

Kvartalsrapport

Insats för samverkansmedel

Stöd för kvartalsrapport finner du på förbundets hemsida på följande länk [här](#).

Diarienummer
SFG 21-16.4

Signatur
AKH

Registreringsdatum
2022-01-13

Kvartalsrapport för insatser skickas via e-post till kontakt@finsamgavleborg.se

Rapportens syfte är att förmedla information till styrelsen för uppföljning och lärande.

OBS! Vid insatsens slut ska mall för slutrapport användas.

Kontakt

Anna-Karin Hainsworth, förbundschef
anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se

Tfn: 070-084 04 00

Per Lundgren, verksamhetsutvecklare
per.lundgren@finsamgavleborg.se

Tfn: 070-320 54 68

1. Allmänna uppgifter

Insatsens namn
Hållbart arbetsliv Hofors
Huvudman för insatsen
Samordningsförbundet Gävleborg
Kvartalsrapporten gäller för perioden
211001-211231

2. Aktivitetsrapport - resultat, utfall och nulägesanalys

2.1 Aktiviteter: Beskriv kortfattat vilka aktiviteter som har genomförts och/eller påbörjats.

10 deltagare har sedan start skrivits in i projektet, 3 kvinnor och 7 män, nio stycken är aktiva och alla har remitterats via Trisam Hofors kommun.

Arbetet med deltagarna görs med individuella samtal, uppföljning på arbetsplats, studiebesök och förberedelser inför arbetsträning.

Uppsökande aktivitet hos arbetsgivare sker kontinuerligt där information om projektet delges. Fin respons från fler av arbetsgivarna har resulterat i nya arbetsträningsplatser och ökad vilja att ta emot för arbetsträning. Tre arbetsgivare har lyft att de kan tänka sig att anställa om det visar sig att personen blir en bra resurs/matchning för verksamhet.

Högskolan i Gävle hade planer att under oktober/november intervjua projektledare och finsamcoach, dessa kommer troligen inte att genomföras.

Projektledare/finsamcoach Helena Johansson har 211118 presenterat projektet inför socialnämnden samt 211206 presenterat nuläget i projektet på Mysamseminarium.

211220 hölls kunskapsdialog Ett hållbart arbetsliv initierat av Per Lundgren.

2.2 Avvikelse från planering (ekonomi, tidsplan, aktiviteter numerära mål etc) **samt åtgärder:**

Utifrån att socialtjänsten i Hofors i dagsläget inte har någon representant i Trisam har inte individer som önskat delta i projektet lyfts. Detta är något vi från Arbetsmarknad och Integration tagit upp, dock inget vi kan påverka i dagsläget.

Vi ser fortfarande att arbetsgivare är något restriktiva när det gäller att ta emot för arbetsträning/studiebesök på grund av Covid-19, en faktor som är svår att påverka detta då restriktioner åter rekommenderas. Arbetet med deltagare har dock inte förändrats och görs i via fysiska möten både inomhus och utomhus och andra mötesformer som fungerat för individen utifrån behov och förutsättningar.

2.3 Brukarmedverkan: Beskriv hur målgruppen/brukarna involverats och gjorts delaktiga i insatsen samt om och hur detta påverkat insatsens genomförande.

Regelbundna träffar görs med finsamcoach där kartläggningen ligger till grund som ett levande dokument och uppdateras med deltagare vart eftersom progress görs. Arbets sättet synliggör framsteg stora som små och bygger tro och tillit till sin egen förmåga. Förändringar som gjorts visar att det är möjligt att gå från nuläge till nyläge.

Uppföljningar på arbetsplats görs regelbundet, i dagsläget är alla deltagare ute på arbetsplats eller påbörjat kartläggning och planering inför arbetsträning. Finsamcoach följer upp på arbetsplats en gång i veckan, oftare vid behov detta för att stötta deltagare och handledare i anpassning och upptrappning av tid mm. Kontinuerliga uppföljningar ger god överblick om vad som fungerar och ger möjlighet att fånga upp signaler från deltagare i tid. Det kan till exempel gälla funderingar kring sociala koder, frånvaro, oro kring att göra fel mm.

I nämnden den 18 november deltog deltagare som berättade om deras resa och erfarenhet av förberedande insats Grön Rehab och deltagande i Ett hållbart arbetsliv. Deltagarna rekommenderade insatserna och ser nyttan med den röda tråden som Grön Rehab och Ett hållbart arbetsliv Hofors står för.

Deltagarna uppmärksammades och intervjuades samma dag av Din Lokaltidning.

Kontakt med lokalt gym för arbetsträning har resulterat i att alla inskrivna i projektet kan träna gratis.

Dialog om anställningar för deltagare är på gång.

Alla aktiviteter som har genomförts har skett utifrån deltagarnas individuella behov och förutsättningar. Här ser vi att tid är en viktig framgångsfaktor för att deltagaren i egen takt och förutsättningar hitta sin väg till ökat fysiskt och psykiskt välbefinnande. Deltagare upplever detta positivt och upplevelsen att misslyckas minskar i takt med tillit till sin egen förmåga.

Deltagare uppger betydelse av tillgänglighet av finsamcoachen är av stor vikt, då stöd alltid finns i ett telefonsamtal, sms eller personligt möte.

Deltagarna har fått stöd i vårdkontakter samt med andra aktörer i sin process framåt.

2.4 Insatsens mål samt delmål: Vilka mål/delmål är uppfyllda? Bedömning om insatsens mål/delmål kommer att uppnås?

Glädjande är att alla inskrivna har kommit ut i arbetsträning eller påbörjat planering inför arbetsträning.

Nya arbetsgivarkontakter har uppnåtts, arbetsträningar har påbörjats och där med uppfyllts. Fortsatt arbete med stöd till deltagare, handledare och arbetsplats fortgår.

Den röda tråden med förberedande insats Grön Rehab har gett en naturlig ingång till projektet vilket gjort att vi nått målet för antal anvisade och antagna deltagare satta för 2021.

2.5 Sammanfattande bedömning: Vad går bra och mindre bra i arbetet?

Framgångsfaktorer, systemfel som påverkar utfallet. Hur arbetar ni för att åtgärda eventuella problem?

God kommunikation med våra samarbetspartners gör att samverkan stärkts ytterligare och fler arbetsgivare har uppgett intresse för att ta emot deltagare.

Samverkan Trisam som fungerat bra och har varit avgörande för att lyfta personer till projektet har försvårats.

Detta på grund av att socialtjänsten i skrivande stund inte har någon representant i Trisam, vilket i hög grad påverkar anvisningar till projektet som i sin tur kan påverka utfallet. Arbetsmarknad och Integration har i dialog med socialtjänsten lyft frågan om representant.

Projektledare och finsamcoach har bestämt att påbörja kartläggning med de deltagare som uppgett att de vill delta i projektet och skrivit på samtycke för att lyftas i Trisam, tills de aktualiseras som ärende.

Samverkan med rehab koordinator Din Hälsocentral Hofors fungerar på bästa sätt.

Kvarstår gör Arbetsförmedlingens reformering vilket fortfarande är kännbart då de inte längre är i samverkan med kommunen, likaså gör dubbelplanering för de deltagare som är inskrivna på arbetsförmedlingen.

2.6 Styrgruppen /Mysam-gruppens analys av utfall för kvartalsrapport: (måluppfyllelse, budget, avvikelser, plan för implementering m.m)

3. Uppgiftslämnare

Datum	Namn – uppdragstagare
4/1-22	Olof Wallin