



Peter Rehnman, Processledare

§

Mysam Söderhamn

Datum: 190515

Tidpunkt: 14.00 – 16.00

Plats: Arbetsmarknadsenheten Söderhamns kommun (Resurscentrum)

Närvarande:

Peter Rehnman, SFG

Per Lundgren, SFG

Daniel Caldeman, Söderhamns
kommun

Ingrid Andersson, Söderhamns
kommun

Veronica Nordlund Björn,
Söderhamns kommun

Jonas Erlandsson,
Arbetsförmedlingen

Lena Strandman,
Öppenvård psykiatri

Karin Larsson, Försäkringskassan

Lotta Friberg, Doktorama AB

1. Inledning, välkommen och dagordningen

Peter hälsade alla hjärtligt välkomna till mötet och dagordningen godkändes utan tillägg.

2. Föregående minnesanteckningar

Minnesanteckningarna godkändes utan ändringar eller tillägg och lades därmed till handlingarna.

Peter Rehnman, Processledare

3. Aktuellt i handlingsplanen

Peter lyfte upp följande skrivning från föregående minnesanteckningar som inledning på denna punkt:

”Under denna punkt presenterade Malin och Linnea ett förslag till projekt som jobbats fram inom arbetsmarknads- och socialförvaltningen och med Arbetsförmedlingen och som de tänkt att söka Finsam-medel för samt försöka få med Försäkringskassan som en part i.

Vi förde en diskussion kring detta och beslutade att ta med detta i handlingsplanen men att de arbetar vidare med att konkretisera hur och varför de vill att Försäkringskassan ska finnas med och sen återkomma om detta.”

Vi konstaterade på dagens möte att inget skett kring detta sedan föregående möte utav olika anledningar.

Vi fortsatte att föra en diskussion utifrån detta och tittade på igen på den presentationsbild som vi hade uppe på föregående möte. Efter diskussion kommer vi fram till att målgruppen vi vill titta extra på är personerna med SGI – 0 och är sjukskrivna. Där vill vi se om vi kan hitta en modell för att testa arbetsförmågan hos dessa personer. Vi diskuterade om det skulle satsas på ett projekt direkt eller göra en förstudie först. Vi enades om att försöka söka samverkansmedel för en förstudie och köpa in någon extern resurs som gör detta.

Vi kom överens om att kommunen tar på sig uppdraget att återkomma till Peter när de samlat på sig ytterligare underlag. Därefter ska ett arbetsmöte ske med Peter och Per (och kommunens representanter för att försöka verka fram ett konkret förslag till ansökan tillsammans.

En presentationsbild kring det tilltänkta projektet biläggs till minnesanteckningarna ytterligare en gång.

Peter Rehnman, Processledare

4. Aktuellt från styrgrupp Trisam

Peter och Per visade ett par bilder och informerade om utökade möjligheter för andra enheter att nyttja Trisam. Det nya samtycket visades också. **Länk och bild bifogas.**

<http://www.finsamgavleborg.se/media/164490/samtycke-trisam-2019-bollnas-kommun.pdf>

I övrigt togs inget upp från det mötet som var timmen före detta möte.

5. Information från samverkansparterna

Per informerade om en kommande satsning från Samordningsförbund Gävleborg på Insatskatalogen. **Länk till Insatskatalogen bifogas.**

<https://insatskatalogen.samordning.org/>

Peter och Karin informerade om:

- Aktuellt sjukpenningtal
- Utvecklingen av den totala sjukfrånvaron hos varje kommunal arbetsgivare i länet.
- Dialogen med Söderhamns kommuns koncernledning 15 maj
- Nya regleringsbrevet från Regeringen inom sjukförsäkringen.
- Många nya personliga handläggare i Bollnäs

Jonas informerade om aktuellt läge hos Arbetsförmedlingen och berättade bland annat att de arbetslett 12 medarbetare till kundtjänst i Söderhamn, sagt upp 3 medarbetare med administrativa tjänster. För ett par år sedan var de 116 personer på Arbetsförmedlingen i södra Hälsingland och just nu är de nere på 48 och målet var 53. Det råder dock anställningsstopp. Det blir 1 specialist av 9 kvar i södra Hälsingland och han berättade också om hur kontorsnätet ska minskas i Hälsingland. Nodkontor blir kvar i Bollnäs och Hudiksvall. Kontoren i Edsbyn och Söderhamn stängs. Kontoret i Ljusdal stängs också men det kommer att finnas någon form av lokal kvar där för vissa möten. Den sedan tidigare planerade organisationsförändringen from 1 juli ska genomföras som planerat.

Han informerade också om att arbetslösheten fortsätter att minska i Söderhamn om än i mindre takt än tidigare.

Peter Rehnman, Processledare

Ingrid informerade om att de inom arbetsmarknadsenheten påverkas mycket av de pågående förändringarna hos Af med bland annat att Extra-tjänsterna upphör under året. De har mycket funderingar inför 2020 hur kommunens roll kommer att se ut.

Lena berättade att de har stora sparkrav på sig inom psykiatri och att de diskuterar olika förslag på detta på varje ledningsgruppsmöte. De har också kravet på sig, som inom hela Region Gävleborg, att minska beroendet av hyrläkare rejält under 2019, vilket kommer att innebära att köerna kommer att öka. De ser bland annat över vilka intyg/utlåtande som läkarna är skyldiga att skriva. Lena hoppas också på att få anställa en biträdande vårdenhetschef med placering i Bollnäs.

Veronica informerade om att de ser en stor ökning av antalet utbetalda försörjningsstöd.

Daniel informerade om att de fått tillskott av medel i budgeten för 2019 av sin nämnd men att de ändå håller på att se över alla kostnader de kan. Han berättade också att de sett en 20 % ökning av personer in i daglig verksamhet de senaste åren. Daniel informerade också om att de håller på med ett projekt som innebär att de integrerar personer i daglig verksamhet med personer inom äldreomsorgen som fungerar mycket bra.

Lotta informerade om att de anställt en till läkare på söderhamnsfjärdens Hc och att de kommer att ha öppen hela sommaren på Fjärden.

6. Möten andra halvåret 2019

Vi bokade in följande mötestider för styrgrupp Trisam och Mysam för andra halvåret 2019:

27 september 9.00 – 10.00 Trisam
27 september 10.00 – 12.00 Mysam

28 november 13.00 – 14.00 Trisam
28 november 14.00 – 16.00 Mysam

Plats vid samtliga tillfällen – Resurscentrum,
Arbetsmarknadsenheten

Peter Rehnman, Processledare

Vid minnesanteckningarna;

Peter Rehnman
Processledare