

Angelica Gabrielsson, Processledare

## Sammanträde med Mysam Sandviken

**Datum:** 9 december 2021

**Tidpunkt:** 08.00-10.00

**Plats:** Teamsmöte

Namn	Roll	Organisation
Anna-Karin Hainsworth	Förbundschef	Samordningsförbund Gävleborg
Katarina Gröndal	Enhetschef IFO	Sandvikens kommun
Johnny Sandgren	Enhetschef LOK-center	Sandvikens kommun
Mikael Bergdahl	Enhetschef	Försäkringskassan
Lisen Lundgren	Rehabkoordinator	Falck Hälsopartner
Angelica Gabrielsson	processledare	Samordningsförbund Gävleborg

1. Angelica hälsade välkommen till mötet.
2. Vi gick igenom dagordningen och föregående minnesanteckningar
3. Ansökan Fontänhus  
Katarina och Johnny berättade om ansökan som beviljats. En projektledare har fått uppdraget, Maria Reeves. Hon bjuds in till kommande Mysammöte i vår.  
Vi pratade om psykiatrin och ser att det blir än viktigare att ha medverkan från dem då kommande insatser riktar sig delvis till målgrupper hos psykiatrin. Särskilt då också kopplat till Trisam.
4. Utveckling 2022  
Per berättar om utvecklingen 2022 för Mysam, Trisam och individriktade insatser. Bildspel med mer information bifogas minnesanteckningen.

Angelica Gabrielsson, Processledare

5. Kärnhuset  
Katarina berättar om en utvecklingstanke som finns. Man vill hitta en process för individer med lång väg till arbete. Här finns kompetenser i arbetsgrupperna som kan nyttjas, man är van att möta individerna med mer behov av stöd. Utvecklingstanken/projektansökan kan innebära att man tydliggör detta och också lägger in metoder för bedöma arbetsförmåga samt nyttjar SE-metodik. Man vill skapa en tydlig arbetsprocess. Här kan Trisam bli en ingång till vågbrytaren som sedan går vidare antingen till ”vanliga” anställningar eller ut i arbetslag inom kommunen. Mysam fortsätter följa arbetet.
6. Insatskatalogen  
Punkten från föregående möte ligger kvar. Johnny ser över verksamheter och hur de ska presenteras i insatskatalogen.
7. Rapport från respektive part  
Johnny och Katarina berättar om ”bidrag till egen försörjning” arbetet som pågår inom kommunen. Det är en stor utmaning med extra tjänsterna som försvinner, man ser risk att arbetslösheten ökar i kommunen. Men man är intresserad av att utveckla det interna arbetet, man ser att individer går vidare till arbete/studier när man får mycket stöd. En tanke är att ha 40-50 st anställda i lönebidrag/nystartsjobb.  
Anna berättar att det finns tjänsten ITA idag (Iris Hadar är leverentör) som ger stöd till individer som står längre från arbetsmarknaden. Det pratas om att det kommer finnas ca 60 sådana platser i länet. En ny tjänst för Inab kommer förhoppningsvis i maj 2022.
8. Övrigt
9. Kommande möte  
Angelica kommer skicka ut kallelser i mellandagarna

Angelica Gabrielsson  
Processledare