

Ansökan

Samverkansmedel inom Samordningsförbund Gävleborg

<p>Ansökan ska skickas till samordningsförbundet i pappersformat och digitalt i Word-format.</p> <p>Riktlinjer och stöd för ansökan av samverkansmedel för insatser, sökbara för förbundets parter, finner du på förbundets hemsida www.finsamgavleborg.se.</p> <p>Kontaktuppgifter till förbundet:</p> <p>Anna-Karin Hainsworth, förbundschef anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se</p> <p>Tfn 070-084 04 00</p> <p>Per Lundgren, verksamhetsutvecklare per.lundgren@finsamgavleborg.se</p> <p>Tfn 070-320 54 68</p>	<table border="1"> <tr> <td>Diarienummer</td> <td>Signatur</td> </tr> <tr> <td>SFG 20-27</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Ankomstdatum</td> <td></td> </tr> </table> <p>Postadress:</p> <p>Samordningsförbund Gävleborg Slottstorget 1 802 50 Gävle</p>	Diarienummer	Signatur	SFG 20-27		Ankomstdatum	
Diarienummer	Signatur						
SFG 20-27							
Ankomstdatum							

1. Allmänna uppgifter

<p>Insatsens namn</p> <p>Ett hållbart arbetsliv i Hofors</p>
<p>Planerad insatstid – åååå-mm-dd</p> <p>2021-01-01 – 2023-03-01</p>
<p>Ansökta medel från Samordningsförbund Gävleborg</p> <p>1 939 366 Kr</p>

2. Förbundsmedlemmar som ansöker om medel

<p>2.1 Organisationens namn</p> <p>Hofors kommun</p>	
<p>Arbetsställets namn</p> <p>Arbetsmarknad och integration i Hofors</p>	
<p>Kontaktperson</p> <p>Victoria Lindström</p>	<p>Telefonnummer</p> <p>070 167 80 65</p>
<p>E-postadress</p> <p>victoria.lindstrom@hofors.se</p>	

2.2 Organisationens namn	
Region Gävleborg	
Arbetsställets namn Hälsocentralen Hofors	
Kontaktperson Anneli Solborg	Telefonnummer 072 513 15 05
E-postadress anneli.solborg@regiongavleborg.se	
2.3 Organisationens namn	
Arbetsförmedlingen	
Arbetsställets namn Arbetsförmedlingen i Gävleborg	
Kontaktperson Anna Magnusson Kroon	Telefonnummer 010 486 69 03
E-postadress anna.magnusson-kroon@arbetsformedlingen.se	
2.4 Organisationens namn	
Försäkringskassan	
Arbetsställets namn Försäkringskassan Gävleborg	
Kontaktperson Veronika Lind	Telefonnummer
E-postadress veronika.lind@fk.se	

3. Ansvarig för genomförandet av insatsen

3.1 Organisationens namn	Organisationsnummer
Hofors kommun	212000-2296
Arbetsställets namn Arbetsmarknads och Integrationsenheten	
Kontaktperson Victoria Lindström	Telefonnummer 070 167 80 65
E-postadress victoria.lindstrom@hofors.se	

4. Kontaktpersoner

4.1 Insatsledare Victoria Lindström	Telefonnummer	Mobiltelefonnummer 070 167 80 65
E-postadress victoria.lindstrom@hofors.se		
4.2 Kontaktperson (om annan än insatsledare)	Telefonnummer	Mobiltelefonnummer
E-postadress		
4.3 Ekonomiansvarig för insatsen – Angelica Lundberg	Telefonnummer 0290 77 14 10	Mobiltelefonnummer
E-postadress angelica.lundberg@hofors.se		

5. Insatsbeskrivning

5.1 Syfte och bakgrund till insatsen.

I Hofors kommun finns invånare som trots insatser inte kommer ut i sysselsättning eller arbete. Gemensamt för dem alla är att de lever med fysisk/psykisk ohälsa vilket leder till begränsningar som är avgörande för deras delaktighet i arbetsliv och samhälle. Mysam Hofors upplever ett stort behov och avsaknad av samordnade rehabiliteringsinsatser för målgruppen.

Detta ledde till att Mysam-gruppen började titta närmare på metoden Supported Employment/ Individual placement and support. Bland annat har Mysam-gruppen deltagit vid konferens för ökad kunskap om metoden Individual placement and support /Supportet Employment som Samordningsförbund Gävleborg arrangerat under våren 2020. Föreläsning gav en kunskapsfördjupning i metod IPS och SE med inriktning på återhämtning från psykiska funktionshinder. Föredragande var David Rosenberg Fil.dr. i socialt arbete, lektor vid Institutionen för Socialt arbete på Umeå Universitet.

Vidare har man tagit del av insats - Ett hållbart arbetsliv i Ockelbo, som har som målsättning att utbilda medarbetare i metod och implementera densamma i ordinarie verksamhet. Operativ medarbetare har medverkat vid Mysam möte där insats, metod och plan för insatsen presenterats.

Utifrån denna fördjupning såg man att SE/IPS metoden gav bra resultat, där även forskningen har visat att SE/IPS bidra till att;

- Symtom, sjukdomens svårighetsgrad, kön, ålder och funktionsförmåga inte kan förutsäga

eller är avgörande för om en person har arbetsförmåga.

- Arbetslivserfarenhet och viss motivation har visats sig ha betydelse.
- Hälsan inte försämrats.
- Personal och anhörigas upplevda oro i början, blir positivt inställda i takt med att personen började arbeta, praktisera eller studera.

Psykisk ohälsa uppträder ofta i ung ålder då man ännu inte hunnit etablera sig på arbetsmarknaden och inte har utvecklat någon arbetsroll.

I kombination med att unga inte tagit del av eftergymnasial utbildning och i takt med allt högre krav på arbetsmarknaden i form av utbildning och kompetens ökar riskerna markant att hamna i ett utanförskap.

Forskning kring den evidensbaserade metoden Supported Employment riktar uppmärksamheten på behov av specifikt stöd inriktat på karriärmöjligheter och/eller utbildning för att främja en etablering på arbetsmarknaden. Vi har även tagit fasta på Socialstyrelsens nationella riktlinjer för psykosociala insatser och rekommendationer där Hälso- och sjukvård och socialtjänst inom ramen för sitt ansvar i samverkan med Arbetsförmedling och Försäkringskassa bör erbjuda Supported employment enligt IPS-modellen till personer med psykisk ohälsa som står utanför arbetsmarknaden och som har en vilja samt motivation till ett reguljärt arbete.

Tillämpning av en IPS-strategi som utgör ett radikalt paradigmskifte i samordning av utbildning och arbetsplacering, med eller utan olika slag av stöd. I stället för den vanliga tillämpade ordningen av träning först, därefter arbetsplacering, tillämpas IPS en omvänd ordning innebärande att arbetsplacering föregår utbildning.

Syftet med insats - Ett hållbart arbetsliv, är:

- Att utbilda medarbetares kompetens och utveckla arbetsätt att omfattas av metoden Supported Employment/ Individual placement and support. Medarbetare som arbetar med personer med syfte att uppnå eller förbättra arbetsförmåga, primärt medarbetare inom kommunens arbetsmarknadsenhet.
- Att integrera metoden i det vardagliga arbetet med målgruppen för att uppnå ökad arbetsförmåga mot egen försörjning och ökad anställningsbarhet.

- Att utveckla former för samverkan mellan kommun, Arbetsförmedling, Försäkringskassa och Regionen för insatser riktade till målgruppen för en sömlös rehabiliteringsprocess så att fler ges möjlighet till egen försörjning och/eller sysselsättning.
- Att genomföra individriktade insatser som bygger på SE/IPS för den identifierade målgruppen i Hofors kommun, för integration till arbets- och samhällsliv.
- Att insatsen ska ge personer chans att utvecklas, god hälsa och nå självständighet.
- Att insatsen ska fungera motivationshöjande.
- Att verka för en mer inkluderande arbetsmarknad.
- Att hitta modeller att möta behovet av arbetskraft.

Sammanfattningsvis syftar insatsen till att ge individen stöd och vägledning i att finna och behålla ett arbete på den öppna arbetsmarknaden. Grundtanken är att alla människor med funktionsnedsättning kan arbeta på den öppna arbetsmarknaden om rätt arbete/arbetsplats efter förutsättning och individuell anpassning hittas.

5.2 Insatsens mål. Vilket/-a resultat samt vilken förändring ska uppnås med insatsen? Könsskillnader?

- Att tillhandahålla stöd för totalt 25 deltagare. - Ett stöd som är baserat på och inriktning mot metod SE/IPS, där stödet är anpassat efter individens behov, förmåga och önskemål enligt individuell planering.
- Att minst 40% av deltagarna går vidare till sysselsättning, studier eller anställning.
- Att deltagare upplever att det fått stöd som varit till nytta.
- Att totalt utbilda 12 stycken medarbetare/chefer/ beslutsfattare i metod SE/IPS. 2 operativa medarbetare på Arbetsmarknads och integrationsenheten genom fördjupad utbildning 2x2 dagar, 10 chefer/beslutsfattare/politiker/Trisam-medarbetare genom endags utbildning för ökad kännedom och förståelser för metoden.
- Att metod SE/IPS efter insatsens avslut är förankrat och implementerat som ett ordinarie arbetssätt.

5.3 Målgrupp för insatsen. Vilka grupper/individer omfattas av den tänkta insatsen? Beskriv könsfördelningen? Antal?

I Hofors kommun finns invånare som trots insatser inte kommer ut i sysselsättning, arbete eller studier. Gemensamt för dem alla är att de lever med fysisk/psykisk ohälsa/upplevd ohälsa vilket leder till stora begränsningar för deltagandet i arbets- och samhällsliv.

- Målgrupp för insats är personer i åldern 16 – 64 år med behov av samordnad rehabilitering.
- Personer som lever med psykisk ohälsa eller upplevd psykiskohälsa som innebär begränsningar i det dagliga livet och den som har en psykisk eller neuropsykiatrisk funktionsnedsättning.
- Volym för insats 25 personer med könsfördelning, 50 % kvinnor och 50 % män.

Inom målgruppen finns både individer som är sjukskrivna och som inte är sjukskrivna. Individerna finns främst inom socialpsykiatri, socialtjänst och Försäkringskassan men även inom Arbetsförmedlingen.

5.4 Målgruppens delaktighet vid insatsen. Beskriv på vilket sätt som brukarna/målgruppen involveras och görs delaktiga i planering och genomförande av insats. Hur tas brukarnas kunskaper och erfarenheter tillvara? På vilket systematiskt sätt kommer brukarnas/målgruppens synpunkter tas tillvara vid uppföljning och utvärdering av insatsen?

SE/IPS metoden utgår från individens delaktighet i beslut om sina behov och insatser.

Metoden bygger Place-then-train-modellen och på individens delaktighet och inflytande över insats med stöd av coach. Place then train innebär att hitta den arbetsplats som matchar personen bäst och träna där. Detta till skillnad från traditionella insatser med Train-then-place-modellen som innebär att skapa en arbetsliknande plats och där träna färdigheter.

Skillnaden har stor betydelse för att skapa inflytande och delaktighet vid insats till arbetsintegration.

För SE/IPS ligger fokus på lämplighet utifrån individens egen vilja med fokus på individens egna resurser och intresse och inte på en stegvis förberedelse med att träna färdigheter på särskilda arenor/verksamheter.

För SE/IPS är arbetet målet och att snabbt börja söka ett eget arbete utan att bli "placerad" i några separata verksamheter först.

SE/IPS- coachernas stöd är ett integrerat stöd som genomförs i nära samverkan med vården och erbjuder inga färdiga lösningar eller färdiga alternativ till arbetsplatser. Detta skapar en helt annan delaktighet och det är individens val, intresse som styr.

Till skillnad från traditionellt stöd, som är tidsbegränsat, bygger SE/IPS på att stöd ges så länge behovet finns, även efter anställning.

I alla faser av psykisk ohälsa är det viktigt att vården och omsorgen ges inom ramen för ett delat beslutsfattande, där individen och de närstående får vara med och beskriva sina behov och fatta beslut om åtgärder. Det är också viktigt att vård- och omsorgspersonalen strävar efter att inte hopp om återhämtning och att bygga stödjande relationer med individen.

Finsam-Coach

Vi vill i insats Ett hållbart arbetsliv, utveckla ett integrerat stöd genom en "Finsam coach".

Finsam coachens metod ska vara präglad av SE/IPS metodiken, utan att för den skull vara metoden helt trogen. Ett stöd som bygger på deltagarens delaktighet, med Place-then-train-metod i fokus, som varar så länge personen önskar stöd. Men det bygga, upparbeta och etablera samarbetsrelation med deltagare och i förekommande fall vård- och omsorgspersonal. Insatsen som erbjuds bygger på frivillighet.

Vi vill med insatsen ingjuta mod och förmedla hopp, stärka personens engagemang och vilja till förändring samt stärka individen egenansvar och förmåga till självhjälp. Stödja deltagare att hitta känsla av sammanhang och betydelse i samhället.

I dagens samhälle finns en tendens att underskatta individens vilja och förmåga att kunna arbeta, vanligtvis hänvisas individen till sysselsättning inom sociala arenor eller i särskilda miljöer som dagvård, dagverksamhet, träffpunkt eller liknande, i syfte att bli friskare innan arbete kommer på tal. Vilket kan ge motsatt effekt för personens vilja, motivation till delaktighet i samhällslivet.

Vi upplever också en avsaknad, i de traditionella modellerna, av relevant stöd i form av korta tidsramar och icke individuellt anpassat insatser, där det inte sällan brister i ansvar vad gäller samverkan och huvudmannaskap för samverkans insatser.

Genom att utbilda personal inom SE/IPS kan Hofors kommun utveckla individuella insatser för målgruppen likaså utveckla sömlösa rehabiliteringsprocesser genom att frångå ordinära arbetsmetoden, som går ut på att deltagaren förväntas klara av vissa färdigheter i sitt liv innan arbete blir aktuellt. Att komma ut i sysselsättning/arbete är möjligt genom att samordna insatserna och skapa förutsättningarna för deltagaren oavsett hinder. Något vi bedömer hänga

ihop med vilken kompetens medarbetare har, vilken metod vi tillämpar och hur vi samordnar insatserna runt individen.

5.5 Tids- och aktivitetsplan samt kostnad för insatsen			
Aktiviteter	Startdatum ÅÅÅÅ-MM-DD	Slutdatum ÅÅÅÅ-MM-DD	Kostnad
Utbildning SE/IPS Finsamcoach - 2 personer	2021-01-01	2021-03-01	95 000
Utbildning SE/IPS chef/beslutsfattare/politiker/övriga operativa medarbetar - 10 personer	2021-01-01	2021-03-01	20 000
Metodhandledning	2021-01-01	2023-03-01	72 000
Avslutskonferens	2022-11-01	2023-03-01	50 000
Summa			237 000

5.6 Arbetssätt och verksamhetsbeskrivning för insatsen. Beskriv metod för insatsen.

1. Individinriktad coaching verksamhet i syfte att stödja individen närmare arbetsmarknaden.

2. Organisationsinriktad insats i syfte att utveckla strukturerad samverkan för stöd till målgruppen och att genom utbildningsinsatser, riktade till medarbetare inom Hofors kommun, implementera arbetssätt och metod SE/IPS. Där finns det ett mervärde i att vi utbildar flertalet handläggare samt chefer och politiker för att på så sätt bredda kunskapen om och vikten av metoden.

1.1 Individinriktad insats

Insats av individuellt stöd av en Finsam-coach med en bas i grundprinciperna för SE/IPS. Alla deltagare som vill arbeta är välkomna, oavsett diagnos, symtom, eller arbetslivserfarenheter. Insatsen bygger på bemötande, egen drivkraft, anpassbarhet och tillgänglighet.

Information om insats sprids genom förankring i Mysam-gruppen och styrgrupp för Trisam i Hofors. Parternas företrädare förankrar insatsen i respektive organisation.

Medarbetare i parterna aktualiserar ärenden för vidare remittering till insatsen genom Trisam i Hofors.

Insats Ett hållbart arbetsliv blir en del av Trisam.

Finsam Coachen knyter kontakt med deltagare för information/ möjlighet till att medverka i insatsen.

Arbetsökandet startar så snart en deltagare har uttalat en önskan om att arbeta.

I Trisam inventeras och diskuteras tillsammans vilket stöd och behov deltagare har.

I samråd med deltagare kommer aktuella parter överens om vad denne behöver stärka upp innan praktik på en arbetsplats blir aktuell. Deltagarens önskemål och intresse är av stor vikt i planering och val av lämplig arbetsplats.

När en arbetsplats har hittats får deltagare arbetsträna max 3 månader, därefter utvärdering.

Inriktning är den öppna arbetsmarknaden och bygger på individualisering.

Målet är alltid ett konkurrensutsatt arbete på den öppna arbetsmarknaden.

Coachens roll är att knyta samman personens resurser med arbetsgivarens behov med mål om ökad anställningsbarhet. Stor vikt läggs vid att bygga relationer med arbetsgivare.

Arbetslivsrehabiliteringen integreras i deltagarens övriga kliniska behandling och rehabilitering. Detta via samarbete mellan berörda handläggare, deltagare och arbetsgivare. Samverkan kan omfatta en rad områden och funktioner som terapeut, medicinering, boendestöd, ekonomi, dietist, arbetsterapeut, träning, fritid, god man, socialhandläggare, arbetsförmedling och försäkringskassa.

Insatsen är inte tidsbegränsad – arbetet fortsätter så länge deltagaren önskar stöd.

Stödet är situations anpassat efter behov och förändringar.

Deltagare och arbetsplatsen får stöd av Finsam Coachen när det behövs.

2.1 Organisationsinriktad insats

Insatsen syftar till att implementera Supported Employment/IPS som metoden i kommunens ordinarie verksamhet samt att utveckla strukturerad samverkan för stöd till målgruppen.

Implementering sker bl.a. genom att utbilda medarbetare, chefer/beslutsfattare i Supported Employment/IPS metoden. Grundutbildningen genomförs av Activa och omfattar för medarbetare en 4 dagars utbildning och chefer/beslutsfattare en-dags utbildning.

Utbildning omfattar områden som, Supported Employment enligt de fem stegen, yrkesprofil – matchning, hur vi hittar arbetsgivare och hur vi behåller vi dem, hur säljer vi på bästa sätt säljer in våra arbetstagare, hur vi ger stöd på och utanför arbetsplatsen och” principerna för IPS.

Förhandsplanen är att i ett tidigt skede av insatsen utbilda 12 medarbetare i år, varav 2 medarbetare är verksam i Grön Rehab.

Tilltänkt ”Finsam Coach finns i den nuvarande organisationen.

Målsättningen med att utbilda medarbetare under insatsperioden är en del av implementeringsplanen för att dels förankra arbetssättet under insatsperioden dels för att på lång sikt utveckla det lokala stödet för målgruppen.

Insatsen ger förutsättningar till ett lokalt förbättrat samarbete mellan parterna och en sömlös rehabiliteringsprocess.

Styrgrupp för insatsen utgörs av representanter från Mysam gruppen och som genom sin direkta delaktighet i insatsen ytterligare stärker förutsättningarna för att det lokala samarbetet utvecklas och upprätthålls.

5.7 Insatsens koppling till andra projekt och insatser. Beskriv om insatsen kommer att samordnas med andra pågående projekt/insatser och/eller aktiviteter och i så fall på vilket sätt.

Insatsen kommer att knyta kontakter med kommuner i länet som arbetar med insatser byggd på SE/IPS metoden. Ta del av erfarenheter och utbyte av resultat på lokal och nationell nivå.

6. Insatsorganisation

6.1 Insatsorganisation. Beskriv hur insatsen är organiserad och styrs avseende insatsledare, styrgrupp, arbetsgrupp, handläggning, etc.

Huvudman

Hofors kommun – Arbetsmarknad och integration i Hofors

Styrgrupp

Victoria Lindström Tf Enhetschef Hofors kommun AMI

Emma Lundin Tf Enhetschef Hofors kommun

Kjell Johansson VD Entré Hofors

Anna Magnusson Kroon - Arbetsförmedlingen

Veronika Lind - Försäkringskassan

Anneli Solborg - Primärvård Region Gävleborg

Insatsledare

Victoria Lindström - Tf Enhetschef Arbetsmarknadsenheten Hofors kommun

Arbetsgrupp

Finsam Coach och utsedda medarbetare inom Arbetsmarknad och integration i Hofors

7. Implementering

7.1 Implementeringsplan. Hur kommer resultaten av insatsen att tas tillvara? Vem gör vad?

1. Förankring av insats sker i Mysam-gruppen samt hos respektive organisations högste chef.
2. Som ett led i implementeringsplanen har medarbetare och chefer under insatstiden utbildats i SE/IPS och förankrat metoden operativt.
3. Förankring av insatsen, riktad till berörda politiska nämnder, sker från det att ansökan skrivs samt med löpande information om projektets resultat.
4. Dialog med politiken om insats och lägesrapport sker återkommande för att möjliggöra en etablering och implementering av insats. Det är av stor vikt att dialog sker i samverkan med alla involverade parter både vad gäller tjänstemän i organisationerna och berörda politiker.
5. För att möjliggöra en implementering av metod SE/IPS krävs att:
 - finansiering av personal som har det samordnade uppdraget att verka som "Finsam Coach" för målgruppen.
 - fortsatt kontinuitet av utbildning och handledning i SE/IPS.
 - uttalat och formellt fattade beslut om metodens tillämpning.

8. Kostnadsbudget

8.1 Kostnadsbudget						
Kostnadsslag	Kostnads- specifikation	År 2020	År 2021	År 2022	År 2023	Totalt
Lönekostnader	Finsam Coach 100 %, 35'kr mån		633 400	633 400	105 566	1 372 366
Externa tjänster	Utbildning 12 personer SE/IPS		100 000			100 000
Lokalkostnader	AMI Hofors Kommun		40 000	40 000	4 000	84 000
Material	Diverse		20 000	20 000		40 000
Resekostnader	Studiebesök, uppsökande etc.		35 000	30 000		65 000
Övriga kostnader	Div. oförutsett samt avslutskonf.		20 000	20 000	50 000	90 000
Följeforskning	Utvärdering		90 000	90 000	20 000	200 000
Handledning	Metodhandled- ning för coach		36 000	36 000		72 000
Summa			974 400	869 400	179 566	2 023 366

Summan ska balansera mot finansieringsbudgeten

9. Finansieringsbudget

9.1 Finansieringsbudget. Ange finansiering för insatsen. Annan finansiär ifylles längst ned.					
Finansiär	År 2020	År 2021	År 2022	År 2023	Totalt
Samordningsförbund Gävleborg		934 400	829 400	175 566	1 939 366
Region Gävleborg					0
Arbetsförmedlingen					0
Försäkringskassan					0
Kommun lokalhyra, material		40 000	40 000	4 000	84 000
					0
					0
					0
Summa		974 400	869 400	179 566	2 023 366

10. Uppföljning och resultat

10.1 Utvärderingsplan. Beskriv hur mål, förväntade resultat ska mätas och utvärderas, under och efter insatsens gång. Beskriv hur insatsen följer att upprättade jämställhetsmål nås. Ange tidplan för utvärdering.

Insatsen kommer utvärderas med hjälp och stöd av extern följeforskare.

Högskolan i Gävle, HiG, är viktalade och kommer vid beviljande av insats knyta uppdraget till redan pågående följeforskningsuppdrag med samma upplägg och målsättning. Avstämning och uppföljning med följeforskare sker 4 ggr/år. Genomgående kommer all statistik följas, redovisas och utvärderas könsuppdelat.

Insatsledare och "Finsamcoach" rapporterar till Styrgrupp och sker vid behov men minst 4 ggr/år. Delrapport och slutrapport ställ till samordningsförbundet enligt avtal.

Huvudman/insatsledare rapporterat till berörda politiker 2 ggr/år.

Utvärderingsplan insatsmål

- **Att tillhandahålla stöd för totalt 25 deltagare**
– utfall mäts genom registrering i SUS samt genom "Finsamcoach" journalanteckningar. Registrering i SUS sker med samtycke och registreras vi start och avslut av insats. Journalanteckningar sker kontinuerligt.
- **Att minst 40% av deltagarna går vidare till studier eller anställning**
– utfall mäts genom registrering i SUS i kombination av journalanteckningar. Registrering i SUS sker med samtycke och registreras vid start och avslut av insats. Journalanteckningar sker kontinuerligt. Initialt vid start av insats görs med deltagare en gemensam bedömning och en individuell plan upprättas.
- **Att deltagares upplevelse av att insatsen har varit till nytta**
– utfall mäter vi genom samordningsförbundets deltagarenkäter. Enkäter görs av deltagare initialt i insatsen då den medverkat ca 1 månad samt vid avslut av insats.
- **Att totalt utbilda 12 stycken medarbetare/chefer/ beslutsfattare i metod SE/IPS**
2 operativa medarbetare på Arbetsmarknads och integrationsenheten genom fördjupad utbildning, 10 chefer/beslutsfattare/politiker/Trisam-medarbetare genom endags utbildning.
– följs genom styrka dokument om genomförd utbildning, fakturaunderlag och mötesanteckningar.
- **Att metod SE/IPS efter insatsens avslut är förankrat och implementeras som ett ordinarie arbetssätt som tillämpas av utbildade medarbetare inom socialpsykiatri och boendestöd inom kommunens socialförvaltning**
– följs upp i enlighet med implementeringsplan genom förda mötesanteckningar/dokument och protokoll.

10.2 Effekter på sikt. Beskriv effekterna och resultaten på sikt av insatsen.

- På sikt innebär att insats - Ett hållbart arbetsliv, bidragit till att metoden SE/IPS tillämpas som del i ordinarie verksamhet inom kommunens social- och utbildningsförvaltning.
- Att målgruppen i fysisk/psykisk ohälsa med behov av samordnad rehabilitering får ett bättre, adekvat och samordnat stöd för delaktighet i arbets- och samhällsliv.
- Att fler individer som befinner sig i fysisk/psykisk ohälsa återhämtar sig snabbare och/eller trots psykisk ohälsa kan medverka i arbets- och samhällsliv.

10.3 Övriga resultat . Ange om ni kan se att insatsen genererar några övriga resultat efter insatstiden.

11. Bilagor

11.1 Bilagor. Ange om ni bifogar bilagor

-
-
-
-
-

Överenskommelse

Lagar och förordningar

Insatsägare är verksamhetsansvariga och har det fulla ansvaret för att gällande lagar, förordningar, föreskrifter och egna styrdokument, vilka på något sätt berör uppdraget enligt denna ansökan, följs. Åtagandet inkluderar att följa tillämpliga och gällande styrdokument inom förbundet.

Information från insatsen

Vid ett beviljande av insatsen ska insatsen löpande lämna information om sin verksamhet enligt de sätt som samordningsförbundet meddelar. Främst handlar detta om redovisning i SUS (System för uppföljning av samverkan inom rehabiliteringsområdet) samt om olika rapporter om läget i och utsikterna för insatsen enligt gällande rutiner för insatser. Viktiga förändringar i insatsen ska avvikelserapporteras i särskild ordning.

Kostnader

De i beslut beviljade medlen utgör ett maxbelopp, och grund för ersättning är faktisk upparbetade kostnader. Styrelsens beslut om finansiering av samverkansinsatser gäller under förutsättning att förbundet beviljas medel från medlemsorganisationerna framöver.

Underskrifter

I och med nedanstående underskrifter och ett därpå följande positivt beslut från samordningsförbundet så har ett åtagande från insatsägare, både gentemot varandra och mot samordningsförbundet, att uppfylla denna insats inom de beskrivna ramarna överenskommit.

Avtal

Denna överenskommelse kommer kompletteras med ett avtal i avseende beviljade samverkansmedel för insats.

12. Underskrift

12.1 Underskrift

Undertecknad försäkrar att de uppgifter som lämnas i ansökan, inklusive bilagor, är riktiga.

Information om publicering av personuppgifter

Sökanden informeras härmed om följande. Om stöd beviljas kan, i den mån sekretess inte föreligger, publicering om insatsen/stödet, inklusive insatsledares/kontaktpersons namn och kontaktuppgifter liksom uppgift om namnet på arbetsintegrerande socialt företag, komma att ske i Samordningsförbund Gävleborgs elektroniska sammanställning av insats/stöd och eventuellt även på andra webbplatser.

Underskrift av person som har rätt att företräda sökanden.

Ort

Datum

Hofors

Organisation - Insatsägare/huvudman

Underskrift

Hofors kommun, AMI

.....

Namnförtydligande

Victoria Lindström

Ort

Datum

Organisation - Samverkanspart

Underskrift

.....

Namnförtydligande

Ort

Datum

Organisation - Samverkanspart

Underskrift

.....

Namnförtydligande

Ort

Datum

Organisation - Samverkanspart

Underskrift

.....

Namnförtydligande