

Slutrapport

Insats för samverkansmedel

Denna mall ska användas vid slutrapportering av insatser finansierade av Samordningsförbund Gävleborg.

Diarienummer

SFG 21-6.63

Signatur

AKH

Ankomstdatum

2022-01-21

Slutrapport för insatser skickas via e-post till kontakt@finsamgavleborg.se

Rapportens syfte är att förmedla information till styrelsen för uppföljning och lärande.

Kontakt

Anna-Karin Hainsworth, förbundschef

anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se

Tfn: 070-084 04 00

Per Lundgren, verksamhetsutvecklare

per.lundgren@finsamgavleborg.se

Tfn: 070-320 54 68

1. Allmänna uppgifter

Insatsens namn
Trisam 2.0
Insattid – åååå-mm-dd
2019-12-31 – 2021-12-31
Beviljade medel för insatsen
625 000 kr.
Utnyttjade medel
625 000 kr.

2. Ansvarig för genomförande av insatsen

Organisations namn	Arbetsställets namn
Sandvikens kommun	Individ- och familjeomsorgsförvaltningen, Ekonomienheten
Namn - kontaktperson för insatsägare	Mobiltelefonnummer
Katarina Gröndahl	070-318 52 39
E-postadress	
Katarina.grondahl@sandviken.se	
Postnummer	Postadress
811 61	Sandviken

3. Samverkansparter

Organisation Arbetsförmedlingen
Organisation Försäkringskassan
Organisation Samtliga hälsocentraler i kommunen
Organisation Hedesunda Färnebo Din Hälsocentral

4. Insatsbeskrivning

4.1 Syfte och bakgrund till insatsen:

För att så effektivt som möjligt kunna hjälpa utsatta individer till en skälig levnadsnivå och egen försörjning består IFO:s Ekonomienhet från januari 2020 organisatoriskt av en enhetschef med ett övergripande ansvar för verksamheten samt två biträdande enhetschefer som har det direkta ledarskapet över totalt fyra team bestående av socialsekreterare och ekonomihandläggare. Denna organisation tillkom utifrån de utmaningar som enheten stod inför, där bland annat rehabiliteringen av våra försörjningsstödstagare som var sjuka var en utmaning. Där individer som var sjuka och saknade sjukpenningsgrundande inkomst var den störta och svåraste gruppen. Ekonomienheten hade då ca 100 unika individer som var sjukskrivna med läkarintyg men saknade sjukpenning, samt endast tre personer som var sjukskrivna och uppbar sjukpenning. Enheten hade även 76 individer som hade behov av samverkan och bedömdes ha sociala arbetshinder. Det var en stor utmaning att få dessa individer närmare arbetsmarknaden.

Socialsekreterarna inom enhetens fyra team utreder nya sökanden samt har ansvar för löpande ärenden. För att kunna utreda samt stödja individen mot en egen försörjning arbetar enheten med bedömningsinstrumentet Instrument X, för att få en bra kartläggning av våra försörjningsstödstagare. Vid ansökan om insatsen Trisam 2.0 hade socialsekreterarna cirka 50 stycken löpande hushåll per person samt utredde alla inkomna nyansökningar. Många av ärendena var mycket komplicerade och detta gällde främst de individer som bedömdes ha behov av rehabilitering. Arbetet med dessa individer krävde samverkan med bland annat sjukvården, Arbetsförmedlingen samt Försäkringskassan, för att hitta långsiktiga lösningar för den enskilde. Detta arbete var därför i behov av att utvecklas för att bli effektivare, och bedömningen gjordes att Trisam var ett mycket bra verktyg för detta, men att det krävdes tid och resurser. Vid ansökan om insatsen Trisam 2.0 fanns fyra Trisam-team i kommunen. För att få kontinuitet i teamen och utveckla arbetet med målgruppen så behövdes särskild person riktas mot dessa ärenden. Genom att en socialsekreterare avlastades med ärenden och fick möjligheten att på halvtid arbeta mer riktat mot Trisam bedömdes detta samverkansforum nyttjas i sin fulla kapacitet till skillnad mot tidigare då Ekonomienheten hade svårt att hinna identifiera ärenden till Trisam-möten. Arbetet skulle, förutom att stötta socialsekreterarna i att identifiera ärenden och formulera frågeställningar, även bestå av att läsa in sig på ärendet innan Trisam-möten, dokumentera efter mötet samt vara behjälplig vid planering efter Trisam. Viktigt var även att hinna följa ärendet för att se vad resultatet blir samt att marknadsföra Trisam för andra enheter inom förvaltningen. En övrig del var att hålla sig informerad gällande kunskap i området då det fanns ett kunskapsglapp av området inom enheten. Arbetet skulle också bestå av att stötta socialsekreterarna i att involvera och göra individen mer delaktig i planering och genomförande av insats samt säkerställa att individens synpunkter på ett systematiskt sätt togs tillvara vid uppföljning och utvärdering av insatsen.

Insatsens syfte: Utveckla strukturen för samverkan mellan Trisams alla parter så att fler individer ges möjlighet till fungerande planering i syfte att rehabiliteras mot arbete eller andra former för egen försörjning. Utveckla det interna arbetet i Sandviken vad gäller tidig identifiering, dokumentation, frågeställning, planering och uppföljning kopplat till Trisam. Utveckla förberedelsearbete och efterarbete med individen för att öka delaktigheten i sin egen rehabiliteringsprocess.

4.2 Målgrupp för insatsen: Vilka grupper/individer har omfattats av insatsen.

Totalt ansökte ca 100 individer om försörjningsstöd med orsakskod "sjukskriven med läkarintyg", könsfördelningen var relativt jämn. Ekonomienheten hade även en grupp individer (76 st) med orsakskod "sociala hinder" vilka var i stort behov av samverkansinsatser från Socialtjänsten och/eller Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och vården, och där Trisam kunde vara ett viktigt verktyg.

5. Resultat och utfall av insats

5.1 Måluppfyllelse: Ange mål och resultat.

Mål: Utveckla samarbetet mellan kommunen och övriga parter i Trisam.

Svar: Görs kontinuerligt i Trisam-teamen på hälsocentralerna, samt i andra samverkansforum. Genom trisam har en god mötestruktur utformats, och alla berörda parter kompetens tillvaratas vilket genererar ett effektivare arbetsflöde med individen. Bedömning görs att målet har uppnåtts.

Mål: Att individen får rätt insats i rätt tid, av rätt aktör och till rätt kostnad.

Svar: Genom att samverka i Trisam får individen flera professioners utlåtande om sin situation, och en samplanering kan göras så individen får rätt insats i rätt tid och av rätt aktör. På lång sikt bör det förkorta perioder av sjukskrivning, förkorta individens bidragsberoende etc. Kan vi genom samverkan i Trisam korta individens rehabiliteringstid och snabbare få personen i egen försörjning blir det mer kostnadseffektivt ur ett samhällsekonomiskt perspektiv. När ett ärendet lyfts i Trisam-teamet har flera individers behov varit att gå vidare med arbetsförmågebedömning eller arbetsträningsplats. Här har dock insatserna varit begränsade, vilket fördröjt individens nästa steg, och således även fördröjt att individen snabbare når en egen försörjning. Bedömning görs att del av målet har uppnåtts.

Mål: Att individen på lång sikt fortare når en egen försörjning och kan leva ett självständigt liv utan att uppbära försörjningsstöd. Målgruppen som har försörjningsstöd, ett år efter konsultation har minskat och gått vidare till studier eller arbete.

Svar: Tre mer omfattande journalgranskningar har genomförts under insatstiden för att kartlägga hur många individer med försörjningsstöd som gått vidare till egen försörjning, samt hur könsfördelningen ser ut för de individer som lyfts i Trisam. När ärendet remitterades till Trisam var individernas huvudsakliga försörjning, försörjningsstöd.

- Under perioden 191201-201231 har totalt 57 ärenden remitterats till Trisam. Av dessa 57 individer var 31 män och 25 kvinnor. Av dessa 57 individer har 13 personer (23%) gått till egen försörjning; åtta genom lön, två genom studiemedel, en genom aktivitetsersättning, en genom aktivitetsstöd och en genom pension.
- Under perioden 210101-210630 har totalt 51 ärenden remitterats till Trisam. Av dessa 51 individer var 24 män och 27 kvinnor. Av dessa 51 individer har nio personer (18%) gått till egen försörjning; två genom lön, två genom aktivitetsstöd, två genom sjukersättning, två genom pension och en individ som ej var avhörd varpå det saknas uppgifter om fortsatt försörjning.

- Under perioden 210701-211231 har totalt 14 ärenden remitterats till Trisam. Av dessa 14 individer var fem män och nio kvinnor. Av dessa 14 individer har tre personer (21%) gått till egen försörjning; två genom lön och en individ som ej var avhörd varpå det sakas uppgifter om fortsatt försörjning.

Sammantaget under insatstiden har 122 ärenden remitterats till Trisam. Av dessa 122 individer var 60 män och 61 kvinnor, vilket är en mycket jämn könsfördelning. Av dessa 122 individer har 25 personer (20,5%) gått till egen försörjning; 12 genom lön, två genom studiemedel, två genom sjukersättning, en genom aktivitetsersättning, tre genom aktivitetsstöd, två genom pension och två individer som ej var avhörd varpå det saknas uppgifter om fortsatt försörjning.

20,5% som gått till egen försörjning, och kan leva ett självständigt liv utan att uppbära försörjningsstöd, kan tyckas som en låg siffra. Det är dock en svår målgrupp, många gånger med en komplex hälsa och social situation. Då målgruppen som har försörjningsstöd ändå har minskat bedöms ett delmål ha uppfyllts. Det ska även beaktas att flera individer som lyfts i Trisam, som fortfarande har försörjningsstöd, ändå har gjort en stegförflyttning närmare egen försörjning än innan de lyftes i Trisam, vilket långsiktigt bör ge bättre utfall. Att andelen som gått till egen försörjning minskat med 5% från första till andra journalgranskningen ses de största skillnaderna i antalet personer som gått till avlönat arbete, från åtta personer till två personer. Detta kan tydligast förklaras genom att det under år 2020 genomfördes en samverkan mellan kommunen och Arbetsförmedlingen där fler personer fick möjlighet till en extratjänst. Även om huvudmålet är att individen ska gå vidare till studier eller avlönat arbete så ska det inte förringas att det finns individer som med hjälp av den samordnade rehabiliteringen inom Trisam har beviljats aktivitetsersättning eller sjukersättning. Har individen en stadigvarande nedsatt arbetsförmåga ska den ej behöva uppbära försörjningsstöd om hen uppfyller kriterierna för sjukersättning.

5.2 Arbetssätt och verksamhetsbeskrivning: Beskriv vilka metoder/arbetsätt och vilka aktiviteter som har genomförts. Har de metoder/aktiviteter ni angett i ansökan använts/utförts på det sätt som var tänkt?

Arbetet på Ekonomienheten har under insatsperioden fortlöpt med att två Trisam-representanter (socialsekreterare) stöttat handläggarna i att identifiera ärenden, formulera frågeställningar, göra individen mer delaktig i planeringen/kartläggningen samt genomförande av insatsen. Inom åtta veckor (om inget annat överenskommes) följer Trisam-representanten upp med handläggaren hur planeringen fortlöper. Trisam-representanterna finns dagligen tillgängliga i verksamheten för att ge stöd till handläggarna i deras arbete med Trisam. Samtliga socialsekreterare på Ekonomienheten ska lyfta alla individer som är sjukskrivna eller uppger fysiska- och/eller psykiska hinder för arbete/sysselsättning med Trisam-representant för bedömning om ärendet ska lyftas mot Trisam. Detta för att minska risken för att någon individ som är i behov av samordnad rehabilitering går miste om möjligheterna som kommer med Trisam.

Insatsledaren träffar kontinuerligt Trisam-representanterna och ger stöd i deras arbete med Trisam, samt planerar för och utvecklar det interna arbetet på enheten. Under insatstiden har det interna arbetet utvecklats med att ta fram informationsmaterial och utbildat socialsekreterarna i Trisam. Under insatstiden har det interna arbetet även utvecklats med en skriftlig rutin för socialsekreterarna, skriftlig rutin för Trisam-representanterna samt ett skriftligt frågeformulär som används tillsammans med individen under kartläggningen inför Trisam-mötet. I rutinerna och frågeformuläret har frågor om våld implementerats som ett steg i att identifiera de individer som har erfarenhet av våld, och erbjuda rätt stöd.

I det interna utvecklingsarbetet har stor vikt lagts vid att implementera Trisam som arbetsätt i verksamheten. Trisam är en fråga som ständigt är närvarande under hela handlägningsprocessen och den tid som individen är aktuell på Ekonomienheten, från nybesök

och utredning där alla som koddas med RH2 eller RH3 ska lyftas med Trisam-representanterna. Vidare har Trisam implementerats som arbetssätt i vår verksamhet genom att vara ständigt närvarande i ärendedragningar, ärendeberedningar, Teamsmöten, stående punkt på APT samt särskild introduktion i Trisam vid nyanställdamöten. Trisam har gjorts till en levande fråga på enheten, och på så vis kan individens behov av samordnad rehabilitering i Trisam tidigt identifieras.

Som ett led i kompetensutvecklingen på enheten har alla socialsekreterare hänvisats att delta på de utbildningar som anordnats av Samordningsförbundet Gävleborg, såsom seminariet om Våld i nära relationer som arrangerades 2021-10-01.

5.3 Avvikelse från planering (tidsplan, aktiviteter numerära mål, m.m.):

Har insatsen kunnat genomföras enligt planering? Om inte, vilka åtgärder har vidtagits? Om målet ej nåtts, vad är orsaken till detta?

Utifrån pandemin har fysiska möten ersatts med digitala möten. Detta har varit tidsbesparande, varpå mer tid har kunnat läggas på att utveckla det interna arbetet med Trisam på enheten. Dock finnas en viss oro i att samverkan påverkas negativt vid tillfällen när representanter från de olika samverkansparterna i Trisam-teamen byts ut, då fysiska möten underlättar relationsskapande.

Information om Trisam till övriga förvaltningar inom kommunen har ej kunnat genomföras i den omfattning som önskats på grund av pandemin och att det är många verksamheter som har haft hög arbetsbelastning och inte kunnat prioritera detta, såsom Omsorgsförvaltningen. Information om Trisam har dock getts till kommunens personliga ombud samt Vuxenenheten.

I övrigt har insatsen kunnat genomföras enligt planering för insatsperioden.

5.4 Beskriv uppföljning och utvärdering av målen:

Hur har ni arbetat med uppföljning och utvärdering, samt med vilka har detta kommunicerats?

Uppföljning och utvärdering av målen har gjorts av insatsledaren med stöd av enhetens Rehabgrupp i samband med journalgranskningarna och delrapporterna. Delrapporterna har kommunicerats till Samordningsförbundet Gävleborg. Delar av målen har kommunicerats med enheten på APT.

6. Analys

6.1 Beskriv tillvaratagna erfarenheter och lärdomar från insatsen:

Sammanfattande bedömning är att Trisam är ett mycket användbart forum som hjälper individen att få rätt insats i rätt tid, av rätt aktör och till rätt kostnad. Även samverkan mellan kommunen och de övriga parterna i Trisam har utvecklats, och individer har med hjälp av Trisam snabbare nått en egen försörjning där de kan leva ett självständigt liv utan att uppbära försörjningsstöd. Positivt är att alla hälsocentraler i kommunen nu är med i Trisam, vilket bidrar till att vi kan arbeta mer systematiskt och erbjuda Trisam till alla individer som är aktuella på Ekonomienheten och som är i behov av samordnad rehabilitering.

I arbetet med individen och Trisam ser vi att det är svårt med nästa steg att komma vidare när det kommer till att få Arbetsförmedlingen att erbjuda tidiga insatser, vilket påverkar utfallet. Förståelse finns dock för att deras föränderliga organisation är en orsak till detta, men det behövs mer insatser att arbeta vidare med, exempelvis arbetsträningsplatser. Kommunens Arbetslivsförvaltning har i samarbete med Ekonomienheten, och med övriga närmast berörda verksamhetsansvariga, startat projektet "Från bidrag till egen försörjning" med mål att bidra till

att fler individer med försörjningsstöd varaktigt går till egen försörjning i form av arbete eller studier. Projektet kommer ha olika resurser/aktiviteter som är bundna till projektet och således kommer kommunen själv kunna erbjuda vissa insatser till individer som lyfts i Trisam och som är redo för detta steg. Inom Ekonomienheten finns även en verksamhet som utgör betydelsefulla resurser för arbetet med nästa steg i Trisam; Vågbrytaren/Kärnhuset. Verksamheten vänder sig till individer som är aktuella på Ekonomienheten och/eller Vuxenenheten och som har en missbruksproblematik, psykisk ohälsa och/eller som varit arbetslösa en längre tid och som ett första steg har behov av stöd och arbetsträning innan ordinarie arbetsmarknadsinsatser är aktuella. Inom verksamhetens regi kan arbetsförmågekartläggning genomföras. Stöd kan även ges till individen i dennes kontakt med sjukvården om behov finns. Individer som lyfts i Trisam är prioriterad grupp till denna verksamhet. Samantaget görs bedömningen att bristen på arbetsträningsplatser och andra stödjande insatser via kommunen, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan gör att individens rehabilitering fördröjs, och således fördröjs möjligheten att komma ut i egen försörjning.

6.2 Beskriv i vilken form insatsen har blivit eller kommer bli implementerad:

I det interna utvecklingsarbetet har stor vikt lagts vid att implementera Trisam som arbetssätt i verksamheten. Trisam är en fråga som ständigt är närvarande under hela handlägningsprocessen och den tid som individen är aktuell på Ekonomienheten, från nybesök och utredning där alla som kodas med RH2 eller RH3 ska lyftas med Trisam-representanterna. Detta avser individer som är sjukskrivna eller uppger fysiska- och/eller psykiska hinder för arbete/sysselsättning. Vidare finns Trisam med i ärendedragningar, i ärendeberedningar, i Teamsmöten, som stående punkt på APT samt i särskild introduktion till Trisam vid nyanställdamöten. Vidare ger de två Trisam-representanterna handläggarna stöd i det dagliga arbetet med Trisam under hela Trisam-processen. Genom denna interna rutin minimeras risken för att någon individ som är i behov av samordnad rehabilitering går miste om möjligheterna som kommer med Trisam, och vi kan tidigt identifiera när behov av Trisam uppstår.

Insatsledaren träffar kontinuerligt Trisam-representanterna och ger stöd i deras arbete med Trisam, samt planerar för och utvecklar det interna arbetet på enheten. Under insatstiden har det interna arbetet utvecklats med att ta fram informationsmaterial, skriftlig rutin för socialsekreterarna, skriftlig rutin för Trisam-representanterna samt ett skriftligt frågeformulär som används tillsammans med individen under kartläggningen inför Trisam-mötet.

Trisam bedöms väl implementerat i verksamheten.

6.3 Brukarmedverkan: Beskriv hur deltagare involverats och gjorts delaktiga i insatsen, samt vilka lärdomar och erfarenheter de bidragit med.

Under insatstiden har arbetet med att involvera individen i sin egen trisamprocess fortlöpt kontinuerligt. När handläggaren indentifierat ett ärende som bör lyftas i Trisam informeras individen om vad Trisam är och vad Trisam-mötet syftar till. Individen får sedan läsa igenom informationen och underteckna samtycke till Trisam, och en gemensam kartläggning görs inför Trisammötet utifrån ett skriftligt frågeformulär där individen är delaktig i utformningen av frågeställningen/-arna, samt är delaktig i att sammanställa information om individen som är väsentligt inför Trisam-mötet. Således har individen själv fått uttrycka sina behov, instämt i sin planering och varit delaktig i frågeställningen/-arna. Individen är även väl införstådd med vad Trisam-mötet syftar till, vad hen kan förvänta sig av Trisam-mötet samt känna delaktighet i sin egen rehabiliteringsprocess. Efter Trisam-mötet återkopplar individens handläggare vad som planerats inom Trisam-mötet, och ansvarar sedan för att detta genomförs och fullföljs.

Vid enstaka tillfällen har individen själv deltagit i Trisam-mötet, efter att behov har framförts både från Trisam-mötets olika parter men även från individen själv. Inför mötet fanns behov av ytterligare förberedelse tillsammans med individen. Upplevelsen av mötet var positiv då den utgått från individens egen önskan och engagemang om att delta. Individen blev således mer involverad i sin egen process och kände ökat deltagande.

Genom det sätt som Trisam blivit implementerat hos Ekonomienheten, där trisamrepresentanten bland annat stöttar socialsekreterarna i att involvera och göra individen mer delaktig i planering och genomförande av insats, har vi kunnat säkerställa att individens synpunkter på ett systematiskt sätt tagits tillvara.

Många individer som Ekonomienheten lyft mot Trisam har haft problem med sin hälsa och varit sjukskrivna under lång tid, vilket gjort att de i avsaknad av daglig sysselsättning skapat sig en egen förutsägbar vardag. Viktigt att lyfta fram är att när Trisam presenterats för individen har socialsekreteraren upprepande mötts av en form av motstånd, som upplevs komma ur uppgivenhet, rädsla för förändring och rädsla för ytterligare misslyckanden. Majoriteten av de individer Ekonomienheten remitterat till Trisam har haft upprepad kontakt med socialtjänsten, sjukvården och Arbetsförmedlingen, ibland även Försäkringskassan, och känt att de inte fått rätt hjälp och därmed tappat tilltron till att vi kan hjälpa dem till förändring och en förbättrad hälsa och social situation. Här har socialsekreterarna fått lägga tid på att motivera och skapa tilltro till positiv förändring som kommer gynna individen.

6.4 Beskriv framgångsfaktorer/positiva effekter:

Det interna utvecklingsarbetet ses som en framgångsfaktor. Då socialsekreterarna har många ansvarsområden, och olika frågor bli mer eller mindre viktiga, har det varit av stor vikt att göra Trisam till en levande fråga för att undvika att en individ som bedöms vara i behov av samordnad rehabilitering går miste om den möjlighet som kommer med Trisam. Se punkt 5.2.

Under insatstiden har antal ärenden som remitterats till Trisam minskat. Detta då behovet av samordnad rehabilitering i Trisam var omfattande vid starten av insatsen, och det uppstod kö på flera hälsocentralen. Under insatstiden har kön betats av, och i slutet av insatstiden har de ärenden som remitterats till Trisam-teamen kunnat hanterats på kommande eller nästkommande möte. På så vis behöver inte individen vänta lika länge på den samordnade rehabiliteringen, vilket långsiktigt även bör ge en samhällsekonomisk vinst.

Genom Trisam har vi utvecklat vårt interna arbete för personer med rehabiliteringsbehov. Vi har ökat kompetensen inom frågorna och blivit bättre på att följa upp långa sjukskrivningar etc. Det har bidragit till att vi är mer trygga i att vi ställer rätt krav utifrån individens sjukdomsbild, vilket ger bättre grund för myndighetsbeslut. Trisam har blivit ett implementerat arbetssätt i vår verksamhet som genererat en tidseffektivisering i vårt arbete, tid som vi i stället kan lägga på det sociala arbetet och ge individen det stöd den behöver för att nå egen försörjning.

Samarbetet mellan vår organisation och övriga parter i Trisam har utvecklats, vilket gett snabbare kontaktvägar till övriga parter även i andra frågor.

Vid ansökan om insatsen Trisam 2.0 hade socialsekreterarna cirka 50 stycken löpande hushåll per person samt utredde alla inkomna nyansökningar. Vid insatstiden slut har socialsekreterarna ca 40 stycken löpande hushåll samt inkomna nyansökningar, vilket har frigjort tid för socialsekreterarna att arbeta mer socialt och i större utsträckning stötta individen till egen försörjning.

Av Ekonomienhetens 122 remitterade ärenden till Trisam har 25 personer (20,5%) gått till egen försörjning. Oavsett vilken form av försörjning de gått till har hushållet blivit självförsörjande, och lever således på en nivå som överstiger skälig levnadsnivå. Flera av dessa individer lever i hushåll med barn. Även om det inte varit ett specifikt mål för insatsen, att föräldrar med hemmaboende barn ska gå vidare till egen försörjning, är det ändå viktigt att lyfta fram denna aspekt.

Ekonomiskt och socialt utanförskap ger konsekvenser för barnen inom en rad olika livsområden. Genom att deras föräldrar fått möjligheten till samordnad rehabilitering genom Trisam, och därigenom snabbare nått egen försörjning, gynnas möjligheten för dessa barn att leva med bättre sociala och ekonomiska förutsättningar.

6.5 Beskriv identifierade systemfel som påverkat insatsens resultat:

Genom att samverka i Trisam får individen flera professioners utlåtande om sin situation, och en samplanering kan göras så individen får rätt insats i rätt tid och av rätt aktör. I den samordnade rehabiliteringen med Trisam har flera individers behov varit att gå vidare med arbetsförmågebedömning eller arbetsträningsplats, och här har insatserna varit begränsade, vilket fördröjt individens nästa steg, och således även fördröjt att individen snabbare når en egen försörjning. Det behövs insatser för de individer som inte är redo för de arbetsmarknadsinsatser som Arbetsförmeldingen erbjuder. Insatser som kan hjälpa individen att nå stegförflyttningar närmare egen försörjning. I dagsläget saknas det tillräckligt med insatser för de individer som står långt från studier eller den reguljära arbetsmarknaden. De individuella insatserna i kommunen behöver utvecklas för att individen snabbare ska nå egen försörjning.

Nya rutinen för samtycke till Försäkringskassan har blivit mer tidskrävande än tidigare när den innefattades på den gemensamma samtyckesblanketten. Vid tillfälle har samtycke från Försäkringskassan inte inhämtats, varpå Försäkringskassan inte har kunnat delge sin kännedom om individen, och således har en viktig del av den samordnade rehabiliteringen fallit bort. När samtycke inte är inhämtat från Försäkringskassan föreslås att ärendet skjuts upp så samtycke kan inhämtas till nästa Trisam-träff.

7. Ekonomiuppföljning utnyttjade medel

7.1 Beviljade medel är helt utnyttjade

7.1.1 Var den budget ni lagt bra avvägd i förhållande till verksamheten? Beskriv om ni skulle gjort något annorlunda i efterhand och vilken betydelse det skulle haft för insatsen.

Budgeten var bra avvägd i förhållande till verksamheten.

7.2 Beviljade medel är inte helt utnyttjade

7.2.1 Varför utnyttjades inte beviljade insatsmedel? Berätta om de faktorer som påverkat utfallet.

-

8. Uppgiftslämnare

Datum	Namn
2022-01-12	Maria Hagström