållbart arbetsliv. Dock följer vi inte rätt väg till anvisning som normalt sätt sker via Trisam. Deltagare fick information om projektet och utifrån detta valde att delta. Personen skrevs in i projektet 2022-06-02

Verksamhetschef för Arbetsmarknad och integration (AMI) stöttar upp samverkan med socialtjänsten där man ser över anvisningar till AMI. Anvisningar till AMI är i dagsläget mycket låg och detta kan på sikt under året leda till att uppsatta mål för antal inskrivna i projektet kan bli svårt att nå.

## **2.3 Brukarmedverkan:** Beskriv hur målgruppen/brukarna involverats och gjorts delaktiga i insatsen samt om och hur detta påverkat insatsens genomförande.

Regelbundna träffar görs med finsamcoach där kartläggningen ligger till grund som ett levande dokument och uppdateras med deltagare vart eftersom progress görs. Arbetssättet synliggör framsteg stora som små och bygger tro och tillit till sin egen förmåga. Förändringar som gjorts visar att det är möjligt att gå från nuläge till nyläge.

Uppföljningar på arbetsplats görs regelbundet, i dagsläget är alla deltagare ute på arbetsplats. Finsamcoach följer upp på arbetsplats en gång i veckan, oftare vid behov detta för att stötta deltagare och handledare i anpassning och upptrappning av tid mm. Kontinuerliga uppföljningar ger god överblick om vad som fungerar och ger möjlighet att fånga upp signaler från deltagare i tid. Det kan till exempel gälla funderingar kring sociala koder, frånvaro, oro kring att göra fel mm.

En deltagare är från 1 Juli-22 anställd på lönebidrag hos Hoforshus. Deltagaren har utifrån sina förutsättningar med stöd och handledning byggt upp självförtroende och självkänsla till sin egen förmåga och tar nu klivet in i en anställning

på 50 %. Fortsatt stöd till deltagare kommer ges från arbetsförmedlingen med SIUS och kommer därmed skrivas ut från projektet.

En deltagare startar en lönebidragsanställning på Kultur och Fritid Hofors kommun 19 April -22 på Med stöttning och nära handledning har personen påbörjat arbete 100%

En deltagare startar sommarjobb 100% extern aktör. Tack vare god relation och uppbyggt samarbetet med arbetsgivare har personen fått möjligheten att påbörja sommarjobb på arbetsplatsen. Med möjlighet till förlängning till hösten.

En deltagare har en lönebidragsanställning 50 % i kommunalregi. Fick avslag på de övriga 50% från Försäkringskassan.

Alla aktiviteter som har genomförts har skett utifrån deltagarnas individuella behov och förutsättningar. Här ser vi att tid är en viktig framgångsfaktor för att deltagaren i egen takt och förutsättningar hitta sin väg till ökat fysiskt och psykiskt välbefinnande. Deltagare upplever detta positivt och upplevelsen att misslyckas minskar i takt med tillit till sin egen förmåga.

Deltagare uppger betydelse av tillgänglighet av finsamcoacherna är av stor vikt, då stöd alltid finns i ett telefonsamtal, sms eller personligt möte.

Deltagarna har fått stöd i vårdkontakter samt med andra aktörer i sin process framåt.

**2.4 Insatsens mål samt delmål:** Vilka mål/delmål är uppfyllda? Bedömning om insatsens mål/delmål kommer att uppnås?

Arbetsgivarkontakt och arbetsplats har uppnåtts, arbetsträning har påbörjats och där med uppfyllts. Dialog kring anställningar är tagna och anställning påbörjats.

Fortsatt arbete med stöd till deltagare, handledare och arbetsplats fortgår.  
En deltagare har gått till anställning under perioden.

Då inga nya anvisningar inkommit eller signaler på att anvisningar är på väg in, ser vi att det kan bli svårt att nå upp målet för satt deltagande i år.

**2.5 Sammanfattande bedömning:** Vad går bra och mindre bra i arbetet?

Framgångsfaktorer, systemfel som påverkar utfallet. Hur arbetar ni för att åtgärda eventuella problem.

God kommunikation med våra samarbetspartners gör att samverkan stärkts ytterligare och fler arbetsgivare har uppgett intresse för att ta emot deltagare.

Samverkan med rehab koordinator Din Hälsocentral Hofors fungerar på bästa sätt.

Arbetsförmedlingens reformering och vikande anvisningar från socialtjänsten är kännbara och påverkar definitivt inflödet i projektet och således utfallet. Verksamhetschef AMI stöttar upp där dialog förs med socialtjänsten för samverkan framgent.

Projektledare/finsamcoach har avslutat sin tjänst i Hofors kommun april månad, ny projektledare Maria Grönlund.

**2.6 Styrgruppen /Mysam-gruppens analys av utfall för kvartalsrapport:** (måluppfyllelse, budget, avvikelser, plan för implementering m.m)

### 3. Uppgiftslämnare

Datum	Namn – uppdragstagare