

Sammanfattande minnesanteckningar - Kunskapsdialog Supported Employment Coach Gävle 2019-04-11

Närvarande:

Susanne Eriksson, Arbetsförmedlingen
Maria Andersson, Arbetsförmedlingen
Åsa Larsson, Försäkringskassan
Lotta Qvarnlöf, Försäkringskassan
Kristina Östblom, EDV Gävle kommun

Förhinder:

Ewa Berger, EDV Gävle kommun
Jeannette Radstake-Gustavsson, Arbetsförmedlingen
Elin Dufva, Arbetsförmedlingen

Vi gick igenom syfte med dagen och presenterade kort oss själva och den verksamhet vi representerade.

- Per Lundgren informerade om Samordningsförbund Gävleborg
- Maria Mia Andersson informerade om nuläge för insatsen SE coach Gävle
- Dialog med utgångspunkt från aktuella frågeställningar lyftes och diskuterades, se bifogad presentation

Sammanfattning av insats SE Coach Gävle

- september 2017 - oktober 2019
- Finansierings Finsam medel: 1 372 865 kr
- Huvudman för insats: Arbetsförmedlingen
- Samverkansparter: Försäkringskassan, Gävle kommun och Region Gävleborg.
- Totalt 50 deltagare; 2017 – 9 deltagare, 2018 – 25 deltagare, 2019 – 16 deltagare
- Metod: Supported Employment
- Genomförande: Genom vidgat uppdrag till SIUS-konsulent att verka som SE-coach
- Målgrupp, unga med aktivitetsersättning

Målsättning

- 40% till arbete eller studier
- 60 % till goda befintliga lösningar genom bra samverkan
- Totalt har 32 deltagare påbörjat insats (16 kvinnor/16 män)

Utfall

- Avslutade 24 deltagare (12 kvinnor/12 män)
- Utfall avslutade deltagare: 13 arbete, 3 studier = **67 %** av avslutade deltagare har nått målluppfyllelse!

Nuläge

- Pågående 8 deltagare (4 kvinnor/4 män)

Indikatorutfall

- Indikatorutfall visar att deltagare i insats SE Coach Gävle generellt sett är positivare till insatsen både vid pågående av insats och vid avslut av insats än vad de nationellt aggregerade resultaten påvisar.
- Indikatorer visar att kvinnor är något positivare än män vid pågående av insats medan män är något positivare till insats vid avslut än kvinnor.

Sammanfattning av dialog

- Målgruppen är rätt dvs. rätt individer kommer till insatsen SE coach Gävle.
- Effekter idag är korta ledtider och ett bra utfall med bra könsfördelning.
- Insatsen bidrar till att unga i AE ej hamnar i passivitet som är oerhört viktigt för målgruppen då unga med AE utan insats annars lätt hamnar i gruppen 0 Sgi.

- Att under processen i samarbete säkerställa att begrepp om vad man faktiskt menar är viktig, dels för att kunna kommunicering blir tydlig mellan parterna och dels för att insatser hamnar på rätt nivå och handlar om rätt saker. En kommunikationsplan är viktig att upprätta för att säkerställa och förankra att alla känner till insatsen och därmed nyttja medlen effektivare.

- Krav för att upprätthålla och skapa hållbara samverkansstrukturer;
 - 1 - rätt kultur i organisationen, dvs gemensam syn på uppdraget är av största vikt
 - 2 - tydligt utpekad ansvarig för insats och kontakt i varje organisation
 - 3 - upprätta överenskommelser och följ dessa
 - 4 - god förankring hos respektive myndighet med delegation hos chefer

- Viktig med hög kompetens när samarbete drivs eller att kompetens utvecklas under resans gång. Även viktigt att kompetensen vederläggs och presenteras hos alla samverkande parter för att skapa trygghet dvs. att alla vet vad man kan förvänta sig av övriga medarbetare.

- Kommentar till deltagarenkät för indikatormätning för fråga 6. Om deltagare är "mer redo att arbeta och studera" bör tydliggöras. Här fastnar deltagare på om man är mer redo att studera (inte på arbete) och svarar att man inte är det fast man har fått arbete. Frågan bör delas upp i två frågor om man är "mer redo att arbeta" som en fråga och "mer redo att studera" som en annan fråga.

- Utfall i SUS "annan offentlig ersättning" kan vara föräldrapenning? – Maria kollar och undersöker vad det mer kan vara som skulle kunna vara "annan offentlig ersättning".

- Målgruppen för SE skulle kunna utvidgas till att omfatta gruppen med sjukpenning.
- Önskvärt är sömlösa insatser dvs. att unga i daglig verksamhet om möjligt inte blir av med sin "plats" då man går till insats hos AF och eventuellt inte klarar kraven. Här krävs god kommunikation mellan parterna för att undvika denna situation.

- Mysam gruppen som är styrgrupp för insats bör skyndsamt informeras om insatsen och diskussionen om en implementering. Understrykas bör göras att utfallet är exceptionellt bra.

Diskussion om en eventuell implementering av SE coach

1. Ett alternativ är att Arbetsförmedlingen utvidgar SIUS uppdrag till att omfattas av SE som metod och att sökande/deltagare inte behöver leva upp till nuvarande kriterier för vad SIUS kräver för att bli beviljad Af stöd med SIUS. Dvs permanenta SIUS uppdraget att omfatta SE som metod helt och hållet?

2. Alternativt att insatsen förlängs och ägs av AF (eller kommunen) och drivs vidare med ett vidgat uppdrag att omfatta en vidare målgrupp och även omfattar målgruppen som har sjukpenning?

- Försäkringskassan presenterade antal aktuella unga med aktivitetsersättning i Gävleborgs kommuner april 2019 – utifrån Försäkringskassans klassificering.
Förklaring av klassificering, se numerär i tabell och bifogad presentation.
 1. Aktiv i samordningsinsats
 2. Skulle kunna vara aktuell i samordnad insats
 3. Inte möjlig för samordnad insats
 4. Studier
 5. Sa total
- Bättre klassificering på gång, idag ser det lite olika ut för hur redovisningen ser ut.*

Nästa steg

Samordningsförbundet åtog sig uppdraget att:

- Kontakta huvudman, Arbetsförmedlingen, för att klarlägga vilken chef som är ansvarig för insatsen med anledning av Arbetsförmedlingens förändrade organisation.
- Åtterraportera underlag och utfall för insats till styrgrupp för insats SE Coach Gävle dvs. Mysam-gruppen i Gävle, inför nästkommande möte den 27 maj.
- Sammankalla berörda chefer kopplade till insats SE coach Gävle för presentation av insatsens utfall och lyfta frågan om implementering och om hur insatsen ska förvaltas på bästa sätt.

Övrigt

- Spridning kommer ske vid Mysam konferens den 16 maj i Gävle, [se inbjudan här](#).
- Nästa delrapport för insatsen ska presenteras till förbundet 2019-08-19
- Inget beslut om ytterligare kunskapsdialog togs

Per Lundgren
Verksamhetsutvecklare
Samordningsförbund Gävleborg
2019-04-16