

Kvartalsrapport

Insats för samverkansmedel

Stöd för kvartalsrapport finner du på förbundets hemsida på följande länk [här](#).

Diarienummer SFG 21-16.2

Signatur AKH

Registreringsdatum 2021-10-19

Kvartalsrapport för insatser skickas via e-post till kontakt@finsamgavleborg.se

Rapportens syfte är att förmedla information till styrelsen för uppföljning och lärande.

OBS! Vid insatsens slut ska mall för slutrapport användas.

Kontakt

Anna-Karin Hainsworth, förbundschef

anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se

Tfn: 070-084 04 00

Per Lundgren, verksamhetsutvecklare

per.lundgren@finsamgavleborg.se

Tfn: 070-320 54 68

1. Allmänna uppgifter

Insatsens namn Hållbart arbetsliv Hofors
Huvudman för insatsen Samordningsförbundet Gävleborg
Kvartalsrapporten gäller för perioden 210501 - 210831

2. Aktivitetsrapport - resultat, utfall och nulägesanalys

2.1 Aktiviteter: Beskriv kortfattat vilka aktiviteter som har genomförts och/eller påbörjats.

5 deltagare deltar i projektet, 2 kvinnor och 3 män. Deltagarna är remitterade via Trisam Hofors kommun. Två deltagare har remitterats från arbetsförmedlingen övriga kommer från försäkringskassan. Två deltagare till är klara för start till hösten då vi pausar intaget från juli till

slutet av augusti pga av semestrar. En av dessa deltagare är skriven på annan hälsocentral, Storvik HC som hör till Sandvikens kommun. Ärendet kommer lyftas vid första Trisam efter semester uppehåll, detta då remittent missat att anmäla ärendet och ärendelistan redan fyllts.

Arbetet med deltagarna görs med individuella samtal, uppföljning på arbetsplats för de som är ute i arbetsträning studiebesök och förberedelser inför arbetsträning.

Kontakt har tagits med nya arbetsgivare både innanför och utanför kommunen. Fin respons från arbetsgivarna gör att ytterligare placeringar kommer göras i höst.

Högskolan i Gävle har haft deltagarintervjuer där 3 deltagare har intervjuats via Zoom. Ingen av deltagarna har tackat nej till att delta i följeforskningen.

Finsamcoach Maria Grönlund har deltagit i Workshop Mysam – Samordningsförbundet, där även information om Grön Rehab delgivits.

2.2 Avvikelser från planering (ekonomi, tidsplan, aktiviteter numerära mål etc) samt åtgärder:

Vi stoppade intaget till projektet i juli och augusti, då vi bedömde att vi inte kunde möta upp nya deltagare utifrån semestertider.

Möten med deltagare och studiebesök har påverkats av Covid-19, detta är en faktor som är svår att påverka utifrån rådande samhällssituation. Dock har finsamcoach löst detta via telefonmöten och andra mötesformer som fungerat för individen utifrån behov och förutsättningar.

2.3 Brukarmedverkan: Beskriv hur målgruppen/brukarna involverats och gjorts delaktiga i insatsen samt om och hur detta påverkat insatsens genomförande.

Regelbundna träffar görs med finsamcoach. Syfte att lära känna varandra och bygga relationsskapande grund för fortsatt kartläggning, hitta intressen och vägar till arbetsträning. Dessa träffar ser olika ut utifrån deltagares behov och förutsättningar.

Uppföljningar på arbetsplats görs regelbundet, i dagsläget är en deltagare ute på arbetsplats. Här har finsamcoach stöttat upp deltagare och handledare i anpassning och upptrappning av tid. Här har även dialog om anställning tagits, då både handledare och arbetsgivare ser att deltagaren kan bli en tillgång för verksamheten.

För en deltagare har arbetsträning pausats pga Covid-19, kommer tas upp till hösten igen.

En deltagare har utifrån egen ambition, utbildning och förutsättningar med rätt stöd och anpassning möjlighet att komma ut i arbete. Med stöd av finsamcoach har deltagaren uppdaterat CV/personligt brev, lagt upp en profil på arbetsförmedlingens hemsida samt sökt ett antal jobb. Detta har resulterat i 3 anställningsintervjuer där hen varit mycket nära att bli erbjuden anställning. Här har deltagaren själv uppgett att utan stöd av finsamcoach hade hen varken haft motivation eller tillit till sin egen förmåga att våga söka dessa jobb eller fixat en anställningsintervju.

Deltagare har fått stöd i vårdkontakter samt andra aktörer för att få stöd i sin process framåt.

Alla aktiviteter som har genomförts har skett utifrån deltagarnas individuella behov och förutsättningar. Här ser vi att tid är en viktig framgångsfaktor för att deltagaren i egen takt och förutsättningar hitta sin väg till ökat fysiskt och psykiskt välbefinnande. Deltagare upplever detta positivt och upplevelsen att misslyckas minskar i takt med tillit till sin egen förmåga.

Deltagare uppger betydelse av tillgänglighet av finsamcoachen är av stor vikt, då stöd alltid finns i ett telefonsamtal, sms eller personligt möte.

2.4 Insatsens mål samt delmål: Vilka mål/delmål är uppfyllda? Bedömning om insatsens mål/delmål kommer att uppnås?

Arbetsgivarkontakt och arbetsplats har uppnåtts, arbetsträning har påbörjats och där med uppfyllts. Fortsatt arbete med stöd till deltagare, handledare och arbetsplats fortgår.

Som det ser ut nu kommer projektet nå målet med antal anvisade och antagna deltagare som satts för 2021.

2.5 Sammanfattande bedömning: Vad går bra och mindre bra i arbetet?

Framgångsfaktorer, systemfel som påverkar utfallet. Hur arbetar ni för att åtgärda eventuella problem.

Hittills har vi sett Covid-19 som vår största utmaning. Trots restriktioner har vi kunnat upprätthålla god kommunikation, träffat våra deltagare fysiskt samt tillsammans med arbetsgivare hittat lösningar som passat alla inblandade och på så sätt förhindrat längre avbrott i aktivitet. Detta har varit gynnsamt för deltagarna som har kunnat behålla rutin och struktur i vardagen. Här har vi också haft bra samarbete med boendestöd som varit mycket flexibla med att ändra tider som passar deltagarnas nya vardag.

Även i Trisam har vi börjat hitta rutiner för tillvägagångssätt för remittering till projektet, än är det en bit kvar tills samverkan fungerar som vi vill. Här ser vi att kunskapen om projektet varit bristfällig. Åtgärd för detta har varit information från finsamcoacher till socialtjänsten, handläggare försäkringskassan samt att vi bokat in informations möte med biståndshandläggare LSS i september.

Rehabkoordinator för psykiatrin har tagit kontakt med projektledare/finsamcoach för samverkan.

Det som vi ser som en större utmaning just nu är arbetsförmedlingens reformering, då de inte längre får vara delaktiga, rekommendera eller remittera till projektet.

Det vi upplever som besvärligt är att deltagare som är inskrivna på arbetsförmedlingen kommer oavsett vilken ekonomisk ersättning de lyfter ha en dubbel planering. En planering i projektet samt en med arbetsförmedlingen. Kravbilden ändras för deltagaren, denne behöver följa sin planering i projektet samt söka beroende på ersättning 1-6 jobb/månad, samt vara beredd på att anvisas till någon av arbetsförmedlingens upphandlade aktiviteter. I princip kan inte den sökande tacka nej till erbjudande om annan aktivitet då man riskerar bli avstängd och av med

sin försörjning. Denna kravbild kan utifrån projektdeltagarens redan utsatta situation (mående och upplevd sårbarhet) försvårar vägen mot arbete eller studier.

Dialog förs mellan handläggare socialtjänst och arbetsförmedlingen om hur man kan undvika dubbelplanering för inskrivna och tilltänkta projektdeltagare. I enskilda fall där personen inte längre har rätt till aktivitetstöd och har sin försörjning enbart hos socialtjänsten kan de ta över planering och deltagaren pausas från arbetsförmedlingen under begränsad tid.

Här ser vi nytta med samverkan i Trisam då individens bästa står i fokus.

2.6 Styrgruppen /Mysam-gruppens analys av utfall för kvartalsrapport: (måluppfyllelse, budget, avvikelser, plan för implementering m.m)

3. Uppgiftslämnare

Datum 2021-07-07	Namn – uppdragstagare Olof Wallin
----------------------------	---