

Ansökan

Samverkansmedel inom Samordningsförbund Gävleborg

Ansökan ska skickas till samordningsförbundet i pappersformat och digitalt i Word-format.

Diarienummer

Signatur

SFG 19-24

Riktlinjer och stöd för ansökan av samverkansmedel för insatser, sökbara för förbundets parter, finner du på förbundets hemsida www.finsamgavleborg.se.

Ankomstdatum

2019-06-07

Kontaktuppgifter till förbundet:

Anna-Karin Hainsworth, förbundschef

anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se

Tfn 070-084 04 00

Postadress:

Per Lundgren, verksamhetsutvecklare

Samordningsförbund Gävleborg

per.lundgren@finsamgavleborg.se

Slottstorget 1

Tfn 070-320 54 68

802 50 Gävle

1. Allmänna uppgifter

| |
|---|
| Insatsens namn Ett hållbart arbetsliv |
| Planerad insatstid – åååå-mm-dd 2019-10-01 - 2022-06-30 |
| Ansökta medel från Samordningsförbund Gävleborg 2 530 000 Kr |

2. Förbundsmedlemmar som ansöker om medel

| | |
|--|-------------------------------|
| 2.1 Organisationens namn Ockelbo kommun | |
| Arbetsställets namn Arbetsmarknadsenheten i samverkan med Socialförvaltningen | |
| Kontaktperson Anders Roth | Telefonnummer 070-160 4199 |
| E-postadress anders.roth@ockelbo.se | |

| | |
|---|---------------|
| 2.2 Organisationens namn | |
| Region Gävleborg | |
| Arbetsställets namn | |
| Ockelbo Hälsocentral | |
| Kontaktperson | Telefonnummer |
| Christina Ceder | 070-348 08 02 |
| E-postadress | |
| christina.ceder@regiongavleborg.se | |
| 2.3 Organisationens namn | |
| Försäkringskassan | |
| Arbetsställets namn | |
| Försäkringskassan Gävleborg | |
| Kontaktperson | Telefonnummer |
| Charlotte Thorbjörnsen | 010-111 77 00 |
| E-postadress | |
| Charlotte.thorbjornsen@forsakringskassan.se | |
| 2.4 Organisationens namn | |
| Arbetsförmedlingen | |
| Arbetsställets namn | |
| Arbetsförmedlingen | |
| Kontaktperson | Telefonnummer |
| Anna Magnusson Kroon | 010-486 69 03 |
| E-postadress | |
| anna.magnusson-kroon@arbetsformedlingen.se | |

3. Ansvarig för genomförandet av insatsen

| | |
|---|----------------------------|
| 3.1 Organisationens namn | |
| Ockelbo kommun | |
| Arbetsställets namn | |
| Arbetsmarknadsenheten i samverkan med Socialförvaltningen | |
| Kontaktperson | Telefonnummer |
| Anders Roth och Ann-Katrin Strid | 070-160 41 99, 0297-555 67 |
| E-postadress | |
| anders.roth@ockelbo.se; ann-katrin.strid@ockelbo.se | |

4. Kontaktpersoner

| | | |
|---|------------------------------|-------------------------------------|
| 4.1 Insatsledare Anders Roth | Telefonnummer | Mobiltelefonnummer 070-160 41 99 |
| E-postadress anders.roth@ockelbo.se | | |
| 4.2 Kontaktperson (om annan än insatsledare) Ann-Katrin Strid | Telefonnummer 0297-555 67 | Mobiltelefonnummer |
| E-postadress ann-katrin.strid@ockelbo.se | | |
| 4.3 Ekonomiansvarig för insatsen Daniel Persson | Telefonnummer 0297-555 68 | Mobiltelefonnummer 070-414 14 04 |
| E-postadress daniel.persson@ockelbo.se | | |

5. Insatsbeskrivning

5.1 Syfte och bakgrund till insatsen.

I Ockelbo finns kommuninvånare som trots insatser inte kommer ut i sysselsättning eller arbete. Gemensamt för dem alla är att de lever med psykisk ohälsa vilket leder till stora begränsningar för att delta i arbets- och samhällslivet.

Under hösten 2018 gjorde Mysam Ockelbo en inventering (screening) av målgruppen med behov av samordnade rehabiliteringsinsatser samt befintliga insatser för målgruppen. Mysam gruppen identifierade att för målgruppen i psykiskohälsa saknades i stor utsträckning riktade och samordnade insatser. Detta ledde till att Mysam-gruppen aktivt började att omvärldsbevaka insatser, studier och evidensbaserade metoder som skulle kunna tillgodose identifierade behov. Bl.a. har Mysam gruppen tagit initiativ och medverkat vid konferens om - Återhämtning från psykiska funktionshinder; Kunskap, metoder, vision med docent i socialt arbete, David Rosenberg, Institutionen för Socialt arbete vid Umeå Universitet.

Forskning har visat att SE/IPS bidra till att;

- Symtom, sjukdomens svårighetsgrad, kön, ålder och funktionsförmåga inte kan förutsäga eller är avgörande för om en person kan arbeta (Campbell et al. 2009)
- Arbetslivserfarenhet och viss motivation har visats sig ha betydelse (Catty et al. 2010)
- Hälsan inte försämrats (IPS), (Bejerholm, 2001; Burns et al. 2009; Nygren, 2011)
- Både personal och anhöriga oroliga i början, välvilligt inställda i takt med att personen började arbeta, praktisera eller studera. (Hansson et al. 2011)

Lokala insatser visar på att resultat med satsning på nya metoder med inriktning mot Supported Employment (SE) och Individual placement and support (IPS) har mycket god måluppfyllelse för målgruppen. Utfall visar på att mellan 40 – 63% av deltagare efter insats kommer ut i arbete, sysselsättning eller studier. IPS-Hudiksvall och SE Coach Gävle*

Psykisk ohälsa uppträder ofta i ung ålder då man ännu inte hunnit etablera sig på arbetsmarknaden och inte har utvecklat någon arbetsroll.

I kombination med att unga inte heller tagit del av eftergymnasiala studier och i takt med att arbetsmarknaden ställer högre krav på utbildning och kompetens ökar riskerna markant för att hamna i ett utanförskap.

Forskning kring den evidensbaserade metoden Supported Employment riktar uppmärksamheten på behov av att ge specifikt stöd inriktat på karriärmöjligheter och/eller utbildning för att främja en etablering på arbetsmarknaden. Vi har även tagit fasta på Socialstyrelsens nationella riktlinjer för psykosociala insatser och rekommendationer där Hälso- och sjukvården och socialtjänsten inom ramen för sitt ansvar och i samverkan med Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan bör erbjuda Supported employment enligt IPS-modellen till personer i psyksikhohälsa som står utanför arbetsmarknaden och som har en vilja och motivation till ett reguljärt arbete.

Tillämpning av en IPS-strategi som utgör ett radikalt paradigmskifte i samordning av utbildning och arbetsplacering, med eller utan olika slag av stöd. I stället för den vanligen tillämpade ordningen av träning först, därefter arbetsplacering, tillämpas IPS en omvänd ordning innebärande att arbetsplacering föregår utbildning.

Syftet med insats - Ett hållbart arbetsliv, är:

- Att utbilda medarbetares kompetens och utveckla arbetssätt att omfattas av metoden Supported Employment/ Individual placement and support. Medarbetare som arbetar med personer med syfte att uppnå eller förbättra arbetsförmåga, primärt medarbetare inom kommunens socialförvaltning och arbetsmarknadsenhet.
- Att integrera metoden i det vardagliga arbetet med målgruppen för att uppnå ökad arbetsförmåga mot egen försörjning och ökad anställningsbarhet.
- Att utveckla formerna för samverkan mellan kommunen, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Regionen för insatser riktade till målgruppen för en sömlös rehabiliteringsprocess så att fler ges möjlighet till egen försörjning och/eller sysselsättning.

- Att genomföra en individinriktad insats som bygger på inriktningen SE/IPS för den identifierade målgruppen i Ockelbo kommun, för integration till arbets- och samhällslivet.
- Att insatsen ska ge individer chans att utvecklas, må bra och nå självständighet.
- Att insatsen ska fungera motivationshöjande.
- Att verka för en mer inkluderande arbetsmarknad.
- Att hitta modeller för att möta behovet av arbetskraft.

Sammanfattningsvis syftar insatsen till att ge individen stöd och vägledning i att finna och behålla ett arbete på den öppna arbetsmarknaden. Grundtanken är att alla människor med funktionsnedsättning kan arbeta på den öppna arbetsmarknaden om de bara hittar rätt arbete och rätt arbetsplats.

5.2 Insatsens mål. Vilket/-a resultat samt vilken förändring ska uppnås med insatsen? Könsskillnader?

- Att tillhandahålla stöd för totalt 45 deltagare. Ett stöd som är baserat på och har inriktning mot metod SE/IPS, där stödet är anpassat efter individens behov, förmåga och önskemål enligt individuell planering (och på remittentens önskemål).
- Att minst 40% av deltagarna går vidare till sysselsättning, studier eller anställning.
- Att deltagare upplever att det fått stöd som varit till nytta.

Att utbilda totalt 12 stycken medarbetare inom socialförvaltningen och arbetsmarknadsenheten i metod SE/IPS.

- Att metod SE/IPS efter insatsens avslut är förankrat och implementerat som ett ordinarie arbetssätt som tillämpas av utbildade medarbetare inom socialförvaltningen och arbetsmarknadsenheten.

5.3 Målgrupp för insatsen. Vilka grupper/individer omfattas av den tänkta insatsen? Beskriv könsfördelningen? Antal?

I Ockelbo finns kommuninvånare som trots insatser inte kommer ut i sysselsättning eller arbete. Gemensamt för dem alla är att de lever med psykisk ohälsa/upplevd psykisk ohälsa vilket leder till stora begränsningar för att delta i arbets- och samhällslivet.

- Målgrupp för insats är personer i åldern 16 – 64 år med behov av samordnad rehabilitering.
- Personer som lever med psykisk ohälsa eller upplevd psykisk ohälsa som innebär begränsningar i det dagliga livet och den som har en psykisk eller neuropsykiatrisk funktionsnedsättning.
- Volym för insats 45 personer med könsfördelning, 60 % kvinnor och 40 % män.

Inom målgruppen finns både individer som är sjukskrivna och som inte är sjukskrivna. Individerna finns främst inom LSS, Socialpsykiatri, socialtjänst och Försäkringskassan men även inom Arbetsförmedlingen.

5.4 Målgruppens delaktighet vid insatsen. Beskriv på vilket sätt som brukarna/målgruppen involveras och görs delaktiga i planering och genomförande av insats. Hur tas brukarnas kunskaper och erfarenheter tillvara? På vilket systematiskt sätt kommer brukarnas/målgruppens synpunkter tas tillvara vid uppföljning och utvärdering av insatsen?

SE/IPS metoden utgår från brukarnas delaktighet i beslut om sina behov och insatser

Metoden bygger Place-then-train-modellen och på brukarens delaktighet och inflytande över insats med stöd av coach. Place then train innebär att hitta den arbetsplats som matchar personen bäst och träna där. Detta till skillnad från traditionella insatser med Train-then-place-modellen som innebär att skapa en arbetsliknande plats och där träna färdigheter.

Skillnaden har stor betydelse för att skapa inflytande och delaktighet vid insats mot arbetsintegration.

För SE/IPS ligger fokus på lämplighet utifrån individens egen vilja med fokus på individens egna resurser och intresse och inte på en stegvis förberedelse med att träna färdigheter på särskilda arenor/verksamheter. För SE/IPS är arbetet målet och att snabbt börja söka ett eget arbete utan att bli "placerad" i några separata verksamheter först.

SE/IPS- coachernas stöd är ett integrerat stöd som genomförs i nära samverkan med vården och erbjuder inga färdiga lösningar eller färdiga alternativ till arbetsplatser. Detta skapar en helt annan brukar delaktighet och det är individens val, intresse och preferenser som styr.

Till skillnad från traditionellt stöd, som är tidsbegränsat, bygger SE/IPS på att stöd ges så länge behovet finns, även efter anställning.

I alla faser i psykiskohälsa är det viktigt att vården och omsorgen ges inom ramen för ett delat beslutsfattande, där individen och de närstående får vara med och beskriva sina behov och fatta beslut om åtgärder. Det är också viktigt att vård- och omsorgspersonalen strävar efter att inge hopp om återhämtning och att bygga stödjande relationer med patienter/brukare.

Finsam-Coach

Vi vill i insats Ett hållbart arbetsliv, utveckla ett integrerat stöd genom en s.k. "Finsam coach".

Finsam coachens metod ska vara präglad av SE/IPS metodiken, utan att för den skull vara metoden helt trogen. Ett stöd som bygger på brukares delaktighet, med Place-then-train-metod i fokus, som varar så länge brukaren önskar stöd. Men det bygger även på att upparbeta och etablera samarbetsrelation med deltagare och i förekommande fall vård- och omsorgspersonal. Insatsen som erbjuds bygger på frivillighet men ska även omfattas av uppsökande verksamhet.

Vi vill med insatsen ingjuta och förmedla hopp hos deltagare, stärka personens engagemang och vilja till förändring samt stärka individen egenansvar och förmåga till självhjälp och inte minst stödja deltagare att hitta och inta betydelsefulla roller i samhällslivet.

Detta i motsats till att det i offentliga verksamheter, och samhället i stort, finns en tendens att underskatta individens vilja och förmåga att kunna arbeta och vanligtvis hänvisa till sysselsättning inom sociala arenor eller i särskilda miljöer som dagvård, dagverksamhet, träffpunkt eller liknande, i syfte att bli friskare innan arbete kommer på tal.

Vi upplever också en avsaknad, i de traditionella modellerna, av adekvat stöd i form av korta tidsramar och icke individuellt anpassat insatser, där det inte sällan brister i ansvar vad gäller samverkan och huvudmannaskap för samverkans insatser.

Genom att utbilda personal inom SE/IPS kan Ockelbo kommun utveckla individuella insatser för målgruppen tillika utveckla sömlösa rehabiliteringsprocesser genom att frångå ordinära arbetsmetoden, som går ut på att brukaren förväntas klara av vissa färdigheter i sitt liv innan arbete blir aktuellt. Att komma ut i sysselsättning/arbete är möjligt även om personen behöver stöd för t ex laga sin mat, det gäller bara att samordna insatserna och skapa förutsättningarna. Något vi bedömer hänga ihop med vilken kompetens som medarbetare har, vilken metod vi tillämpar och hur vi samordnar insatserna runt individen.

5.5 Tids- och aktivitetsplan samt kostnad för insatsen

| Aktiviteter | Startdatum ÅÅÅÅ-MM-DD | Slutdatum ÅÅÅÅ-MM-DD | Kostnad |
|--------------------------------|--------------------------|-------------------------|----------------|
| Utbildning SE/IPS Finsam Coach | 2019-10-01 | 2019-12-31 | 25 000 |
| Utbildning medarbetare SE/IPS | 2020-01-31 | 2020-12-31 | 89 000 |
| Utbildning medarbetare SE/IPS | 2021-01-31 | 2021-12-31 | 89 000 |
| Metodhandledning löpande | 2020-01-31 | 2022-06-30 | 65 000 |
| Avslutskonferens | 2022-02-01 | 2022-06-30 | 50 000 |
| | | | |
| | | | |
| Summa | | | 318 000 |

5.6 Arbetssätt och verksamhetsbeskrivning för insatsen. Beskriv metod för insatsen.

Beskrivning av insatsens arbetssätt består av två parallella processer;

1. Individinriktad coaching-verksamhet i syfte att stödja individen närmare arbetsmarknaden.
2. Organisationsinriktad insats i syfte att utveckla strukturerad samverkan för stöd till målgruppen och att genom utbildningsinsatser, riktade till medarbetare inom Ockelbo kommun, implementera arbetssätt och metod SE/IPS.

Individinriktad insats

Insatsen består av parallella stödprocesser med individuellt stöd av en Finsam-coach med en bas i grundprinciperna för SE/IPS.

Alla klienter som vill arbeta är välkomna, oavsett psykiatrisk diagnos, symtom, eller arbetslivserfarenheter. Insatsen bygger på service, egen drivkraft, hög tillgänglighet och flexibilitet.

Information om insats sprids genom förankring i Mysam-gruppen och styrgrupp för Trisam i Ockelbo. Parternas företrädare förankrar insatsen i respektive organisation.

Medarbetare hos parterna aktualiserar ärenden för vidare remittering till insatsen genom Trisam i Ockelbo. Insats Ett hållbart arbetsliv blir en förlängning av Trisam.

Finsam Coachen knyter kontakt med deltagare för information om möjlighet till att medverka i insatsen.

Arbets sökandet börjar så snart en klient har uttryckt en önskan om att arbeta.

I Trisam inventerar och diskuterar vi tillsammans om vilket stöd en deltagare behöver.

Tillsammans med deltagare bestämmer aktuella parter vad denne behöver arbeta med innan man gör praktik på en arbetsplats. Där är av stor vikt att skapa relation för att våga berätta.

När det är aktuellt och en arbetsplats har hittats för deltagare prövar vi arbetsträning max 3 månader för vidare utvärdering.

Klientens önskemål och intressen är utgångspunkt i planeringen och valet av lämpligt arbete.

Inriktning är den öppna arbetsmarknaden och bygger på individualisering.

Målet är alltid ett konkurrensutsatt arbete på den öppna arbetsmarknaden.

Coachens roll är att knyta samman personens resurser vs arbetsgivarens behov med målet om ökad anställningsbarhet. Stor vikt läggs vid att bygga relationer med arbetsgivare.

Arbetsrehabiliteringen integreras i klientens övriga kliniska behandling och rehabilitering. Detta är ett teamarbete mellan berörda handläggare, deltagare och arbetsgivare. Stor vikt läggs vid att utveckla god samverkan. Samverkan kan omfatta en rad områden och funktioner som terapeut, medicinering, boendestöd, ekonomi, dietist, arbetsterapeut, träning, fritid, god man, socialhandläggare, arbetsförmedling och försäkringskassa.

Insatsen är inte tidsbegränsad – arbetet fortsätter så länge klienten önskar stöd. Stödet trappas emellertid ner och är situations anpassat efter behov och förändringar. Deltagare och arbetsplatsen får stöd av Finsam Coachen när det behövs.

Organisationsinriktad insats

Insatsen syftar till att implementera Supported Employment/IPS som metoden i kommunens ordinarie verksamhet samt att utveckla strukturerad samverkan för stöd till målgruppen.

Implementering sker bl.a. genom att erbjuda medarbetare grundutbildning i Supported Employment/IPS metoden. Grundutbildningen genomförs av Activa och omfattar 4 dagars utbildning.

Utbildning omfattar områden som, Supported Employment enligt de fem stegen, yrkesprofil – matchning, hur vi hittar arbetsgivare och hur vi behåller vi dem, hur säljer vi på bästa sätt säljer in våra arbetstagare, hur vi ger stöd på och utanför arbetsplatsen och principerna för IPS. Förhandsplanen är att i ett tidigt skede av insatsen utbilda medarbetare som rekryteras till tjänsten som Finsam Coach. Därefter är planen att utbilda ytterligare 12 medarbetare i modellen. Under verksamhetsår två, 2020, är målsättningen att utbilda 6 medarbetare och under verksamhetsår tre, 2021, att utbilda ytterligare 6 medarbetare.

Utbildningen riktade till medarbetare inom socialförvaltningen och arbetsmarknadsenheten i Ockelbo kommun men kan även omfatta medarbetare hos övriga parter, företrädesvis riktad till medarbetare inom primärvården.

Målsättningen med att utbilda medarbetare under insatsperioden är en del av implementeringsplanen för att dels förankra arbetssättet under insatsperioden och dels för att på lång sikt utveckla det lokala stödet för målgruppen.

Gemensam utbildning i metod SE/IPS stärker även förutsättningar till samarbete mellan dels kommunala insatser men även den lokala samverkan med vården (Region Gävleborg) och Arbetsförmedlingen. Insatsen ger därmed förutsättningar till ett lokalt förbättrat samarbete mellan parterna och en sömlös rehabiliteringsprocess.

Styrgrupp för insatsen utgörs delvis av representanter från Mysam gruppen och som genom sin direkta delaktighet i insatsen ytterligare stärker förutsättningarna för att det lokala samarbetet utvecklas och upprätthålls.

5.7 Insatsens koppling till andra projekt och insatser. Beskriv om insatsen kommer att samordnas med andra pågående projekt/insatser och/eller aktiviteter och i så fall på vilket sätt.

Insatsen kommer att knyta kontakt med andra kommuner i länet som arbetar med insats som bygger på SE/IPS metod samt ta del av både lokala och nationella resultat och erfarenheter.

Lokalt kommer vi knyta kontakt med insatser/verksamheter i Gävle och Hudiksvall kommun.

Kontakt kommer sökas med nationella nätverk, aktörer och föreningar som verkar med SE/IPS tex. Svenska Föreningen för Supported Employment.

6. Insatsorganisation

6.1 Insatsorganisation. Beskriv hur insatsen är organiserad och styrs avseende insatsledare, styrgrupp, arbetsgrupp, handläggning, etc.

Huvudman för insatsen är Ockelbo kommun Arbetsmarknadsenheten/Socialförvaltningen

Styrgrupp för insatsen utgörs av följande personer:

Anders Roth Ockelbo kommun AME, Nedzad Lujinovic Ockelbo kommun IFO, Ann-Katrin Strid Ockelbo kommun LSS/Socialpsykiatri, Mimmi Ekström Ockelbo kommun Näringslivskontoret, Anna Magnusson Kroon Arbetsförmedlingen, Charlotte Torbjörnsen Försäkringskassan, Kicki Ceder Primärvård (Region Gävleborg).

Insatsledare är Anders Roth Verksamhetschef Arbetsmarknadsenheten Ockelbo tillsammans med Ann-Katrin Strid, Ockelbo kommun LSS/Socialpsykiatri.

Finsam Coach rekryteras vid bifall av ansökan (extern eller internt).

Arbetsgrupp utgörs förutom av Finsam Coach av utsedd medarbetare inom Socialpsykiatri och Arbetsmarknadsenheten.

7. Implementering

7.1 Implementeringsplan. Hur kommer resultaten av insatsen att tas tillvara? Vem gör vad?

1. Förankring av insats sker i Mysam gruppen samt hos respektive organisations högste chef.
2. Som ett led i implementeringsplanen har medarbetare och chefer under insatstiden utbildats i SE/IPS och förankrat metoden operativt.
3. Förankring av insatsen, riktad till berörda politiska nämnder, sker när insatsen börjar.

4. Dialog med politiken om insats och lägesrapport sker återkommande 2 ggr/år för att möjliggöra en etablering och implementering av insats. Det är av stor vikt att dialog sker i samverkan med alla involverade parter både vad gäller tjänstemän i organisationerna och berörda politiker.

5. För att möjliggöra en implementering av metod SE/IPS krävs att:

- finansiering av personal som har det samordnade uppdraget att verka som "Finsam Coach" för målgruppen
- fortsatt kontinuitet av utbildning och handledning i SE/IPS
- uttalat och formellt fattade beslut om metodens tillämpning

8. Kostnadsbudget

| 8.1 Kostnadsbudget | | | | | | |
|--------------------|--|----------------|----------------|----------------|----------------|------------------|
| Kostnadslag | Kostnads- specifikation | År 2019 | År 2020 | År 2021 | År 2022 | Totalt |
| Lönekostnader | Finsam Coach 100%, 35' kr mån | 158 330 | 633 400 | 634 900 | 320 370 | 1 747 000 |
| Externa tjänster | Utbildning 13 pers. SE/IPS | 25 000 | 89 000 | 89 000 | | 203 000 |
| Lokalkostnader | AME Ockelbo | 12 000 | 48 000 | 48 000 | 24 000 | 132 000 |
| Material | Diverse | 5 000 | 20 000 | 20 000 | 10 000 | 55 000 |
| Resekostnader | Studbes, uppsök,etc | 5 000 | 30 000 | 30 000 | 15 000 | 80 000 |
| Övriga kostnader | Diverse oförutsett samt avsluts- konferens | 10 000 | 15 000 | 15 000 | 60 000 | 100 000 |
| Följeforskning | Utvärdering | 20 000 | 80 000 | 80 000 | 100 000 | 280 000 |
| Handledning | Metod handledning för coach | 0 | 25 000 | 25 000 | 15 000 | 65 000 |
| Summa | | 235 330 | 940 400 | 941 900 | 544 370 | 2 662 000 |

Summan ska balansera mot finansieringsbudgeten

9. Finansieringsbudget

| 9.1 Finansieringsbudget. Ange finansiering för insatsen. Annan finansiär ifylles längst ned. | | | | | |
|--|----------------|----------------|----------------|----------------|------------------|
| Finansiär | År 2019 | År 2020 | År 2021 | År 2022 | Totalt |
| Samordningsförbund Gävleborg | 223 330 | 892 400 | 893 900 | 520 370 | 2 530 000 |
| Region Gävleborg | | | | | 0 |
| Arbetsförmedlingen | | | | | 0 |
| Försäkringskassan | | | | | 0 |
| Kommun genom lokalhyra | 12 000 | 48 000 | 48 000 | 24 000 | 132 000 |
| | | | | | 0 |
| | | | | | 0 |
| | | | | | 0 |
| Summa | 235 330 | 940 400 | 941 900 | 544 370 | 2 662 000 |

10. Uppföljning och resultat

10.1 Utvärderingsplan. Beskriv hur mål, förväntade resultat ska mätas och utvärderas, under och efter insatsens gång. Beskriv hur insatsen följer att upprättade jämställhetsmål nås. Ange tidplan för utvärdering.

Insatsen kommer utvärderas med hjälp och stöd av extern följeforskare.

Genomgående kommer all statistik följas, redovisas och utvärderas könsuppdelat.

Avstämning och uppföljning med följeforskare sker 4 ggr/år. Vad ska följeforskare göra?

Utvärdera dom socioekonomiska effekterna för kommunen?

Insatsledare/Finsam coach rapporterar till Styrgrupp sker vid behov men minst 4 ggr/år.

Delrapport och slutrapport ställ till samordningsförbundet enligt avtal.

Huvudman/insatsledare rapporterat till berörda politiker 2 ggr/år.

- Att tillhandahålla stöd för totalt 45 deltagare - mäts genom registrering i SUS samt genom Finsam Coach journalanteckningar. Registrering i SUS sker med samtycke och registreras vid start och avslut av insats. Journalanteckningar sker kontinuerligt.
- Att minst 40% av deltagarna går vidare till sysselsättning, studier eller anställning – utfall mäts genom registrering i SUS i kombination av journalanteckningar. Registrering i SUS sker med samtycke och registreras vid start och avslut av insats. Journalanteckningar sker kontinuerligt. Initialt vid start av insats görs med deltagare en gemensam bedömning och en individuell plan upprättas. Här anges nuvarande sysselsättning för att kunna följa utveckling och göra utvärdering som ett komplement till registrering i SUS.

Sysselsättning kan i förekommande fall vara ett bra utfall för målgruppen. Med sysselsättning som resultat menar vi ett utfall och resultat som innebär att deltagare är mer aktivt än tidigare. Sysselsättning kan vara att deltagaren aktivt medverkar vid planerade aktiviteter utanför hemmet och som sker medvetet, upprätthållande aktiviteter som till exempel hälsofrämjande/socialt motivationsökade insatser. Steg efter sysselsättning kan vara arbetsträning, praktik, anställning med eller utan bidrag eller studier.

- Att deltagares upplevelse av att insatsen har varit till nytta – utfall mäter vi genom samordningsförbundets deltagarenkäter. Enkäter görs av deltagare initialt i insatsen då den medverkat ca 1 månad samt vid avslut av insats.

När indikatorutfallet sammanställts genomförs en brukarrevision som utförs i samverkan med samordningsförbundet och eventuellt någon brukarorganisation. Brukarrevision ska bland annat följa upp och utvärderar hur brukare har upplevt insatsen i olika aspekter. Upplevelse om insatsen lett till bättre hälsa, om insatsen lett till större delaktighet i samhälle/arbetsliv, om stödet har varit till nytta

- Att utbilda totalt 12 stycken medarbetare inom socialpsykiatri och boendestöd inom kommunens socialförvaltning utbildas i metod SE/IPS – följs genom styrkta dokument om genomförd utbildning, fakturaunderlag och mötesanteckningar.

- Att metod SE/IPS efter insatsens avslut är förankrat och implementeras som ett ordinarie arbetssätt som tillämpas av utbildade medarbetare inom socialpsykiatri och boendestöd inom kommunens socialförvaltning – följs upp i enlighet med implementeringsplan genom förda mötesanteckningar/dokument och protokoll.

10.2 Effekter på sikt. Beskriv effekterna och resultaten på sikt av insatsen.

På sikt innebär det att insats - Ett hållbart arbetsliv, bidragit till att metoden SE/IPS tillämpas som del i ordinarie verksamhet inom kommunens social- och utbildningsförvaltning.

Att målgruppen i psykiskohälsa med behov av samordad rehabilitering får ett bättre, adekvat och samordnat stöd för delaktighet i arbets- och samällslivet.

Att fler individer som befinner sig i psykiskohälsa återhämtar sig snabbare och/eller trots psykisk ohälsa kan medverka i arbets- och samhällslivet.

10.3 Övriga resultat . Ange om ni kan se att insatsen genererar några övriga resultat efter insatstiden.

11. Bilagor

11.1 Bilagor. Ange om ni bifogar bilagor

-
-
-
-
-

Överenskommelse

Lagar och förordningar

Insatsägare är verksamhetsansvariga och har det fulla ansvaret för att gällande lagar, förordningar, föreskrifter och egna styrdokument, vilka på något sätt berör uppdraget enligt denna ansökan, följs. Åtagandet inkluderar att följa tillämpliga och gällande styrdokument inom förbundet.

Information från insatsen

Vid ett beviljande av insatsen ska insatsen löpande lämna information om sin verksamhet enligt de sätt som samordningsförbundet meddelar. Främst handlar detta om redovisning i SUS (System för uppföljning av samverkan inom rehabiliteringsområdet) samt om olika rapporter om läget i och utsikterna för insatsen enligt gällande rutiner för insatser. Viktiga förändringar i insatsen ska avvikelserapporteras i särskild ordning.

Kostnader

De i beslut beviljade medlen utgör ett maxbelopp, och grund för ersättning är faktisk upparbetade kostnader. Styrelsens beslut om finansiering av samverkansinsatser gäller under förutsättning att förbundet beviljas medel från medlemsorganisationerna framöver.

Underskrifter

I och med nedanstående underskrifter och ett därpå följande positivt beslut från samordningsförbundet så har ett åtagande från insatsägare, både gentemot varandra och mot samordningsförbundet, att uppfylla denna insats inom de beskrivna ramarna överenskommit.

Avtal

Denna överenskommelse kommer kompletteras med ett avtal i avseende beviljade samverkansmedel för insats.

Överenskommelse

Lagar och förordningar

Insatsägare är verksamhetsansvariga och har det fulla ansvaret för att gällande lagar, förordningar, föreskrifter och egna styrdokument, vilka på något sätt berör uppdraget enligt denna ansökan, följs. Åtagandet inkluderar att följa tillämpliga och gällande styrdokument inom förbundet.

Information från insatsen

Vid ett beviljande av insatsen ska insatsen löpande lämna information om sin verksamhet enligt de sätt som samordningsförbundet meddelar. Främst handlar detta om redovisning i SUS (System för uppföljning av samverkan inom rehabiliteringsområdet) samt om olika rapporter om läget i och utsikterna för insatsen enligt gällande rutiner för insatser. Viktiga förändringar i insatsen ska avvikelserapporteras i särskild ordning.

Kostnader

De i beslut beviljade medlen utgör ett maxbelopp, och grund för ersättning är faktisk upparbetade kostnader. Styrelsens beslut om finansiering av samverkansinsatser gäller under förutsättning att förbundet beviljas medel från medlemsorganisationerna framöver.

Underskrifter

I och med nedanstående underskrifter och ett därpå följande positivt beslut från samordningsförbundet så har ett åtagande från insatsägare, både gentemot varandra och mot samordningsförbundet, att uppfylla denna insats inom de beskrivna ramarna överenskommit.

Avtal

Denna överenskommelse kommer kompletteras med ett avtal i avseende beviljade samverkansmedel för insats.

12. Underskrift

12.1 Underskrift

Undertecknad försäkrar att de uppgifter som lämnas i ansökan, inklusive bilagor, är riktiga.

Information om publicering av personuppgifter

Sökanden informeras härmed om följande. Om stöd beviljas kan, i den mån sekretess inte föreligger, publicering om insatsen/stödet, inklusive insatsledares/kontaktpersons namn och kontaktuppgifter liksom uppgift om namnet på arbetsintegrerande socialt företag, komma att ske i Samordningsförbund Gävleborgs elektroniska sammanställning av insats/stöd och eventuellt även på andra webbplatser.

Underskrift av person som har rätt att företräda sökanden.

Ort

Ockelbo

Datum

190603

Organisation - Insatsägare/huvudman

Arbetsförmedlingen

Underskrift

Anna Magnusson Kroon

Namnförtydligande

Anna Magnusson Kroon

Ort

Ockelbo

Datum

190603

Organisation - Samverkanspart

Ockelbo Kommun (AME)

Underskrift

Anders Roth

Namnförtydligande

Anders Roth

Ort

Organisation - Samverkanspart

Region Gävleborg

Datum

Underskrift

Christina Ceder

Namnförtydligande

Christina Ceder

12. Underskrift

12.1 Underskrift


Undertecknad försäkrar att de uppgifter som lämnas i ansökan, inklusive bilagor, är riktiga.


Information om publicering av personuppgifter

Sökanden informeras härmed om följande. Om stöd beviljas kan, i den mån sekretess inte föreligger, publicering om insatsen/stödet, inklusive insatsledares/kontaktpersons namn och kontaktuppgifter liksom uppgift om namnet på arbetsintegrerande socialt företag, komma att ske i Samordningsförbund Gävleborgs elektroniska sammanställning av insats/stöd och eventuellt även på andra webbplatser.

Underskrift av person som har rätt att företräda sökanden.

| | |
|--|--|
| Ort | Datum |
| | 2019 06 03 |
| Organisation - Insatsägare/huvudman | Underskrift |
| Ockelbo kommun (Lss och socialpsykiatri) |  |
| | Namnförtydligande |
| | Ann-Katrin Strid |

| | |
|-------------------------------|--|
| Ort | Datum |
| | |
| Organisation - Samverkanspart | Underskrift |
| Ockelbo Kommun (IFO) |  |
| | Namnförtydligande |
| | Nedzad Lujinovic |

| | |
|-------------------------------|--|
| Ort | Datum |
| | |
| Organisation - Samverkanspart | Underskrift |
| Försäkringskassan |  |
| | Namnförtydligande |
| | Charlotte Thorbjörnsen |

Ort

Datum

Organisation - Samverkanspart

Underskrift

Ockelbo Kommun (IFO)

.....
Namnförtydligande