

Helene Tyrén, processledare

## Trisam styrgrupp Gävle

**Datum:** 2020-02-11

**Tidpunkt:** 10:25-11:25

**Plats:** Försäkringskassan, Gävle. Lokal: Moskva

**Närvarande:**

Anna Magnusson Kroon, Sektionschef  
Arbetsförmedlingen Södra Gävleborg  
Stina Törnlund, Enhetschef  
Försörjningsstöd Valfärd Gävle  
Helene Tyrén, Processledare SFG  
Anette Kjellin, Processledare Region  
Gävleborg  
Birgitta Molinder Kjerstenson,  
Verksamhetschef Capio  
Mattias Norrman, Enhetschef  
Försäkringskassan

Anna-Karin Hainsworth, Förbundschef  
SFG

**Förhinder:**

Ing-marie Ekström, Hälsocentralen City  
Mette Stigbrand, Eira Hälsocentral

### 1. Inledning/Välkommen/Dagordning

Helene Tyrén hälsade välkommen och vi körde en presentationsrunda då Stina Törnlund och Mattias Norrman är ny i Trisam styrgrupp. Föreslagen dagordning godkändes.

### 2. Föregående minnesanteckningar

Helene informerade att Hälsocentralen City har en ny rehabiliteringskoordinator som börjar 1 mars, Åsa Larsson som arbetat på Försäkringskassan inom funktionshinderområdet. Trisam kommer startas upp när Åsa kommit in sig i sin nya roll.

### 3. Syfte med styrgrupp Trisam

- Varför sitter vi här?
- Vad ska du bidra med?
- Vi ska/kan göra skillnad!
- Vikten av att alla parter deltar!

Helene Tyrén, processledare

Styrgruppen lyfte fram att styrgruppens syfte är att hålla en gemensam riktning vad gäller Trisam och följa arbetet i Trisam. Det behöver finnas ett forum för både chefer och Trisam medarbetare att kunna lyfta frågor, förbättringsområden, systemfel och situationer där arbetssätt inte matchar. Helene informerade om det rapporteringsverktyg som tagits fram för dialog mellan Trisam Team, processledare och Trisam styrgrupp. Bifogas minnesanteckningarna.

Styrgruppen enas att det är chefer som behöver sitta med i Trisam styrgrupp och att de som sitter i styrgruppen ska ha mandat till att fatta beslut. Kan inte chef delta behöver en ersättare utses och då kan tex en rehabiliteringskoordinator delta istället för chef men ska då få ett tillfälligt mandat till att fatta beslut.

#### **4. Kommunens roll i Trisam**

- Information från och till fler verksamheter inom kommunen
- Fler verksamheter inom kommunen kan remittera ärenden

Gävle har finansierade handläggare i Trisam från 1 dec, 100% som fördelas på tre handläggare. Stina informerar att inom välfärd Gävle har de myndighetsgrupper inom flera verksamheter och de jobbar för att dessa grupper ska vara ett forum där Trisam som verktyg diskuteras. Vad gäller strukturen för Trisam i Gävle kommun håller Stina med medarbetare på att se över det, de är mitt uppe i en omorganisation och ved inte hur den övergripande strukturen för kommunen ska se ut ännu.

#### **5. Förslag till Planering i Trisam – hur tas det emot hos ordinarie handläggare/remittent?**

Enhetscheferna tar informationen till respektive verksamhet, tex på APT. Att tillit behövs till Trisam teamet och att remittenten inte ska ha ett förväntat resultat då utfallet av planeringen kan annat. Remittenterna behöver även ha en ärlig frågeställning där det finns möjlighet till dialog om alternativa åtgärdsförslag.  
detta.

#### **6. Verktyg för rapportering mellan Trisam team och Trisam styrgrupp**

Helene informerade om det rapporteringsverktyg som tagits fram för dialog mellan Trisam Team, processledare och Trisam styrgrupp. Bifogas minnesanteckningarna.

Helene presenterade två exempel på möjligheter i Trisam. Arbetsgivaren deltog på Trisam (individen hade lämnat ett separat samtycke för det). Det blev en bra planering där arbetsgivaren fick stöd och

Helene Tyrén, processledare

sitt arbetsgivaransvar och det behövdes inget avstämningsmöte med individen utan arbetsgivaren tog ansvar för fortsatt planering utifrån åtgärdsförslaget i Trisam.

Individen deltog på Trisam, ett kartläggningssamtal hade genomförts med individen innan mötet tillsammans med remitterande aktör och rehabiliteringskoordinator. Förutsättningar hade klargjorts för individen att under Trisam mötet är fokus nästa steg och planering och att tiden är avsatt till 30 min. Alla deltagare var positiva efter Trisam och tiden kunde hållas.

## 7. Insatskatalogen och begreppstrappan

Helene informerade att Insatskatalogen för Gävleborg kommer lanseras i mars 2020 och under april och maj kommer Samordningsförbundet att åka runt i länet och ha informationsträffar, tider kommer inom kort. Helene visade webbsidan och begreppstrappan och vill att alla parter försöker förhålla sig till de begrepp och den förklaring som finns så att vi utgår från en gemensam bild när vi pratar om olika insatser. Idag upplevs att vi pratar om olika begrepp men menar samma syfte. Ett bra verktyg att använda på Trisam mötet, både begreppstrappan men även insatskatalogen som gör det möjligt att söka insatser i respektive kommun.

<https://www.insatskatalogen.se/>

## 8. Data Trisam 2019 och 2020

Helene visade PP bilder för 2019 och 2020, vi gick igenom några av dem och reflekterade, övriga bilder kan ni gå igenom själva och använd gärna och visa hemma i era verksamheter. Återkom vid frågor.

## 9. Övriga frågor

Birgitta Molinder Kjerstensson ställde en fråga vilka som kan ingå i det förstärkta samarbetet med Af. Det finns inga krav på att en person måste vara heltidssjukskriven för att Försäkringskassan ska initiera en GK! I utredningen innan gemensam kartläggning tar FK ställning till om en individ har ett sannolikt behov av arbetslivsinriktad rehabilitering, inte i vilken omfattning man kan starta på. Under gemensam kartläggning sammanförs relevant information och utifrån den tas ställning till hur insatserna ska utformas och i vilken omfattning. Man behöver alltså inte vara sjukskriven eller delta på heltid för att starta en gemensam kartläggning.

Helene informerade att Hedesunda HC kommer starta Trisam, Helene med medarbetare kommer att presentera Trisam den 26 mars och första Trisam teamet startar den 23 april.

Helene Tyrén, processledare

Nästa styrgrupp Trisam, 27 maj kl 11:10-12:10 på Försäkringskassan.

### Information som inte gavs på styrgruppen

Det finns ett regeringsuppdrag – Uppdrag om ökad upptäckt av våld mm 2019-2021. Att verka för förbättrad upptäckt av våld mm som omfattar socialstyrelsen, jämställdhetsmyndigheter, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Migrationsverket och NNS (Nationella nätverk för

samordningsförbund) och Samordningsförbunden. Det pågår en pilotverksamhet hos några samordningsförbund i riket som NNS håller i, att pröva hur förbunden kan samordna såväl insatser för att upptäcka våld som stödinsatser till våldsutsatta. Gävleborg är inte med i piloten men vi har fått möjlighet att få ta del av samma information och erfarenhetsutbyte.

- **Samordningsförbunden** utgör en rikstäckande struktur för samverkan mellan kommun, landsting/region, Af och FK som med fördel kan involveras i arbetet för att förbättra upptäckten av våld.

Utifrån detta uppdrag har Försäkringskassan tillsammans med processledare beslutat att Trisam handläggarna ska ställa 7 validerade frågor om våld till alla som de har kontakt med innan ärendet lyfts i Trisam. Succesivt kommer alla Försäkringskassans handläggare att ställa frågor om våld och då använda de 7 validerade frågorna som tagit fram. Bifogar regeringsuppdraget och 7 validerade frågor om våld.

Helene Tyrén  
Processledare