

Peter Rehnman, Processledare

## Mysam Bollnäs

**Datum:** 190509

**Tidpunkt:** 14.00 – 16.00

**Plats:** Socialtjänsten Bollnäs

### Närvarande:

Peter Rehnman, SFG  
Anna-Karin Hainsworth, SFG  
Ewa Marianne Jonsson, Bollnäs  
kommun  
Gunilla Österholm, Bollnäs  
kommun  
Kicki Bro, Bollnäs kommun  
Jonas Erlandsson,  
Arbetsförmedlingen

Under punkten 2 Jan Tegnér och  
Ann-Sofie Forsberg Samhall

### 1. Inledning och välkommen

Peter hälsade alla hjärtligt välkomna till mötet och vi körde en presentationsrunda eftersom Jan och Ann-Sofie från Samhall deltog under punkten 2.

### 2. Information från Samhall

Jan Tegnér och Ann-Sofie Forsberg hade ett intressant informationspass om deras organisation verksamhet idag. **Se bifogade bildspel.**

### 3. Dagordningen och föregående minnesanteckningar

Dagordningen och föregående minnesanteckningar godkändes utan förändringar eller tillägg. Minnesanteckningarna lades därmed till handlingarna.

Peter Rehnman, Processledare

#### 4. Vi fyller på i handlingsplanen för 2019

Vi förde en lång idédiskussion kring vad vi skulle kunna göra för aktiviteter i handlingsplanen och nyttja våra lokala samverkansmedel på drygt 459 000 kr för 2019. Efter en mycket bra och givande diskussion lovade Anna-Karin att göra en skriftlig sammanfattning av den diskussionen som ska skickas ut till gruppen och föras in i handlingsplanen i samband med det.

Men i korthet handlar det om att göra en ansökan om samverkansmedel för att genomföra en Pilot under 1 – 1 ½ år kring målgruppen SGI-O och de som står längst ifrån arbetsmarknaden inom den målgruppen. En avgränsad del av målgruppen utifrån tidigare genomförd kartläggning av Socialtjänsten. Till detta ska också kopplas kompetenshöjande åtgärder inom Försäkringsmedicin, anordnas föreläsningar osv hos parternas handläggare. Tanken är också att pilot-projektet ska följas av en följeforskare. Eventuellt någon från Region Gävleborgs FOU-enhet.

#### 5. Aktuellt från styrgrupp Trisam

Vi hade en diskussion kring Trisam 2.0 och förändringarna där och bland annat kring förändringen kring delprocessledarna i länet.

Peter och Anna-Karin visade ett par bilder och informerade om utökade möjligheter för andra enheter att nyttja Trisam. Det nya samtycket visades också. **Länk och bild bifogas.**

<http://www.finsamgavleborg.se/media/164490/samtycke-trisam-2019-bollnas-kommun.pdf>

Peter Rehnman, Processledare

## 6. Information från samverkansparterna

**Anna-Karin informerade om** en kommande satsning från Samordningsförbund Gävleborg på Insatskatalogen. **Länk till Insatskatalogen bifogas.**

<https://insatskatalogen.samordning.org/>

Ewa Marianne informerade om Den 30/4 avslutades AKC Heden, lokalt samarbetsprojekt mellan AME och Arbetsförmedlingen. 75 arbetssökande med funktionsvariation har varit anställda och 20 arbetssökande har erhållit arbetsförberedande och yrkesförberedande insatser. Slutdokumentation har upprättas för anställda (50 under april) i syfte att arbetsförmedlingen skall kunna bedöma och utreda arbetsförmåga.

Under april månad har anställning upphört för 33 extratjänster. Måluppfyllnad redovisas på månadsbasis.

Arbetsförmedlingen har gjort en sammanställning av måluppfyllnad, vid avslut och i planerad närtid till avslut, gällande skyddade anställningar. Under perioden 2019-01-01 – 2019-05-06 har 70 % erhållit reguljärt arbete eller påbörjat reguljära studier i Bollnäs kommun. 4 personal har avslutat anställning under april.

Inom AME fanns 2019-05-02 följande platser lediga inom AME:s verksamheter:

KulturA:	5 platser
Stadshus kafé:	Inga lediga platser
Bygglaget:	3 platser
Arkion:	8 platser
Skogslaget:	Inga lediga platser
Sjölyftet:	4 platser
Städlaget:	Inga lediga platser
Träslottets Trädgård:	8-10 platser fr.o.m. juni – september (säsong) varav 5 är tillsatta dagens datum.

Peter Rehnman, Processledare

Varje vecka träffas samtlig personal som arbetar med placeringar. Det innebär att antal platser förändras. Enligt facklig överenskommelse skall extratjänster ha möjlighet att omplaceras till AME:s egna verksamheter.

I maj har under tre dagar givits insatser i form av föreläsare och workshops för extratjänster och funktionshindrade inom ramen för Arbetsförmedlingens projekt, Gör plats/Våga anställa. Dag tre anordnades frukostmöte för arbetsgivare, fackliga representanter och personal som arbetar i samverkan. Detta med koppling till utbildnings möjligheter via Lokala jobbspår. 30 personer deltog. Vidare gavs föreläsning där ytterligare företagare medverkande via videolänk.

ESF-projekt Omstart gällande ungdomar mellan 15-24 år som står långt från arbetsmarknaden. (AME/Socialtjänst/Försäkringskassan). Analysfas påbörjas 2019-06-01.

**Jonas informerade kort om** att de på Af i Bollnäs nu kommit långt i uppsägningsprocessen och att det är ganska få som blivit uppsagda(3) men istället har de arbetslett 12 personer till deras kundtjänst i Söderhamn. De kommer att ha medel till endast en specialistfunktion i södra Hälsingland och troligen kommer den personen att sitta i Gävle. Jonas berättade att de nu är tvungna att se över alla gemensamma samarbeten med andra parter. I nuläget ska deras sedan tidigare planerade omorganisation träda i kraft som planerat 1 juli i år.

## 7. Möten andra halvåret 2019

Eftersom inte alla parter var med på mötet idag kunde vi inte boka några mötestider för andra halvåret på plats utan Peter kommer att skicka ut förslag på mötestider via Doodle.

Vid minnesanteckningarna;

Peter Rehnman  
Processledare