

Kvartalsrapport

Insats för samverkansmedel

Stöd för kvartalsrapport finner du på förbundets hemsida på följande länk [här](#).

Diarienummer

Signatur

Registreringsdatum

Kvartalsrapport för insatser skickas via e-post till kontakt@finsamgavleborg.se

Rapportens syfte är att förmedla information till styrelsen för uppföljning och lärande.

OBS! Vid insatsens slut ska mall för slutrapport användas.

Kontakt

Anna-Karin Hainsworth, förbundschef
anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se

Tfn: 070-084 04 00

Per Lundgren, verksamhetsutvecklare
per.lundgren@finsamgavleborg.se

Tfn: 070-320 54 68

1. Allmänna uppgifter

Insatsens namn

Ett Hållbart arbetsliv-Ockelbo

Huvudman för insatsen

Ockelbo kommun

Kvartalsrapporten gäller för perioden
20210716–20211015

2. Aktivitetsrapport - resultat, utfall och nulägesanalys

2.1 Aktiviteter: Beskriv kortfattat vilka aktiviteter som har genomförts och/eller påbörjats.

33 deltagare har sammanlagt varit aktuella för deltagande i projektet, utav dem är 21 registrerade i SUS, 8 aktiva och 13 utregistrerade. Under denna period har 4 deltagare

skrivits ut ur projektet. 1 person kommer framöver att registreras i SUS. Utav de 33 så är 11 deltagare registrerade som anonyma deltagare av dem är det 8 kvinnor och 3 män. Anledningen att dessa registrerat som anonyma är att arbetet i projektet påbörjats och arbetstid och deltagartid har lagts, men pga omständigheter så har deltagande i projektet ej blivit aktuellt för dessa deltagare. Största bidragsfaktorn till att anonym registrering skett på dessa individer är deras mående, det vill säga att deras behov är att få stöttning av vården i första hand, då deras mående påverkar deras arbetsförmåga i hög grad. En annan anledning är att de är i behov av en sysselsättningsplats och att de ej är redo att arbeta mot studier eller arbete via IPS metodiken.

Under denna period utav projektet har nya remitteringar skett från Försäkringskassan och socialtjänsten. Arbetsförmedlingens beslut att ej fortsätta remittera deltagare till projektet fortsätter påverka deltagarantalet både i ny remitteringar, men även när pågående remitteringsbeslut löper ut. Då deltagare som är i behov av fortsatt stöttning från projektet och ej klarar av kraven från Arbetsförmedlingen som en parallell planering, gör att deltagare ej väljer att fortsätta inom projektet, då ekonomifrågan knuten till Arbetsförmedlingen går först.

Arbetet med deltagarna som är inskrivna i projektet fortskrider, detta via personliga möten som skett både via fysiska träffar, teamträffar och telefon, samt så fortsätter kontakten med vården och remittent för deltagarnas räkning även utanför Trisam. Corona har inte haft lika stor påverkan i mötet med deltagare under denna period. Vi fortsätter använda oss utav de anpassningar vi gjort utifrån corona då detta varit en framgångsfaktor för deltagarna, anpassningar i mötena är exempelvis att vi träffar deltagare utomhus och via promenader, men även nu i möten inomhus. Vikten ligger på att vi möter deltagarna utifrån deras behov och förutsättningar. Dock ställs kravet att deltagaren skall ta sig till coach för att genomföra samtal/möten. Planering inför framtida studiebesök har skett i den mån företag kunnat ta emot. Arbetet fortgår även med att finna och bibehålla arbetsträningsplatser för deltagarna. Vi ser dock att efterdyningarna utav Corona gör att företag inte i lika stor utsträckning har tiden och möjligheten att ta emot nya deltagare, dock spår vi att detta kommer ändras inom kort.

Studie och yrkesvägledaren från Komvux har fortsatt spelat en stor roll för våra deltagare i projektet, denna finns med i vägledande samtal samt har stöttat våra deltagare i deras studieplaner och att de lättare skall se en röd tråd. Förutom att vi använt oss utav studie och yrkesvägledaren som verktyg för att deltagarna skall komma framåt så har vi även använt oss utav vägledande verktyg som finns via Arbetsförmedlingens hemsida, samt vi motiverande samtal. Vi fortsätter se en skillnad i arbetet med deltagarnas framsteg framåt, utifrån det faktum att en tredje person blir involverad i deras väg framåt mot ett mål. Dock ser vi att det ej kan ske för tidigt i processen, utan störst framgång sker när deltagarna blivit "varmare i kläderna". Resultat är att deltagare i större utsträckning påbörjat studier inom projektet och avslutas ur projektet av samma orsak.

Samverkan med Ovanåker och Hofors kommun har stärkts i och med att de båda kommunerna även de startat upp projektet hållbart arbetsliv. Även samverkan med Ljusdalskommun har tillkommit då de är i analysfasen inför att de skall inkomma med en ansökan om att delta i hållbart arbetsliv. En bidragande orsak till att samverkan har ökat är att vi har gemensamma avstämningar var 5e vecka via teams, där även HIG och samordningsförbundet deltar. Samt att vi fortsätter att ha enskilda avstämningar mellan

oss och kommunerna var för sig, där vi inom projektet hållbart Ockelbo erbjuder stöttning i arbetet kring projektet gentemot de andra kommunerna.

Kontakt försätter tas med nya arbetsgivare både innanför och utanför kommunen, vilket kommer komma att resultera i nya möjligheter för deltagarna i projektet framgent.

Möten med följdforskare från HIG har ej genomförts under denna period. Dock har samverkan och samtal skett med samordningsförbundet för att finna nya lösningar för projektet framgent.

Vi har fortsatt haft regelbundna avstämningar med remittent utav deltagarna. Utifrån att detta sker så kan vi snabbt lyfta saker och behov som rör deltagaren och hjälpa deltagaren framåt på ett bra sätt som hjälper individen. Vi hade under september vår sista avstämning med Arbetsförmedlingen som remittent, detta kommer ej fortgå då de ej längre har deltagare hos oss som är remitterade utav dem.

Vi fortsätter ha regelbundna träffar med coacher, samordnare och chef/projektledare inom projektet. Detta i syfte att föra arbetet framåt med deltagare, utbyta erfarenheter coacher sinsemellan, ta upp behov från coacherna och deltagare. Samt fördela nya deltagare i projektet. Detta är ett bra verktyg för att hjälpas åt och för att kunna bolla med varandra för att finna lösningar. Uppföljningar sker även utanför dessa möten med projektledare och coacher.

Samverkan har fortlöpt med samverkanspartner inom styrgruppen för TRISAM och MYSAM, TRISAM-teamet och boendestöd i kommunen och psykiatrin i närliggande kommun. Vi ser en tydlig röd tråd i att Trisams samverkan leder till förbättring för deltagarna i projektet, då vi i Trisam kan ta upp pågående deltagare och beskriva deras behov, vilket har resulterat i gott samarbete med övriga aktörer i Trisam. Samt att vi kan se en ökad samverkan med vården och ett större aktivt intresse för samverkan kring projektdeltagarna från deras sida. Vi ser även att vår delaktighet i Mysam och att projektet lyfts där ger möjligheter till förbättring för projektet och samverkan även på denna nivå, vilket leder till ett bättre stöd för individer. Samverkan mellan de olika instanser som sitter i Trisam och Mysam är utifrån detta fortsatt en avgörande faktor för att projektet skall fortlöpa och fungera, utifrån det så är kontakten med övriga samverkanspartner viktigt för projektets överlevnad och en del utav arbetet i vardagen inom projektet.

Utifrån tidigare behov som uttryckts utav vårt på projekt att få med vuxenhabiliteringen i samverkan med projektet eller i Trisam har nu påbörjats, första steget har tagits och personal från habiliteringen deltog i Trisam i september, detta utifrån en av våra deltagares behov. Vi ser vikten av god samverkan och samordning för individerna och resultaten det ger.

En aktivitet som behöver påbörjas och planeras är handledning för coacherna, detta utifrån påverkan från de samtal coacherna har med deltagarna. Handledning kommer i sin tur leda till att coacherna får verktyg att hantera och möta deltagarna.

Vi har även under denna period sett ett ökat behov av att ta del av information och få kunskap kring Försäkringskassans arbete med de deltagare vi har inskrivna i projektet.

Utifrån detta har kontakt tagits angående önskemål att få till ett möte med en handläggare på Försäkringskassan kring kunskapsutbyte.

2.2 Avvikelser från planering (ekonomi, tidsplan, aktiviteter numerära mål etc) samt åtgärder:

Vi ser fortfarande att insatserna och deltagarna i projektet påverkas av de tidigare och nuvarande restriktionerna utav Covid -19, men även att de påverkas utav det arbetet vården har att ta igen efter denna tid. Individerna är fortfarande och även i större mån i behov av rutiner och stöttning från sjukvård för att få en fungerande vardag utifrån viss utbliven kontakt pga Covid. Vi ser att denna period som varit och är påverkar våra deltagare, men även potentiella deltagare i hög grad. Då måendet hunnit försämrats ännu mera under denna pandemi.

Mötena med deltagarna och studiebesök har kunnat genomföras lättare under denna period detta utifrån att restriktionerna kopplade mot Covid har lättats upp, dock då vi sett att en del av framgången kring individerna varit att anpassning i möten skett så fortsätter mötena ske via telefonmöten, teammöten och andra mötesformer som fungerat för individen utifrån behov och förutsättningar. Men sker ändå nu i större omfattning på plats i finsamcoachs lokal.

Utifrån vår målbild att nå 45 deltagare så har vi nu kommit upp i mer än 70 % av vårt planerade deltagarantal det vill säga 33 deltagare. Dessa är både aktivt registrerade i SUS med personuppgifter, men även registrerade som anonyma utifrån att det efter en tids arbete ej varit möjligt att skriva in dem i projektet. Skillnaden i redovisningen av deltagarantal motför tidigare rapporter är att vi nu registrerar deltagare som vi tidigare endast redovisade via rapporterna under anonyma deltagare i SUS. Detta underlättar och gör deltagarantalet mer synbart och kan användas i statistik kopplat till projektet.

Vi ser fortfarande om än inte tydligare att faktorer kopplade till deltagares hälsa och mående resulterar i att de ej kan delta i projektet. I många fall är måendet på en nivå att de ej kan tillgodogöra sig projektet utan är i behov av stöttning från vården i första hand. Hittills har detta resulterat i avslut under pågående projekt, samt avslut redan innan inskrivning kan ske i projektet. Vi ser nu att detta är en faktor som påverkar oss även fortsatt inom projektet, därav är samverkan i Trisam och Mysam av stor vikt för att se hur vi arbetar vidare med de personer som ej fungerar i hållbart, som istället är i behov av vårdinsatser och sysselsättningsplatser. Detta behov har lyfts både i Trisam och Mysam och vi är överens om att det behövs en insats innan hållbart för dessa deltagare.

En påverkan som har stor betydelse i nuläget men även fortsättningsvis inom projektet är att Arbetsförmedlingen inte längre kommer kunna remittera deltagare till projektet, samt att de personer som deltar i projektet och är inskriven på Arbetsförmedlingen kommer behöva ha en parallell planering med Arbetsförmedlingen samtidigt som de deltar i projektet. Detta kommer eventuellt resultera i att fler väljer att inte delta i projektet, samt att det även kan leda till att fler blir utskrivna från Arbetsförmedlingen och att kostnaden blir högre hos kommunen i och med att personer kommer söka socialbidrag. Vi har för vår del och för projektdeltagarnas del tagit över ansvaret i remitteringen, detta innebär att de som tidigare remitterats av Arbetsförmedlingen nu i

vårt system skrivs in av oss på kommunen, det vill säga kommunen tar över som remittent. Detta för att finna en lösning för individen att den fortsatt skall kunna få stöttning i projektet.

En annan faktor som påverkar projektet och samverkan kring deltagarna i och med ändringarna hos Arbetsförmedlingen är att de tidigare uppföljningarna vi haft enskilt med Arbetsförmedlingen som remittent nu upphör. Kontakten kring och för deltagarna kopplat till Arbetsförmedlingen kommer nu istället ske vid behov och via Trisam. Detta då samtycket som tidigare funnits mellan oss och AF i och med remittering upphört, dock är lösningen att det sedan tidigare finns samtycke att lyfta deltagarna i Trisam och därav går vi denna väg istället.

En påverkans faktor som fortsatt uppkommit även under denna period i projektet är de personer som vill delta i projektet men saknar förmågan att komma till möten pga ohälsa, rädslor eller fobier. Exempel på individer detta rör är exempelvis deltagare som bor i en av småbyarna i kommunen och kan inte pga ohälsa mm ta sig till projektet via kommunala färdmedel, det är även individer som fortfarande bor hemma hos sina föräldrar och har på grund av detta inte har någon kontakt med de olika aktörerna som sitter i Trisam. Behovet finns att ha kontakt med aktörer i Trisam dock så sker detta ej pga att de "lever skyddat" när de fortfarande bor hemma. Vi ser tydligt att det saknas en insats för denna målgrupp, då vi har svårigheter att nå dem och samverka kring dem då det inte finns ett skyddsnät eller en "väg in" till dem. Vi håller på att se över lösningar för dessa individer, dock kommer detta ej kunna ske inom ramen för detta projekt.

Deltagarnas arbetsträningar har lättats upp i och med att vissa restriktioner kopplat till Covid ändrats eller tagits bort. Arbet livet har nu en möjlighet att öppna upp för arbetsträningar på ett annat sätt än tidigare. Dock märker vi att många företag har drabbats hårt av pandemin och har en väg kvar att gå innan de kan bistå med att ta emot personer som är i behov av arbetsträning.

Vi har i projektet 3 deltagare som studerar en viss procent, dock ej i närheten av 100%, en av dem skrivs ut under denna period, dock har vi valt att ha 2 av dem fortsatt inskriven i projektet utifrån deras behov av stöttning i studier och för att de i ett senare skede skall klara av att komma upp i 100% studier.. Vi har även en person som arbetar 25% fram till sista oktober, den är även fortsatt inskriven då dennes arbetsförmåga är mer än 25% och arbetet med deltagaren ej är klart utifrån behov och förutsättningar. Att vi behåller dem påverkar dock våra resultat kopplat till vår målbild, dock väljer vi att sätta individernas behov i första hand för att det skall leda till ett hållbart resultat för individernas bästa.

En påverkansfaktor till projektets målbild är att de deltagare som remitterats till oss den senaste tiden har en ökad ohälsa, de har ett destruktivt mående, svårt att fokusera och sårbara inför förändringar. Deras behov ser vi i första hand är att antingen starta upp eller fortsätta sina kontakter med sjukvården. Utifrån detta har coach i större omfattning fått återkoppla till remittent att vi får avvakta med projektet tills måendet är mer stabilt.

Ett behov som är fortsatt är behovet av handledning för coacherna i projektet, dock finns det ej utrymme i budgeten för att ta in extern handledning. Dock så ser vi över om vi kan

finna en lösning på detta via vår enhet. Då detta behov är viktigt att fylla för att arbetet för och gentemot deltagare och coacher skall bli bra och hållbart.

2.3 Brukarmedverkan: Beskriv hur målgruppen/brukarna involverats och gjorts delaktiga i insatsen samt om och hur detta påverkat insatsens genomförande.

Deltagarna har fortsatt träffat Finsamcoacherna regelbundet en gång i veckan, på olika platser och under olika former beroende på deltagarens behov och förutsättningar. Detta i syfte att utföra yrkesprofil, samt skapa en relation med deltagarna, då förtroende är en viktig faktor för att komma framåt i arbetet för deltagarna. Mellan de fysiska träffarna har Finsamcoacherna funnits tillgänglig och haft kontakt med deltagarna via mejl, telefonsamtal och SMS. Träffar har även skett med deltagare ute på deras arbetsträningsplatser, samt via stöttning i deras studier. För de som studerar har samtal via trepart även skett tillsammans med SYV och coach.

Projektdeltagarna har fortsatt fått stöd med sina vårdkontakter, samt andra aktörer för att komma framåt i arbetet med dem själva. Deltagarna har fått fortsatt stöttning i att fullfölja utredning inom sjukvården och att få rutiner i vardagen. I denna del har Trisam varit en viktig del i processen.

Finsamcoach och deltagare har startat igång med besök gentemot olika företag/arbetsgivare i syfte att få insyn i olika verksamheter, samt inför eventuella starter för arbetsträning. Detta påverkas dock till viss grad fortfarande av de tidigare restriktionerna kopplade till Covid-19.

Deltagare har fortsatt sina studier på Komvux/Hermods och har då stöttning av coach och studie och yrkesvägledare från Komvux under studiernas gång. 1 har under denna period avslutats medans 2 är fortsatt inskrivna. Anledningen till detta är att det är enskilda kurser och vi ser det som ett första steg för deltagare att bibehålla studierna och öka omfattning längre fram. Förhoppningen kring detta upplägg är att om stöttning finns från början utav coach, syv och lärare, att fortsatta studier kommer bli utgången. Vi ser nu redan resultat i deltagares inställning och tankesätt kring fortsatt studier, en av deltagarna har möte med syv och coach i november för att se över en yrkesutbildning.

En naturlig del i arbetet och mötena mellan deltagarna och coach är att skapa och bibehålla en god relation samt bibehålla och bygga förtroende. De aktiviteter som har genomförts har skett utifrån deltagarnas individuella behov och förutsättningar. Dessa moment har utav Finsamcoach bedömts behöva få ta tid, något som samtliga deltagare inom projektet uttryckt behov av och uppskattat. Deltagarna refererar det till att inte behöva gå för fort fram och minimera riskerna att misslyckas vilket flera uttryckt sig ha erfarenhet av.

Finsamcoachernas arbete fortsätter att genomsyras av hög flexibilitet, pga målgruppen inom projektet. Då deltagarnas mående och andra faktorer i deltagarnas situation/familjesituation har påverkat och inneburit förändringar i planeringen med kort varsel.

En faktor som vi ser påverkar deltagarna som är i projektet är möjligheterna att ta sig till möten eller arbetsträning, för många av deltagarna kan ett behov vara att få träning i att åka buss eller tåg tillsammans med coach. Vilket vi inte har resurser för att utföra under varje tillfälle och behov.

Restriktionerna som tidigare varit kopplat till Covid-19 fortsätter påverka deltagarna, då många av deltagarna som är i behov av rutiner, kontakt med sjukvården ej har kunnat ta del av dessa i den mån de behövt, samt att de nu är på väntelista för att återuppta eller fortsätta sina behandlingar så vi tror att efterdyningarna utav detta kommer dröja kvar för våra deltagare. Dock har vi sett att vår samverkan kring individerna i Trisam leder till att individerna får hjälp och stöttning på ett effektivt och bra sätt, som både gynnar individerna och aktörer inom Trisam. Samt att Trisam ändrat sitt sätt att återrapportera gentemot de individer som lyfts i Trisam vilket gör att deltagare/individer blir mer delaktiga i processen.

2.4 Insatsens mål samt delmål: Vilka mål/delmål är uppfyllda? Bedömning om insatsens mål/delmål kommer att uppnås?

För insatsens deltagare:

- Att tillhandahålla stöd för totalt 45 deltagare. Ett stöd som är baserat på och har inriktning mot metod SE/IPS, där stödet är anpassat efter individens behov, förmåga och önskemål enligt individuell planering (och på remittentens önskemål).
- Att minst 40% av deltagarna går vidare till sysselsättning, studier eller anställning.
- Att deltagare upplever att det fått stöd som varit till nytta.

Hittills i projektet har 33 personer deltagit/påbörjats/remitterats till projektet. Av de 33 så har 21 registrerats i SUS via deras personuppgifter och 11 via anonyma deltagare. Samt 1 är i väntan på att registreras som aktiv i SUS inom kort. Anledningen till anonym registrering i SUS är att personerna har påbörjat att träffa coach, men har avslutats innan de kan skrivas in via samtycke. Avslutsorsakerna är till störst del mående, men även att vi ej har medräknat budget för tolk eller att de tackat nej till insatsen efter en tid av träffar med coach.

Utav de 21 som har registrerats i SUS via deras personuppgifter så har 13 st avslutats, 6 mot arbete/studier, 4 orsak sjukdom/fortsatt rehabilitering, 1 orsak flytt och 2 orsak övrigt/åter remittent.

Vi har 3 deltagare som har påbörjat studier, 1 har avslutats under denna period men 2 är fortsatt inskrivna i projektet då studierna är på mindre än 50%. Vi har valt att behålla dem utifrån deras behov av stöttning i att fortsätta studier och för att det sedan skall bli en hållbarhet längre fram.

<p>För organisationen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Att utbilda totalt 12 medarbetare inom socialförvaltningen och arbetsmarknadsenheten i metoden SE/IPS. - Att metoden SE/IPS efter insatsens avslut är förankrat och implementerat som ett ordinarie arbetssätt som tillämpas av utbildade medarbetare inom socialförvaltningen och arbetsmarknadsenheten. 	<p>Vi har även en deltagare inskriven i projektet som har arbete på 25% fram tills sista oktober, denna är även den fortsatt inskriven pga behov. Vi väljer att behålla dessa inom projektet trots att det påverkar våra mål, då vi har gjort bedömningen att detta stöd kommer leda till en långvarig lösning för individerna.</p> <p>Deltagarna går framåt i de mjuka värden, samt att fler har tankar kring studier. Vi får återkoppling att deltagarna upplever att de får stöttning i de frågor de har och behov för att komma framåt mot arbete eller studier utav bland annat följdforskare som intervjuat deltagare.</p> <p>Vi har sedan starten av projektet utbildad 12 medarbetare inom kommunen i SE/IPS.</p> <p>Vi har lyft projektet i kommunstyrelsen och ekonomiutskottet i syfte att få budget för vidare arbete inom kommunen efter avslutad projekttid. Vi väntar på beslut kring detta.</p>
---	---

2.5 Sammanfattande bedömning: Vad går bra och mindre bra i arbetet?

Framgångsfaktorer, systemfel som påverkar utfallet. Hur arbetar ni för att åtgärda eventuella problem.

Samverkan ser vi som en framgångsfaktor för projektet, både för oss som driver projektet, för deltagarna i projektet samt för övriga verksamheter som sitter i Trisam/Mysam, genom att en ökad samverkan mellan verksamheterna hjälper individer framåt och minskar risken för att personer som tidigare stått utanför olika insatser att de "hamnar mellan stolarna". Vi ser att samverkan fortsätter leda till minskade ledtider för våra deltagare till respektive instans inom Trisam. Framförallt ser vi en ökad samverkan med vården och att deltagare inom projektet stärks utav den samverkan som finns inom Trisam, men även inom kommunen. En styrka som vi ser inom vår kommun är samverkan vi har mellan olika verksamheter inom kommunen, men även närheten och samverkan vi har med socialtjänsten. Detta leder till en bra samverkan för individernas bästa, samt ökar möjligheterna att denna metod efter avslutad projekttid implementeras som en stadigvarande insats för kommunens invånare.

Projektet fortsätter att öka samverkan med andra kommuner, i och med att Ovanåker och Hofors kommun även de bedriver samma projekt. Men även med Ljusdals kommun som är i analysfasen för att starta hållbart arbetsliv. Detta ser vi som en vinst då utbyte

och stöd i arbetet kan delas mellan flera. Men att det även kan komma att leda till att implementering sker i högre grad inom de kommuner som deltar i projektet.

Flexibiliteten som finns hos coacherna inom projektet i mötet med deltagarna ser vi som en viktig del för att driva deltagarna framåt, samt för att de ska få rätt stöttning i sin process mot arbete eller studier. Med flexibilitet menar vi att coacherna möter deltagarna utifrån deras förutsättningar och behov. Samtalen och mötena med deltagarna sker via promenader, träffar utomhus men även via möten i coach lokal. Vilket har och är en vinst i arbetet med och kring deltagarna för deras fortsatta väg mot arbete och studier.

Framgångsfaktorer vi mött i vår samverkan med SYV på Komvux är att fler deltagare har påbörjat eller fortsatt sina studier inom projektet. Detta går i linje med vårt mål, och som i längden förhoppningsvis leder till att dessa personer avslutas på grund av fortsatt studier.

Det som gått mindre bra/andra faktorer som påverkat:

En stor påverkansfaktor för projektet är Arbetsförmedlingens beslut att ej medverka/remittera deltagare till projektet, detta påverkar projektet men även deltagare framåt. Då de som idag är inskriven i projektet och tidigare remitterats utav Arbetsförmedlingen kommer behöva ta ställning till om de kan följa två planeringar samtidigt, en via oss och en via AF. Detta kan och har lett till att fler väljer att inte delta i projektet för att oron och stressen kring kraven från AF blir för stor. De som väljer att fortsätta inom projektet med en parallell planering med Arbetsförmedlingen uttrycker en oro över att de inte vet när och om det kommer komma en ny planering med Arbetsförmedlingen, de som avslutats från projektet och endast har AF upplever att de inte fått en ny planering med AF och rädslan finns att det som byggts upp i hållbart arbetsliv fallerar.

Vi ser även att antal deltagare som remitteras minskas då de som tidigare remitterats till projektet har till stor del kommit från AF. Ett resultat utav detta är att det även kan leda till att fler skrivs ut från arbetsmarknadspolitiska program hos AF, vilket leder till en ökad kostnad för kommunen. Oron att samverkan som idag byggts upp och som hjälper individer framåt kommer påverkas även den utifrån AF:s reformering. Vi ser reda nu att samverkan till viss del påverkas då vi tidigare haft uppföljningar kring deltagarna med AF utifrån deras roll som remittent. Detta är ej längre genomförbart, dock har lösningen blivit att de i stället kommer lyftas i Trisam vid behov.

Vi ser nu ännu mer vikten av att få till en fortsatt bra samverkan med Socialtjänsten, Försäkringskassan och vården utifrån att de arbetar aktivt med deltagarna, samt är kvar som remittenter för projektet.

Påverkan från de tidigare restriktionerna kring Covid finns fortfarande kvar, både inom projektet, i mötet med deltagarna, samt i deras möjligheter att vara på praktikplatser. Möjligheten att besöka nya arbetsgivare för att finna arbetsträningsplatser är fortfarande till viss del begränsat, dock mycket bättre. De lösningar som skapats för deltagarna i och med restriktionerna med Covid är nu en naturlig del utav mötesplaneringen med deltagarna, då vi i många fall kan se att lösningarna som

exempelvis promenader varit en bra insats och lett till att deltagarna lättare kan öppna upp sig, vilket i sin tur resulterar i framsteg för dem.

Vi märker även av hur Covid fortsätter att påverka vården och hur detta i sin tur påverkar deltagarna och deras möjligheter att komma framåt med rätt stöd. Men tack vara Trisam och vår samverkan där så kan vi fånga upp de personer som är i behov av mer stöd och signalera detta till vården, som i sin tur träffar deltagarna i den mån de kan.

Vi har en fortsatt önskan att öka samverkan inom projektet gentemot deltagare och andra samverkanspartners och minska ledtiden, är att det skapas ett forum där deltagarna tas upp efter Trisam. I dag saknas ett sådant forum då dessa kontakter rörande deltagarna sker separat. Det optimala skulle vara att det skapades ett forum utanför Trisam där deltagarens samverkanspartner och vid behov deltagaren medverkar för att samverka för individens bästa. Trisam är i dagsläget ej aktuellt utifrån upplägg och vad som behöver avverkas under dessa möten, samt att de i dagsläget sker 1 gång per månad. Om Trisam mötena skulle vara mer frekventa så skulle det eventuellt fungera. Detta känns nu ännu mer relevant utifrån att vi inte längre har uppföljningar med Arbetsförmedlingen som remittent.

Vi fortsätter se en ökad ohälsa bland deltagarna som är inne i projektet och de som remitteras till projektet. En påverkansfaktor är att många har en ohälsa som ej är färdigutredd eller färdigbehandlad. Eller att deras behov är en sysselsättningsplats och att de inte är redo att arbeta direkt mot arbete eller studier. Vi har en fortsatt oro att om de som anvisas till projektet fortsätter ha en ökad ohälsa, att detta kommer att påverka möjligheterna att skriva in dem i projektet. Då de på grund av ohälsa ej är redo att delta och behöver andra insatser innan de kan delta i projektet, vilket i sin tur leder till att vi inte kan nå vår målbild på 45 deltagare. En förhoppning är att samverkan i Trisam och Mysam gör att dessa signaler fångas upp tidigt och att det inte kommer att påverka projektet i stort.

Finsamcoach arbetar 60%, samt att en person som tidigare endast jobbat 25 % i projektet har ökat sin tid inom projektet i syfte att vi skall kunna ta emot och arbeta med fler deltagare. Detta har tillkommit som en lösning utifrån att vi märkt en sårbarhet i att finsamcoachen arbetade 60% och att den som går in och stöttar även har andra arbetsuppgifter. Vi har tidigare haft ytterligare två coacher som arbetat med enskilda deltagare, dessa finns inte längre kvar inom projektet pga ändrade arbetsförhållanden. Dock ser vi en vinst av att det nu finns två personer som kan stötta upp varandra i arbetet kring deltagarna.

2.6 Styrgruppen /Mysam-gruppens analys av utfall för kvartalsrapport: (måluppfyllelse, budget, avvikelser, plan för implementering m.m)

Diskussion kring deltagarantalet/måluppfyllelse, då projektet inte nått målet och har en bit kvar innan målet är fyllt kopplat till tiden kvar i projektet. Skulle resultat kopplat till måluppfyllelse varit annorlunda om inriktningen inte varit så snäv, då resultaten som idag är påvisar att gruppen som tagits ut till projektet varit för snäv och att insatsen eventuellt skulle kopplat till målbild sett annorlunda ut om inriktningen varit både IPS/SE i kombination, utifrån att projektet då kommit åt en bredare målgrupp.

Diskussion uppkommer även kring remittering och hur en ökning kan ske från FKs sida, representant i Mysam från FK kommer informera handläggare på FK angående detta. // från Mysam mötet 210910

3. Uppgiftslämnare

Datum	Namn – uppdragstagare
2021-10-14	Mikaela Forsberg- Ockelbo kommun