

Delrapport

Insats för samverkansmedel

Denna mall ska användas vid delrapportering av insatser finansierade av Samordningsförbund Gävleborg.

Stöd för delrapport finner du på förbundets hemsida www.finsamgavleborg.se.

Diarienummer

Signatur

Registreringsdatum

Syfte med rapporten är att vara en informationsöverlämning till styrelse för uppföljning och lärande.

Alla befintliga rubriker ska kommenteras och innehållet ska fokuseras på för rapporten aktuell tidsperiod.

Delrapport ska sammanställas och redovisas till förbundet var 6:e månad med inlämningsdatum eller enligt överenskommelse med förbundets kansli. Fyll i det grå fältet och glöm inte att spara.

OBS! Vid insatsens slut ska mall för slutrapport användas.

Delrapport för insatser ska skickas till samordningsförbundet i pappersformat och digitalt i Word-format.

Kontaktuppgifter till förbundet:

Anna-Karin Hainsworth, förbundschef
anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se
Tfn: 070-084 04 00

Per Lundgren, verksamhetsutvecklare
per.lundgren@finsamgavleborg.se
Tfn: 070-320 54 68

Postadress:

Samordningsförbund Gävleborg
C/o Dospace Gävle
Drottninggatan 18
803 20 Gävle

1. Allmänna uppgifter

Insatsens namn Ett hållbart arbetsliv-Ockelbo	
Planerad insatstid – åååå-mm-dd 20191001 - 20220630	Delrapporten gäller för perioden 20201001 - 20210131
Totalt beviljade medel från Samordningsförbund Gävleborg för insatsen 2530000 Kr	

1.1 Målgrupp för insatsen: Vilka grupper/individer omfattas av insatsen.

Målgrupp för insatsen är personer i åldern 16-64 år med behov av samordnad rehabilitering som lever i psykisk ohälsa eller upplevd psykisk ohälsa som innebär begränsningar i det

dagliga livet och den som har en psykisk eller neuropsykiatrisk funktionsnedsättning. Inom målgruppen finns både individer som är sjukskrivna och inte sjukskrivna. Individerna finns inom LSS, Socialpsykiatri, Socialtjänsten, Försäkringskassan men även inskrivna på Arbetsförmedlingen

2. Uppgifter om sökanden – insatsägare & huvudman för insatsen

Organisations namn Ockelbo kommun	Arbetsställets namn Arbetsmarknadsenheten i samverkan med Socialförvaltningen
Namn - kontaktperson för insatsägare Anders Roth	Mobiltelefonnummer 070-1604199
E-postadress anders.roth@ockelbo.se	
Postnummer 81680	Postadress Ockelbo

3. Uppgifter om samverkansparter

1. Organisations och arbetsställets namn Region Gävleborg, Ockelbo hälsocentral	
Kontaktperson Christina Ceder	
E-postadress christina.ceder@regiongavleborg.se	Telefonnummer 070-3480802
2. Organisations och arbetsställets namn Försäkringskassan, Försäkringskassan Gävleborg	
Kontaktperson Veronica Lind	
E-postadress veronica.lind@forsakringskassan.se	Telefonnummer 010-1120925
3. Organisations och arbetsställets namn Arbetsförmedlingen Gävleborg	
Kontaktperson Anna Magnusson Kroon	
E-postadress anna.magnusson-kroon@arbetsformedlingen.se	Telefonnummer 010-4866903
4. Organisations och arbetsställets namn Försäkringskassan	
Kontaktperson Catrine Sjöberg Hedin	
E-postadress catrine.hedin.sjoberg@forsakringskassan.se	Telefonnummer 010-1112525

4. Aktivitetsrapport - resultat, utfall och nulägesanalys

4.1 Aktiviteter: Beskriv kortfattat vilka aktiviteter som har genomförts/påbörjats och beskriv eventuella förändringar i jämförelse med ansökan både avseende verksamhet och budget.

19 deltagare har sammanlagt deltagit i projektet sedan projektstarten, därav 12 kvinnor och 7 män. Dock är inte alla registrerade i SUS ännu, då arbetet med deltagarna är i startfasen. Vi påbörjade arbetet med en deltagare, men pga mående och att den ej var redo för projektet så avslutades han innan registrering i SUS kunde ske. En deltagare som tidigare haft LSS beslut ingår nu i projektet och har pausat sitt LSS beslut.

Arbetet med deltagarna har fortgått, genom personliga möten som skett både via fysiska träffar, teamträffar, telefon, samt kontakt med vården för deltagarnas räkning. Planering för och utförandet av studiebesök har skett, dock med en paus i och med restriktionerna som kom i och med ökning av Covid. Arbetet har även fortsatt med att finna och bibehålla arbetsträningsplatser för deltagarna. Dock har möjligheterna att finna nya platser påverkats i och med att Covid ökade från december.

Samverkan med Psykiatri i Sandviken har startats via rehabkoordinator och samordnare för hållbart Ockelbo, detta för att förenkla kontakten för coacherna utifrån deltagarnas behov. Rehabkoordinatorn har även haft en föreläsning/information för coacher, samt resterande personal som gått IPS utbildningen och personal från Socialtjänsten, informationen handlade om hur psykiatri arbetar från remiss till behandling, samt så gavs information kring hur vi kan tänka i kontakten och arbetet med deltagarna utifrån deras behov och funktionsvariationer för att hjälpa dem framåt. Vi fick utifrån föreläsningen även ta del utav informationsmaterial kopplat till olika psykiska funktionsvariationer.

Hållbart Ockelbo har träffat Ovanåkers kommun i syfte att de skulle få ta del utav vårt upplägg, samt bolla och utbyta erfarenheter, utifrån att Ovanåker har startat projekt inom hållbart arbetsliv. Fortsatt kontakt har skett med dem under denna delrapportperiod.

Kontakt har tagits med nya arbetsgivare både innanför och utanför kommunen, vilket har och resulteras i nya möjligheter för deltagarna i projektet.

Möten har hållits med följeforskare på Högskolan i Gävle via skype, i syfte att fortsätta utveckla samverkan kring projektet, intervjuer av deltagare i projektet har genomförts av högskolan och projektet har fått ta del utav enkäter från högskolan som deltagare ska svara på utifrån HIGs forskning.

Vi har under denna period haft regelbundna träffar med coacher, samordnare och chef/projektledare inom projektet. Detta i syfte att föra arbetet framåt med deltagare, utbyta erfarenheter coacher sinsemellan, ta upp behov från coacherna och deltagare. Samt fördela nya deltagare i projektet.

Samverkan mellan olika instanser är en avgörande faktor för att projektet skall fortlöpa och fungera, därav är kontakt med övriga samverkanspartner viktigt för projektet och en del av vardagen inom projektet.

Samverkan har förekommit med samverkanspartner inom styrgruppen för TRISAM och MYSAM, TRISAM-teamet och boendestöd i kommunen och psykiatrin i närliggande kommun. Vi ser en tydlig röd tråd i att Trisam samverkan leder till förbättring för deltagarna i projektet, då vi i Trisam kan ta upp pågående deltagare och beskriva deras behov, vilket har resulterat i gott samarbete med övriga aktörer i Trisam.

Utbildning kring SUS har genomförts i samverkan med samordningsförbundet.

4.2 Brukarmedverkan: Beskriv hur målgruppen/brukarna involverats och gjorts delaktiga i insatsen samt om och hur detta påverkat insatsens genomförande.

Deltagarna har fortsatt träffat Finsamcoacherna regelbundet, på olika platser och under olika former beroende på deltagarens behov och förutsättningar. Detta i syfte att skapa en relation med deltagarna, då förtroende är en viktig faktor för att komma framåt i arbetet för deltagarna. Mellan de fysiska träffarna har Finsamcoacherna funnits tillgänglig och haft kontakt med deltagarna via mejl, telefonsamtal och SMS.

Projektdeltagarna har fortsatt fått stöd med sina vårdkontakter, samt andra aktörer för att komma framåt i arbetet med dem själva. Deltagarna har fått fortsatt stöttning i att fullfölja utredning inom sjukvården och att få rutiner i vardagen. I denna del har Trisam varit en viktig del i processen.

Deltagare har fått stöd i kontakt med vägledare för att komma framåt i sin motivation och vilja mot arbete eller studier.

Finsamcoach och deltagare har besökt olika företag/arbetsgivare i syfte att få insyn i verksamheten, samt för eventuella starter för arbetsträning. Detta kom dock att påverkas i och med de nya restriktionerna som kom i december angående Covid-19 från folkhälsomyndigheterna.

Ytterligare arbetsträningar har påbörjats på arbetsplatser med nära stöd av Finsamcoach, följt av tät kontakt med deltagare och arbetsgivare.

Fokus har fortsatt legat på relationsskapande, bygga förtroende mellan Finsamcoach och deltagare. De aktiviteter som har genomförts har skett utifrån deltagarnas individuella behov och förutsättningar. Dessa moment har utav Finsamcoach bedömts behöva få ta tid, något som samtliga deltagare inom projektet uttryckt behov av och uppskattat. Deltagarna refererar det till att inte behöva gå för fort fram och minimera riskera att misslyckas vilket flera uttryckt sig ha erfarenhet av.

Finsamcoachernas arbete fortsätter att genomsyras av hög flexibilitet, pga målgruppen inom projektet. Då deltagarnas mående och andra faktorer i deltagarnas situation/familjesituation har påverkat och inneburit förändringar i planeringen med kort varsel.

Deltagarna fortsätter påverkas av Covid-19, då många av deltagarna som är i behov av rutiner, kontakt med sjukvården ej har kunnat ta del av dessa i den mån de behöver pga. rådande samhällssituation. Dock har vi sett att vår samverkan kring individerna i Trisam leder till att individerna får hjälp och stöttning på ett effektivt och bra sätt, som både gynnar individerna och aktörer inom Trisam.

Vi har även lagt märke till en förändring i samtalen/möten som hos några av deltagare i samband med ökningen av covid-19. Förändringen vi sett är att deltagarna visar en ökad oro, har behov av att uttrycka sin oro över rådande situation, kan fastna i det och behöver utifrån det motiveras och få peppning i att ändå försöka tänka framåt, trots rådande situation. I och med Covid så har även vissa möten med deltagare skett utanför deltagarnas hem via promenad, en reflektion deltagarna och coach gjort utifrån detta är att deltagandet i projektet inte skulle varit lika frekvent från deltagarnas sida om inte mötena skett på detta sett, dvs deltagarna skulle haft högre frånvaro.

4.3 Avvikelser från planering (avseende ekonomi, tidsplan, aktiviteter numerära mål, m.m.):

Har insatsen kunnat genomföras enligt planering? Om inte, vilka åtgärder har vidtagits?

Insatserna i projektet har påverkats i stor del av Covid-19, utifrån att många av deltagarna som är i behov av rutiner ej kan få dessa pga av rådande samhällssituation. Mötena med deltagarna och studiebesök har även dessa påverkats pga Covid-19, detta är en faktor som är svår att påverka utifrån samhällsperspektiv. Dock har finsamcoacherna löst detta via telefonmöten, teamsmöten och andra mötesformer som fungerat för individen utifrån behov och förutsättningar.

Utifrån vår målbild att nå 45 deltagare så är vi en god bit på väg, dock ser vi faktorer såsom att deltagares hälsa och mående gör att de ej kan delta i projektet. Detta resulterar i avslut under pågående projekt, samt avslut redan innan inskrivning kan ske inom projektet. Vi tror att detta kan bli en faktor som påverkar oss även fortsatt inom projektet, därav är samverkan i Trisam och Mysam av stor vikt för att se hur vi arbetar vidare med de personer som ej fungerar i hållbart.

Deltagarnas arbetsträningar och möjligheter till att få arbetsträning har påverkats till stor del utav Covid, ett exempel är en person som kommit igång med arbetsträning men nu fått pausa pga ökade restriktioner. Vi ser detta som ett problem för individernas framsteg och process mot arbete. Fortsätter restriktionerna så kommer fler deltagares möjligheter att komma framåt påverkas och metodiken IPS tillvägagångsätt påverkas då personer ej kan delta i arbetsträningar. Vi fortsätter dock arbeta aktivt med deltagarna utifrån träff och planering med deras coacher.

Administrationsarbetet och registrering i SUS har även fortsatt påverkas på grund av Covid, anledningen till påverkan är att personliga möten inte alltid kunnat skett och samtycke i och med detta ej kunnats ges utav deltagarna.

4.4 Insatsens mål

Vilket/-a, resultat ska uppnås med insatsen?

För insatsens deltagare:

- Att tillhandahålla stöd för totalt 45 deltagare. Ett stöd som är baserat på och har inriktning mot metod SE/IPS, där stödet är anpassat efter individens behov, förmåga och önskemål enligt individuell planering (och på remittentens önskemål).
- Att minst 40% av deltagarna går vidare till sysselsättning, studier eller anställning.

Utfall

Tom. dags dato.

Fram tills nu har 19 deltagare deltagit eller deltar i projektet. Utav dessa så har 3 avslutas, 2 gått till studier och den 3 tillbaka till remittent. Arbetet är även påbörjat med 3 deltagare som ännu ej är registrerade i SUS. Samt en deltagare som vi fick avsluta innan registrering i SUS kunde utföras.

5 deltagare har pågående arbetsträningar både inom och utanför kommunens gränser.

<p>- Att deltagare upplever att det fått stöd som varit till nytta.</p> <p>För organisationen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Att utbilda totalt 12 medarbetare inom socialförvaltningen och arbetsmarknadsenheten i metoden SE/IPS. - Att metoden SE/IPS efter insatsens avslut är förankrat och implementerat som ett ordinarie arbetssätt som tillämpas av utbildade medarbetare inom socialförvaltningen och arbetsmarknadsenheten. 	<p>Dock för 2 st är det tillfälligt uppehåll pga restriktionerna med Covid-19</p> <p>En deltagare har anmält sig till och kommer starta upp att läsa 2 kurser inom regulära studier. Kommer finansieras utav Arbetsförmedlingen, studierna är på 50%</p> <p>Deltagarna går framåt mot arbete/studier, framsteg ses i det mjuka värdena för personen, dvs ökad självkänsla, självkännet och vilja att komma framåt.</p> <p>Via HIG och deras intervjuer utav deltagare i projektet har det framkommit att deltagarna upplever att det stöd de får från projektet ger mervärde för dem.</p> <p>Fram till nu har vi genomfört utbildning för 12 medarbetare inom IPS metodiken. Vilket även resulterat i att 3 st till coacher arbetar inom projektet, samt en samordnare.</p>
---	---

4.5 Sammanfattande bedömning: Vad går bra och mindre bra i arbetet? Framgångsfaktorer respektive identifierade systemfel som påverkar utfallet. Hur arbetar ni för att åtgärda eventuella problem? Kommentera gärna samarbetet med samverkansparter och styrgrupp.

Samverkan som sker via Trisam är en stor vinst för projektet, vi ser att denna samverkan gör en skillnad för individerna/deltagarna i projektet. Vi har under denna period lyft deltagare i Trisam som redan är inskrivna i projektet, utifrån att de är i behov av stöttning för att komma framåt. Den aktör som är mottagare av individernas behov har mött det på ett bra sätt som har resulterat i mervärde för deltagaren och projektet. Vi märker även att upplägget med projektet har spridits sig till samverkansaktörer i och med en ökning av remitteringar, samt att även andra aktörer såsom LSS fått upp ögonen för projektet.

En framgångsfaktor är även samverkan som skett med psykiatrin, vi har nu fått en ingångsport som resulterat i snabbare kontakt och vinst för deltagarna utifrån deras behov.

Ökat samarbete med arbetsgivare både inom kommunen och utanför. Detta genom att finsamcoach besökt, ringt och varit väl förberedd innan kontakten tagits med arbetsgivarna. Vi ser i projektet att samarbetet som sker mellan coach, deltagare och arbetsgivare är goda. De arbetsgivare som tagit emot deltagare från projektet har en vilja att anpassa och stödja deltagarna för att de skall komma framåt. En viktig faktor

kring arbetsgivarna är förståelsen och viljan att stötta utifrån deltagarnas behov och förutsättningar.

Vi ser att den lokala kännedom som coacherna har är en fördel i kontakten med arbetsgivarna, pga av denna så kan matchning ske mellan arbetsgivare och deltagare utifrån lämplighet och behov. Finsamcoacherna upplever att utifrån detta så har det skapats ett naturligt samarbete mellan inblandade aktörer. Samarbetet har byggts upp via en förståelse som skapats under vägen, samt den täta kontakt som erbjuds och tillhandahålls utav finsamcoacherna.

Det som har gått mindre bra/andra faktorer som påverkat:

Covid-19 fortsätter att påverka arbetet i hög grad, vi märker detta tydligt efter de senaste restriktionerna som kom i december kring Covid. Både inom projektet, i mötet med deltagarna, samt i deras möjligheter att vara på praktikplatser. Möjligheten att besöka nya arbetsgivare för att finna arbetsträningsplatser har även de begränsats och inte kunnat genomföras i den mån vi önskat. Lösningar i möten har dock skett i största mån och kunnat genomföras för deltagarnas bästa. I många fall kan vi se att lösningarna som exempelvis promenader varit en bra insats och lett till att deltagarna lättare kan öppna upp sig, vilket i sin tur resulterar i framsteg för dem.

Vi märker även av den stränga påverkan som skett på vården och hur detta påverkar deltagarna och deras möjligheter att komma framåt med rätt stöd. Men tack vara Trisam och vår samverkan där så kan vi fånga upp de personer som är i behov av mer stöd och signalera detta till vården, som i sin tur "tar över bollen" och träffar deltagarna.

Vi har en fortsatt önskan att öka samverkan inom projektet gentemot deltagare och andra samverkanspartners och minska ledtiden, är att det skapas ett forum där deltagarna tas upp efter Trisam. I dag saknas ett sådant forum då dessa kontakter rörande deltagarna sker separat. Det optimala skulle vara att det skapades ett forum utanför Trisam där deltagarens samverkanspartner och vid behov deltagaren medverkar för att samverka för individens bästa. Trisam är i dagsläget ej aktuellt utifrån upplägg och vad som behöver avverkas under dessa möten, samt att de i dagsläget sker 1 gång per månad. Om Trisam mötena skulle vara mer frekventa så skulle det eventuellt fungera.

Vi ser en sårbarhet i projektet utifrån att deltagarna skapar ett starkt band med sin coach, vilket resulterar i att de har svårigheter att ta emot stöd från andra coacher i projektet när ansvarig coach är frånvarande. Vi planerar att introducera/informerar deltagarna i större utsträckning för andra coacher utifrån om frånvaro sker utav deras ordinare coach. Detta för att minska sårbarheten, dock kommer det resultera i ett avsteg från själva IPS metodiken, dock för att denna insats skall bli hållbar framåt är detta en lösning som vi ser är nödvändig.

Vi ser även en ökad ohälsa bland deltagarna som är inne i projektet och de som remitteras till projektet. En påverkansfaktor till detta är Covid och att deltagarna saknar de rutiner de behöver för att fungera, samt att kontakten med vården påverkats pga Covid. Vi ser en oro att om de som anvisas till projektet har en ökad ohälsa, att

detta kan komma att påverka möjligheterna att skriva in dem i projektet. Då de på grund av hälsa ej är redo att delta och behöver andra insatser innan de kan delta i projektet, vilket i sin tur leder till att vi inte kan nå vår målbild på 45 deltagare. En förhoppning är att samverkan i Trisam och Mysam gör att dessa signaler fångas upp tidigt och att det inte kommer att påverka projektet i stort.

Finsamcoach arbetar nu 60%, men har stöttning av ytterligare coacher för att ta emot och coacha deltagare inom projektet.

4.6 Ekonomiskrapport: Redovisa era totala kostnader för redovisningsperioden enligt nedan.

Kostnadsslag	Budget	Utfall
Aktiviteter (ange typ av aktiviteter ex. möte och seminarier mm.)		
Externa tjänster (typ av köpt tjänst)	22500	0
Lönekostnader (månadslön, bruttolön, lönebikostnader)	158350	163807
Lokalkostnader (ange typ av lokal)	12000	4227
Material/expenser (ange typ av material)	5000	249
Resekostnader (ange typ av aktivitet)	7500	911
Övriga kostnader (ange typ av övriga kostnader)	3750	665
Summa	209100	169194

4.7 Styrgruppen /Mysam-gruppens analys av utfall för delrapport:
 (måluppfyllelse, budget, avvikelser, plan för implementering m.m)

5. Checklista för styrgrupp & insatsledare delrapport

5.1 Styrgrupp/Mysam-grupp	Ja	Nej
Utsett ordförande för insatsens styrgrupp	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Haft möte minst två gånger under perioden	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vid minst två möten under perioden diskuterat mål-utfall	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vid minst två möten under perioden diskuterat budget-utfall	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Varje huvudman har deltagit vid minst ett möte under perioden	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Varje huvudman har deltagit med personer med lednings-, strategisk- & beställarkompetens	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Fastställt en nulägesanalys för insatsen	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

5.2 Kommentarer: (om ni angett nej ovan ska detta kommenteras här)

5.3 Insatsledare	Ja	Nej
Kontrollerat att samtliga insatser/deltagare registrerat i enlighet med SUS	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Initierat möten på önskemål från berörda/ansvariga tjänstemän	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Föreslagit kompetensutvecklingsinsatser	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Anordnat kompetensutvecklingsinsatser	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Under perioden vid minst ett tillfälle kontrollerat att angiven metod följs	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Under perioden vid minst ett tillfälle kontrollerat att deltagare faller inom angiven målgrupp	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

5.4 Kommentarer: (om ni angett nej ovan ska detta kommenteras här)
 Registrering av deltagare saknas på vissa deltagare, då de är i starten av projektet och därav har ej registrering i SUS ännu kunnat ske. Övriga har registrerats i enlighet med SUS.

6. Underskrift

Datum	Underskrift – ansvarig företrädare hos insatsägare/huvudman