

AVTAL

avseende beviljade samverkansmedel för insats
Trisam 2.0

§ 1 Parter

Uppdragsgivare: Samordningsförbundet Gävleborg

Organisationsnummer: 222000-3137

Kontaktperson: Anna-Karin Hainsworth tel. 070-084 04 00

Uppdragstagare: HSR Ledningsstöd Region Gävleborg

Organisationsnummer: 232100-0198

Kontaktperson: Tommy Stokka tel. 026-531210, 072-236 23 12

Lokal insatsledare: Helene Breed, tel. 072-242 49 96

§ 2 Uppdraget/Insats

Den strategiska chefsgruppen bestående av Eva Alner Liljedahl Försäkringskassan, Gabriella Persson Turdell, Arbetsförmedlingen, Tina Manson, Bollnäs Kommun, samt Roger O Nilsson, Region Gävleborg, anser att Trisam behöver utvecklas för att alla parter ska kunna fortsätta medverka utifrån sina respektive uppdrag.

En partsgemensam arbetsgrupp bildas för att utarbeta en framtida gemensam arbetsmodell/utvecklingsspår. I mars 2020 redovisas framtagna utvecklingsspår (minst två olika) till den strategiska chefsgruppen för en fortsatt plan. Under tiden som utvecklingsarbetet pågår fortlöper arbetet i Trisam-teamen enligt nuvarande modell.

Region Gävleborg har i dagsläget 35 Rehab koordinatörer som är anställda inom primärvård och specialistvård (sekundärvård). De har uppdraget att stödja sjukskrivna patienter som är i behov av detta för inträde eller återinträde på arbetsmarknaden. Detta utförs genom direkt stöd till patient, samordning av Hälso- och sjukvårdens insatser samt genom samverkan med externa aktörer. Dessa aktörer kan vara arbetsgivare, företagshälsovård, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommunens verksamheter.

Det finns för närvarande 35 Trisam-team i länet där rehabiliterings koordinatörerna har en nyckelfunktion. De tar emot ärenden från den egna enheten samt externa parter, samordnar och förbereder ärendet internt på vårdenheten, sköter logistiken kring mötet med deltagare från vården och fasta representanter, håller i mötesstrukturen, dokumenterar och återför ärendet till den egna vårdenheten. Vid behov bevakar och planerar de uppföljning av ärendet i Trisam. Vid behov är Rehab koordinatören även den som förbereder patienten inför Trisam, men även deltar i efterarbetet vid vårdenheten och eventuell samverkan kring individen.

Syftet med insatsen är att via operativa processledare utveckla formerna för samverkan mellan Trisams nuvarande fasta parter men även andra parter som exempelvis arbetsgivare och kommunens verksamheter för arbetsmarknadsinsatser och biståndsinsatser.

Utveckla Rehab koordinatorernas arbetssätt internt på vårdenheten i samband med Trisam men också i det direkta arbetet med Trisam-teamet.Handledning till Rehabkoordinatorer i syfte att identifiera individer i behov av samordning genom Trisam eller andra samverkanskanaler.

För att göra detta söker Region Gävleborg, medel för två operativa processledare (1x100% samt 2x50%) , till en kostnad av 3 060 000 kr för perioden 2019-12-01 – 2021-12-31.

§ 3 Insatstid

Insatsen pågår under perioden **2020-01-01 – 2021-12-31**

Samordningsförbundets styrelse bifaller ansökan för perioden 2020-01-01 – 2020-09-30. För Region Gävleborgs innebär det att de beviljas 1 275 000kr.

I maj/juni 2020 kommer styrelsen att följa upp förbrukade medel och resultat inför en bedömning av fortsatt beviljande av samverkansmedel.

§ 4 Målgrupp för insats

Målgrupp: Länets alla rehabiliteringskoordinatorer, Trisam-team, patienter.

§ 5 Organisering

Styrgrupp för insatsen: Den strategiska chefsgruppen fyrpart bestående av

- Eva Alner Liljedahl Försäkringskassan
- Gabriella Persson Turdell Arbetsförmedlingen
- Roger O Nilsson Region Gävleborg
- Tina Manson Bollnäs kommun.

Referensgrupp: Länets alla Trisam styrgrupper

Arbetsgrupp:

- Två representanter vardera från Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Gävleborg samt länets kommuner.

Insatsledare: Processledare Helén Tyrén, 90% med finansiering via Samordningsförbund Gävleborg

Arbetsförmedlare från Arbetsförmedlingen: 4 st arbetstid 90%, finansiering via Samordningsförbund Gävleborg.

Försäkringsutredare från Försäkringskassan : 4st med arbetstid 90%, finansiering via Samordningsförbund Gävleborg.

Operativa processledare från Region Gävleborg: 2 st med 100% arbetstid, finansiering via Samordningsförbund Gävleborg

Socialsekreterare från kommuner som ansökt och beviljats medel för Trisam 2.0 enligt av Samordningsförbundets styrelses beslutade omfattning:

Kommun	
Ljusdal	20
Hudiksvall	50
Nordanstig	20
Bollnäs	50
Ovanåker	20

Söderhamn	50
Gävle	100
Sandviken	50
Hofors	20
Ockelbo	20
Totalsumma	400

§ 6 Insatsens mål

- Ett utvecklat arbetssätt som leder till (samma för alla parter),
 - o Individens är mer delaktig i Trisam 2.0
 - o Alla parter lyfter lika många ärenden i forumet
 - o Individens upplever sex månader efter forumet att de är mer redo att arbeta eller studera
 - o Sex månader efter konsultation har andelen individer som har försörjning via socialbidrag/sjukpenning/a-kassa/aktivitetsstöd minskat
- **Region Gävleborg**
 - o Att utveckla samverkan för att få en bredare ansats i att alla berörda parter kring individen involveras genom deltagande i Trisam-mötet alternativt informationsutbyte. Detta i syfte att bättre stödja de individer som står längst bort från arbetsmarknaden, men även att bättre involvera arbetsgivare där individen står närmare en återgång i arbete.
 - o Utveckla Rehab koordinatorernas arbetssätt för att få enhetliga rutiner och arbetssätt på vårdnheten i förberedelsearbetet och efterarbetet, men även under Trisam-mötet. Även utveckla en enhetlighet så att vården vet vilka ärenden de ska lyfta i Trisam.
 - oHandledning till rehabkoordinatorer så rätt individ får rätt insats genom Trisam eller andra samverkanskanaler, kommer leda till ökad volym av nya ärenden i Trisam samt ökade insatser från Rehabkoordinator (mäts via RG KVÅ –registrering).
 - o Sista december 2020 är alla primärvårdsenheter samt psykiatrien inkluderade i Trisam.

§ 7 Samverkan och kommunikation

Uppdragstagaren ska till uppdragsgivaren rapportera förändringar i verksamheten och arbetssätt, som direkt kommer att påverka utförandet enligt detta avtal.

Uppdragstagaren samt övriga samverkansparter informerar om insatsen i den egna organisationen.

§ 8 Deltagande parter

HSR Ledningsstöd Region Gävleborg ansvarar för insatsens genomförande enligt ansökan, samt för ekonomi och respektive personal som ingår i insatsen.

Samverkande parter är Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och länets kommuner.

§ 10 Uppföljning/utvärdering och rapportering

Styrgrupp samt insatsledare ansvarar för uppföljning av mål och resultat.

Vid varje styrgruppsmöte kommer insatsens aktivitets- och tidsplan samt resultat att redovisas, skriftliga anteckningar redovisas till Samordningsförbundet.

Delrapport inklusive ekonomisk redovisning sker till styrgrupp och Samordningsförbundet senast följande datum:

1. 2020-04-30
2. 2020-10-01
3. 2021-01-31
4. 2021-04-30
5. 2021-07-31
6. 2021-10-31
7. 2022-01-31 slutrapport

§ 11 Personal

Uppdragstagaren har arbetsgivaransvar och ansvar för att det inom verksamheten finns personal med den utbildning och kompetens som krävs för att fullgöra avtalets åtaganden. Uppdragstagaren svarar för att personalen får den fortbildning som är av vikt för att kunna utföra uppdraget med god kvalitet. Personalen ska ges möjlighet att delta i utbildningar som uppdragsgivaren anordnar. Personal anställd för sökta medel ska erhålla samma standard på lokaler och tillhörande utrustning som övriga hos huvudmannen anställd personal. För övrigt ska den anställda ha samma rättigheter och skyldigheter som övriga anställda när det gäller friskvård, personalförmåner, ob- och övertidsersättning etc.

§ 12 Lagar och förordningar

Uppdragstagaren är verksamhetsansvarig och har det fulla ansvaret för gällande lagar, förordningar, föreskrifter och egna riktlinjer som på något sätt berör att det överenskomna avtalet följs.

§ 13 Finansiellt stöd

Finansiellt stöd från uppdragsgivaren omfattar kostnader enligt specifikation i ansökan och utgår som mest med 3 060 000 kr för hela insatsperioden.

Om årskostnaden avviker mer än 15% föranleder det förklaringsunderlag.

§ 14 Ekonomisk redovisning

HSR Ledningsstöd Region Gävleborg är stödmottagare och ska upprätta särskild bokföring för insatsen. Faktura för insatsens kostnader ska vara Samordningsförbund Gävleborg tillhanda enligt nedan angiven plan och fakturadatum. Alla bokförda kostnader ska styrkas med underlag.

Faktura nr.	Fakturadatum	Period	Belopp
1	2020-04-15	2020-01-01 - 2020-03-31	382 500
2	2020-07-15	2020-04-01 - 2020-06-30	382 500
3	2020-10-15	2020-07-01 - 2020-09-30	382 500
4	2021-01-15	2020-10-01 - 2020-12-31	382 500
5	2021-04-15	2021-01-01 - 2021-03-31	382 500
6	2021-07-15	2021-04-01 - 2021-06-30	382 500
7	2021-10-15	2021-07-01 - 2021-09-30	382 500
8	2022-01-15	2021-10-01 - 2021-12-31	382 500
		SA totalt:	3 060 000

Faktura avser lönekostnader

§ 15 Tvist

Tvist angående tillämpning och tolkning av detta avtal ska i första hand lösas genom förhandling. Om förhandlingen inte leder till ett för båda parter godtagbart resultat ska tvisten avgöras i allmän domstol.

§ 16 Omförhandling

Part kan begära omförhandling under avtalstiden om förutsättningarna för detta avtal väsentligt förändras. En sådan omförhandling aviseras minst en månad i förväg. Om överenskommelse inte nås vid förhandlingen äger parterna rätt att säga upp avtalet med två månaders varsel. Uppsägningen av avtalet ska ske skriftligt och uppsägningstiden räknas från den dag som motparten tagit emot uppsägningen.

§ 17 Marknadsföring

Uppdragstagaren ansvarar för att insatsen marknadsförs inom egen organisation samt inom samarbetspartners organisation. Därutöver externt i media lokalt, regionalt eller där ansvarig tjänsteman finner lämpligt. I marknadsföringen ska alltid tydliggöras att Samordningsförbund Gävleborg medverkar i genomförandet och finansieringen av insatsen.

Ort Gävle	Datum
Uppdragstagare/Huvudman org. HSR Ledningsstöd Region Gävleborg	Underskrift
	 Tommy Stokka

Ort Gävle	Datum
Uppdragsgivare Samordningsförbund Gävleborg	Underskrift
	 Anna-Karin Hainsworth, Förbundschef