

Ansökan

Samverkansmedel inom Samordningsförbund Gävleborg

Ansökan ska skickas till samordningsförbundet i pappersformat och digitalt i Word-format.	Diarienummer	Signatur
Riktlinjer och stöd för ansökan av samverkansmedel för insatser, sökbara för förbundets parter, finner du på förbundets hemsida www.finsamgavleborg.se .	SFG 21-22	AKH
Kontaktuppgifter till förbundet: Anna-Karin Hainsworth, förbundschef anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se Tfn 070-084 04 00 Per Lundgren, verksamhetsutvecklare per.lundgren@finsamgavleborg.se Tfn 070-320 54 68	Ankomstdatum	Postadress: Samordningsförbund Gävleborg C/o Dospace Gävle Norra Kungsgatan 1 803 20 Gävle

1. Allmänna uppgifter

Insatsens namn Ett hållbart arbetsliv i Ljusdal
Planerad insatstid – åååå-mm-dd 2022-01-01- 2024-03-31
Ansökta medel från Samordningsförbund Gävleborg 2 480 208 kr

2. Förbundsmedlemmar som ansöker om medel

2.1 Organisationens namn Ljusdal Kommun	
Arbetsställets namn Arbetsmarknadsenheten	
Kontaktperson Lisa Arvsten/ Peter Knapp	Telefonnummer 0651-186 88, 0651-180 05
E-postadress lisa.arvsten@ljusdal.se / peter.knapp@ljusdal.se	

2.2 Organisationens namn	
Region Gävleborg	
Arbetsställets namn	
Hälso- och sjukvård, Ljusdal Din hälsocentral	
Kontaktperson	Telefonnummer
Anna-Lena Blomdahl	0651-17179
E-postadress	
anna-lena.blomdahl@regiongavleborg.se	
2.3 Organisationens namn	
Arbetsförmedlingen	
Arbetsställets namn	
Arbetsförmedlingen Gävleborgs län	
Kontaktperson	Telefonnummer
Anna Magnusson Kroon	010-486 69 03
E-postadress	
anna.magnusson-kroon@arbetsformedlingen.se	
2.4 Organisationens namn	
Försäkringskassan	
Arbetsställets namn	
SF Gävleborg	
Kontaktperson	Telefonnummer
Anna Fält Skoglund	010-111 93 69
E-postadress	
anna.falt.skoglund1@forsakringskassan.se	

3. Ansvarig för genomförandet av insatsen

3.1 Organisationens namn	Organisationsnummer
Ljusdals kommun	212000-2320
Arbetsställets namn	
Arbetsmarknadsenheten i samverkan med Socialförvaltningen	
Kontaktperson	Telefonnummer
Peter Knapp & Lisa Arvsten	0651- 180 05, 0651- 186 88
E-postadress	
peter.knapp@ljusdal.se / lisa.arvsten@ljusdal.se	

4. Kontaktpersoner

4.1 Insatsledare Lisa Arvsten	Telefonnummer 0651- 186 88	Mobiltelefonnummer 073-274 73 75
E-postadress lisa.arvsten@ljusdal.se		
4.2 Kontaktperson (om annan än insatsledare) Peter Knapp	Telefonnummer 0651-180 85	Mobiltelefonnummer 070-191 30 57
E-postadress peter.knapp@ljusdal.se		
4.3 Ekonomiansvarig för insatsen Peter Knapp	Telefonnummer 0651- 180 85	Mobiltelefonnummer 070-191 30 57
E-postadress peter.knapp@ljusdal.se		

5. Insatsbeskrivning

<p>5.1 Syfte och bakgrund till insatsen.</p> <p>Bakgrund</p> <p>I Ljusdal finns kommuninvånare som trots insatser inte kommer ut i sysselsättning eller arbete. Gemensamt för dem alla är att de lever med psykisk ohälsa och/eller funktionsnedsättning vilket leder till stora begränsningar för att delta i arbets- och samhällslivet. Mysam Ljusdal upplever ett stort behov och avsaknad av samordnade rehabiliteringsinsatser för målgruppen. Trisam-teamen i kommunen behöver utvecklas i samverkan med övriga parter för att bli en viktig länk för målgruppen så att dessa individer inte faller mellan stolarna.</p> <p>Verksamheten UNIK (ung, närvarande, intresserad, kapabel) som tillhör Arbetsmarknadsenheten AME, tillhandahåller ett 30-tal praktikplatser för unga människor, i huvudsak personer mellan 18 och 35 år som uppbär försörjningsstöd enl. § 4:1 och 4:4 SoL och inte har något arbete, inte studerar eller inte kunnat beredas någon lämplig arbetsmarknadspolitisk åtgärd. UNIK har funnits sedan år 2007 och verksamheten har genom åren uppvisat goda resultat, vilka ligger på en nivå mellan 40-45% av deltagarna som går vidare till egen försörjning i någon form. Det kan handla om arbete, studier eller annan sysselsättning med LSS-beslut. Trots en god verksamhet för målgruppen, som denna ansökan handlar om, finns en grupp individer som har psykisk ohälsa och är utan sysselsättning och egen försörjning. Detta är en grupp som inte ens blir aktuell eller synlig för UNIK, och ytterligare samverkan</p>
--

måste således till för att alla myndigheter och regionen ska arbeta på ett sätt som gör att människor inte faller mellan stolarna.

Utredare och följeforskare Kaj Gustavsson från Region Gävleborg, Valfärd FoU, har under år 2019 gjort en förstudie gällande långtidssjukskrivna med psykisk ohälsa i Ljusdals kommun. Se bifogat dokument. Detta ledde till att Mysam-gruppen beslutade att titta närmare på metoden Supported Employment/ Individual placement and support.

Vidare har man tagit del av insats - Ett hållbart arbetsliv- i Ockelbo och Ovanåker, som har som målsättning att utbilda medarbetare i metod och implementera densamma i ordinarie verksamhet. Operativ medarbetare har medverkat vid Mysam- möte där insats, metod och plan för insatsen presenterats. Utifrån denna fördjupning såg man att SE/IPS metoden gav bra resultat, där även forskningen har visat att SE/IPS bidrar till att:

- Symtom, sjukdomens svårighetsgrad, kön, ålder och funktionsförmåga inte kan förutsäga eller är avgörande för om en person kan arbeta (Campbell et al. 2009)
- Arbetslivserfarenhet och viss motivation har visat sig ha betydelse (Catty et al. 2010)
- Hälsan inte försämrats (IPS), (Bejerholm, 2001; Burns et al. 2009; Nygren, 2011)
- Personal och anhöriga, oroliga i början, välvilligt inställda i takt med att personen började arbeta, praktisera eller studera. (Hansson et al. 2011)

Mysam-gruppen identifierade att det för målgruppen inom psykisk ohälsa i stor utsträckning saknades riktade och samordnade insatser för att få en fungerande livssituation gällande hemliv och sysselsättning. I samband med att Mysam-gruppen aktivt började omvärldsbevaka insatser, studier och evidensbaserade metoder som skulle kunna tillgodose identifierade behov framkom att liknande arbetssätt genomförts där resultatet visat på goda effekter. Lokala insatser visar på att resultat med satsning på nya metoder med inriktning mot Supported Employment (SE) och Individual placement and support (IPS) har mycket god måluppfyllelse för målgruppen. Utfall visar på att mellan 40 – 63% av deltagare efter insats kommer ut i arbete, sysselsättning eller studier med hänvisning till insatser som IPS-Hudiksvall och SE Coach Gävle.

Psykisk ohälsa uppträder ofta i ung ålder då man ännu inte hunnit etablera sig på arbetsmarknaden och inte har utvecklat någon arbetsroll. Kombinationen av att vissa unga inte har en genomförd gymnasieutbildning och många unga inte heller tagit del av eftergymnasiala studier, i takt med att arbetsmarknaden ställer högre krav på utbildning och kompetens, ökar riskerna markant för att hamna i ett utanförskap. Forskning kring den evidensbaserade metoden

SE/IPS riktar uppmärksamheten på behov av att ge specifikt stöd inriktat på karriärmöjligheter och/eller utbildning för att främja en etablering på arbetsmarknaden. Vi har även tagit fasta på Socialstyrelsens nationella riktlinjer för psykosociala insatser och rekommendationer där Hälso- och sjukvården och socialtjänsten inom ramen för sitt ansvar och i samverkan med Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan bör erbjuda Supported employment enligt IPS-modellen till personer med psykisk ohälsa som står utanför arbetsmarknaden och som har en vilja och motivation till ett reguljärt arbete.

Tillämpning av en IPS-strategi utgör ett radikalt paradigmskifte i samordning av utbildning och arbetsplacering, med eller utan olika slag av stöd. I stället för den vanliga tillämpade ordningen av träning först, därefter arbetsplacering, tillämpar IPS en omvänd ordning innebärande att arbetsplacering föregår utbildning.

Syfte

Syftet med insatsen - Ett hållbart arbetsliv, är att pröva om metod SE/IPS lokalt fungerar bra för att ge individer i målgruppen psykisk ohälsa stöd och vägledning till att finna och behålla ett arbete på den öppna arbetsmarknaden. Därefter ta ställning till om hur och om metoden ska implementeras i ordinarie verksamhet. Tillika att stärka samverkan mellan berörda parter genom att utgå från en gemensam metod och utveckla en insats som är tydligt kopplad till de Trisam-team som verkar i Ljusdals kommun.

5.2 Insatsens mål. Vilket/-a resultat samt vilken förändring ska uppnås med insatsen? Könsskillnader?

Att tillhandahålla stöd för totalt 50-60 deltagare med önskvärd könsfördelning, 50 % kvinnor och 50 % män. Ett stöd som är baserat på och har inriktning mot metod SE/IPS, där stödet är anpassat efter individens behov, förmåga och önskemål enligt individuell planering.

- Att minst 40% av deltagarna går vidare till anställning eller studier.

- Att deltagare upplever att de fått stöd som varit till nytta.

- Att utbilda 2 st medarbetare inom Arbetsmarknads- och socialförvaltningen till "IPS/Finsam-coacher" samt 25 st chefer/beslutsfattare och operativa medarbetare i metod SE/IPS för en ökad förståelse och underlättande av samverkan.

- Att metod SE/IPS efter insatsens avslut är förankrat och implementerat som ett ordinarie arbets sätt som tillämpas av utbildade medarbetare inom socialförvaltningen och arbetsmarknadsenheten.

5.3 Målgrupp för insatsen. Vilka grupper/individer omfattas av den tänkta insatsen? Beskriv könsfördelningen? Antal?

I Ljusdal finns kommuninvånare som trots insatser inte kommer ut i sysselsättning eller arbete. Gemensamt för dem alla är att de lever med psykisk ohälsa/upplevd psykisk ohälsa vilket leder till stora begränsningar för att delta i arbets- och samhällslivet.

Målgrupp för insatsen är:

- Personer i åldern 18 – 65 år med behov av samordnad rehabilitering.
- Personer som lever med psykisk ohälsa eller upplevd psykisk ohälsa som innebär begränsningar i det dagliga livet och den som har en psykisk, neuropsykiatrisk eller kognitiv funktionsnedsättning.

Volym för insatsen: 50-60 personer med önskvärd könsfördelning 50 % kvinnor och 50 % män.

Inom målgruppen finns både individer som är sjukskrivna och som inte är sjukskrivna.

Individerna finns främst inom socialtjänsten, försäkringskassan och arbetsförmedlingen.

Projektet kommer inte att arbeta med människor med pågående missbruk.

5.4 Målgruppens delaktighet vid insatsen. Beskriv på vilket sätt som målgruppen involveras och görs delaktiga i planering och genomförande av insats. Hur tas målgruppens kunskaper och erfarenheter tillvara? På vilket systematiskt sätt kommer målgruppens synpunkter tas tillvara vid uppföljning och utvärdering av insatsen?

SE/IPS metoden utgår från brukarnas delaktighet i beslut om sina behov och insatser. Metoden bygger Place-then-train-modellen och på brukarens delaktighet och inflytande över insats med stöd av coach. Place-then-train innebär att hitta den arbetsplats som matchar personen bäst och träna där. Detta till skillnad från traditionella insatser med, Train-then-place-modellen, som innebär att skapa en arbetsliknande plats och där träna färdigheter. Skillnaden har stor betydelse för att skapa inflytande och delaktighet vid insats mot arbetsintegration. För SE/IPS ligger fokus på lämplighet utifrån individens egen vilja med fokus på individens egna resurser och intresse och inte på en stegvis förberedelse med att träna färdigheter på särskilda arenor/verksamheter. För SE/IPS är arbetet målet och att snabbt börja söka ett eget arbete utan att bli "placerad" i några separata verksamheter först.

Coachernas stöd är ett integrerat stöd som genomförs i nära samverkan med vården och erbjuder inga färdiga lösningar eller färdiga alternativ till arbetsplatser. Detta skapar en helt annan brukar-delaktighet och det är individens val, intresse och preferenser som styr. Till skillnad från traditionellt stöd, som är tidsbegränsat, bygger SE/IPS på att stöd ges så länge behovet finns, även efter anställning. I alla faser i psykisk ohälsa är det viktigt att vården och omsorgen ges inom ramen för ett delat beslutsfattande, där individen och de närstående får vara med och beskriva sina behov och fatta beslut om åtgärder. Det är också viktigt att vård- och

omsorgspersonalen strävar efter att inge hopp om återhämtning och att bygga stödjande relationer med patienter/brukare. Det kommer således att eftersträvas ett nätverksarbete kring individerna för att bättre uppnå delaktighet och bärande resultat.

För uppföljning och utvärdering av insatsernas betydelse för individen kommer Finsam Gävleborgs enkätverktyg att användas för regelbunden uppföljning samt utvärdering vid avslut. Det finns även en ambition att till viss del kunna använda samforskande samtal för att fånga upp deltagarnas upplevelser och synpunkter kring insatsen, men detta kommer enbart att vara för intern uppföljning av upplevelsen av insatsen för deltagare samt coacher. Resultatet kommer i så fall att användas vid den lokala implementeringen och redovisningen av resultatet av projektet i Arbetsmarknads- och socialnämnden. Uppföljning och utvärdering av metoden SE/IPS har gjorts av Högskolan i Gävle gällande de andra pågående projekten i länet, vilket gör att tillräckliga data för utvärdering av metodens resultat redan är inhämtade. Således kommer vi att förlita oss enbart på Samordningsförbundets enkätverktyg.

"Finsam-coacher"

Vi vill med insatsen utveckla ett integrerat stöd genom SE/IPS-"Finsam-coacher". Finsam-coachernas metod ska vara präglad av SE/IPS-metodik i möjligaste mån, men däremot behöver metoden anpassas utifrån kommunens förutsättningar till viss del, vilket gör att vissa avsteg från IPS-modellen under resans gång blir nödvändiga. Dessa avsteg är svåra att förutse från start men vi kan ta lärdom av andra kommuners erfarenheter och utifrån dessa vet vi att avsteg kommer att göras avseende individer med pågående missbruk, vilka inte kommer att ingå i projektet. Likaså kommer anställningsstöd via Arbetsförmedlingen att vara en del i arbetet att få ut deltagarna i arbete. IPS-modellen bygger på att få ett reguljärt arbete på en reguljär arbetsplats, vilket självklart är målet, men i dagsläget ser strukturen i vårt närområde ut på ett sätt som kan begränsa möjligheterna till arbete. Likaså pågår en pandemi som kan begränsa tillgängligheten i samhället samt hos arbetsgivare. Att bygga en bra grund för vidare arbetsliv genom studier anses enbart vara av gagn för individerna, vilket gör att även studier kommer att räknas som måluppfyllelse för deltagarna.

Stödet ska bygga på deltagarens delaktighet, med Place-then-train-metoden i fokus, som varar så länge deltagaren önskar stöd. Metoden bygger även på att upparbeta och etablera en varaktig samarbetsrelation med deltagaren och i förekommande fall vård- och omsorgspersonal. Insatsen som erbjuds bygger på frivillighet. Vi vill med insatsen ingjuta och förmedla hopp hos deltagaren samt stärka dennes engagemang och vilja till förändring. Likaså stärka deltagarens egenansvar,

förmåga till självhjälp och inte minst stödja denne att hitta och inta betydelsefulla roller i samhällslivet.

Genom att utbilda personal inom SE/IPS kan Ljusdals kommun utveckla individuella insatser och rehabiliteringsprocesser för deltagarna där arbete är möjligt även om personen behöver stöd i övrig livsföring. Det gäller att samordna insatser på ett hållbart sätt och skapa goda förutsättningar för individen att nå egen försörjning och en god psykisk hälsa. Vi bedömer att det hänger ihop med vilken kompetens som medarbetarna har, vilken metod som tillämpas och hur insatserna runt individen samordnas.

Att inrätta "Finsam-Coacher" i Ljusdals kommun skulle möjliggöra en ökad samverkan, med ett gemensamt huvudmannaskap, med syftet att ingen medborgare med behov av stöd ska "falla mellan stolarna".

5.5 Tids- och aktivitetsplan samt kostnad för insatsen

OBS! För summering av kostnad, gå till nästa cell genom att tryck på Tabulatortangenten – Tab, efter att du lagt in kostnad i respektive cell.

Aktiviteter	Startdatum ÅÅÅÅ-MM-DD	Slutdatum ÅÅÅÅ-MM-DD	Kostnad
Grundutbildning IPS, 2x2 dagar – Finsam-coacher (2 pers.)	2022-01-01	2022-05-30	40 000
Utbildning IPS, 1 dags utbildning – chefer, beslutsfattare och operativa medarbetare (20 pers.)	2022-01-01	2022-05-30	15 000
Metod/Processhandledning Finsam-coacher	2022-05-01	2024-03-31	55 000
Avslutkonferens	2024-01-01	2024-03-31	5 000
Summa			115 000

5.6 Arbetssätt och verksamhetsbeskrivning för insatsen. Beskriv metod för insatsen.

Insatsens metod omfattar tre parallella processer:

- 1.** Inremittering av deltagare till insats "Ett hållbart arbetsliv i Ljusdal", sker primärt genom aktualisering i lokala Trisam-team.
- 2.** Individinriktad coaching-verksamhet, i syfte att stödja individen närmare arbetsmarknaden.
- 3.** Organisationsinriktad insats, i syfte att utveckla strukturerad samverkan för stöd till målgruppen och att genom utbildningsinsatser, riktade till medarbetare inom Ljusdals kommun, implementera arbetssätt och metod i enlighet med SE/IPS.

1. Inremittering av deltagare.

Informationen om insatsen sprids genom förankring i Mysam-gruppen och styrgrupp för Trisam i Ljusdal. Parternas företrädare förankrar insatsen i respektive organisation.

Medarbetare hos parterna aktualiserar ärenden för vidare remittering till insatsen genom Trisam-teamen i Ljusdal där Finsam-coacherna deltar regelbundet. Insats -Ett hållbart arbetsliv- blir en förlängning av Trisam. Finsam-coacherna knyter därefter kontakt med deltagare för information om möjlighet till att medverka i insatsen och ger dem nödvändig information. Trisam-teamen inventerar och diskuterar tillsammans om vilket stöd en deltagare behöver.

Det anses vara av vikt att även ha en möjlighet till öppet intag, för att täcka upp risken att personer återigen ska falla mellan stolarna. Men givetvis är ambitionen att man under projektets för-fas skall arbeta upp en bra samverkan med Trisam-teamen samt psykiatrin. I dagsläget har inte Trisam-teamen i Ljusdal ett stort flöde av personer som remitteras in, men både kommunen och regionen är medvetna om situationen och en förbättring i samverkan är planerad. En viktig part i denna process är även Trisam handläggarna. Finsam-coacherna måste finnas med i denna utveckling och samverkan.

2. Individinriktad insats

För att uppnå projektets mål och för att deltagarna ska nå så långsiktigt hållbara mål som möjligt i sina liv, anser vi det nödvändigt att ansöka om projektmedel för 150% Finsam-coacher. Efter samtal med andra kommuner i länet som redan har startat/avrundat IPS-projekt kan de konstatera att arbetet som coach är tidskrävande för varje individ och att målen (antal personer) inte kan uppnås som de satt upp för sina projekt. För att inte begå samma misstag, utan lära av erfarenheterna, så anser vi att denna procentsats krävs i Ljusdals kommun. Vi har sedan länge haft ett brett mottagande av flyktingar från många olika nationaliteter, vilket gör att vi har en annan struktur och andra förutsättningar i vår kommun. Behovet av tolk/språkstöd

anses också vara av vikt p g a detta. Kommunen har ingen egen tolk anställd, däremot anställda som är flerspråkiga, vilket skulle kunna nyttjas mot interndebering. Vi beräknar att antalet tolktimmar kommer att ligga relativt högt.

Insatsen består av parallella stödprocesser med individuellt stöd av Finsam-coacher med en bas i grundprinciperna för SE/IPS. Alla individer som vill kan delta oavsett psykiatrisk diagnos, symtom, eller arbetslivserfarenhet. Dock ej individer med pågående missbruks problematik. Insatsen bygger på service, egen drivkraft, hög tillgänglighet och flexibilitet.

Arbetsökandet börjar så snart en klient har uttryckt en önskan om att delta oavsett antal timmar i veckan individen kan medverka. När det är aktuellt sker först en kartläggningsperiod om max 10 veckor, därefter sker samarbete med en arbetsplats som har hittats i dialog med deltagaren. Därefter prövas arbetsträning max 3 månader för vidare utvärdering med ev anställningsmöjlighet eller behov av att träna på annan arbetsplats istället. Klientens önskemål och intressen är utgångspunkt i planeringen och valet av lämpligt arbete. Inriktning är den öppna arbetsmarknaden och bygger på individualisering. Målet är alltid ett konkurrensutsatt arbete på den öppna arbetsmarknaden. Coachernas roll är att knyta samman personens resurser vs arbetsgivarens behov med målet om ökad anställningsbarhet. Stor vikt läggs vid att bygga relationer med arbetsgivare.

Arbetsrehabiliteringen integreras i deltagarens övriga kliniska behandling och rehabilitering. Detta är ett teamarbete mellan berörda handläggare, deltagare och arbetsgivare. Stor vikt läggs vid att utveckla god samverkan. Samverkan kan omfatta en rad områden och funktioner som terapeut, medicinering, boendestöd, ekonomi, dietist, arbetsterapeut, träning, fritid, god man, socialhandläggare, arbetsförmedling och försäkringskassa.

Insatsen är inte tidsbegränsad – arbetet fortsätter så länge individen har behov av och önskar stöd. Stödet är situationsanpassat och flexibelt utifrån individuellt behov med målsättning om att över tid trappas ned. Både deltagare och arbetsplats får stöd av Finsam-coacherna när det behövs. När deltagaren avslutas i projektet kan behov finnas av personligt stöd, då finns möjlighet att ändå kontakta Finsam-coacher för support. Om deltagaren efter tre månaders arbetsträning fortfarande behöver praktiskt personligt stöd på arbetsplatsen, kan Finsam-coacherna vara behjälpliga att sammanlänka behovet med Arbetsförmedlingens SIUS konsulenter. Samverkan med Arbetsförmedlingen kommer att ske via deras representant i Trisam-teamen. Det kan t ex handla om information till en deltagare eller om ett samarbete

kring lönestödsansökningar eller annan service som Af kan ge deltagaren. Kontakten sker hela tiden med stöd av Finsam-coacherna.

3. Organisationsinriktad insats

Insatsen syftar till att implementera SE/IPS -metoden i kommunens ordinarie verksamhet samt att utveckla strukturerad samverkan för stöd till målgruppen. Implementering sker genom att utbilda blivande Finsam-coacher i grundutbildning SE/IPS metoden under våren 2022, utbildning SE/IPS omfattar 2 x 2 dagar.

I ett andra steg utbildas under våren-22/hösten-22, ytterligare 25 medarbetare, chefer och beslutsfattare i metod SE/IPS. Denna utbildning är en enklare variant av grundutbildningen och är en endagars-utbildning. Detta steg är en del av implementeringsprocessen med syftet att ge organisation och parter en bredare kunskap och ökad förståelse för metoden och för att underlätta framtida implementering efter projekttidens slut.

I ett tredje steg införs löpande metod/process handledning för Finsam-coacherna, vilket syftar till att på lång sikt utveckla det lokala stödet för målgruppen samt främja kontinuitet för metoden. En gemensam utbildning i SE/IPS metoden stärker även förutsättningar till samarbete mellan dels kommunala insatser men även den lokala samverkan med vården (Region Gävleborg) och Arbetsförmedlingen. Insatsen ger därmed förutsättningar till ett lokalt förbättrat samarbete mellan parterna och en sömlös rehabiliteringsprocess. Styrgrupp för insatsen utgörs av Mysam Ljusdal, som genom sin direkta delaktighet i insatsen ytterligare stärker förutsättningarna för att det lokala samarbetet utvecklas och upprätthålls.

5.7 Insatsens koppling till andra projekt och insatser. Beskriv om insatsen kommer att samordnas med andra pågående projekt/insatser och/eller aktiviteter och i så fall på vilket sätt.

Insatsen kommer att knyta kontakt med andra kommuner och parter i länet som arbetar med insats som bygger på SE/IPS metoden samt ta del av både lokala och nationella resultat och erfarenheter. Finsam-coacherna kommer att delta i upprättat nätverk i länet där övriga Finsam-coacher möts för kunskapsutbyte och erfarenheter. En självskriven koppling för Finsam-coacherna kommer att vara kontinuerliga träffar med Trisam-teamen. Likaså finns ett upparbetat nätverk bland tjänstemän i Ljusdal som kallas SAMSYN, vilket kommer att användas i samverkansarbetet (består av representanter från UNIK, SYV, Komvux/Sfi, integration, socialtjänst och familjehälsan/psykosociala enheten/rehabkoordinatorer/öppenvård psykiatri vid regionen). Tidigare ingick även FK samt Af men vid deras omstrukturering har dessa representanter fallit ifrån. SAMSYN kommer att användas som ett kunskapsforum och för att upprätthålla snabba kontaktvägar/kännedom om olika myndigheter samt utöka nätverket för samverkan kring varje individ.

6. Insatsorganisation

6.1 Insatsorganisation. Beskriv hur insatsen är organiserad och styrs avseende insatsledare, styrgrupp, arbetsgrupp, handläggning, etc.

Politiskt beslut

Arbetsmarknads- och Socialnämnden

Huvudman

Ljusdals kommuns Arbetsmarknadsenhet i samverkan med Arbetsmarknads- och Socialtjänstförvaltningen.

Styrgrupp

Mysam Ljusdal

Arbetsgrupp

Enhetschef Arbetsmarknadsenheten

Bitr. enhetschef Arbetsmarknadsenheten

Arbetsmarknadskoordinatorer

Finsam coacherna

Handläggning

Enhetschef, Arbetsmarknadsenheten

Finsam coacherna

Ekonomiadmin

7. Implementering

7.1 Implementeringsplan. Hur kommer resultaten av insatsen att tas tillvara? Vem gör vad?

1. Förankring av insats sker i Mysam-gruppen samt hos respektive organisations högste chef.

2. Medarbetare och chefer har under insatstiden utbildats i SE/IPS och förankrat metoden operativt.

3. Förankring av insatsen och dialog med politiken och berörda nämnder sker under våren 2022 och under hösten 2022 när insatsen påbörjats, samt årligen med uppföljande del- och slutrapport. Det är av stor vikt att dialog sker i samverkan med alla involverade parter både vad gäller tjänstemän i organisationerna samt berörda politiker.

4. För att möjliggöra en implementering av metod SE/IPS krävs:

- Uttalat och formellt fattade beslut om metodens tillämpning.
- Beslut om vidare finansiering av personal som har det samordnade uppdraget att verka som "Finsam Coacher" för målgruppen.
- Fortsatt kontinuitet av utbildning och handledning i SE/IPS.

8. Kostnadsbudget

8.1 Kostnadsbudget						
<i>OBS! För summering av kostnad, gå till nästa cell genom att tryck på Tabulatortangenten – Tab, efter att du lagt in kostnad i respektive cell.</i>						
Kostnadslag	Kostnads- specifikation	År 2022	År 2023	År 2024	År	Totalt
Lönekostnader	Finsam coacher 150%, 35 000 kr/mån	943 403	970 966	249 839		2 164 208
Externa tjänster	Utbildning SE/IPS medarbetare / Chefer	55 000	0	0		55 000
Lokalkostnader	AME Ljusdal	48 000	48 000	12 000		108 000
Material	Inventarier som telefon, skrivare, leasing dator mötesfika m.m	25 000	17 000	5 000		47 000
Resekostnader	Studiebesök, uppsökande	30 000	30 000	5 000		65 000
Övriga kostnader	Avslutskonferens	0	0	5 000		5 000
Handledning	Metod/ Processhandled- ning, coacher	10 000	20 000	6 000		36 000
Summa		1 111 403	1 085 966	282 839		2 480 208

Summan ska balansera mot finansieringsbudgeten

9. Finansieringsbudget

9.1 Finansieringsbudget. Ange finansiering för insatsen. Annan finansiär ifylles längst ned.					
<i>OBS! För summering av kostnad, gå till nästa cell genom att tryck på Tabulatortangenten – Tab, efter att du lagt in kostnad i respektive cell.</i>					
Finansiär	År 2022	År 2023	År 2024	År	Totalt

Samordningsförbund Gävleborg	1 111 403	1 085 966	282 839		2 480 208
Region Gävleborg					0
Arbetsförmedlingen					0
Försäkringskassan					0
Kommun genom lokal hyra					
Kommun genom tolk/språkstöd					0
					0
					0
Summa	1 111 403	1 085 966	282 839		2 480 208

10. Uppföljning och resultat

10.1 Utvärderingsplan. Beskriv hur mål, förväntade resultat ska mätas och utvärderas, under och efter insatsens gång. Beskriv hur insatsen följer att upprättade jämställdhetsmål nås. Ange tidplan för utvärdering.

Genomgående kommer all statistik följas, redovisas och utvärderas könsuppdelat. Avstämning och uppföljning sker kvartalsvis 4 ggr/år. Finsam-coacher rapporterar till styrgrupp, sker vid behov men minst 3 ggr/år. Delrapport och slutrapport ställs till Samordningsförbundet enligt avtal. Huvudman rapporterar till berörda politiker 1 ggr/år, eller vid behov.

Utvärderingsplan kopplad till upprättade mål:

- Att tillhandahålla stöd för totalt 50-60 deltagare med önskvärd könsfördelning om 50 % kvinnor och 50 % män. Mäts genom registrering i SUS. Registrering i SUS sker med samtycke och registreras vid start och avslut av insats. Journalanteckningar sker kontinuerligt.

- Att minst 40% av deltagarna går vidare till sysselsättning, studier eller anställning.

Utfall mäts genom registrering i SUS i kombination med journalanteckningar, journalanteckningar sker kontinuerligt. Initialt vid start av insats görs med deltagare en gemensam bedömning och en individuell plan upprättas. Här anges nuvarande sysselsättning för att kunna följa utveckling och göra utvärdering som ett komplement till registrering i SUS.

Sysselsättning kan i förekommande fall vara ett bra utfall för målgruppen. Med sysselsättning som resultat menar vi ett utfall och resultat som innebär att deltagare är mer aktiv än tidigare. Sysselsättning kan vara att deltagaren aktivt medverkar vid planerade aktiviteter utanför hemmet och som sker medvetet, upprätthållande aktiviteter som till exempel

hälsofrämjande/socialt motivationsökande insatser. Steg efter sysselsättning kan vara arbetsträning, praktik, anställning med eller utan bidrag eller studier.

- Att deltagares upplevelse av att insatsen har varit till nytta.

Utfall mäter vi genom Samordningsförbundets deltagarenkäter. Enkäter görs av deltagare initialt i insatsen då de medverkat ca 1 månad samt vid avslut av insats. Enkäten ska bland annat följa upp och utvärdera hur brukare har upplevt insatsen i olika aspekter. Upplevelse om insatsen lett till bättre hälsa, om insatsen lett till större delaktighet i samhälle/arbetsliv, om stödet har varit till nytta.

- Att utbilda 2 st medarbetare inom Arbetsmarknads- och socialförvaltningen till "Finsam-coacher" samt 20 st chefer/beslutsfattare och operativa medarbetare i metod SE/IPS.

Följs genom styrka dokument om genomförd utbildning samt fakturaunderlag.

- Att metod SE/IPS efter insatsens avslut är förankrat och implementeras som ett ordinarie arbetssätt som tillämpas av utbildade medarbetare inom socialtjänst och arbetsmarknadsenhet inom kommunen (förutsatt att metoden varit möjlig att genomföra i Ljusdals kommun).

Följs upp genom mötesanteckningar/dokument och beslutsprotokoll.

10.2 Effekter på sikt. Beskriv effekterna och resultaten på sikt av insatsen.

- På sikt innebär det att insats - Ett hållbart arbetsliv, bidragit till att metoden SE/IPS tillämpas som del i ordinarie verksamhet inom kommunen.

- Att målgruppen i psykisk ohälsa med behov av samordnad rehabilitering får ett bättre, adekvat och samordnat stöd för delaktighet i arbets- och samhällslivet.

- Att fler individer som befinner sig i psykisk ohälsa återhämtar sig snabbare och/eller trots psykisk ohälsa kan medverka i arbets- och samhällslivet.

10.3 Övriga resultat . Ange om ni kan se att insatsen genererar några övriga resultat efter insatstiden.

11. Bilagor

11.1 Bilagor. Ange om ni bifogar bilagor

Förstudie i psykisk ohälsa i Ljusdals kommun

Överenskommelse

Lagar och förordningar

Insatsägare är verksamhetsansvariga och har det fulla ansvaret för att gällande lagar, förordningar, föreskrifter och egna styrdokument, vilka på något sätt berör uppdraget enligt denna ansökan, följs.

Information från insatsen

Vid ett beviljande av insatsen ska stödmottagare löpande lämna information om sin verksamhet enligt avtal. Det gäller både redovisning i SUS (System för uppföljning av samverkan inom rehabiliteringsområdet) och kvartals- och slutrapport. Viktiga förändringar i insatsen ska avvikelserapporteras.

Kostnader

De i beslut beviljade medlen utgör ett maxbelopp, och grund för ersättning är faktiska kostnader. Styrelsens beslut om finansiering av samverkansinsatser gäller under förutsättning att förbundet fortsatt beviljas medel från medlemsorganisationerna.

Underskrifter

I och med nedanstående underskrifter och ett därpå följande positivt beslut från samordningsförbundet så har ett åtagande från insatsägare, både gentemot varandra och mot samordningsförbundet, att uppfylla denna insats inom de beskrivna ramarna överenskommit. Underskrift ges av person som har rätt att företräda sökanden.

Information om publicering av personuppgifter

Om stöd beviljas kan, i den mån sekretess inte föreligger, publicering om insatsen/stödet, inklusive insatsledares/kontaktpersons namn och kontaktuppgifter, komma att ske i Samordningsförbundet Gävleborgs webbsida och sociala medier.

Avtal

Denna överenskommelse kommer kompletteras med ett avtal i avseende beviljade samverkansmedel för insats.

12. Underskrift

12.1 Underskrift Undertecknad försäkrar att de uppgifter som lämnas i ansökan, inklusive bilagor, är riktiga. Insatsens namn Ett hållbart arbetsliv i Ljusdal	
Ort Ljusdal	Datum
Organisation - Insatsägare Ljusdals kommun, Arbetsmarknadsenheten	Underskrift Namnförtydligande Peter Knapp
E-post peter.knapp@ljusdal.se	

12. Underskrift

12.1 Underskrift Undertecknad försäkrar att de uppgifter som lämnas i ansökan, inklusive bilagor, är riktiga. Insatsens namn Ett hållbart arbetsliv i Ljusdal	
Ort Ljusdal	Datum
Organisation - Samverkanspart Ljusdals kommun, Individ och Familjeomsorgen	Underskrift Namnförtydligande Elin Fredriksson
E-post elin.fredriksson@ljusdal.se	

12. Underskrift

12.1 Underskrift

Undertecknad försäkrar att de uppgifter som lämnas i ansökan, inklusive bilagor, är riktiga.

Insatsens namn

Ett hållbart arbetsliv i Ljusdal

Ort

Bollnäs

Organisation – Samverkanspart

Försäkringskassan

E-post

anna.falt.skoglund1@forsakringskassan.se

Datum

Underskrift

.....
Namnförtydligande

Anna Fält Skoglund

12. Underskrift

12.1 Underskrift

Undertecknad försäkrar att de uppgifter som lämnas i ansökan, inklusive bilagor, är riktiga.

Insatsens namn

Ett hållbart arbetsliv i Ljusdal

Ort

Organisation - Samverkanspart

Arbetsförmedlingen

E-post

anna.magnusson-
kroon@arbetsformedlingen.se

Datum

Underskrift

.....
Namnförtydligande

Anna Magnusson Kroon