

Kvartalsrapport

Insats för samverkansmedel

Stöd för kvartalsrapport finner du på förbundets hemsida på följande länk [här](#).

Diarienummer
SFG 22-6.1

Signatur

Registreringsdatum
2022-04-05

Kvartalsrapport för insatser skickas via e-post till kontakt@finsamgavleborg.se

Rapportens syfte är att förmedla information till styrelsen för uppföljning och lärande.

OBS! Vid insatsens slut ska mall för slutrapport användas.

Kontakt

Anna-Karin Hainsworth, förbundschef
anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se
Tfn: 070-084 04 00

Per Lundgren, verksamhetsutvecklare
per.lundgren@finsamgavleborg.se
Tfn: 070-320 54 68

1. Allmänna uppgifter

Insatsens namn

Hållbart arbetsliv Hofors

Huvudman för insatsen

Hofors kommun - Arbetsmarknad och Integration, i samverkan med Socialförvaltningen

Kvartalsrapporten gäller för perioden
220101 - 220331

2. Aktivitetsrapport - resultat, utfall och nulägesanalys

2.1 Aktiviteter: Beskriv kortfattat vilka aktiviteter som har genomförts och/eller påbörjats. 11 deltagare har sedan start skrivits in i projektet, 4 kvinnor och 7 män, tio stycken är aktiva och alla har remitterats via Trisam Hofors kommun.

Arbetet med deltagarna görs med individuella samtal, uppföljning på arbetsplats, studiebesök och förberedelser inför arbetsträning.

Uppsökande aktivitet hos arbetsgivare sker kontinuerligt utifrån deltagares intresse och önskemål där information om projektet delges. Fin respons från arbetsgivarna har resulterat i nya arbetsträningsplatser och ökad vilja att ta emot för arbetsträning.

Ny kunskapsdialog Ett hållbart arbetsliv är inplanerad 220330

2.2 Avvikelser från planering (ekonomi, tidsplan, aktiviteter numerära mål etc) samt åtgärder:

Sen årsskiftet har ingen ny deltagare anvisats till projektet. Grön Rehab startar grupp i början av mars, här ser vi utifrån vart personerna befinner sig att ingen deltagare kommer bli aktuell för projektet senare i vår.

Verksamhetschef för Arbetsmarknad och integration (AMI) stöttar upp samverkan med socialtjänsten där man ser över anvisningar till AMI.

Smittspridning och restriktioner har gjort att några deltagare har fått gått ner i tid, antal dagar och om möjligt arbetat hemifrån under januari och februari månad. Successiv återgång till arbetsplats och planering görs under mars månad.

2.3 Brukarmedverkan: Beskriv hur målgruppen/brukarna involverats och gjorts delaktiga i insatsen samt om och hur detta påverkat insatsens genomförande.

Regelbundna träffar görs med finsamcoach där kartläggningen ligger till grund som ett levande dokument och uppdateras med deltagare vart eftersom progress görs.

Arbets sättet synliggör framsteg stora som små och bygger tro och tillit till sin egen förmåga. Förändringar som gjorts visar att det är möjligt att gå från nuläge till nyläge.

Uppföljningar på arbetsplats görs regelbundet, i dagsläget är alla deltagare ute på arbetsplats. Finsamcoach följer upp på arbetsplats en gång i veckan, oftare vid behov detta för att stötta deltagare och handledare i anpassning och upptrappning av tid mm. Kontinuerliga uppföljningar ger god överblick om vad som fungerar och ger möjlighet att fånga upp signaler från deltagare i tid. Det kan till exempel gälla funderingar kring sociala koder, frånvaro, oro kring att göra fel mm.

Under januari göra studiebesök på två yrkesutbildningar, Industritekniskt program och El-programmet med en deltagare. Deltagaren har nu kontakt med studie och yrkesvägledare för vidare planering och eventuella studier i höst.

En deltagare är från 1 mars anställd på lönebidrag hos Växthuset Haga trädgårdar. Deltagaren har utifrån sina förutsättningar med stöd och handledning byggt upp självförtroende och självkänsla till sin egen förmåga och tar nu klivet in i en anställning på 50 %.

Två deltagare till är aktuella för anställning, ses nu över hos respektive arbetsgivare.

Alla aktiviteter som har genomförts har skett utifrån deltagarnas individuella behov och förutsättningar. Här ser vi att tid är en viktig framgångsfaktor för att deltagaren i egen takt och förutsättningar hitta sin väg till ökat fysiskt och psykiskt välbefinnande. Deltagare upplever detta positivt och upplevelsen att misslyckas minskar i takt med tillit till sin egen förmåga.

Deltagare uppger betydelse av tillgänglighet av finsamcoachen är av stor vikt, då stöd alltid finns i ett telefonsamtal, sms eller personligt möte.

Deltagarna har fått stöd i vårdkontakter samt med andra aktörer i sin process framåt.

En deltagare har tilldelats SIUS via arbetsförmedlingen och kommer skrivas ut från projektet då annan aktivitet via arbetsförmedlingen är aktuell.

2.4 Insatsens mål samt delmål: Vilka mål/delmål är uppfyllda? Bedömning om insatsens mål/delmål kommer att uppnås?

Arbetsgivarkontakt och arbetsplats har uppnåtts, arbetsträning har påbörjats och där med uppfyllts. Dialog kring anställningar är tagna och en anställning påbörjats.

Fortsatt arbete med stöd till deltagare, handledare och arbetsplats fortgår.
En deltagare har gått till anställning under perioden.

Då inga nya anvisningar inkommit eller signaler på att anvisningar är på väg in, ser vi att det kan bli svårt att nå upp målet för satt deltagande i år.

2.5 Sammanfattande bedömning: Vad går bra och mindre bra i arbetet?

Framgångsfaktorer, systemfel som påverkar utfallet. Hur arbetar ni för att åtgärda eventuella problem.

God kommunikation med våra samarbetspartners gör att samverkan stärkts ytterligare och fler arbetsgivare har uppgett intresse för att ta emot deltagare.

Samverkan med rehab koordinator Din Hälsocentral Hofors fungerar på bästa sätt.

Arbetsförmedlingens reformering och vikande anvisningar från socialtjänsten är kännbara, påverkar definitivt inflödet i projektet och således utfallet.

Verksamhetschef AMI stöttar upp där dialog förs med socialtjänsten för samverkan framgent.

Projektledare/finsamcoach kommer avsluta sin tjänst i Hofors kommun under april månad, ny projektledare ses nu över.

2.6 Styrgruppen /Mysam-gruppens analys av utfall för kvartalsrapport: (måluppfyllelse, budget, avvikelser, plan för implementering m.m)

3. Uppgiftslämnare

Datum 2022-04-05	Namn – uppdragstagare Helena Johansson
----------------------------	--