

Kvartalsrapport

Insats för samverkansmedel

Stöd för kvartalsrapport finner du på förbundets hemsida på följande länk [här](#).

Diarienummer

Signatur

Registreringsdatum

Kvartalsrapport för insatser skickas via e-post till kontakt@finsamgavleborg.se

Rapportens syfte är att förmedla information till styrelsen för uppföljning och lärande.

OBS! Vid insatsens slut ska mall för slutrapport användas.

Kontakt

Anna-Karin Hainsworth, förbundschef
anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se

Tfn: 070-084 04 00

Per Lundgren, verksamhetsutvecklare
per.lundgren@finsamgavleborg.se

Tfn: 070-320 54 68

1. Allmänna uppgifter

Insatsens namn

Ett Hållbart arbetsliv-Ockelbo

Huvudman för insatsen

Ockelbo kommun

Kvartalsrapporten gäller för perioden
20220116- 20220415

2. Aktivitetsrapport - resultat, utfall och nulägesanalys

2.1 Aktiviteter: Beskriv kortfattat vilka aktiviteter som har genomförts och/eller påbörjats.

37 deltagare har sammanlagt varit aktuella för deltagande i projektet, utav dem är 26 registrerade i SUS, 10 aktiva och 16 utregistrerade. Under denna period har 4 deltagare

skrivits ut ur projektet. Orsaken till utskrivning ur projektet är behov av fortsatt rehabilitering, två har gått till studier och en har avslutat på grund av flytt. Utav de 37 så är 11 deltagare registrerade som anonyma deltagare av dem är det 8 kvinnor och 3 män. Orsaken att dessa registrerat som anonyma är att arbetet i projektet påbörjats och arbetstid och deltagartid har lagts, men pga omständigheter så har deltagande i projektet ej blivit aktuellt för dessa deltagare. Största bidragsfaktorn till att anonym registrering skett under projekttiden är på grund av deras mående, det vill säga att deras behov är att få stöttning av vården i första hand, då deras mående påverkar deras arbetsförmåga i hög grad. En annan anledning är att de är i behov av en sysselsättningsplats och att de ej är redo att arbeta mot studier eller arbete via IPS metodiken.

Utifrån detta behov så har nya samverkansformer skapats där projektledare, enhetschef på Socialtjänsten och enhetschef på LSS har haft ett möte för att se över lösningar för dessa individer. Detta ledde till ökad samverkan mellan LSS och AME. I början av projektet utbildades handledare inom LSS i SE/IPS-metodiken men har hittills inte arbetat aktivt utifrån metoden. I och med detta samarbete så har ambitionen återupptagits, att LSS-handledare som gått utbildningen kommer att vara en del i arbetet med målgruppen.

Under denna period utav projektet har 2 nya remitteringar skett, en från socialtjänsten och en från Försäkringskassan. Arbetsförmedlingens tidigare beslut att ej fortsätta remittera deltagare till projektet fortsätter påverka deltagarantalet både i ny remitteringar, men även när pågående remitteringsbeslut löper ut. Det befaras också vara ett hinder i implementeringsarbetet, att Arbetsförmedlingen inte har möjlighet att remittera deltagare. Många deltagare upplever en osäkerhet efter avslutad tid i projektet utifrån att de inte vet vad nästa steg från Arbetsförmedlingen blir, då de saknar planering.

Arbetet med deltagarna som är inskrivna i projektet fortgår, detta via personliga möten som skett både via fysiska träffar, teamträffar och telefon, samt så fortsätter kontakten med vården och remittent för deltagarnas räkning även utanför Trisam. Corona har under denna period skapat viss påverkan i mötet med deltagare men inte i samma utsträckning som tidigare. Vi fortsätter dock använda oss utav de anpassningar vi gjort utifrån corona tidigare då detta varit en framgångsfaktor för deltagarna, anpassningar i mötena är exempelvis att vi träffar deltagare utomhus och via promenader. Vikten ligger på att vi möter deltagarna utifrån deras behov och förutsättningar. Dock ställs kravet att deltagaren skall ta sig till coach för att genomföra samtal/möten. Planering inför framtida studiebesök pausades under början av perioden, utifrån de nya restriktionerna som kom i och med ökningen av Corona inom kommunen. Från mitten av perioden lättades restriktionerna upp vilket gjorde det möjligt att återigen boka in studiebesök. Arbetet har fortgått med att finna och bibehålla arbetsträningsplatser för deltagarna.

Studie och yrkesvägledaren från Komvux har fortsatt spelat en roll för våra deltagare i projektet, denna finns med i vägledande samtal samt har stöttat våra deltagare i deras studieplaner och att de lättare skall se en röd tråd. Förutom att vi använt oss utav studie och yrkesvägledaren som verktyg för att deltagarna skall komma framåt så har vi fortsatt använt oss utav vägledande verktyg som finns via Arbetsförmedlingens hemsida, samt via motiverande samtal. Vi fortsätter se en skillnad i arbetet med deltagarnas framsteg framåt, utifrån det faktum att en tredje person blir involverad i deras väg framåt mot ett mål. Dock ser vi att det ej kan ske för tidigt i processen, utan störst framgång sker när

deltagarna blivit "varmare i kläderna". Resultat är att deltagare i större utsträckning påbörjat studier inom projektet och avslutas ur projektet av samma orsak.

Samverkan med Ovanåker, Hofors och Ljusdals kommun har stärkts i och med att alla tre kommunerna även de startat upp projektet hållbart arbetsliv. En bidragande orsak till att samverkan har ökat är att vi har gemensamma avstämningar var 5:e vecka via teams, där även HIG och Samordningsförbundet deltar. Samt att vi fortsätter att ha enskilda avstämningar mellan oss och kommunerna var för sig utifrån behov, där vi inom projektet hållbart Ockelbo erbjuder stöttning i arbetet kring projektet gentemot de andra kommunerna. Vi har även under denna period haft kunskapsdialog tillsammans med de andra projekten och Samordningsförbundet.

Kontakt försätter tas med nya arbetsgivare både innanför och utanför kommunen, vilket kommer komma att resultera i nya möjligheter för deltagarna i projektet framgent. Reflektionen är att fler arbetsgivare lyssnar och är nyfikna på hur de kan hjälpa till. I början av perioden sågs en tydlig påverkan av ökningen av Covid. Flera arbetsgivare visade sig positivt inställda till att ta emot deltagare för arbetsträning men tvingades neka på grund av sjukfrånvaro och hög arbetsbelastning på ordinarie personal.

HIG har under denna period deltagit i IPS/SE fika, samt så har kontakt tagits utav HIG i syfte att intervjua arbetsgivare. Samverkan har skett via Trisam, Mysam och kunskapsdialog.

Vi fortsätter ha regelbundna avstämningar med remittent utav deltagarna. Utifrån att detta sker så kan vi snabbt lyfta saker och behov som rör deltagaren och hjälpa deltagaren framåt på ett bra sätt som hjälper individen.

Vi har regelbundna träffar med coacher, projektledare och chef på AME inom projektet. Detta i syfte att föra arbetet framåt med deltagare, utbyta erfarenheter coacher sinsemellan, ta upp behov från coacherna och deltagare. Samt fördela nya deltagare i projektet. Detta är ett bra verktyg för att hjälpas åt och för att kunna bolla med varandra för att finna lösningar. Uppföljningar sker även utanför dessa möten med projektledare och coacher.

Samverkan har fortgått med samverkanspartner inom styrgruppen för TRISAM och MYSAM, TRISAM-teamet och boendestöd i kommunen och psykiatrin i närliggande kommun. Vi ser en tydlig röd tråd i att Trisams samverkan leder till förbättring för deltagarna i projektet, då vi i Trisam kan ta upp pågående deltagare och beskriva deras behov, vilket har resulterat i gott samarbete med övriga aktörer i Trisam. Samt att vi kan se en ökad samverkan med vården och ett större aktivt intresse för samverkan kring projektdeltagarna från deras sida. Vi ser även att vår delaktighet i Mysam och att projektet lyfts där ger möjligheter till förbättring för projektet och samverkan även på denna nivå, vilket leder till ett bättre stöd för individer. Samverkan mellan de olika instanser som sitter i Trisam och Mysam är utifrån detta fortsatt en avgörande faktor för att projektet skall fortlöpa och fungera, utifrån det så är kontakten med övriga samverkanspartner viktigt för projektets överlevnad och en del utav arbetet i vardagen inom projektet.

Ett kvarstående behov inom projektet är handledning för coacherna, detta utifrån påverkan som sker på coacherna från de samtal de har med deltagarna. Dock finns ej möjligheten till detta utifrån kvarstående budget inom projektet men arbete pågår för att hitta en lösning på detta, att kunna erbjuda handledning utifrån behov.

En dialog har förts med Försäkringskassan kring fortsatt remittering efter avslutad insats. Försäkringskassan kommer att kunna fortsätta remittera även efter projektperiodens slut, utifrån individuell bedömning av varje deltagare. Samverkan med FK och remittering har även lyfts på Trisam och i Mysam.

2.2 Avvikelser från planering (ekonomi, tidsplan, aktiviteter numerära mål etc) samt åtgärder:

Insatserna och deltagarna i projektet har till viss del påverkas av de tidigare och nuvarande restriktionerna utav Covid -19, de påverkas även utav det arbetet vården har att ta igen efter denna tid och de ledtider som skapas i och med att smittan ökat. Individerna är fortfarande i behov av rutiner och stöttning från sjukvård. Vi ser att denna period som varit och är har påverkat våra deltagare.

I början av perioden, i samband med ökning av covid och skärpta restriktioner, pausades studiebesöken. Även hos deltagarna kunde rädsla för den ökade smittspridningen ses genom önskemål om att avvakta med arbetsgivarkontakter. I kontakt med nya potentiella arbetsgivare fanns en vilja till samarbete men som på grund av sjukfrånvaro och hög arbetsbelastning på ordinarie personal tvingades säga nej. Från mitten av perioden och framåt i samband med minskningen av covid och slopade restriktioner möjliggjordes studiebesök på arbetsplatser igen och arbetsgivare öppnade upp för att ta emot för arbetsträning. Möten med deltagare övergick successivt till fysiska möten på plats med fortsatt anpassning till viss del. Istället för inställda möten vid förkylningssymtom har deltagarna själva föreslagit alternativ kontakt såsom telefonkontakt och via TEAMS istället för att ställa in.

Utifrån vår målbild att nå 45 deltagare så har vi nu kommit upp i mer än 80 % av vårt planerade deltagarantal det vill säga 37 deltagare. Dessa är både aktivt registrerade i SUS med personuppgifter, men även registrerade som anonyma utifrån att det efter en tids arbete ej varit möjligt att skriva in dem i projektet. Skillnaden i redovisningen av deltagarantal motför tidigare rapporter är att vi nu registrerar deltagare som vi tidigare endast redovisade via rapporterna under anonyma deltagare i SUS. Detta underlättar och gör deltagarantalet mer synbart och kan användas i statistik kopplat till projektet. Vi ser fortfarande om än inte tydligare att faktorer kopplade till deltagares hälsa och mående resulterar i att de ej kan delta i projektet. I många fall är måendet på en nivå att de ej kan tillgodogöra sig projektet utan är i behov av stöttning från vården i första hand. Det har resulterat i avslut under pågående projekt, samt avslut redan innan inskrivning kan ske i projektet. Vi ser att detta är en faktor som påverkar oss även fortsatt inom projektet, därav är samverkan i Trisam och Mysam av stor vikt för att se hur vi arbetar vidare med de personer som ej fungerar i hållbart, som istället är i behov av vårdinsatser och sysselsättningsplatser. Detta behov har lyfts både i Trisam och Mysam

och vi är överens om att det behövs en insats innan hållbart för dessa deltagare. Utifrån detta behov har en ny samverkansform skapats mellan projektledare i hållbart, enhetschefer på LSS och Socialtjänsten. Första mötet hölls i januari 2022 vilket utmynnade i fortsatt samverkan mellan LSS och AME. Upplevelsen är att den dialog som förts kring de anonyma deltagarna och deltagare som inte varit redo att tillgodogöra sig projektet är något som dragits lärdom av. De nya deltagare som remitterats under denna period har ansetts varit mera redo att delta och har kunnat registrerats in i projektet.

En fortsatt påverkansfaktor för projektet är att Arbetsförmedlingen inte längre remitterar deltagare till projektet, samt att de personer som deltar i projektet och är inskriven på Arbetsförmedlingen kommer behöva ha en parallell planering med Arbetsförmedlingen samtidigt som de deltar i projektet. Detta kommer eventuellt resultera i att fler väljer att inte delta i projektet, samt att det även kan leda till att fler blir utskrivna från Arbetsförmedlingen och att kostnaden blir högre hos kommunen i och med att personer kommer söka socialbidrag. Vi har för vår del och för projektdeltagarnas del tagit över ansvaret i remitteringen, detta innebär att de som tidigare remitterats av Arbetsförmedlingen nu i vårt system skrivs in av oss på kommunen, det vill säga kommunen tar över som remittent. Detta för att finna en lösning för individen att den fortsatt skall kunna få stöttning i projektet. Frågan som uppstått är vad som händer med dessa deltagare då remittent saknas efter projekttidens slut.

En annan påverkans faktor som kvarstår för projektet är de personer som vill delta i projektet men saknar förmågan att komma till möten pga ohälsa, rädslor eller fobier. Exempel på individer detta rör är exempelvis deltagare som bor i en av småbyarna i kommunen och kan inte pga ohälsa mm ta sig till projektet via kommunala färdmedel, det är även individer som fortfarande bor hemma hos sina föräldrar och har på grund av detta inte har någon kontakt med de olika aktörerna som sitter i Trisam. Behovet finns att ha kontakt med aktörer i Trisam dock så sker detta ej pga att de "lever skyddat" när de fortfarande bor hemma. Vi ser tydligt att det saknas en insats för denna målgrupp, då vi har svårigheter att nå dem och samverka kring dem då det inte finns ett skyddsnet eller en "väg in" till dem. Vi håller på att se över lösningar för dessa individer, dock kommer detta ej kunna ske inom ramen för detta projekt. Dock förhoppningsvis via det nya samverkansformen som skapats.

För de deltagare som har en arbetsträning så har de fortgått, dock så påverkade covid och dess restriktioner möjligheten till nya arbetsträningsplatser i början av perioden. Och i andra fall så har digitala lösningar skett mellan arbetsgivare och deltagare kopplat till fysisk närvaro. Från mitten av perioden, i samband med slopade covid-restriktioner, öppnades möjligheten upp för nya arbetsträningar på ett annat sätt än tidigare. Dock märkte vi att många företag drabbats hårt av pandemin i början av perioden då arbetsgivare var positivt inställda att ta emot personer för arbetsträning men inte såg möjligheten på grund av sjukfrånvaro och högre arbetsbelastning på ordinarie personal.

Vi har i projektet haft 2 deltagare som studerat en viss procent, dock ej i närheten av 100%, dock har vi valt att ha dem fortsatt inskriven i projektet utifrån deras behov av stöttning i studier och för att de i ett senare skede skall klara av att komma upp i 100%

studier. Att vi behållit dem har dock påverkat våra resultat kopplat till vår målbild, dock väljer vi att sätta individernas behov i första hand för att det skall leda till ett hållbart resultat för individernas bästa. En av dessa har skrivits ut ur projektet och kommer nu att fortsätta studera på egen hand.

En fortsatt påverkansfaktor till projektets målbild är de deltagare som har en ökad ohälsa, de har ett destruktivt mående, svårt att fokusera och sårbara inför förändringar.

Ett behov som är fortsatt är behovet av handledning för coacherna i projektet, dock finns det ej utrymme i budgeten för att ta in extern handledning. Dock fortsätter vi se över om vi kan finna en lösning på detta via vår enhet. Då detta behov är viktigt att fylla för att arbetet för och gentemot deltagare och coacher skall bli bra och hållbart.

2.3 Brukarmedverkan: Beskriv hur målgruppen/brukarna involverats och gjorts delaktiga i insatsen samt om och hur detta påverkat insatsens genomförande.

Deltagarna har träffat Finsamcoacherna regelbundet en gång i veckan, på olika platser och under olika former beroende på deltagarens behov och förutsättningar. Detta i syfte att utföra yrkesprofil, samt skapa en relation med deltagarna, då förtroende är en viktig faktor för att komma framåt i arbetet för deltagarna. Mellan de fysiska träffarna har Finsamcoacherna funnits tillgänglig och haft kontakt med deltagarna via mejl, telefonsamtal och SMS. Träffar har även skett med deltagare ute på deras arbetsträningsplatser, samt via stöttning i deras studier. För de som studerar har samtal via trepart även skett tillsammans med SYV och coach.

Projektdeltagarna fortsätter få stöttning med sina vårdkontakter, samt andra aktörer för att komma framåt i arbetet med dem själva. Deltagarna fortsätter även få stöttning i att fullfölja utredning inom sjukvården och att få rutiner i vardagen. I denna del har Trisam varit en viktig del i processen.

Finsamcoach och deltagare har återupptagit studiebesök hos arbetsgivare under senare delen av perioden, i samband med att Covid-restriktionerna togs bort. Syftet med studiebesök hos olika företag/arbetsgivare är att få insyn i olika verksamheter, samt inför eventuella starter för arbetsträning.

Deltagare har fortsatt sina studier på Komvux/Hermods och har då stöttning av coach och studie och yrkesvägledare från Komvux under studiernas gång. Anledningen till att de är fortsatt inskrivna i projektet är att det är enskilda kurser och vi ser det som ett första steg för deltagare att bibehålla studierna och öka omfattning längre fram.

Förhoppningen kring detta upplägg är att om stöttning finns från början utav coach, syv och lärare, att fortsatta studier kommer bli utgången. Vi ser redan resultat i deltagares inställning och tankesätt kring fortsatt studier, en av deltagarna hade möte med syv och coach i november för att se över en yrkesutbildning.

En naturlig del i vårt arbete och i mötena mellan deltagarna och coach är att skapa och bibehålla en god relation samt bibehålla och bygga förtroende. De aktiviteter som har

genomförts har skett utifrån deltagarnas individuella behov och förutsättningar. Dessa moment har utav Finsamcoach bedömts behöva få ta tid, något som samtliga deltagare inom projektet uttryckt behov av och uppskattat. Deltagarna refererar det till att inte behöva gå för fort fram och minimera riskerna att misslyckas vilket flera uttryckt sig ha erfarenhet av.

Finsamcoachernas arbete fortsätter att genomsyras av hög flexibilitet, pga målgruppen inom projektet. Då deltagarnas mående och andra faktorer i deltagarnas situation/familjesituation har påverkat och inneburit förändringar i planeringen med kort varsel.

2.4 Insatsens mål samt delmål: Vilka mål/delmål är uppfyllda? Bedömning om insatsens mål/delmål kommer att uppnås?

För insatsens deltagare:

- Att tillhandahålla stöd för totalt 45 deltagare. Ett stöd som är baserat på och har inriktning mot metod SE/IPS, där stödet är anpassat efter individens behov, förmåga och önskemål enligt individuell planering (och på remittentens önskemål).
- Att minst 40% av deltagarna går vidare till sysselsättning, studier eller anställning.
- Att deltagare upplever att det fått stöd som varit till nytta.

Hittills i projektet har 37 personer deltagit/påbörjats/remitterats till projektet. Av de 37 så har 26 registrerats i SUS via deras personuppgifter och 11 via anonyma deltagare. Anledningen till tidigare registrering som anonym deltagare i SUS är att personerna har påbörjat att träffa coach, men har avslutats innan de kan skrivas in via samtycke. Avslutsorsakerna är till störst del mående, men även att vi ej har medräknat budget för tolk eller att de tackat nej till insatsen efter en tid av träffar med coach.

Utav de 26 som har registrerats i SUS via deras personuppgifter så har 16 st avslutats, 7 mot arbete/studier, 6 orsak sjukdom/fortsatt rehabilitering, 2 orsak flytt och 2 orsak övrigt/åter remittent.

Vi har 1 deltagare som studerar som är fortsatt inskrivna i projektet då studierna är på mindre än 50%. Vi har valt att behålla denne utifrån behov av stöttning i att fortsätta studier och för att det sedan skall bli en hållbarhet längre fram.

Vi väljer att behålla denne inom projektet trots att det påverkar våra mål, då vi har gjort bedömningen att detta stöd kommer leda till en långvarig lösning för individen.

1 deltagare som varit hemmasittare utan mål har, genom samverkan med SYV och coach, gått vidare till studier och avslutats i projektet.

Deltagarna går framåt i de mjuka värden, samt att fler har tankar kring studier. Vi får återkoppling att deltagarna upplever att de får

<p>För organisationen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Att utbilda totalt 12 medarbetare inom socialförvaltningen och arbetsmarknadsenheten i metoden SE/IPS. - Att metoden SE/IPS efter insatsens avslut är förankrat och implementerat som ett ordinarie arbetssätt som tillämpas av utbildade medarbetare inom socialförvaltningen och arbetsmarknadsenheten. 	<p>stöttning i de frågor de har och behov för att komma framåt mot arbete eller studier utav bland annat följdforskare som intervjuat deltagare.</p> <p>Vi har sedan starten av projektet utbildad 12 medarbetare inom kommunen i SE/IPS.</p> <p>Vi har även påbörjat planeringen för att IPS ska implementeras i verksamheten efter avslutad projekttid. I kommunen har beslutats att arbetet med målgruppen kommer att fortsätta inom AME och utifrån SE/IPS-metoden. Samverkan med personal inom LSS har påbörjats. Personal som inom projektet deltog i SE/IPS-utbildningen.</p>
---	--

<p>2.5 Sammanfattande bedömning: Vad går bra och mindre bra i arbetet? Framgångsfaktorer, systemfel som påverkar utfallet. Hur arbetar ni för att åtgärda eventuella problem.</p> <p>Då vårt främsta mål med projektet är/var att öka samverkan, samt synliggöra målgruppen så kan vi se att projektet har kommit långt. Vi ser samverkan som en framgångsfaktor för projektet, både för oss som driver projektet, för deltagarna i projektet samt för övriga verksamheter som sitter i Trisam/Mysam, genom att en ökad samverkan mellan verksamheterna hjälper individerna framåt och minskar risken för att personer som tidigare stått utanför olika insatser att de "hamnar mellan stolarna". Vi ser att samverkan fortsätter leda till minskade ledtider för våra deltagare till respektive instans inom Trisam. Dock fanns påverkan från Covid under början av perioden som har gjort att vissa delar ej kunnat påverkats. Vi fortsätter se en ökad samverkan med vården och att deltagare inom projektet stärks utav den samverkan som finns inom Trisam, men även inom kommunen. En styrka som vi ser inom vår kommun är samverkan vi har mellan olika verksamheter inom kommunen, men även närheten och samverkan vi har med socialtjänsten. Detta leder till en bra samverkan för individernas bästa, samt ökar möjligheterna att denna metod efter avslutad projekttid implementeras som en stadigvarande insats för kommunens invånare.</p> <p>Projektet har även öppnat upp för nya samarbetspartners inom kommunen, då projektledare för hållbart, enhetschef på socialtjänsten och enhetschef på LSS har haft möte som lett till ökad samverkan mellan LSS och AME och samverkan kring insatser för individer inom Ockelbo kommun har påbörjats.</p> <p>Projektet fortsätter att öka samverkan med andra kommuner, i och med att Ovanåker, Hofors och Ljusdals kommun bedriver samma projekt. Detta ser vi som en vinst då utbyte och stöd i arbetet kan delas mellan flera. Samt att vi kan ta del utav varandras</p>
--

erfarenhet och lärdomar. Förhoppningen är att detta kan komma att leda till att implementering sker i högre grad inom de kommuner som deltar i projektet.

Flexibiliteten som finns hos coacherna inom projektet i mötet med deltagarna ser vi som en viktig del för att driva deltagarna framåt, samt för att de ska få rätt stöttning i sin process mot arbete eller studier. Med flexibilitet menar vi att coacherna möter deltagarna utifrån deras förutsättningar och behov. Samtalen och mötena med deltagarna sker via promenader, träffar utomhus men även via möten i coach lokal. Vilket har och är en vinst i arbetet med och kring deltagarna för deras fortsatta väg mot arbete och studier.

Framgångsfaktorer vi mött i vår samverkan med SYV på Komvux är att fler deltagare har påbörjat eller fortsatt sina studier inom projektet. Detta går i linje med vårt mål, och som i längden förhoppningsvis leder till att dessa personer avslutas på grund av fortsatt studier.

En påverkansfaktor som kvarstår för projektet är Arbetsförmedlingens beslut att ej medverka/remittera deltagare till projektet, detta påverkar projektet men även deltagarna. Då de som idag är inskriven i projektet och tidigare remitterats utav Arbetsförmedlingen har en parallell planering med AF. De som valt att fortsätta inom projektet med en parallell planering med Arbetsförmedlingen uttrycker en oro över att de inte vet när och om det kommer komma en ny planering med Arbetsförmedlingen, de som avslutats från projektet och endast har AF upplever att de inte fått en ny planering med AF och rädslan finns att det som byggts upp i hållbart arbetsliv fallerar. Vi ser även att antal deltagare som remitteras till projektet minskats då de som tidigare remitterats till projektet har till stor del kommit från AF. Oron att samverkan som idag byggts upp via Trisam som hjälper individer framåt kommer påverkas även den utifrån AF:s reformering. Vi ser att samverkan till viss del påverkas utifrån att vi tidigare haft uppföljningar med AF kring deltagarna utifrån deras roll som remittent. Detta är ej längre genomförbart, dock har lösningen blivit att de i stället kommer lyftas i Trisam vid behov. Oklart är dock kring remitteringen av dessa deltagare framledes, om de kommer att kunna remitteras via AF till AMEs verksamhet.

Vi ser vikten av att få till en fortsatt bra samverkan med Socialtjänsten, Försäkringskassan och vården utifrån att de arbetar aktivt med deltagarna, samt är kvar som remittenter för projektet. Vi anser att samverkan har gått framåt och fungerar bra och att alla parter arbetar för deltagarnas bästa. Men även för att skapa en förståelse mellan de olika instansernas regelverk och förutsättningar.

Effekten kring de tidigare och de nuvarande restriktionerna av Covid har haft fortsatt påverkan både inom projektet, i mötet med deltagarna samt i deras möjligheter att vara på praktikplatser. Möjligheten att besöka nya arbetsgivare för att finna arbetsträningsplatser var i början av perioden fortfarande begränsad. I samtal med nya arbetsgivare fanns viljan att samarbeta och ta emot personer för arbetsträning men på grund av sjukfrånvaro och hög arbetsbelastning på ordinarie personal var de tvungna att säga nej. I slutet av perioden när Covid-restriktionerna upphörde och insjuknandet av Covid minskade öppnades det upp för både studiebesök och nya arbetsträningsplatser.

De lösningar som skapats för deltagarna i och med restriktionerna med Covid är nu en naturlig del utav mötesplaneringen med deltagarna, då vi i många fall kan se att lösningarna som exempelvis promenader varit en bra insats och lett till att deltagarna lättare kan öppna upp sig, vilket i sin tur resulterar i framsteg för dem. Det vi också har sett är att deltagare som är hemma med förkylningssymtom själva föreslår telefonkontakt istället för att ställa in möte med coach.

Vi märker även av hur Covid fortsätter att påverka vården och dess ledtider och hur detta i sin tur påverkar deltagarna och deras möjligheter att komma framåt med rätt stöd. Men tack vara Trisam och vår samverkan där så kan vi fånga upp de personer som är i behov av mer stöd och signalera detta till vården, som i sin tur träffar deltagarna i den mån de kan.

Den tidigare ökning av ohälsa bland deltagarna som är inne i projektet och de som remitteras till projektet upplevs ha förändrats. Under denna period har en skillnad setts bland de nyremitterade deltagarna, att de har en pågående samtalskontakt/ kontakt med vården, är färdigtutredda eller är under pågående utredning och upplevs mera redo att pröva sig mot arbetslivet eller studier. Något som varit en påverkansfaktor, att många som remitterats har haft en ohälsa som ej är färdigtutredd eller färdigbehandlad och att det funnits en avsaknad av samtalskontakt vilket inneburit att de har varit i behov av annan insats och inte varit redo att delta i projektet. Något som har påverkat vår målbild på 45 deltagare under projektperioden.

Finsamcoach arbetar 60%, samt ytterligare en person som arbetar 40 % inom projektet detta i syfte att vi skall kunna ta emot och arbeta med fler deltagare. Syftet med detta upplägg kommer utifrån att vi märkt en sårbarhet i att finsamcoachen arbetade 60% och att den som går in och stöttar även har andra arbetsuppgifter. Vi har tidigare i projektet haft ytterligare två coacher som arbetat med enskilda deltagare, dessa finns inte längre kvar inom projektet pga ändrade arbetsförhållanden. Dock ser vi en vinst av att det nu finns två personer inom projektet som arbetar med IPS metodiken som kan stötta upp varandra i arbetet kring deltagarna.

2.6 Styrgruppen /Mysam-gruppens analys av utfall för kvartalsrapport: (måluppfyllelse, budget, avvikelser, plan för implementering m.m)

3. Uppgiftslämnare

Datum 2022-04-11	Namn – uppdragstagare Ann-Sofie Björling- Ockelbo kommun
----------------------------	--