

Kvartalsrapport

Insats för samverkansmedel

Stöd för kvartalsrapport finner du på förbundets hemsida på följande länk [här](#).

Diarienummer

Signatur

Registreringsdatum

Kvartalsrapport för insatser skickas via e-post till kontakt@finsamgavleborg.se

Rapportens syfte är att förmedla information till styrelsen för uppföljning och lärande.

OBS! Vid insatsens slut ska mall för slutrapport användas.

Kontakt

Anna-Karin Hainsworth, förbundschef
anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se

Tfn: 070-084 04 00

Per Lundgren, verksamhetsutvecklare
per.lundgren@finsamgavleborg.se

Tfn: 070-320 54 68

1. Allmänna uppgifter

Insatsens namn

RESAN

Huvudman för insatsen

Söderhamns Kommun

Kvartalsrapporten gäller för perioden
20220401 - 20220630

2. Aktivitetsrapport - resultat, utfall och nulägesanalys

2.1 Aktiviteter: Beskriv kortfattat vilka aktiviteter som har genomförts och/eller påbörjats. Projektgruppen har upprättat en mötesstruktur för att fånga upp alla parter i projektet.

Rehabteamen från både Arbetsmarknadsenheten och Försörjningsenheten har tillsammans med arbetsledare/handledare som har rollen som informatör gemensamma möten en gång/månaden. Vid dessa möten går man igenom och ifrågasätter den tilltänka processen, statistik över antal ärenden i de olika faserna, lyfter delar som fungerat bra eller mindre bra som behöver justeras samt andra frågor som kan uppdragas. Förutom möten en gång i månaden i hela projektgruppen har vi kortare avstämningsmöten men då i mindre konstellationer. Varje vecka stämmer vardera enhet av projektet, Försörjningsenheten för sig och Arbetsmarknadsenheten för sig. Därefter stämmer insatsledarna av vad som hänt i respektive verksamhet, redovisar hur många personer som är aktuella att starta i projektet samt vilka lediga platser det finns att tillgå. Varannan vecka har insatsledarna av RESAN avstämningsmöten med enhetschefer för Arbetsmarknadsenheten och Försörjningsenheten för att informera om status i projektet. I samtliga avstämningar rapporteras och förs dialog i alla led för att fånga upp vardera parts utmaningar och framgångar för att få ett helhetsperspektiv i projektet.

Arbetsgruppen har upprättat en processbild som justeras allt eftersom vi ser förbättringsområden och effektiviseringsmöjligheter. Vi har arbetat fram en gemensam mål- och resultatbild för projektet som är väl känd för alla som ingår i arbetsgruppen för projektet.

Fritidsbanken har öppnat den 1 juni vilket möjliggör platser för arbetsträning och arbetsförmågebedömningar från hösten 2022 då det är begränsade öppentider och personaltillgång under sommaren.

Socialekreterare vid försörjningsenheten kartlägger personer som är tilltänkta att delta i projekt RESAN där socialekreterare använder arbetsförmågebedömningsinstrumentet WRI. Samtliga socialekreterare använder i dagsläget verktyget.

Arbetsmarknadskonsulent och socialekreterare har gemensamma trepartssamtal med personer som ska starta RESAN. Dessa treparter fungerar även som överlämning mellan enheterna där deltagaren får träffa nästa part i deras resa. Planering inför hösten 2022 är att trepartssamtalen kommer utföras på fasta tider varje torsdag eftermiddag för att få en mer effektiv och flytande process i projektet då det under starten funnits svårigheter för konsulent och socialekreterare att hitta en gemensam tid vilket varit ineffektivt.

Efter detta möte har konsulent och person träffats för kartläggning avseende intresse och förkunskaper samt för planering av plats för att påbörja sin aktivitet på. Då är det en av de utsedda platserna för arbetsträning och arbetsförmågebedömning som vi matchar emot. Konsulent och person besöker platsen för aktiviteten tillsammans och personen som får träffa sin kommande arbetsledare/handledare/informatör innan start. Tillsammans kommer vi fram till lämplig omfattning per vecka att börja på.

Personer som deltar i projektet har börjat lyftas tillbaka i TRISAM efter det framkommit försämring eller nya hinder under deltagartiden. Även för att se vad det finns för möjligheter hos andra aktörer att ta vid efter avslutad tid i projektet.

Vi har även kommit i gång med instrumentet AWP inom arbetsförmågebedömning vilket i skrivande stund utförts i två ärenden.

- Fem medarbetare från både Arbetsmarknadsenheten och Försörjningsenheten är inbokade för utbildning inom Spetsa verktyget under hösten 2022. Detta för att göra det mindre sårbart att för få medarbetare sitter på kunskapen att utföra dessa bedömningar.
- Medarbetare från Arbetsmarknadsenheten och Försörjningsenheten är planerade att utföra studiebesök vid arbetslivsresurs i Bollnäs under hösten 2022.
- Stationer för arbetsförmågebedömning finns på plats och utvecklas löpande.
- Bedömare vid Arbetsförmedlingen har bjudits in för att diskutera och få feedback på stationerna. Utifrån detta besök fick vi feedback på att vi är på rätt spår med de stationer som finns, att vår beslutslängd är fördelaktig genom att vi följer deltagaren över tid och även råd om ergonomiska anpassningar som vi kan göra.

Vågbrytarn Kärnhuset från Sandvikens Kommun har varit på studiebesök utifrån att de planerar att starta ett projekt likt RESAN

Yrkeskort har beställts för att vi ska kunna ha ett verktyg i samtalen med deltagarna.

2.2 Avvikelse från planering (ekonomi, tidsplan, aktiviteter numerära mål etc) samt åtgärder:

Nedanstående punkter är de avvikelser och hinder som identifieras i projektet under kvartalet. Åtgärder för dessa punkter finns att läsa om i den sammanfattande bedömning 2.5.

- Förändringar i personalstyrka.

En arbetsmarknadskonsulent som var tilltänkt att arbeta i projektet har fallit bort. En ny rekrytering har gjorts av konsulent. En informatör/handledare har blivit sjukskriven och en ersättare har kommit in för denne. Dessa två nya medarbetare behöver båda introduceras i projektet. Insatsledare går hem på föräldrarledighet och ersätts av socialsekreterare. Den socialsekreterare som ersätter insatsledare har sen tidigare arbetat i projektet. Socialsekreterare som tar översom insatsledare har fått en ersättare för sin nuvarande roll och även denne behöver introduceras på sin nya tjänst. Majoriteten av dessa medarbetare kommer att bli introducerade under september månad 2022.

- Svårt att få in deltagare till avtalade tider

Det är fortsatt många av de deltagare som varit tilltänkta för projektet har varit svåra att få in för ett inledande samtal och även för trepartssamtal. Detta har resulterat i att kartläggning och start i projektet har blivit uppskjutet för många personer då det vid varje inställt möte behövs en ny tid för möte. Detta speciellt inför trepartssamtal när socialsekreterare och konsulent behöver först hitta en gemensam tid som fungerar för båda och sedan få deltagare att komma på kallad tid. Det har även visat sig att det finns många deltagare som efter detta steg har svårt att komma igång i den arbetsträning som planerats då deltagare lämnar olika förhinder för att starta arbetsträningen.

- Svårigheter att få andra parter att ta vid.

När deltagare kommit upp i över 10 timmar finns behov av andra aktörer som tar vid för vidare planering. Det har visat sig att detta är en större utmaning än tidigare trots då gemensam kartläggning i dagsläget är vilande till oktober 2022. Även kön hos de andra aktörerna är väldigt lång.

- Enskilda deltagares hinder.

Det har blivit tydligt under deltagande i projektet att vissa deltagares enskilda fysiska/psykiska hinder resulterar i att de ej kan vara i vissa grupper av olika anledningar. Dessa anledningar kan exempelvis vara psykosociala variabler som storlek av grupp, personkemin i grupp men även allergier.

2.3 Brukarmedverkan: Beskriv hur målgruppen/brukarna involverats och gjorts delaktiga i insatsen samt om och hur detta påverkat insatsens genomförande.

Efter att personer identifierats som aktuella för RESAN projektet har de kallats in till samtal/genomförandeplan samt WRI intervju. Om personen är aktuell för RESAN lyfts personen i Trisam. Efter Trisam återkopplas planeringen till deltagaren och får information om möjligheten att ingå i projektet samt information om vad projektet innebär.

Trisam används även för att göra vården medveten om att deltagaren planeras delta i projektet. Detta bedöms som viktigt så att vården kan vara med och bevaka om förändringarna i deltagarens vardag skulle komma att påverka dennes hälsa till det bättre eller sämre. Vid förändring mot det sämre bedöms vården kunna vara snabbt med för att stödja deltagaren.

Om deltagare samtyckt att delta, har de kallats in till trepartssamtal tillsammans med socialsekreterare och konsulent. Vid det tillfället får deltagare informera om sina behov, intressen och begränsningar. Konsulenten informerar om verksamheten på Arbetsmarknadsenheten och vilka möjligheter och alternativ som finns. Vid tillfället förs en diskussion med deltagare vad som skulle vara gynnsamt för deltagarens framgång. Deltagaren får även information om nästa steg i processen för att skapa trygghet och förutsägbarhet. I detta skede blir även deltagaren informerad om att det kan bli aktuellt med att utföra en arbetsförmågebedömning på olika stationer under beslutsperioden. Blir det aktuellt med en sådan bedömning så får deltagaren en tid innan visning av stationen, beskrivning av vad det är för uppgift som deltagaren ska utföra och en genomgång av syftet med att utföra en arbetsförmågebedömning.

När deltagare kommit igång med sin arbetsträning får deltagaren tydligt till sig att lyfta med konsulent om matchingen inte varit lyckad, detta för att kunna korrigera i tidigt stadiet. Deltagaren har därmed gjorts delaktigt i tidigt stadiet i processen. I det här förfarandet har erfarenheten varit att deltagaren upplevts vara motiverad och engagerad i sin process.

2.4 Insatsens mål samt delmål: Vilka mål/delmål är uppfyllda? Bedömning om insatsens mål/delmål kommer att uppnås?

- Minst 50 kvinnor och män identifierade via Trisam.

Vid utgången av juni var 22 personer lyft i Trisam och rekommenderade RESAN.

Fördelning mellan könen 73% kvinnor och 27 % män.

- Alla kvinnor och män skall efter genomgången insats fått sin rehabiliteringspotential utredd, arbetsförmåga klargjord samt identifierat vad som är nästa steg för att nå egen försörjning.

En person har arbetat upp en arbetsförmåga på 12 timmar och ska växlas över till Arbetsförmedlingen eller gemensam kartläggning. En person har vi sett att det inte finns arbetsförmåga där vi kommer att hjälpa till med ansökan sjukersättning.

- Arbetsförmågebedömningen ska leda till att kvinnor och män tar steg mot egen försörjning.

- Vid insatsens slut har vi utarbetat en tydlig beskrivning för hur arbetsgången och samarbete ser ut för kvinnor och män som är sjukskrivna och har försörjningsstöd. Den här beskrivningen är känd och delas av parterna.

Processbilden för arbetsgången har börjat utformas, dock kvarstår att pröva den allt eftersom personer genomgår processen. Vid månadsmöte för arbetsgruppen ifrågasätts processbilden och justera vid behov.

2.5 Sammanfattande bedömning: Vad går bra och mindre bra i arbetet?

Framgångsfaktorer, systemfel som påverkar utfallet. Hur arbetar ni för att åtgärda eventuella problem.

- Förändringar i personalstyrkan.

Åtgärder har tagits för att göra projektgruppen mindre sårbar genom att fem medarbetare kommer att gå utbildning i de arbetsförmågebedömningsinstrument som i dagsläget bara tre medarbetare gått. Detta bedöms säkra att arbetsförmågebedömningar fortsatt kan utföras om omständigheter gör att de som sitter på kunskap inom området faller bort från projektgruppen.

- Svårigheter att få andra parter att ta vid.

Hindret är lyft med Samordningsförbundet samt närmaste chefer i kommunen. Frågan är lyft vidare till berörda chefer hos Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan.

- Svårigheterna med att få in deltagare:

Här har konsulenter och socialsekreterare gjort upp en åtgärdsplan inför hösten 2022 kommer tider att finnas avsatta låsta dagar varje vecka. Detta gör att konsulent och socialsekreterare har samma tider i veckan som är fria/avsatta för dessa möten vilket bedöms kunna effektivisera och möjliggöra att en ny tid för trepart snabbt kan bokas in när deltagare uteblir från första besök. Socialsekreterare har även om deltagare har andra aktörer som stödfunktion (god man, boendestöd) informerat denna aktör om bokad mötestid vilket har gjort att fler parter motiverar och stödjer deltagare att närvara på kallade tider.

- Enskilda deltagares hinder.

Då vården är samverkansparter i projektet kommer vi behöva lyfta i dessa ärenden vad vården kan bistå med för att underlätta deltagarens deltagande utifrån dennes problematik.

- Könsfördelning.

Det har uppmärksammats att det finns en ojämn könsfördelning av aktualiserade ärenden till projektet. Detta är registrerat och kommer att följas upp.

2.6 Styrgruppen /Mysam-gruppens analys av utfall för kvartalsrapport: (måluppfyllelse, budget, avvikelser, plan för implementering m.m)

Kvartalsrapporten har skickats till alla parter i Mysamgruppen med önskemål om kommentarer/feedback. Ingen av parterna har återkopplat.

3. Uppgiftslämnare

Datum	Namn
2022-08-01	Anne Carlsson och Patrik Wikström