

Peter Rehnman, Processledare

Mysam Ovanåker

Datum: 190524

Tidpunkt: 14.00 – 16.00

Plats: Hälsocentralen i Edsbyn

Närvarande:

Peter Rehnman, SFG

Anna-Karin Hainsworth, SFG

Dagmara Hälsing, Ovanåkers kommun

Sara Karsbo, Ovanåkers kommun

Stefan Jonsson, Ovanåkers kommun

Åsa Olsson, Ovanåkers kommun

Jonas Erlandsson, Arbetsförmedlingen

Kristina Billmark-Elfstrand, Region

Gävleborg

Sofia Rudman Palm, Region Gävleborg

1. Inledning, välkommen och dagordningen

Peter hälsade alla hjärtligt välkomna till mötet och dagordningen godkändes utan tillägg.

2. Föregående minnesanteckningar

Minnesanteckningarna godkändes utan ändringar eller tillägg och lades därmed till handlingarna.

3. Aktuellt från Styrgrupp Trisam

Jonas lyfte upp att Samordningsförbund Gävleborg beviljat en ansökan om samverkansmedel från Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan, för handläggare som ska arbeta i Trisam. Fyra handläggare från vardera organisation kommer att ha uppdraget (på 90 %) i länet en handläggare vardera i Västra Gästrikland, Gävle, Södra Hälsinglands amt Norra Hälsingland med start 1 oktober 2019.

Peter Rehnman, Processledare

Samtidigt finns ett uppdrag att tillsammans i en arbetsgrupp se över hur vi gemensamt kan arbeta för att utveckla Trisam. Senast i Mars 2020 ska det finnas ett slutgiltigt förslag för hur arbetet med Trisam ska vara fortsättningsvis. Allt arbete i Trisam-teamen kommer att fortsätta som vanligt tills annat beslut fattats.

Sofia lyfte upp att det kommer att bli problem att få ihop mötestiderna i Trisam-teamen till hösten utifrån den förändring som sker från 1 okt.

Vi konstaterar också att det lyfts upp många ärenden i Trisam-teamen på Alfta och Edsbyns HC vilket är mycket positivt.

4. Diskussion och förslag på aktiviteter i handlingsplanen

Vi förde en lång och givande diskussion vad vi vill göra för aktivitet/er under punkt 2 i handlingsplanen.

Vi beslutade efter det att genomföra en arbetsdag inom Mysam-gruppen den 4 oktober i Edsbyn mellan 9.00 -16.00. Detta i syfte att skapa samsyn kring det vården (Edsbyn och Alfta HC) ser, kartlagt och redan börjat arbeta med, i patientgruppen med psykisk ohälsa. Vi behöver ha samma kunskap att utgå ifrån när vi ska planera vidare kring vad vi vill fokusera vidare på för gemensam aktivitet för den målgruppen. Lokal i Edsbyn är inte klar och förslag tas gärna emot av Peter.

Vi kommer att ta av våra lokala medel för att finansiera denna dag.

Utifrån denna planering skrotas tidigare planering under punkt 2 i handlingsplanen och ovanstående lyfts in i stället. **Reviderade handlingsplanen bifogas.**

Peter Rehnman, Processledare

5. Information från samverkansparterna

Jonas informerade om bakgrunden till deras pågående förändringar med uppsägningar, stängning av kontor och deras organisationsförändring som sker from 1 juli.

Han tog upp följande punkter:

Edsbykontoret stänger helt och personalen har redan flyttas över till Bollnäs. Dock kommer två handläggare att finnas på plats i Edsbyn två dagar i veckan.

- Söderhamnskontoret stänger helt och personalen flyttas över till Bollnäs efter sommaren.
- De är i dagsläget 47 personer kvar i södra Hälsingland mot att ha varit 116 för något år sedan.
- Samtliga kundvärdar är uppsagda i södra Hälsingland
- De kommer att kliva ur vissa samverkansfora framöver men kommer att finnas kvar i både Trisam och Mysam.

Sofia och Kristina presenterade en intressant rapport som gjorts kring hur Gävleborgarna mår och då med inriktning på hur medborgarna i Ovanåkers kommun mår. Länken bifogas.

https://www.kolada.se/?_p=jamforelse&unit_id=16773&tab_id=84172

Sofia och Kristina lyfte upp att de ser en negativ tendens på att Heltidsjukskrivningarna ökar på deras hälsocentraler och att det framför allt är på de som är anställda hos kommunen. Vi förde en diskussion kring detta och utifrån den diskussionen kommer vården(Kristina och Sofia) och Försäkringskassan(Peter Rehnman) att boka in ett möte med kommunens HR/Personalsida. (Vilket blir 18 juni på Edsbyns HC)

Sara informerade om den nationella satsningen som SKL gör och som heter Heltidsresan och som även de arbetar med inom Ovanåkers kommun. Länk till det 5-åriga projektet bifogas.

<https://skl.se/arbetsgivarekollektivavtal/personalochkompetensforsoring/heltid.11441.html>

Peter Rehnman, Processledare

Sara lyfte också upp en fråga till vården utifrån att deras läkare skriver ibland att de rekommenderar en längre vila mellan arbetspassen vid deltidssjukskrivningar. Gäller anställda hos kommunen. Vi förde en diskussion kring detta och lyfter även upp den frågan med Ovanåkers kommun vid träffen 18 juni för att försöka skapa samsyn kring detta.

6. Möten andra halvåret 2019

Vi bokade in följande mötestider för styrgrupp Trisam och Mysam för andra halvåret 2019:

Plats vid samtliga tillfällen – Hälsocentralen i Edsbyn

10 oktober 13.00 -14.00, Trisam

10 oktober 14.00 -16.00, Mysam

6 december 9.00 -10.00, Trisam

6 december 10.00 -12.00, Mysam

Vid minnesanteckningarna;

Peter Rehnman

Processledare