

Sammanträde med MYSAM Söderhamn**Tid:** 14.00 – 16.00**Plats:** Faxeskolan

Närvarande: **Karin Larsson**, Försäkringskassan, **Peter Rehnman**, Processledare, Samordningsförbund Gävleborg, **Anna-Karin Hainsworth**, Samordningsförbund Gävleborg, **Linnea Lindström**, IFO, Söderhamns kommun, **Jonas Erlandsson**, Arbetsförmedlingen, **Ingrid Andersson**, Arbetsmarknadsenheten/Resurscentrum, **Daniel Caldeman**, daglig verksamhet Söderhamns kommun, **Malin Thurfjell**, IFO Söderhamns kommun, **Lotta Friberg**, Doktorama AB, **Lena Strandman**, öppenvårdspsykiatri i södra Hälsingland

1. Mötets öppnande, inledning och dagordning

Peter hälsade mötesdeltagarna välkomna till Faxeskolan och dagens möte. Dagordningen fastställdes utan förändringar eller tillägg.

2. Föregående minnesanteckningar

Föregående minnesanteckningar godkändes utan ändringar/tillägg och lades till handlingarna.

3. Handlingsplan Mysam Söderhamn 2019

Peter och Anna-Karin gick igenom förutsättningar inför årets handlingsplan och vad som är förändrat i själva mallen för handlingsplanen sedan förra året. Vi tittade på några bilder kring Samordningsförbundets uppdrag och organisation samt presenterade resultaten från den enkätundersökning som gjordes hösten 2018 i alla Mysam-grupper.

Under denna punkt presenterade Malin och Linnea ett förslag till projekt som jobbats fram inom arbetsmarknads- och socialförvaltningen och med Arbetsförmedlingen och som de tänkt att söka Finsam-medel för samt försöka få med Försäkringskassan som en part i. Vi förde en diskussion kring detta och beslutade att ta med detta i handlingsplanen men att de arbetar vidare med att konkretisera hur och varför de vill att Försäkringskassan ska finna med och sen återkomma om detta. *(Det är ju möjligt att tex ha ett skype-möte innan nästa möte i maj för att komma snabbare fram i processen – ett tips från undertecknad!).* **En presentationsbild kring det tilltänkta projektet biläggs till minnesanteckningarna.**

Vi avslutade denna punkt med att fylla på i handlingsplanen så långt vi nådde fram i diskussionerna under dagens möte. **Se bilagan.**

4. Aktuellt från Styrgrupp Trisam Söderhamn?

De i Mysam-gruppen som hade varit med på dagen styrgrupp Trisam (i direkt anslutning till Mysam-mötet) rapporterade lite kort kring den diskussion de haft utifrån att Försäkringskassan ser ett behov av att utveckla nuvarande Trisam-modell med att försöka få med den enskilde individen fysiskt på något sätt i Trisam-teamens möten. De diskussionerna förs nu i varje styrgrupp för Trisam och ska processas vidare under detta halvår. Vi bestämde därför att ta med detta i handlingsplanen eftersom Mysam också har i uppdrag att utse styrgrupp för Trisam.

5. Information från samverkansparterna

Linnea informerade om att de har ett stort inflöde av nya ansökningar om försörjningsstöd och att de förväntar att det ska komma ännu fler allt eftersom Extra-tjänsterna löper ut.

Jonas informerade om det stora varsel som är lagt på nationell nivå inom Arbetsförmedlingen. Det pågår nu ett arbete om hur det ska kretas osv. Det innebär samtidigt en översyn av deras kontorsnät utifrån drastiskt minskad budget samt vad det finns för planer för AF i januariöverenskommelsen i politiken. Det hela innebär också mindre pengar till aktiviteter i program/aktivitetsstöd.

Jonas tog också upp några positiva siffror ur aktuell arbetslöshetsstatistik för jan 2019. Där får var och en läsa i de redan utskickade statistikbilderna.

Anna-Karin påminde om mötet i samverkansgruppen ASF i Söderhamn som har möte 13 feb.

Lena informerade om att det pågår riktade insatser för att få ner väntetiderna för de fördjupade utredningarna när det gäller neuropsykiatriska tillståndet och att det arbetet går mycket bra och minskar redan nu väntetiderna radikalt och förväntas kapa dom ytterligare under 2019. Bland annat gör man nu ADHD utredningar via Skype med ett mycket positivt resultat och patienterna upplever det också positivt.

Daniel informerade om att det är många som söker daglig verksamhet just nu och att det ökat med 10 % under en två-års period.

Daniel berättade också om att de upplever ett mycket bra samarbete och med bra resultat tillsammans med Vuxenenheten.

Karin informerade om att Försäkringskassan träffat en överenskommelse med Söderhamns kommun som arbetsgivare (med främsta inriktning på Omvårdnadsförvaltningen) som gäller från och med 1 februari 2019. Det arbetet är kopplat till det höga sjukpenningtalet inom Söderhamns kommun som befolkningsregion men den oroväckande utvecklingen av sjukfrånvaron hos kommunen som arbetsgivare.

Ingrid informerade om att det pågår ett utvecklingsarbete hos där de försöker jobba med personer i rätt steg.

6. Nästa möte, 13 maj 14.00 – 16.00, Resurscentrum Söderhamn (gamla brandstationen)

*Vid anteckningarna;
/Peter Rehnman*