

Helene Tyrén, processledare

Trisam styrgrupp Sandviken

Datum: 2019-10-04

Tidpunkt: 10:40-11:40

Plats: Sandviken Södra Din Hälsocentral

Närvarande:

Anna Magnusson Kroon, Sektionschef
Arbetsförmedlingen Södra Gävleborg
Helene Tyrén, Processledare SFG
Sam Bäckström, Vårdenhetschef
Sandviken Norra Din Hälsocentral
Elin Ahtinen, Vårdenhetschef Sandviken
Södra Din Hälsocentral
Charlotte Thorbjörnsen, Enhetschef
Försäkringskassan
Katarina Gröndahl, Enhetschef IFO

Marie Modén, Enhetschef ekonomiskt
bistånd Hofors kommun

Förhinder:

Henrik Vretling, Vårdenhetschef Storvik
Hc
Karolina Bergqvist, Falck Hälsopartner
Balázs Rethy, Falck Hälsopartner

1. Inledning/Välkommen/Dagordning

Helene Tyrén hälsade välkommen och vi körde en presentationsrunda då Helene är ny som processledare för Trisam styrgrupp. Helene har arbetat som processledare för Trisam sedan 1 september 2018 och kommer från 1 september 2019 att jobba med alla Trisam styrgrupper i länet.

Föreslagen dagordning godkändes.

2. Föregående minnesanteckningar

Inget att tillägga.

3. Enkätresultat jan-juni 2019

Helene visade PP bilder för länet och för vårdenheter i Sandvikens kommun, några av bilderna var könsuppdelade och vi reflekterade kring dessa. Ett mönster som man ser är att män som män som lyfts i Trisam har i högre grad frågeställning arbete/anpassat arbete och det är även åtgärdsförslaget i högre grad än för kvinnor.

Helene Tyrén, processledare

Arbetsförmedlingen är i högre grad huvudansvarig för återkopplingen vad gäller män än kvinnor och män som har aktivitetsstöd lyfts i Trisam i högre grad än kvinnor.

Vi diskuterade vad som egentligen är uppföljningsärenden och i vilka fall uppföljning ska ske via Trisam, i en del planeringar kan/ska uppföljning endast ske mellan de parter som är involverad i planeringen. Vi reflekterade om det kan vara aktuellt att diskutera denna fråga med Trisam teamen/rehabiliteringskoordinatorerna för att närma sig varandra, dvs jobba mer enhetligt.

Anna, Sam och Elin informerade att det är kö på erbjudande insatser både inom arbetsförmedlingen och sjukvården och undrar om det kan vara en förklaring till att ärenden lyfts flera gånger.

Vi reflekterar hur vi jobbar och hur vi skulle kunna jobba i tanken hos oss själva/medarbetare i Trisam teamen med kvinnor som har åtgärdsförslag vårdinsats.

Vi reflekterar kring frågor om våld, att våga fråga. Kommunens upplevelse är att heder är större än fysiskt våld.

Elin visade ett dokument kring nya riktlinjer inom sjukvården i västra Gästrikland, en strukturerad process för personer som söker sjukskrivning. Läkaren ska vara tydlig med beskrivning av DFA och det ska finnas en tydlig uppföljningsplan i alla ärenden. Sjukskrivning ska vara en del i behandlingen. En bi-packsedel delas ut till alla patienter. Personer som ringer in till Hc för önskad sjukskrivning leder inte automatiskt till ett läkarbesök utan kan få träffa annan vårdpersonal utifrån symtom och behov.

Helene bifogar en samtalsguide kring frågor om våld som tagits fram i Västra Götaland. Anita Kruse visade den på Trisam konferensen.

Övriga PP bilder som var bifogade inbjudan kan ni gå igenom själva och gärna visa hemma i er verksamhet. Återkom gärna vid frågor.

4. Rehabiliteringskoordinatorer

Två nya rehabiliteringskoordinatorer är anställda i västra Gästrikland. Sofie Elg började 12 augusti och kommer arbeta på Hofors Hc och Sandviken Södra Hc med Anneli Solborg som chef. I september började Marie Möllebo och Kicki Ceder blir hennes chef, Marie kommer arbeta på Ockelbo Hc, Sandviken Norra Hc och Storvik Hc.

Sofie Elg - Sandviken södra mån-tis-fre och Hofors onsdag-torsdag

Helene Tyrén, processledare

Marie Möllebo - Sandviken norra måndag-tisdag, Ockelbo fredag och varannan torsdag ojämn och Storvik alla onsdagar och varannan torsdag jämn vecka.

5. Utveckling av Trisam

Helene informerade om Försäkringskassans och Arbetsförmedlingens ansökan "Trisam 2.0" som är beviljad 1 oktober – 30 september 2020 (ansökan finns till 31 december 2021).

Beviljade medel för 4 handläggare vardera på 90% som ska arbeta med Trisam, en extern del att vara representant i Trisam och en intern del att jobba med utveckling av Trisam internt.

I ansökan ingår även arbetet med utveckling av Trisam under prober 2019 till mars 2020, en arbetsgrupp är tillsatt med 2 representanter från varje part som tillsammans ska ta fram några utvecklingsspår som ska presenteras för den strategiska fyrpartschefsgruppen i mars 2020. Arbetsgruppen kommer att ta hjälp av Trisam teamen via workshop som Helene kommer hålla under slutet av november/början på december 2019.

Gruppsammansättning

- ☐ Helene Tyrén samverkansansvarig Försäkringskassan och processledare för Trisam och för arbetsgruppen samt sammankallande för arbetsgruppen
- ☐ Charlotte Thorbjørnsen enhetschef Försäkringskassan
- ☐ Anette Kjellin, rehabiliteringskoordinator och operativ processledare Region Gävleborg
- ☐ Peo Hermansson, spec allmänmedicin och medicinsk rådgivare Region Gävleborg
- ☐ Katarina Gröndahl, enhetschef ekonomienheten (IFO) Sandvikens kommun
- ☐ Helena Hägg, teamledare försörjningsstöd Hudiksvalls kommun
- ☐ Anna Magnusson Kroon, Sektionschef Södra Gävleborg, Arbetsförmedlingen
- ☐ Charlotta Backström, Sektionschef Norra Gävleborg, Arbetsförmedlingen

Helene uppmärksammade att fler verksamheter kan nyttja Trisam och information utifrån individens behov kan hämtas in från fler parter. (Gäller om det nya samtycket används). Finns behov av att ha arbetsgivaren deltar, ska absolut fungera men kom ihåg att då behövs ett separat samtycke för detta.

6. Indikatormätning våren 2019

Samordningsförbund Gävleborg

Slottstorget 1, plan 3, 802 50 Gävle

Telefon: 072-724 68 56 | Org.nr. 222000-3137

www.finsamgavleborg.se

Helene Tyrén, processledare

Helene visade översiktsbild från mätningen och jämförelse mellan årets mätning och 2018 års mätning samt en nationell jämförelse. 127 medarbetare i Trisam teamen är tillfrågade och det är 118 stycken som besvarat minst en fråga vilket ger en bra bild av hur det ser ut i teamen.

Mätningen visar att det finns en fortsatt god samverkan i Trisam teamen, medarbetarna upplever att de personer de samverkar med hos andra myndigheter lyssnar på dom samt att de personer de samverkar med hos andra myndigheter vet vad de kan tillföra.

Mätningen visar också på en förändring (indikerar något) på några frågor och där har jag valt ut 2-3 indikatorer. Dessa kommer Trisam teamen att arbeta med i workshop i samband med workshop till arbetsgruppen för utveckling av Trisam.

- Finns det tillräckligt planeringh för vad som ska häda efter att detta stöd upphör?
- Tas erfarenheter, kunskaper och synpunkter från deltagarna systematiskt tillvara?
- Omfattas det synsätt ni har angående människors resurser och möjligheter av alla i den samordnande insatsen?

7. Webb sida

Helen ställde frågan om det är ok att minnesanteckningarna läggs på Samordningsförbundets webbsida (GDPR). Det är ok med alla. Korrigeringar i minnesanteckningarna efter läsning meddelas till Helene.

Helene informerade att all information gällande Trisam ligger på webbsidan, samtycke, dokument mm.

8. Övriga frågor

Helene informerade att önskemål från rehabiliteringskoordinatorsgruppen är att kunna rapportera avvikelser för Trisam teamen, både vad gäller teamets arbete men även gällande individerna. Helene kommer ta fram en mall för detta. Avvikelser meddelas till Helene som kommer sammanställa och lyfta in i styrgruppen för Trisam.

Trisam på Sandviken Södra Din Hc har planerat start i november 2019.

Helene Tyrén
Processledare