

Kvartalsrapport

Insats för samverkansmedel

Stöd för kvartalsrapport finner du på förbundets hemsida på följande länk [här](#).

Diarienummer

Signatur

Registreringsdatum

Kvartalsrapport för insatser skickas via e-post till kontakt@finsamgavleborg.se

Rapportens syfte är att förmedla information till styrelsen för uppföljning och lärande.

OBS! Vid insatsens slut ska mall för slutrapport användas.

Kontakt

Anna-Karin Hainsworth, förbundschef
anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se

Tfn: 070-084 04 00

Per Lundgren, verksamhetsutvecklare
per.lundgren@finsamgavleborg.se

Tfn: 070-320 54 68

1. Allmänna uppgifter

Insatsens namn

Hållbart arbetsliv Hofors

Huvudman för insatsen

Samordningsförbundet Gävleborg

Kvartalsrapporten gäller för perioden
210101 - 210430

2. Aktivitetsrapport - resultat, utfall och nulägesanalys

2.1 Aktiviteter: Beskriv kortfattat vilka aktiviteter som har genomförts och/eller påbörjats. Januari påbörjas planering för projektet. Ramar, arbetssätt, inflöde för deltagare mm börjar formas. Utbildning för finsamcoacher SE/IPS genom ACTIVA, samt halvdagsutbildning för medarbetare utförs i februari. Utbildning SUS- grund samt information till coacher av Per Lundgren Samordningsförbundet.

Ansökan för behörighet till SUS skickas. Vi bjuds in till digitalfika, ett bra initiativ med forum för utbyte och samverkan med Ockelbo och Ovanåkers projektmedarbetare. Sittning med följeforskare från HIG, rutiner och genomförande går igenom. Trisam samverkan har kommit igång, där vi har bra kontakt med Arbetsförmedlingens representant Lena Åhlund som ger förslag att vara kontaktperson för deltagare i projektet då det varit en framgång i Ockelbo, där månadsvisa uppföljningar kommer planeras in.

Första deltagare skrivs in 8 april, en deltagare till är klar och ytterligare 2 har att lyftas i Trisam under april månad.

Kunskapsdialog hölls 19/4 initiativ Samordningsförbundet Per Lundgren.

2.2 Avvikelser från planering (ekonomi, tidsplan, aktiviteter numerära mål etc) **samt åtgärder:**

Projektet har inte stött på något som kan ses som en avvikelse, tvärtom har vi kommit igång snabbare än förväntat.

2.3 Brukarmedverkan: Beskriv hur målgruppen/brukarna involverats och gjorts delaktiga i insatsen samt om och hur detta påverkat insatsens genomförande.

Två deltagare är ute i aktivitet på arbetsplats. Dessa deltog hösten-20 aktivitet Grön Rehab via Arbetsmarknad och Integration (AMI). Grön Rehab, verksamhet som syftar till att stötta individen från nuläge mot önskat läge och självförsörjning. Denna insats har medfört att de själva har framfört önskemål om att delta i projektet. De ser vinsten med att få det nära stöd och handledning de upplever behöva för att ytterligare närma sig arbetsmarknad eller studier. Fördelar med deras deltagande i tidigare insats har medfört att deltagarna själva har en tydligare bild inom vilket yrkesområde de vill prova på, de har själva uppmärksammat sin arbetsförmåga och har större insikt i vad de klarar av samt vilket stöd/behov de behöver för att ytterligare närma sig mål.

Då arbetsgivarkontakt till person tagits tidigare är nu deltagarna ute i arbetsträning. Kartläggning och yrkesprofils process har förenklats då coach och deltagare tidigare har etablerat en nära relation vilket medfört att deltagaren styra sin väg framåt och vågar utmana sig själv med stöd av coach.

Ytterligare två deltagare skrivs in månadskvart april/maj, dessa har vid inskrivningstillfället ingen aktivitet. Remitent är arbetsförmedlingen.

2.4 Insatsens mål samt delmål: Vilka mål/delmål är uppfyllda? Bedömning om insatsens mål/delmål kommer att uppnås?

Arbetsgivarkontakt och arbetsplats har uppnåtts, arbetsträning har påbörjats och där med uppfyllts. Fortsatt arbete med stöd till deltagare, handledare och arbetsplats fortgår.

2.5 Sammanfattande bedömning: Vad går bra och mindre bra i arbetet?
Framgångsfaktorer, systemfel som påverkar utfallet. Hur arbetar ni för att åtgärda eventuella problem.

Uppstart av projektet har gått stort sett enligt plan. Coacher upplever dock att tid mellan utbildning och inskrivning av första deltagaren tog något för lång tid då man upplevde sig tappa fart och att kunskap från utbildning inte gått hand i hand med inskrivningsprocess. Behörighet och handläggning till SUS upplevs tagit tid. Men inget av ovanstående har påverkat uppstart och utfall av arbete negativt. Coacher upplever även att de själva har fått söka viss information och tagit kontakt med t.ex. Högskolan i Gävle, HIG, för att få ta del av deras medverkan utifrån följeforskning. Mikaela Forsberg, Projektkoordinator Ockelbo Kommuns arbetsmarknadsenhet har varit och är ett stort stöd när det gäller de administrativa bitarna i projektet.

2.6 Styrgruppen /Mysam-gruppens analys av utfall för kvartalsrapport: (måluppfyllelse, budget, avvikelser, plan för implementering m.m)

3. Uppgiftslämnare

Datum 2021-04-23	Namn – uppdragstagare Olof Wallin
----------------------------	---