

Helene Tyrén, Processledare

Mysam Gävle

Datum: 25 mars 2019

Tidpunkt: 8-9:45

Plats: Försäkringskassan, lokal London

Närvarande: Annica Pender, AME
Björn Häagg, AME
AnnChristin Johansson, Region
Gävleborg
Susanna Björklund, Region Gävleborg
Angelica Gabriellsson, Försäkringskassan
Anna-Karin Hainsworth,
Samordningsförbundet
Lena Johansson,
omvårdnadsförvaltningen
Helene Tyrén, Samordningsförbundet

Förhinder eller ej närvarande:
Cathrine Hedin, Försäkringskassan
Jeanette Radstake Gustavsson
Birgitta Molinder Kjerstensen, Capio
Malin Schönning, Näringslivsenheten
Vakant, Elevhälsa
Vakant, Försäkringskassan
funktionshinder
Lars Clerksén, Försörjningsstöd
Anna Beskow, Socialtjänsten
Mette Stigbrand, Eira HC
Ingmarie Ekström, Hälsocentralen City

1. Välkommen/Dagordning

Helene Tyrén hälsade välkommen till mötet. Dagordningen godkändes.

2. Föregående minnesanteckningar

Inget att tillägga.

3. Se coach – Vad bestämdes efter dialog med Fredrik Samnegård? Ändra/ Vidga målgruppen eller inte?

Jeanette Radstake Gustafsson har lämnat följande information via mejl som även informerades på mötet: Dialog med Fredrik har inte tagit plats utifrån AFs perspektiv, men vi har fått information från FK att de kommer ett utökat inflöde av kunder från målgruppen (ungdom med aktivitetsersättning) i samverkan, vilket gör att vi även kan säkerställa flödet till SE-Coach. Sanna Lundbergh som var arbetsförmedlare i denna samverkan har tyvärr slutat hos oss, men ersätts av Susanne Eriksson som

Helene Tyrén, Processledare

har jobbat i samverkan med FK tidigare och hon har även jobbat med målgruppen i många år. Hon är redan i gång. Senaste delrapporten bifogas.

4. Kartläggning Arbetsförmedlingen

Jeanette har informerat att kartläggningen behöver flyttas på framtiden, just nu finns det så många oklarheter kring AFs uppdrag och budgetläge att det inte går att säkerställa att de insatser AF har i dagsläget även finns i framtiden.

5. Kartläggning Elevhälsa

I dagsläget finns ingen representant från Elevhälsa, Helene får i uppdrag att undersöka detta vidare med tf chef för Elevhälsan Curt Hjalmarsson.

6. Den ”diffusa gruppen” – Våld i nära relationer,

Läkemedelsberoden/missbruk, HBTQ, sjuka men ej sjukpenning rätt –
fortfarande en målgrupp för Mysam?

Mysam gruppen enades att den diffusa gruppen som beskrivs ingår i målgruppen som lider av psykisk ohälsa.

7. Utbildning första hjälpen Psykisk hälsa – antal medarbetare

Mysam beslutade att bekosta 2 utbildningstillfällen, medarbetare från region Gävleborg, privata aktörer, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och kommunen. Ca 44 platser. Två grupper, önskemål en grupp onsdag v41 och torsdag v42 samt en grupp torsdag v41 och onsdag v42. Josefine Vennelin undersöker möjligheten och återkopplar till Helene.

8. Stadsbidraget för psykisk ohälsa – Mysam 27 maj?

Helene och AnnChristin ställde frågan om Mysam är intresserad att få information vad som görs för statsbidraget för psykisk ohälsa på nästan 30 miljoner som regionen får till sig. Charlotte Agnevik Jonsson som håller i handlingsplanering kring detta och som vet hur region och kommun satsar skulle kunna komma till Mysam och informera. Vi beslutade att bjuda in Charlotte Agnevik den 27 maj för en presentation och dialog på ca 45 min, AnnChristin får i uppdrag att bjuda in.

9. Hälsöfrämjande Etablering – Mysam 27 maj eller hösten 2019?

Helene ställde frågan om Mysam vill att några från Hälsöfrämjande etablering kommer och informerar hur det går för dem. Gruppen endes att vi ska bjuda in Hälsöfrämjande etablering till Mysam i september 2019

10. Begreppskartan – Nästa steg

Gruppen ser ett behov att begreppskartan/trappan färdigställs likat Uppsalas begreppstrappa. Detta för att kunna möjliggöra för alla parter att använda

Helene Tyrén, Processledare

sig av den på alla nivåer i verksamheterna. Gruppen ser att det saknas förmåga och tid till att stegförflytta individerna i de olika stegen och behöver därför se över möjligheten att fylla den luckan genom en utredare/strateg som kartlägger/kategoriserar vart individerna befinner sig trappen och när men kan anse att en stegförflyttning skett.

Vi beslutade att vi behöver avsätta en dag för färdigställande av begreppskartan/trappan tillsammans med utredare/strateg i september innan första Mysam för hösten, viktigt här att elevhälsan är med. Susanna informerade att även familjehälsan har en stor roll i arbetet.

Vi beslutade att en uppdragsbeskrivning för utredare/strateg behöver skrivas för att sedan göra en ansökan om medel för en utredare/strateg för 2019-2020. Annica Pender och Angelica Gabrielsson fick i uppdrag att ta fram en uppdragsbeskrivning och ansökan med uppdrag, syfte och mål, Josefine Vennelin kommer undersöka möjligheten att delta och Annica Pender kommer undersöka med Britt-Inger Loman om hon har möjlighet att delta. Återkoppling så snart som möjligt till Helene Tyrén för att tid till detta ska kunna bokas i början av april 2019. Helene och Anna-Karin kommer finns behjälpliga. För att utredaren/strategen ska kunna finnas på plats i september behöver ansökan var klar för att lyftas i beredningsgruppen den 17 maj, underlag kommer mejlas ut till Mysamgruppen för beslut innan. Björn Häagg ser att utredaren/strategen skulle kunna anställas via arbetsmarknadsenheten med finansiering via Mysam.

11. Övriga frågor

Inga

12. Utredningen suicid prevention

Josefine Vennelin, Strateg Social hållbarhet inriktning folkhälsa och tillgänglighet presenterade utredningen. Utredningen visar på stora behov i förhållande till regionen men även försäkringskassan och arbetsförmedlingen. Gävle kommun har redan idag flera exempel på utvecklade former för samverkan (Samordningsförbundet, Länslednings Valfärd, Delegation unga till arbete och ledningsgrupp för personliga ombud) som syftar till att åstadkomma förbättringsarbete inom flera åtgärdsområden. Innehållet i nuvarande överenskommelser och handlingsplaner, ger på många sätt uttryck för samma beskrivning av pågående arbete och utmaningar som den här utredningen 9. Särskilt kopplat till *1. Främja goda livschanser för mindre gynnade grupper, 5.förbättra de medicinska, psykologiska och psykosociala insatserna*. Av den anledningen är det viktigt att analysera behoven som framkommer i

Helene Tyrén, Processledare

förhållande till befintligt arbete, så att det inte uppstår parallella spår och dubbelarbete. Utredningen bifogas tillsammans med PP-bilderna.

Helene Tyrén
Processledare