

Catrine Hedin Sjöberg

Mysam Hofors

Datum: 13 september 2019

Tidpunkt: 09.00-11.00

Plats: Konferensrum AMI Hofors

Närvarande:

Anna Magnusson Kroon,
Arbetsförmedlingen
Anna-Karin Hainsworth,
samordningsförbundet
Anders Bjerned, Elevhälsa
Anneli Solborg, Region Gävleborg
Hanna Lundman, LSS/Socialpsykiatri
Marie Modén, Chef AMI Hofors

Cathrine Hedin, Processledare

Ej närvarande:

Vakant, Försäkringskassan
funktionshinder
Charlotte Thorbjørnsen, enhetschef
Försäkringskassan sjukpenning

1. Välkommen/Dagordning

Catrine Hedin Sjöberg hälsade samtliga välkomna till mötet, dagordning godkändes utan ytterligare tillägg.

2. Föregående minnesanteckningar

Felaktigt datum för nästa Mysam ska vara 1 november och lades därmed till handlingarna

3. Indikatormätning MYSAM

Anna-Karin Hainsworth delar ut enkätfrågor till deltagarna i MYSAM som genast besvaras, resultat kommer längre fram i höst efter att alla MYSAM grupper i länet har besvarat enkäten.

4. Minnesanteckningar och GDPR

Catrine lyfter frågan om någon av deltagarna i MYSAM Hofors har något emot att deras namn står på minnesanteckningarna? Det är tänkt att minnesanteckningarna kommer att läggas ut på samordningsförbundets hemsida. Ingen har något emot detta då deras namn redan står i handlingsplanen. Vi beslutar att Catrine skickar ut minnesanteckningarna till deltagarna för eventuell korrektion innan de läggs ut.

Catrine Hedin Sjöberg

5. Samtycken från samtliga kommuner klara

Cathrine informerar att nu finns samtliga samtyckes-blanketter gällande kommunerna på samordningsförbundets hemsida. Vi går in och tittar hur dessa ser ut.

6. Insatskatalogen

Anna-Karin H informerar gällande insatskatalogen som nu håller på att sammanställas. Beslut har tagits att denna katalog ska vara helt införd till årsskiftet. Angelika Gabrielsson är inlånad till samordningsförbundet av FK året ut för att administrera och införa Insatskatalogen. Angelika kommer att starta med tre kommuner i länet och i Gästrikland är Ockelbo är en av dessa. Övriga två kommuner är i Hälsingland. Hon kommer att bjuda in berörda kommunchefen till ett möte för att se vilka projekt som pågår i deras kommuner och därefter lägga in projekten/ aktiviteten i insatskatalogen.

Bifogar ett bildspel om insatskatalogen



7. ASF

Anna-Karin informerar att vi kan få om så önskas presentation av Ronney Olsson Processledare ASF/samordningsförbund Gävleborg. En överenskommelse kan göras se bifogat dokument hur den kan se ut. Vi tar upp detta längre fram.

8. Sammanställning Workshop den 24/ 5, hur går vi vidare utifrån den

Vi går igenom sammanställningen av workshopen den 24 maj och vi kan konstatera att medarbetarna som deltog verkligen har satt fingret på vilken nytta det är med samverkan. Dels vilket mervärde det gör för individen och vad medarbetarna behöver för att nå och genomföra ett bra arbete.

För individen ger samverkan en trygghet med bästa möjliga stöd och en delaktighet bland annat.

För medarbetarna ett forum för gemensamma träffar med gemensamma rutiner för en enkelhet och effektivitet.

Catrine Hedin Sjöberg

Vi beslutade att genomföra en ytterligare Workshop 12 november 08.30-12.00 som en del att bygga vidare på den förra. I väntan på Trisam Hofors.

Catrine bokar lokal och skickar ut en inbjudan till chefer för vidarebefordran till sina medarbetare.

Vi beslutar även att genomföra ett möte för att planera denna workshop 17/10 08.30-11.30 på AMI.

9. Projekt Grön Rehab i Hofors, lägesrapport

10. Hälsocentralen Hofors

Annelie S informerar att nu är två nya Rehabiliteringskoordinator tillsatt i VG dessa är Sofie Elg som kommer att arbeta mot HC Hofors samt HC Södra och Marie Möllebo som kommer att arbeta mot HC Sandviken Norra, HC Storvik samt HC Ockelbo. Sofie kommer att vara på HC Hofors två dagar i veckan.

11. Arbetsförmedlingen Anna Magnusson Kroon

Fortsatt omorganisation, personalbemanningen är klar, förändring på att det endast kommer vara en chef i länet gällande spåret Arbetsökande, tidigare var det planerat 2 stycken. En chef för spåret Arbetsgivare. Anna M K kommer att arbeta vidare för sökande med särskilda behov som sektionschef och är med detta med i MYSAM-grupper och det förstärkta samarbetet med FK Hur påverkar det Hofors? Det kommer inte vara något kontor i Hofors. Personalen utgår från Gävle. I Sandviken kommer det finnas ett besöks kontor. Ockelbo samma som Hofors. Uppdraget kommer att förändras likaså budget, tre delar är tydliga

STOM – Stöd och Matchning

YSM – Yrkes- och Studieförberedande Moduler

INAB – Introduktion till Arbete

Till detta finns god ekonomi dock är det svagt på personalsidan då flera av bemanningen har sett sig om efter andra arbeten mycket till stor del på grund av omorganisation och osäkerhet om man får behålla arbetet. Stora utmaningar framöver.

12. Försäkringskassan/ Charlotte Thorbjørnsen / Catrine H S ersätter

Catrine visar hur sjukpenningtalet ser ut i Riket 9,5, Länet 11,2 samt Hofors 10,1. Det tredje lägsta sjukpenningtalet i länet. Skillnaden mellan män och kvinnor ska sjunka.

Catrine Hedin Sjöberg

Diagnos panoramat är att av totalt 177 sjukfall pågående så är det 81 st. som har en psykisk diagnos (46 %).

Vidare informerar Catrine att på FK har det rekryterats en hel del ny personal så det finns ett relativt stor kunskapsstapp då det tar tid för nyanställdas introduktion i arbetet.

Centralt inom sjukförsäkringen har det även beslutats att FK ska kvalitetssäkra positiva beslut från och med 1 oktober. (tidigare så kvalitetssäkras enbart negativa beslut) Detta gäller bedömning mot normalt förkommande arbete arbetslösa och från 1 november anställda enligt rehabiliteringskedjan. Syftet är att säkerställa att bedömningar görs rättssäkert och enhetligt samt att ge stöd till handläggaren. Kvalitetssäkringen utförs av en utsedd försäkringsspecialist innan beslut.

13. Handlingsplan Hofors kommun

Vi tittar på denna och ser att den behöver uppdateras, Catrine gör denna uppdatering.

14. Övrigt

Inget.

15. Mysam hösten

Nästa Mysam är den 17/10 08.30-11.30 planering Workshop på AMI (skulle varit 1 november)

Workshop den 12/11 08.30-12.00 Lokal? (inte klar i dagsläget)

Catrine Hedin Sjöberg
Processledare.