

Ansökan

Samverkansmedel inom Samordningsförbund Gävleborg

| | | |
|--|--|----------|
| Ansökan ska skickas till samordningsförbundet i pappersformat och digitalt i Word-format. | Diarienummer | Signatur |
| Riktlinjer och stöd för ansökan av samverkansmedel för insatser, sökbara för förbundets parter, finner du på förbundets hemsida www.finsamgavleborg.se . | Ankomstdatum | |
| Kontaktuppgifter till förbundet: Anna-Karin Hainsworth, förbundschef anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se Tfn 070-084 04 00 Per Lundgren, verksamhetsutvecklare per.lundgren@finsamgavleborg.se Tfn 070-320 54 68 | Postadress: Samordningsförbund Gävleborg Slottstorget 1 802 50 Gävle | |

1. Allmänna uppgifter

| |
|---|
| Insatsens namn Ett hållbart arbetsliv i Ovanåker |
| Planerad insatstid – åååå-mm-dd 2020-09-01 – 2023-08-31 |
| Ansökta medel från Samordningsförbund Gävleborg 2 536 406 kr |

2. Förbundsmedlemmar som ansöker om medel

| | |
|---|---|
| 2.1 Organisationens namn Ovanåkers kommun | |
| Arbetsställets namn Arbetsmarknadsenheten | |
| Kontaktperson Stefan Jonsson | Telefonnummer 070 – 563 52 87, 0271-571 12 |
| E-postadress stefan.jonsson@ovanaker.se | |

| | |
|--|---------------|
| 2.2 Organisationens namn | |
| Region Gävleborg | |
| Arbetsställets namn | |
| Hälsa- och sjukvård, Edsbyn Din hälsocentral | |
| Kontaktperson | Telefonnummer |
| Kristina Billmark Elfstrand | 070-271 63 91 |
| E-postadress | |
| kristina.billmark.elfstrand@regiongavleborg.se | |
| 2.3 Organisationens namn | |
| Arbetsförmedlingen | |
| Arbetsställets namn | |
| Arbetsförmedlingen Gävleborgs län | |
| Kontaktperson | Telefonnummer |
| Charlotta Backström | 010-486 02 53 |
| E-postadress | |
| charlotta.backstrom@arbetsformedlingen.se | |
| 2.4 Organisationens namn | |
| Försäkringskassan | |
| Arbetsställets namn | |
| Försäkringskassan Hälsingland | |
| Kontaktperson | Telefonnummer |
| Anna Fält Skoglund | 072-595 99 30 |
| E-postadress | |
| anna.falt.skoglund1@forsakringskassan.se | |

3. Ansvarig för genomförandet av insatsen

| | |
|---|----------------------------------|
| 3.1 Organisationens namn | |
| Ovanåkers kommun | |
| Arbetsställets namn | |
| Arbetsmarknadsenheten i samverkan med Socialförvaltningen | |
| Kontaktperson | Telefonnummer |
| Stefan Jonsson & Sara Karsbo | 070 - 563 52 87, 072 - 453 83 18 |
| E-postadress | |
| Stefan.Jonsson@ovanaker.se / sara.karsbo@ovanaker.se | |

4. Kontaktpersoner

| | | |
|--|------------------------------|---------------------------------------|
| 4.1 Insatsledare Stefan Jonsson | Telefonnummer 0271-571 12 | Mobiltelefonnummer 070 - 563 52 87 |
| E-postadress Stefan.jonsson@ovanaker.se | | |
| 4.2 Kontaktperson (om annan än insatsledare) Sara Karsbo | Telefonnummer 0271-571 79 | Mobiltelefonnummer 072-453 83 18 |
| E-postadress sara.karsbo@ovanaker.se | | |
| 4.3 Ekonomiansvarig för insatsen | Telefonnummer | Mobiltelefonnummer |
| E-postadress | | |

5. Insatsbeskrivning

5.1 Syfte och bakgrund till insatsen.

Bakgrund

I Ovanåkers finns kommuninvånare som trots insatser inte kommer ut i sysselsättning eller arbete. Gemensamt för dem alla är att de lever med psykisk ohälsa och/eller funktionsnedsättning vilket leder till stora begränsningar för att delta i arbets- och samhällslivet.

Mysam Ovanåker genomförde, med stöd av samordningsförbundet, en workshop den 4 oktober 2019, i syfte att identifiera och kartlägga behov av utveckling om gemensamma samverkansinsatser för målgruppen i psykiskohälsa. Ett viktigt utgångsläge för workshopen var de erfarenheter som Edsbyn Din Hälsocentral, bedrivit perioden maj 2018 – maj 2019, om att utveckla och effektivisera flödet vid psykisk ohälsa, erfarenheter som implementerades i verksamheten våren 2019.

Mysam-gruppen identifierade att det för målgruppen inom psykisk ohälsa i stor utsträckning saknades riktade och samordnade insatser för att få en fungerande livssituation gällande hemliv och sysselsättning. I samband med att Mysam-gruppen aktivt började omvärldsbevaka insatser, studier och evidensbaserade metoder som skulle kunna tillgodose identifierade behov framkom att liknande arbetssätt genomförts där resultatet visat på goda effekter.

Lokala insatser visar på att resultat med satsning på nya metoder med inriktning mot Supported Employment (SE) och Individual placement and support (IPS) har mycket god måluppfyllelse för målgruppen. Utfall visar på att mellan 40 – 63% av deltagare efter insats kommer ut i arbete, sysselsättning eller studier med hänvisning till insatser som IPS-Hudiksvall och SE Coach Gävle.

Psykisk ohälsa uppträder ofta i ung ålder då man ännu inte hunnit etablera sig på arbetsmarknaden och inte har utvecklat någon arbetsroll. Kombinationen av att vissa unga inte har en genomförd gymnasieutbildning och då många unga inte heller tagit del av eftergymnasiala studier i takt med att arbetsmarknaden ställer högre krav på utbildning och kompetens ökar riskerna markant för att hamna i ett utanförskap.

Forskning kring den evidensbaserade metoden SE/IPS riktar uppmärksamheten på behov av att ge specifikt stöd inriktat på karriärmöjligheter och/eller utbildning för att främja en etablering på arbetsmarknaden. Vi har även tagit fasta på Socialstyrelsens nationella riktlinjer för psykosociala insatser och rekommendationer där Hälso- och sjukvården och socialtjänsten inom ramen för sitt ansvar och i samverkan med Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan bör erbjuda Supported employment enligt IPS-modellen till personer med psykisk ohälsa som står utanför arbetsmarknaden och som har en vilja och motivation till ett reguljärt arbete.

Tillämpning av en IPS-strategi som utgör ett radikalt paradigmskifte i samordning av utbildning och arbetsplacering, med eller utan olika slag av stöd. I stället för den vanligen tillämpade ordningen av träning först, därefter arbetsplacering, tillämpas IPS en omvänd ordning innebärande att arbetsplacering föregår utbildning.

Syfte

Syftet med insats - *Ett hållbart arbetsliv*, är att pröva om metod SE/IPS lokalt fungerar bra för att ge individer i målgruppen psykiskohälsa stöd och vägledning till att finna och behålla ett arbete på den öppna arbetsmarknaden. *Därefter ta ställning till om hur och om metoden ska implementeras i ordinarie verksamhet.* Tillika att stärka samverkan mellan berörda parter genom att utgå från en gemensam metod och utveckla en insats som är tydlig kopplat till de Trisam-team som verkar i Ovanåkers kommun.

5.2 Insatsens mål. Vilket/-a resultat samt vilken förändring ska uppnås med insatsen? Könsskillnader?

- Att tillhandahålla stöd för totalt 45 deltagare med könsfördelning, 50 % kvinnor och 50 % män. Ett stöd som är baserat på och har inriktning mot metod SE/IPS, där stödet är anpassat efter individens behov, förmåga och önskemål enligt individuell planering.
- Att minst 40% av deltagarna går vidare till sysselsättning, studier eller anställning
- Att deltagare upplever att de fått stöd som varit till nytta.
- Att utbilda 2 st. medarbetare inom individ- och familjeomsorgen och arbetsmarknadsenheten till "Finsam-coacher" samt 15 st. chefer/beslutsfattare och operativa medarbetare i metod SE/IPS.
- Att metod SE/IPS efter insatsens avslut är förankrat och implementerat som ett ordinarie arbetssätt som tillämpas av utbildade medarbetare inom socialförvaltningen och arbetsmarknadsenheten.

5.3 Målgrupp för insatsen. Vilka grupper/individer omfattas av den tänkta insatsen? Beskriv könsfördelningen? Antal?

I Ovanåkers finns kommuninvånare som trots insatser inte kommer ut i sysselsättning eller arbete. Gemensamt för dem alla är att de lever med psykisk ohälsa/upplevd psykisk ohälsa vilket leder till stora begränsningar för att delta i arbets- och samhällslivet.

Målgrupp för insats är:

- Personer i åldern 16 – 29 år med behov av samordnad rehabilitering.
- Personer som lever med psykisk ohälsa eller upplevd psykisk ohälsa som innebär begränsningar i det dagliga livet och den som har en psykisk, neuropsykiatrisk eller kognitiv funktionsnedsättning.

Volym för insats 45 personer med könsfördelning, 50 % kvinnor och 50 % män. Inom målgruppen finns både individer som är sjukskrivna och som inte är sjukskrivna. Individerna finns främst inom socialtjänsten, försäkringskassan och arbetsförmedlingen.

5.4 Målgruppens delaktighet vid insatsen. Beskriv på vilket sätt som brukarna/målgruppen involveras och görs delaktiga i planering och genomförande av insats. Hur tas brukarnas kunskaper och erfarenheter tillvara? På vilket systematiskt sätt kommer brukarnas/målgruppens synpunkter tas tillvara vid uppföljning och utvärdering av insatsen?

SE/IPS metoden utgår från brukarnas delaktighet i beslut om sina behov och insatser. Metoden bygger Place-then-train-modellen och på brukarens delaktighet och inflytande över insats med stöd av coach. Place-then-train innebär att hitta den arbetsplats som matchar personen bäst och träna där. Detta till skillnad från traditionella insatser med, Train-then-place-modellen, som innebär att skapa en arbetsliknande plats och där träna färdigheter. Skillnaden har stor betydelse för att skapa inflytande och delaktighet vid insats mot arbetsintegration. För SE/IPS ligger fokus på lämplighet utifrån individens egen vilja med fokus på individens egna resurser och intresse och inte på en stegvis förberedelse med att träna färdigheter på särskilda arenor/verksamheter. För SE/IPS är arbetet målet och att snabbt börja söka ett eget arbete utan att bli "placerad" i några separata verksamheter först.

Coachernas stöd är ett integrerat stöd som genomförs i nära samverkan med vården och erbjuder inga färdiga lösningar eller färdiga alternativ till arbetsplatser. Detta skapar en helt annan brukar-delaktighet och det är individens val, intresse och preferenser som styr. Till skillnad från traditionellt stöd, som är tidsbegränsat, bygger SE/IPS på att stöd ges så länge behovet finns, även efter anställning.

I alla faser i psykisk ohälsa är det viktigt att vården och omsorgen ges inom ramen för ett delat beslutsfattande, där individen och de närstående får vara med och beskriva sina behov och fatta beslut om åtgärder. Det är också viktigt att vård- och omsorgspersonalen strävar efter att inge hopp om återhämtning och att bygga stödjande relationer med patienter/brukare.

Finsam-Coach

Vi vill med insatsen, utveckla ett integrerat stöd genom en s.k. "Finsam-coach". Finsam-coachens metod ska vara präglad av SE/IPS- metodiken, utan att för den skull vara metoden helt trogen. Ett stöd som bygger på brukares delaktighet, med Place-then-train-metod i fokus, som varar så länge brukaren önskar stöd. Men det bygger även på att upparbeta och etablera samarbetsrelation med deltagare och i förekommande fall vård- och omsorgspersonal.

Insatsen som erbjuds bygger på frivillighet men ska även omfattas av uppsökande verksamhet.

Vi vill med insatsen ingjuta och förmedla hopp hos deltagare, stärka dennes engagemang och vilja till förändring samt stärka deltagarens egenansvar och förmåga till självhjälp och inte minst stödja denne att hitta och inta betydelsefulla roller i samhällslivet.

Genom att utbilda personal inom SE/IPS kan Ovanåkers kommun utveckla individuella insatser och rehabiliteringsprocesser för deltagarna där sysselsättning/arbete är möjligt även om personen behöver stöd för att t.ex. laga sin mat, det gäller bara att samordna insatserna och skapa förutsättningarna. Vi bedömer att det hänger ihop med vilken kompetens som medarbetare har, vilken metod som tillämpas och hur insatserna runt individen samordnas.

Att inrätta "Finsam-Coach" i Ovanåkers kommun skulle möjliggöra en ökad samverkan, med ett gemensamt huvudmannaskap i syfte med att ingen medborgare med behov av stöd ska "falla mellan stolarna".

| 5.5 Tids- och aktivitetsplan samt kostnad för insatsen | | | |
|---|--------------------------|-------------------------|----------------|
| Aktiviteter | Startdatum ÅÅÅÅ-MM-DD | Slutdatum ÅÅÅÅ-MM-DD | Kostnad |
| Grundutbildning SE/IPS, 2x2 dagar – Finsam-coach (2 pers.) | 2020-09-01 | 2020-12-31 | 40 000 |
| Utbildning SE/IPS, 1 dags utbildning – chefer, beslutsfattare och operativa medarbetare (15 pers.) | 2020-09-01 | 2020-12-31 | 15 000 |
| Metodhandledning Finsam-coach | 2021-01-01 | 2023-08-31 | 65 000 |
| Avslutskonferens | 2023-05-01 | 2023-08-31 | 60 000 |
| | | | |
| | | | |
| Summa | | | 180 000 |

5.6 Arbetssätt och verksamhetsbeskrivning för insatsen. Beskriv metod för insatsen.

Insatsen metod omfattar tre parallella processer

1. Individinriktad coaching-verksamhet i syfte att stödja individen närmare arbetsmarknaden.
2. Organisationsinriktad insats, i syfte att utveckla strukturerad samverkan för stöd till målgruppen och att genom utbildningsinsatser, riktade till medarbetare inom Ovanåkers kommun, implementera arbetssätt och metod i enlighet med SE/IPS.
3. Inremittering av deltagare till insats Ett hållbart arbetsliv i Ovanåker, sker primärt genom aktualisering i lokala Trisam team.

Individinriktad insats

Insatsen består av parallella stödprocesser med individuellt stöd av en Finsam-coach med en bas i grundprinciperna för SE/IPS. Alla individer som vill kan delta oavsett psykiatrisk diagnos, symtom, eller arbetslivserfarenhet. Insatsen bygger på service, egen drivkraft, hög tillgänglighet och flexibilitet.

Information om insatsen sprids genom förankring i Mysam-gruppen och styrgrupp för Trisam i Ovanåker. Parternas företrädare förankrar insatsen i respektive organisation.

Medarbetare hos parterna aktualiserar ärenden för vidare remittering till insatsen genom Trisam i Ovanåker. Insats - *Ett hållbart arbetsliv* blir en förlängning av Trisam. Finsam-coachen knyter kontakt med deltagare för information om möjlighet till att medverka i insatsen. Trisam-team inventerar och diskuterar tillsammans om vilket stöd en deltagare behöver. Arbetsökandet börjar så snart en klient har uttryckt en önskan om att delta oavsett antal timmar i veckan individen kan medverka.

När det är aktuellt och en arbetsplats har hittats för deltagare prövar vi arbetsträning max 3 månader för vidare utvärdering. Klientens önskemål och intressen är utgångspunkt i planeringen och valet av lämpligt arbete. Inriktning är den öppna arbetsmarknaden och bygger på individualisering. Målet är alltid ett konkurrensutsatt arbete på den öppna arbetsmarknaden. Coachens roll är att knyta samman personens resurser vs arbetsgivarens behov med målet om ökad anställningsbarhet. Stor vikt läggs vid att bygga relationer med arbetsgivare.

Arbetsrehabiliteringen integreras i deltagare övriga kliniska behandling och rehabilitering. Detta är ett teamarbete mellan berörda handläggare, deltagare och arbetsgivare. Stor vikt läggs vid att utveckla god samverkan. Samverkan kan omfatta en rad områden och funktioner som terapeut, medicinering, boendestöd, ekonomi, dietist, arbetsterapeut, träning, fritid, god man, socialhandläggare, arbetsförmedling och försäkringskassa.

Insatsen är inte tidsbegränsad – arbetet fortsätter så länge individen har behov av och önskar stöd. Stödet är situations anpassat och flexibelt utifrån individuellt behov med målsättning om att över tid trappas ned. Både deltagare och arbetsplats får stöd av Finsam-Coachen när det behövs.

Organisationsinriktad insats

Insatsen syftar till att implementera Supported Employment/Individual Placement and Support som metod i kommunens ordinarie verksamhet samt att utveckla strukturerad samverkan för stöd till målgruppen.

Implementering sker bl.a. genom att erbjuda medarbetare grundutbildning i Supported Employment/ Individual Placement and Support. Grundutbildningen omfattar 4 dagars utbildning.

Utbildning omfattar områden som, Supported Employment/ Individual Placement and Support enligt de fem stegen, yrkesprofil – matchning, hur vi hittar arbetsgivare och hur vi behåller dem, hur vi på bästa sätt säljer in våra arbetstagare, hur vi ger stöd på och utanför arbetsplatsen.

Strategin är att till insatsen rekrytera en medarbetare till Finsam-coach som inom ramen för insatsen utbildas i metod Supported Employment/ Individual Placement and support, under hösten 2020.

Grundutbildning i SE/IPS omfattar 2 x 2 dagar.

Grundutbildningen kommer även omfatta ytterligare en medarbetare inom verksamheten som säkerhet för ökad kontinuitet i insatsen, tillika ett stöd för framtida implementering av metod.

I ett andra steg utbildas under hösten-20/våren-21, ytterligare 15 medarbetare, chefer och beslutsfattare i metod Supported Employment/ Individual Placement and support. Denna utbildning är en enklare variant av grundutbildningen och är en endagarsutbildning. Detta steg är en del av implementeringsprocessen med syftet att ge, organisation och parter, en bredare kunskap och ökad förståelse för tillämpning av metod SE/IPS.

Utbildningen riktas till medarbetare/chefer inom socialförvaltningen och arbetsmarknadsenheten i Ovanåkers kommun men även medarbetare hos övriga parter. Att utbilda medarbetare i ett tidigt skede av insatsen syftar till att ge en tydlig uppstart för insatsen och en enad bild av det arbete som ska utföras. Den löpande metodhandledningen för Finsam-coach syftar till att på lång sikt utveckla det lokala stödet för målgruppen samt främja kontinuitet för metoden. En gemensam utbildning i metod SE/IPS stärker även förutsättningar till samarbete mellan dels kommunala insatser men även den lokala samverkan med vården (Region Gävleborg) och Arbetsförmedlingen. Insatsen ger därmed förutsättningar till ett lokalt förbättrat samarbete mellan parterna och en sömlös rehabiliteringsprocess.

Styrgrupp för insatsen utgörs av Mysam Ovanåker och som genom sin direkta delaktighet i insatsen ytterligare stärker förutsättningarna för att det lokala samarbetet utvecklas och upprätthålls.

5.7 Insatsens koppling till andra projekt och insatser. Beskriv om insatsen kommer att samordnas med andra pågående projekt/insatser och/eller aktiviteter och i så fall på vilket sätt.

Insatsen kommer att knyta kontakt med andra kommuner och parter i länet som arbetar med insats som bygger på SE/IPS metod samt ta del av både lokala och nationella resultat och erfarenheter.

6. Insatsorganisation

6.1 Insatsorganisation. Beskriv hur insatsen är organiserad och styrs avseende insatsledare, styrgrupp, arbetsgrupp, handläggning, etc.

Huvudman för insatsen är Ovanåkers kommuns Arbetsmarknadsenheten i samverkan med Socialförvaltningen.

Styrgrupp för insatsen utgörs av Mysam Ovanåker och följande personer/parter:

Stefan Jonsson, arbetsmarknadschef, Ovanåkers kommun

Sara Karsbo, verksamhetschef Individ- och familjeomsorgen, Ovanåkers kommun

Åsa Olsson, chef biståndsenheten, Ovanåkers kommun

Kristina Billmark Elfstrand, vårdenhetschef, Region Gävleborg

Sofia Rudman Palm, rehab koordinator, Region Gävleborg

Magnus Sundeborn, Region Gävleborg

Charlotta Backström, sektionschef, Arbetsförmedlingen

Anna Fält Skoglund, enhetschef, Försäkringskassan

Peter Olsson, rehab koordinator, Aleris

7. Implementering

7.1 Implementeringsplan. Hur kommer resultaten av insatsen att tas tillvara? Vem gör vad?

1. Förankring av insats sker i Mysam-gruppen samt hos respektive organisations högste chef.
2. Medarbetare och chefer har under insattiden utbildats i SE/IPS och förankrat metoden operativt.
3. Förankring av insatsen och dialog med politiken och berörda nämnder, sker under våren 2020 och under hösten 2020 när insatsen påbörjats, samt årligen med uppföljande del- och slut-rapport.

Det är av stor vikt att dialog sker i samverkan med alla involverade parter både vad gäller tjänstemän i organisationerna och berörda politiker.

4. För att möjliggöra en implementering av metod SE/IPS krävs:

- Uttalat och formellt fattade beslut om metodens tillämpning
- Beslut om vidare finansiering av personal som har det samordnade uppdraget att verka som "Finsam Coach" för målgruppen.
- Fortsatt kontinuitet av utbildning och handledning i SE/IPS.

8. Kostnadsbudget

| 8.1 Kostnadsbudget - 2020 - 4 mån, 2021 - 12 mån, 2022 - 12 mån, 2023 - 8 mån | | | | | | |
|---|---|----------------|----------------|----------------|----------------|------------------|
| Kostnadslag | Kostnads-specifikation | År 2020 | År 2021 | År 2022 | År 2023 | Totalt |
| Lönekostnader | Finsam coach 100%, 35 000 kr/mån | 211 106 | 634 300 | 635 000 | 424 000 | 1 904 406 |
| Externa tjänster | Utbildning SE/IPS medarbetare/chefer | 55 000 | 0 | 0 | 0 | 55 000 |
| Lokalkostnader | AME Ovanåker | 16 000 | 48 000 | 48 000 | 32 000 | 144 000 |
| Material | Tryckmaterial, förbruknings artiklar | 2 000 | 20 000 | 20 000 | 15 000 | 57 000 |
| Resekostnader | Studiebesök, uppsökande, | 5 000 | 30 000 | 30 000 | 30 000 | 95 000 |
| Övriga kostnader | Avslutskonferens | 0 | 0 | 0 | 60 000 | 60 000 |
| Följeforskning | Utvärdering | 20 000 | 90 000 | 90 000 | 100 000 | 300 000 |
| Handledning | Metodhandledning coach | 0 | 25 000 | 25 000 | 15 000 | 65 000 |
| Summa | | 309 106 | 847 300 | 848 000 | 676 000 | 2 680 406 |

Summan ska balansera mot finansieringsbudgeten

9. Finansieringsbudget

| 9.1 Finansieringsbudget. Ange finansiering för insatsen. Annan finansiär ifylles längst ned. | | | | | |
|--|----------------|----------------|----------------|----------------|------------------|
| Finansiär | År 2020 | År 2021 | År 2022 | År 2023 | Totalt |
| Samordningsförbund Gävleborg | 293 106 | 799 300 | 800 000 | 644 000 | 2 536 406 |
| Region Gävleborg | | | | | 0 |
| Arbetsförmedlingen | | | | | 0 |
| Försäkringskassan | | | | | 0 |
| Kommun genom lokalhyra | 16 000 | 48 000 | 48 000 | 32 000 | 144 000 |
| | | | | | 0 |
| | | | | | 0 |
| | | | | | 0 |
| Summa | 309 106 | 847 300 | 848 000 | 676 000 | 2 680 406 |

10. Uppföljning och resultat

10.1 Utvärderingsplan. Beskriv hur mål, förväntade resultat ska mätas och utvärderas, under och efter insatsens gång. Beskriv hur insatsen följer att upprättade jämställdhetsmål nås. Ange tidplan för utvärdering. Insatsen kommer att utvärderas med hjälp av följeforskare från FoU Välfärd Region Gävleborg. Genomgående kommer all statistik följas, redovisas och utvärderas könsuppdelat. Avstämning och uppföljning sker kvartalsvis 4 ggr/år.

Finsam-coach rapporterar till Styrgrupp, sker vid behov men minst 3 ggr/år. Delrapport och slutrapport ställs till samordningsförbundet enligt avtal. Huvudman rapporterat till berörda politiker 1 ggr/år, eller vid behov.

Utvärderingsplan kopplat till upprättade mål:

- **Att tillhandahålla stöd för totalt 45 deltagare med könsfördelning, 50 % kvinnor och 50 % män.**
 - Mäts genom registrering i SUS. Registrering i SUS sker med samtycke och registreras vid start och avslut av insats. Journalanteckningar sker kontinuerligt.
- **Att minst 40% av deltagarna går vidare till sysselsättning, studier eller anställning.**
 - Utfall mäts genom registrering i SUS i kombination av journalanteckningar, journalanteckningar sker kontinuerligt. Initialt vid start av insats görs med deltagare en gemensam bedömning och en individuell plan upprättas. Här anges nuvarande sysselsättning för att kunna följa utveckling och göra utvärdering som ett komplement till registrering i SUS.
Sysselsättning kan i förekommande fall vara ett bra utfall för målgruppen. Med sysselsättning som resultat menar vi ett utfall och resultat som innebär att deltagare är mer aktivt än tidigare. Sysselsättning kan vara att deltagaren aktivt medverkar vid planerade aktiviteter utanför hemmet och som sker medvetet, upprätthållande aktiviteter som till exempel hälsofrämjande/socialt motivationsökade insatser. Steg efter sysselsättning kan vara arbetsträning, praktik, anställning med eller utan bidrag eller studier. Att i samband med uppföljning av individutfall även utvärdera de socioekonomiska effekterna för insatsen på individuell- (deltagare) och organisatorisknivå.
- **Att deltagares upplevelse av att insatsen har varit till nytta**
 - Utfall mäter vi genom samordningsförbundets deltagarenkäter. Enkäter görs av deltagare initialt i insatsen då den medverkat ca 1 månad samt vid avslut av insats. Enkäten ska bland annat följa upp och utvärdera hur brukare har upplevt insatsen i olika aspekter. Upplevelse om insatsen lett till bättre hälsa, om insatsen lett till större delaktighet i samhälle/arbetsliv, om stödet har varit till nytta.

- **Att utbilda 2 st. medarbetare inom individ- och familjeomsorgen och arbetsmarknadsenheten till "Finsam-coacher" samt 15 st. chefer/beslutsfattare och operativa medarbetare i metod SE/IPS.**
 - Följs genom styrkta dokument om genomförd utbildning samt fakturaunderlag.
- **Att metod SE/IPS efter insatsens avslut är förankrat och implementeras som ett ordinarie arbetssätt som tillämpas av utbildade medarbetare inom socialtjänst och arbetsmarknadsenhet inom kommunen.**
 - Följs upp genom mötesanteckningar/dokument och beslutsprotokoll.

10.2 Effekter på sikt. Beskriv effekterna och resultaten på sikt av insatsen.

- På sikt innebär det att insats - *Ett hållbart arbetsliv*, bidragit till att metoden SE/IPS tillämpas som del i ordinarie verksamhet inom kommunen.
- Att målgruppen i psykisk ohälsa med behov av samordnad rehabilitering får ett bättre, adekvat och samordnat stöd för delaktighet i arbets- och samhällslivet.
- Att fler individer som befinner sig i psykisk ohälsa återhämtar sig snabbare och/eller trots psykisk ohälsa kan medverka i arbets- och samhällslivet.

10.3 Övriga resultat . Ange om ni kan se att insatsen genererar några övriga resultat efter insatstiden.

11. Bilagor

11.1 Bilagor. Ange om ni bifogar bilagor

—
—
—
—
—

Överenskommelse

Lagar och förordningar

Insatsägare är verksamhetsansvariga och har det fulla ansvaret för att gällande lagar, förordningar, föreskrifter och egna styrdokument, vilka på något sätt berör uppdraget enligt denna ansökan, följs. Åtagandet inkluderar att följa tillämpliga och gällande styrdokument inom förbundet.

Information från insatsen

Vid ett beviljande av insatsen ska insatsen löpande lämna information om sin verksamhet enligt de sätt som samordningsförbundet meddelar. Främst handlar detta om redovisning i Accorda samt om olika rapporter om läget i och utsikterna för insatsen enligt gällande rutiner för insatser. Viktiga förändringar i insatsen ska avvikelserapporteras i särskild ordning.

Kostnader

De i beslut beviljade medlen utgör ett maxbelopp, och grund för ersättning är faktisk upparbetade kostnader. Styrelsens beslut om finansiering av samverkansinsatser gäller under förutsättning att förbundet beviljas medel från medlemsorganisationerna framöver.

Underskrifter

I och med nedanstående underskrifter och ett därpå följande positivt beslut från samordningsförbundet så har ett åtagande från insatsägare, både gentemot varandra och mot samordningsförbundet, att uppfylla denna insats inom de beskrivna ramarna överenskommit.

Avtal

Denna överenskommelse kommer att kompletteras med ett avtal i avseende beviljade samverkansmedel för insats.

12. Underskrift

12.1 Underskrift

Undertecknad försäkrar att de uppgifter som lämnas i ansökan, inklusive bilagor, är riktiga.

Information om publicering av personuppgifter

Sökanden informeras härmed om följande. Om stöd beviljas kan, i den mån sekretess inte föreligger, publicering om insatsen/stödet, inklusive insatsledares/kontaktpersons namn och kontaktuppgifter liksom uppgift om namnet på arbetsintegrerande socialt företag, komma att ske i Samordningsförbund Gävleborgs elektroniska sammanställning av insats/stöd och eventuellt även på andra webbplatser.

Underskrift av person som har rätt att företräda sökanden.

| | |
|-------------------------------|-------------------|
| Ort | Datum |
| Edsbyn | |
| Organisation - Samverkanspart | Underskrift |
| Ovanåkers Kommun, | |
| Arbetsmarknadsenheten | Namnförtydligande |
| | Stefan Jonsson |

| | |
|-------------------------------|-------------------|
| Ort | Datum |
| Edsbyn | |
| Organisation - Samverkanspart | Underskrift |
| Ovanåkers kommun, Individ och | |
| Familje Omsorgen | Namnförtydligande |
| | Sara Karsbo |

| | |
|-------------------------------|--------------------|
| Ort | Datum |
| Bollnäs | |
| Organisation - Samverkanspart | Underskrift |
| Försärkingskassan | |
| | Namnförtydligande |
| | Anna Fält Skoglund |

| | |
|-------------------------------|---------------------|
| Ort | Datum |
| Edsbyn | |
| Organisation - Samverkanspart | Underskrift |
| Arbetsförmedlingen | |
| | Namnförtydligande |
| | Charlotta Backström |

| | |
|---|-----------------------------|
| Ort | Datum |
| Edsbyn | |
| Organisation - Samverkanspart | Underskrift |
| Region Gävleborg, Hälso- och sjukvård, Edsbyn Din hälsocentral | |
| | Namnförtydligande |
| | Kristina Billmark Elfstrand |