

Kunskapsdialog

Supported Employment Coach Gävle



Samordningsförbund
Gävleborg



Arbetsmöte och kunskapsdialog

Tema samverkan för unga med aktivitetsersättning fokus på SE - med önskan om en närmare och utvecklad samverkan genom ökad förståelse för våra olika uppdrag

Syfte:

- Att vidareutveckla samverkan runt unga med AE
- Att identifiera framgångsfaktorer och utvecklingsområden
- Att knyta band mellan handläggare hos berörda myndigheter
- Att klargöra roller och tydliggöra ansvarsområden



Program SE Coach Gävle - 12 december 2018

Tid	Programpunkt	Ansvarig
08.45	Kaffe	
09.00	Välkomna! Inledning Presentation Samordningsförbundet	Per Lundgren
09.30	Om SE coach Gävle Maria inleder om insatsen, om rollen som SE coach samt resultat från insatsen till dags dato.	Maria Andersson
10.00	Kunskapsdialog Frågeställningar att diskutera.	Maria Andersson
11.30	Framtiden och hur går vi vidare?	Per Lundgren
12.00	Lunch	
13.00	Avslutning	

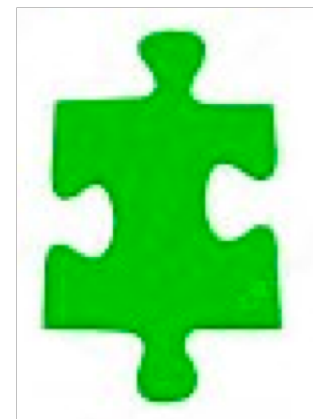
1	Åsa Larsson	Försäkringskassan
2	Rikard Engman	Försäkringskassan
3	Sanna Lundbergh	Arbetsförmedlingen
4	Maria Andersson	Arbetsförmedlingen
5	Ewa Berger EDV	Gävle kommun
6	Kristina Östblom EDV	Gävle kommun

Fyra parter

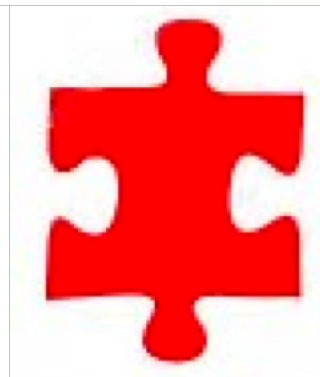
Försäkringskassan



Arbetsförmedlingen



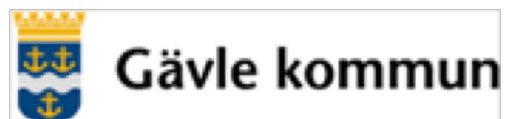
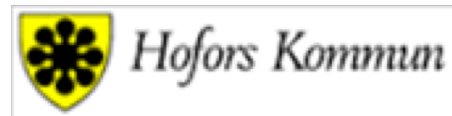
Region/Landsting



Kommun



Tretton medlemmar





Organisation och verksamhet

STRATEGISK CHEFSGRUPP

Tjänstepersoner från
Arbetsförmedlingen &
Försäkringskassan,
Region Gävleborg &
Kommunföreträdare.

STYRELSE

8 ledamöter samt ersättare, 4 parter, 13 medlemmar
Region Gävleborg 1, Kommun företrädare 5, Arbetsförmedlingen 1, Försäkringskassan 1

BEREDNINGSGRUPP

11 sakkunniga tjänstemän,
4 parter

KANSLI

Förbundschef, Verksamhetsutvecklare
Administratör

AU

4 ledamöter

MYSAM

9 grupper
2 processledare

Gävle

Sandviken

Hudiksvall

Bollnäs

Söderhamn

Ljusdal

Ovanåker

Nordanstig

Hofors

Ockelbo

TRISAM

8 styrgrupper
1 processledare, 2 delprocessled

Gävle

Sandviken

Hudiksvall

Bollnäs

Söderhamn

Ljusdal

Ovanåker

Nordanstig

Hofors

Ockelbo

8 team

3 team

3 team

5 team

2 team

3 team

3 team

1 team

0 team

1 team

ASF

1 processledare
2018 – 3 utb/45 pers. 9 ASF plac.

Gävle

Sandviken

Hudiksvall

Bollnäs

Söderhamn

Ljusdal

Ovanåker

Nordanstig

Hofors

Ockelbo

Samverkansgrupp

-

Samverkansgrupp

Samverkansgrupp

Samverkansgrupp

Samverkansgrupp

-

Samverkansgrupp

-

-

-

SAMVERKANSMEDEL LOKAL INSATSER

2018

IPS Hudiksvall

2016-09 – 2018-12

80 deltagare

2,8 milj kr

Målgrupp: psykisk
ohälsa

SE coach Gävle

2017-09 – 2019-10

50 deltagare

1,4 milj kr

Målgrupp: unga med
aktivitetsersättning

Vision

Ett socialt hållbart och jämställt samhälle där fler individer får stöd att nå egen försörjning.



Förbundets uppdrag

Samordningsförbundets ändamål och uppgifter anges i lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210). FINSAM

Enligt lagstiftningen och dess förarbeten betonas samordningsförbundets arbete som ett fristående organ utifrån lokala behov och förutsättningar inom området samordnad rehabilitering.

De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet.

Samordningsförbundets uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning.

På individnivå verkar samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna. Samordningsförbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre



Målgrupp

Personer, mellan 16-64 år, som är i behov av samordnade insatser för inträde eller återgång till arbetsmarknaden eller annan varaktig försörjning samt personer med behov av samordnade förebyggande insatser.

Behoven identifieras och prioriteras lokalt.



Förbundets mål

Inriktningsmål 1

Driva utveckling av en långsiktigt strukturell samverkan och metodutveckling mellan parterna.

Inriktningsmål 2

Våra insatser ska leda till att individer får stöd och rehabilitering som ger dem möjlighet att försörja sig själva.

Inriktningsmål 3

Förbundet ska driva förebyggande insatser såväl strukturellt som individinriktat.

Inriktningsmål 4

Verksamhet i ekonomisk balans



Bakgrund SE coach Gävle

Målgruppen unga med aktivitetsersättning står ofta långt ifrån arbetsmarknaden och kan behöva särskilt anpassade stöd för att kunna få och behålla ett arbete. Supported Employment (SE) är en metod för arbetslivsinriktad rehabilitering.

Insatsen SE-coach Gävle är en insats som löper perioden september 2017 - oktober 2019 och är en samverkansinsats mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Gävle kommun och Region Gävleborg.

Arbetsförmedlingen är huvudman för insatsen och har genom ett vidgat uppdrag till SIUS-konsulent att verka som SE-coach och erbjuda insats till 50 ungdomar under perioden.



Målbild insats SE coach Gävle 2017-09 – 2018-10

Målbild för hela insatsperioden är att erbjuda insatsen till 50 ungdomar enligt;
2017 – 9 deltagare - 2018 – 25 deltagare - 2019 – 16 deltagare.

Målsättningen

- att 40 % dvs. 20 ungdomar till arbete eller studier.
- att 60% dvs. 30 ungdomar, genom bra samverkan, hittar goda lösningar inom befintlig verksamhet.

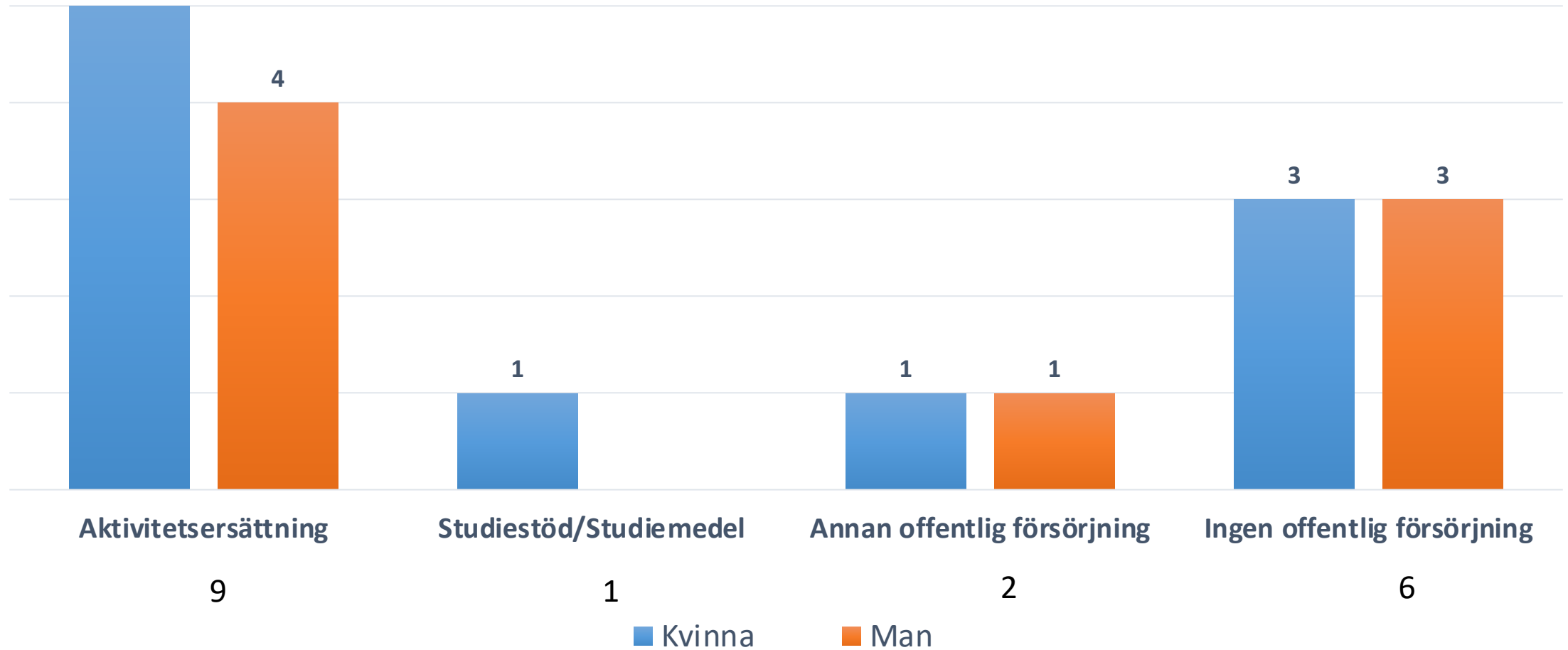
Totalt har 27 deltagare påbörjat insats. Målbild för 2017 – 2018, 34 deltagare, underskott 7 deltagare enligt plan.

Totalt har 18 deltagare skrivits ut ur insats - pågående deltagare är 10 stycken.



Utfall av insats dec 2018

Försörjning efter insats SE coach Gävle dec. 2018 - totalt 18 unika individer





Frågeställningar

Hur ser vi på insats SE som lösning för målgruppen om integrering på arbetsmarknaden?

Vad upplever vi som framgångsrikt i insats SE?

Vad upplever vi som mindre framgångsrikt i SE?

Roller i samverkan:

Vad är min/vår roll i samverkan, vem gör vad, runt unga med AE idag?

Hur kan vi på ett bättre sätt samverka runt deltagare i insatsen?

Hur gör vi urvalet för insats – är det rätt deltagare?

Hur upprätthåller vi kontakten runt deltagare i insatsen?

Hur drar vi nytta av goda exempel?



Frågeställningar

Hur ser arbetsgivare på att ta emot unga i arbetsträning, praktik etc.?

Kan vi utveckla kompetensen hos mottagande arbetsgivare – mentorstöd/utb.? Hur?



Hur går vi vidare?

- Samordning
- Samverkan
- Kunskapsspridning
- Utbildning
- Nästa delrapport: 2019-02-05



Samordningsförbund
Gävleborg

Kansli

Anna-Karin Hainsworth, Förbundschef

Per Lundgren, Verksamhetsutvecklare

Ronney Olsson, Processledare ASF

Lena Hörberg, Administratör

Medarbetare kopplade till förbundets insatser

Helene Tyrén, Processledare Trisam

Cathrine Hedin, Delprocessledare Trisam

Anette Nordbakken, Delprocessledare Trisam

Helene Tyrén, Samordnare Mysam Gästrikland

Peter Rhenman, Samordnare Mysam Hälsingland

Besöks- och postadress: Slottstorget 1, 802 50 Gävle, (Ingång Stadsbiblioteket, plan 3)

www.finsamgavleborg.se