

Peter Rehnman, Processledare

Mysam Ljusdal

Datum: 190503

Tidpunkt: 10.00 – 12.00

Plats: Arbetsförmedlingen Ljusdal

Närvarande:

Peter Rehnman, SFG

Per Lundgren, SFG

Lennart Diamant, Ljusdals
kommun

Peter Knapp, Ljusdals kommun

Marlene Westin, Ljusdals
kommun(personligt ombud)

Anna Elverstig, Region
Gävleborg(ersätter Anna-Lena
Blomdahl)

Helena Ek Fält,
Arbetsförmedlingen(ersätter
Stefan Norin)

1. Inledning/Välkommen/Dagordning

Peter hälsade alla hjärtligt välkomna till mötet och vi fastställde dagordningen utan förändringar.

2. Föregående minnesanteckningar

Föregående minnesanteckningar godkändes utan ändringar och lades till handlingarna

3. Ansökan om samverkansmedel Mysam Ljusdal

Vi stämde bara av aktuell status i ansökningsprocessen för vår inskickade ansökan om samverkansmedel för en förstudie som kommer att göras av Region Gävleborgs FOU-enhet hösten 2019 om beslutet 20 maj blir positivt.

Peter Rehnman, Processledare

4. Gemensamma reflektioner kring handlingsplanen för 2019

Vi stämde av lite kort kring hur alla tyckte det varit att ta fram handlingsplanen på en separat halv dag i workshop form. Alla var mycket positiva att ha jobbat fram handlingsplanen på detta sätt och gör det gärna igen nästa gång.

5. Aktuellt från styrgrupp Trisam

Inget lyftes upp från de som varit med på styrgruppen strax innan detta möte.

6. Information från samverkansparterna

Helena informerade om att de nu genomfört uppsägningar upp till chefsnivå nu. Den nya organisationen som ska sjösättas from 1 juli gäller fortfarande. Ljusdalskontoret ska bort men de ska fortsätta med att ha bokade möten i Ljusdal på något sätt. De har fått en mycket stor minskning av åtgärdsmedel för 2019.

Peter Knapp informerade om att de börjar känna av att extratjänsterna börjat fasas ut. Det försvinner 55 platser från kommunal verksamhet under året.

Lennart informerade om att de anställt en till socialsekreterare på försörjningsstöd och har yrkat på att få anställa ytterligare en. De ligger lite lägre i utbetalda försörjningsstöd än vid samma tillfälle för ett år sedan.

Peter Rehnman informerade om att FK fått en ny general direktör(Nils Öberg från Kriminalvårdsverket) som börjar 3 juni. Försäkringskassan(sjukförsäkringen) har också fått ett nytt regleringsbrev från regeringen som bland annat innehåller följande punkter:

- **Mål för sjukförsäkringen:**
 - Sjukförsäkringen ska ge ekonomisk trygghet vid sjukdom och ett effektivt stöd för att individen ska återfå arbetsförmågan och återgå i arbete.
 - Det av riksdagen beslutade målet är att frånvaron från arbete på grund av sjukdom ska ligga på en långsiktigt stabil och låg nivå.(innebär att 9.0 målet till utgången av 2020 är borttaget)
 - Tillämpningen av regelverket ska vara enhetlig och rättssäker för individen. Fokus behöver nu ligga på att höja förtroendet för försäkringen



Peter Rehnman, Processledare

- Skillnaden i sjukpenningtal mellan kvinnor och män ska minska, liksom omotiverade regionala skillnader i sjukfrånvaro.
- För att nå målet ska rätt ersättning ges till rätt person och stöd ges för återgång i arbete **genom samverkan med arbetsgivare, myndigheter och andra berörda aktörer.** Detta samlade arbete ska leda till att sjukpenningtalet minskar. En del är insatser av andra berörda aktörer samt att sjukfrånvarons arbetsrelaterade orsaker undanröjs.
- Försäkringskassan ska även verka för att individen förstår myndighetens beslut.

Per informerade om en kommande satsning från Samordningsförbund Gävleborg på Insatskatalogen. Mysamgruppen var mycket positivt inställda till den satsningen.

Länk till Insatskatalogen bifogas.

<https://insatskatalogen.samordning.org/>

7. Möten andra halvåret 2019

Vi bestämde att ha följande mötestider/datum för Mysam och styrgrupp Trisam under andra halvåret 2019:

Trisam 12 september 13.00 -14.00

Mysam 12 september 14.00 -16.00

Trisam 21 november 13.00 – 14.00

Mysam 21 november 14.00 – 16.00(personliga ombudet från 14.00)

8. Personliga ombudet

Under denna punkt diskuterade vi kring nedanstående punkter:

- **Hur ska vi behandla systemfel?**
- **Skickas ut i förväg?**

Vi bestämde att Marlene skickar ut blanketten för rapportering av brister och systemfel innan de möten som PO är med på i Mysam (två ggr/år). Skickas till Peter Rehnman senast en vecka innan mötet.

- **Förslag till åtgärder**

Diskussion sker på Mysammötet där PO är med.



Peter Rehnman, Processledare

- **Uppföljning**
Vi bestämde att uppföljning av bestämd åtgärd görs på Mysam-mötet där PO deltar.
- **Systemfel**
Marlene föredrog ett ärende(som delgavs oss på mötet via beslutad blankett) där en person inte fick någon hjälp(som PO upplevde det) med sitt missbruk kopplat till en PTSD-diagnos. Vi diskuterade kring detta och föreslog att PO måste lyfta upp det på högre nivå inom sitt nätverk eller via Ljusdals kommun
- **Prioriterade målgrupper**
Marlene uttryckte att hon ville ha hjälp av Mysam-gruppen att göra en prioritering inom hennes målgrupper. Vi kom fram till att en sådan prioritering i första hand måste göras mellan henne som personligt ombud och Peter Knapp som är hennes chef inom Ljusdals kommun.

Under denna punkt kom vi också fram till att Marlene som personligt ombud tydligt ska kopplas till den förstudie som ska göras till hösten(om det blir ett positivt beslut 20 maj).
- **Läkarsamtal via länk på Ljusdals närsjukhus**
Marlene hade en fråga kring hur man kan lösa ett möte via länk på Ljusdals närsjukhus kopplat till en läkare inom öppenvård psykiatri på annat ort.

Anna Elverstig hade ett positivt svar på detta och det fick Marlene med sig.

Vid minnesanteckningarna;

Peter Rehnman
Processledare