

Kvartalsrapport

Insats för samverkansmedel

Stöd för kvartalsrapport finner du på förbundets hemsida på följande länk [här](#).

Diarienummer
SFG 21-16.3

Signatur
AKH

Registreringsdatum
2021-10-19

Kvartalsrapport för insatser skickas via e-post till kontakt@finsamgavleborg.se

Rapportens syfte är att förmedla information till styrelsen för uppföljning och lärande.

OBS! Vid insatsens slut ska mall för slutrapport användas.

Kontakt

Anna-Karin Hainsworth, förbundschef
anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se

Tfn: 070-084 04 00

Per Lundgren, verksamhetsutvecklare
per.lundgren@finsamgavleborg.se

Tfn: 070-320 54 68

1. Allmänna uppgifter

Insatsens namn Hållbart arbetsliv Hofors
Huvudman för insatsen Samordningsförbundet Gävleborg
Kvartalsrapporten gäller för perioden 210901 - 210930

2. Aktivitetsrapport - resultat, utfall och nulägesanalys

2.1 Aktiviteter: Beskriv kortfattat vilka aktiviteter som har genomförts och/eller påbörjats. 8 deltagare har sedan start skrivits in i projektet, 3 kvinnor och 5 män remitterade via Trisam Hofors kommun. De tre deltagare som tillkommit efter sommaren har kommit via anvisning från socialtjänsten.

Arbetet med deltagarna görs med individuella samtal, uppföljning på arbetsplats, studiebesök och förberedelser inför arbetsträning.

Uppsökande aktivitet hos arbetsgivare sker kontinuerligt där information om projektet delges. Fin respons från fler av arbetsgivarna har resulterat i nya arbetsträningsplatser och ökad vilja att ta emot för arbetsträning. En arbetsgivare har även lyft att denne kan tänka sig att anställa om det visar sig att personen blir en bra resurs/matchning för verksamhet.

Högskolan i Gävle planerar under oktober/november intervjuer med projektledare/finsamcoach.

Projektledare/finsamcoach Helena Johansson har presenterat nuläget i projektet på Samordningsförbundets styrelsemöte, samt tagit del av information från Trisam initierat av Helene Thyren.

2.2 Avvikelse från planering (ekonomi, tidsplan, aktiviteter numerära mål etc) samt åtgärder:

Vi ser fortfarande att arbetsgivare är något restriktiva när det gäller att ta emot för arbetsträning/studiebesök på grund av Covid-19, en faktor som är svår att påverka. Dock ser vi att det börjar lätta nu när restriktioner hävs i allt större grad.

Arbetet med deltagare görs i högre grad via fysiska möten både inomhus och utomhus och andra mötesformer som fungerat för individen utifrån behov och förutsättningar.

2.3 Brukarmedverkan: Beskriv hur målgruppen/brukarna involverats och gjorts delaktiga i insatsen samt om och hur detta påverkat insatsens genomförande.

Regelbundna träffar görs med finsamcoach där kartläggningen ligger till grund som ett levande dokument och uppdateras med deltagare vart eftersom progress görs. Arbetssättet synliggör framsteg stora som små och bygger tro och tillit till sin egen förmåga. Förändringar som gjorts visar att det är möjligt att gå från nuläge till nyläge.

Uppföljningar på arbetsplats görs regelbundet, i dagsläget är nästan alla deltagare ute på arbetsplats eller studier. Här har finsamcoach stöttat upp deltagare och handledare i anpassning och upptrappning av tid.

Alla aktiviteter som har genomförts har skett utifrån deltagarnas individuella behov och förutsättningar. Här ser vi att tid är en viktig framgångsfaktor för att deltagaren i egen takt och efter sina förutsättningar ska hitta sin väg till ökat fysiskt och psykiskt välbefinnande. Deltagare upplever detta positivt och upplevelsen att misslyckas minskar i takt med tillit till sin egen förmåga.

Deltagare uppger betydelse av tillgänglighet av finsamcoachen är av stor vikt, då stöd alltid finns i ett telefonsamtal, sms eller personligt möte.

Deltagarna har fått stöd i vårdkontakter samt med andra aktörer i sin process framåt.

2.4 Insatsens mål samt delmål: Vilka mål/delmål är uppfyllda? Bedömning om insatsens mål/delmål kommer att uppnås?

Glädjande är att alla inskrivna utom en har kommit ut i aktivitet, arbetsträning eller påbörjat studier.

Arbetsgivarkontakter har uppnåtts, arbetsträningar har påbörjats och där med uppfyllts. Fortsatt arbete med stöd till deltagare, handledare och arbetsplats fortgår.

Den röda tråden med förberedande insats Grön Rehab ger en naturlig ingång till projektet vilket med hög sannolikhet gör att projektet kommer nå målet med antal anvisade och antagna deltagare satt för 2021.

2.5 Sammanfattande bedömning: Vad går bra och mindre bra i arbetet?

Framgångsfaktorer, systemfel som påverkar utfallet. Hur arbetar ni för att åtgärda eventuella problem?

Trots sommaruppehåll har vi kunnat upprätthålla god kommunikation och planering för våra deltagare. Tillsammans med arbetsgivare hittat lösningar som passat alla inblandade och på så sätt förhindrat längre avbrott i aktivitet. Detta har varit gynnsamt för deltagarna som har kunnat behålla rutin och struktur i vardagen. Här har vi också haft bra samarbete med boendestöd som varit mycket flexibla med att ändra tider som passar deltagarnas vardag.

Samverkan Trisam fungerar bra och har varit avgörande för att snabbt komma fram till lösningar som gagnar individen här och nu och på sikt som t ex vid sjukskrivning.

Kännedom om projektet och arbetsmetod börjar sprida sig utifrån information från finsamcoacher till samverkanspartners.

Arbetsförmedlingens reformering är och kommer framöver bli kännbart då de inte längre är i samverkan med kommunen. Här ser vi att Grön Rehab kommer vara den insats där flest deltagare kommer att remitteras vidare till projektet. Detta då socialtjänsten står för merparten av anvisningarna.

Kvarstår gör dubbelplanering för de deltagare som är inskrivna på arbetsförmedlingen, detta beskrevs i föregående kvartalsrapport. Vi har redan sett att denna kravbild varit en bidragande faktor till sjukskrivning utifrån en projektdeltagares redan upplevda utsatta situation (mående och sårbarhet).

För att undvika dubbelplanering för inskrivna och tilltänkta projektdeltagare har handläggare på arbetsförmedlingen och socialtjänsten löst detta med att i enskilda fall där personen inte längre har rätt till aktivitetstöd och har sin försörjning enbart hos socialtjänsten har socialtjänsten tagit över planering och deltagaren pausas från arbetsförmedlingen under begränsad tid.

2.6 Styrgruppen /Mysam-gruppens analys av utfall för kvartalsrapport: (måluppfyllelse, budget, avvikelser, plan för implementering m.m)

3. Uppgiftslämnare

Datum 2021-10-13	Namn – uppdragstagare Olof Wallin
----------------------------	---