

Handlingsplan ASF

**Övergripande handlingsplan
Strukturinsats ASF 2019
– Arbetsintegrerande Sociala Företag**

Ansvarig samt datum här

1. Grundläggande information

1.1 Bakgrund

Ett arbetsintegrerande socialt företag - ASF, har som mål att genom arbete och delaktighet integrera människor i samhälle och arbetsliv.

Samordningsförbund Gävleborg ser en stor möjlighet och utvecklingspotential i ASF och har beslutat att långsiktigt stödja denna utveckling.

Det finns i dag ca 30 aktivt verksamma ASF i vårt län. Cirka 400 personer är verksamma i företagen, varav cirka 200 är anställda. Arbetsträning och rehabilitering är en viktig del i verksamheten. ASF är dock en relativt ny företeelse och för många fortfarande okänt. Det är därför viktigt för legitimiteten att länets innevånare, folkvalda och tjänstemän inom offentlig sektor får ökad kunskap och kännedom om arbetsintegrerat socialt företagande.

Samordning för utveckling och stöd till befintliga ASF, upphandlas genom direktupphandling av respektive kommun. Upphandlande myndighet gör i avtal med leverantör upp om vad den operativa insatsen ska omfatta. I Nordanstig, Hudiksvall och Bollnäs kommun är upphandlad leverantör Coompanion Gävleborg och utgör i länet den enda aktör som levererar direkt stöd till ASF genom direkt upphandling.

1.2 Definition

Arbetsintegrerande sociala företag kan organiseras och ägas på flera olika sätt men har ändå vissa gemensamma grundstenar som förenar. Tillsammans med företrädare för företagen, rådgivare och andra myndigheter har Tillväxtverket tagit fram följande kriterier som definierar ett arbetsintegrerande socialt företag:

Arbetsintegrerande sociala företag är företag som driver näringsverksamhet - producerar och säljer varor och/eller tjänster:

- **Med övergripande ändamål att integrera människor som har stora svårigheter att få och/eller behålla ett arbete, i arbetsliv och samhälle.**
- Det innebär att företagen försöker skapa nya arbetstillfällen men också att man erbjuder arbetsträning, rehabilitering mm för att de som deltar i verksamheten ska kunna få arbete hos andra arbetsgivare.
- **Som skapar delaktighet för medarbetarna genom ägande, avtal eller på annat väl dokumenterat sätt.**
- Det kan innebära att företaget drivs som ett arbetskooperativ men kan också innebära att företagets verksamhet organiseras så att alla kan ta del i beslut om företaget och om sin egen utveckling.
- **Som i huvudsak återinvesterar sina vinster i de egna eller liknade verksamheter.**

- Det innebär vanligen att vinster (överskott) används till att anställa fler, utveckla verksamheten, erbjuda kompetensutveckling eller för att utveckla nya sociala företag.

- **Som är organisatoriskt fristående från offentlig verksamhet.**

- Det innebär att företaget inte har ägare som är kommuner eller andra offentligt ägda organisationer.

Det finns inte något särskilt regelverk eller någon särskild företagsform för arbetsintegrerande sociala företag. Regeringen fattade dock beslut om en handlingsplan för arbetsintegrerande sociala företag den 22 april 2010, där man hänvisade till definitionen ovan.

1.3 Syfte

Samordningsförbundets syfte med insatsen att ge en breddad och fördjupad kunskap om ASF samt hur myndigheter på ett effektivt sätt kan utveckla, samverka med och dra nytta av ASF, för att personer ska komma i arbete, utbildning eller närma sig arbetsmarknaden och egen försörjning.

2. Målgrupp

Målgrupp för förbundets strukturinsats ASF är politiker, chefer och medarbetare hos våra medlemsorganisationer, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Gävleborg samt länets samtliga kommuner.

3 Mål

3.1 Inriktningsmål

Genom att öka kompetens hos parterna om villkor, förutsättningar och potential med ASF kommer samarbetet att öka och förbättras vilket i sin tur leder till att fler individer med behov av samordnad rehabilitering får möjlighet att komma närmare arbete/studier.

3.2 Resultatmål

- 3.2.1 Fyra processutbildningar, riktade mot Samordningsförbundets medlemmar, genomförda i länet, två på våren och två på hösten.
- 3.2.2 Att tillsammans med parterna utveckla ambassadörsrollen (processutbildad personal fungerar internt i egen organisation som ambassadörer för ASF i sin egen organisation).
- 3.2.3 Stödja igångsättning av lokala samverkansgrupper för ASF i alla kommuner.
- 3.2.4 Flera individer får möjlighet till anställning/placering på ASF.

4 Organisation

Processledare ASF är anställd av Samordningsförbundet 100% fram till 31 maj och 50% från 1 juni 2019. Som stöd har personalen bildat ett internt processledarnätverk.

Uppdraget för processledare är att;

1. Förmedla och bidra till ökad kunskap om ASF hos politiker i kommunerna och Region Gävleborg.
2. Förmedla och bidra till ökad kunskap om ASF hos tjänstemän i offentliga organisationer.
3. Samordna regionala och lokala arbetsgrupper/råd för ASF i syfte att skapa ökad legitimitet och forum för kompetensspridning.

5 Kopplingar till andra verksamheter och samarbeten

En naturlig arena för att sprida möjligheterna för Samordningsförbundets medlemmar att ta del av möjligheterna som denna handlingsplan ger är genom marknadsföring i länets alla mysam grupper.

6 Uppföljning

SUS kommer att användas för numerär uppföljning av medverkande i strukturinsats ASF.

Antal placerade i ASF följs upp via kontakt med länets alla företag i juni samt december.

7 Finansiering

Uppdraget finansieras genom Samordningsförbund Gävleborg som avsätter 512 730 kr för utvecklingsarbetet under verksamhetsår 2019.

8 Aktivitetsplan 2019

Uppdrag – aktiviteter	När	Ansvarig
Upprätta handlingsplan ASF	Januari	Kansli
Processutbildning		Processledare
Processutbildning		
Processutbildning		
Processutbildning		
Uppföljning ASF	Juni samt december	Processledare, kansli
Lokala samverkansgrupper	2- 4 gånger år/kommun	Processledare

9 Organisation

Uppdragivare: Förbundsstyrelsen, Samordningsförbund Gävleborg

Processledare:

Ronney Olsson, Samordningsförbund Gävleborg

10 Kommunikation

Information om insats förmedlas genom förbundets kansli och webbsida.

10.1 Dokumentation

Dokumentation kommer att finnas tillgänglig på Samordningsförbundet Gävleborgs webbsida.

10.2 Löpande uppföljning

Processledaren har regelbunden avstämning med Samordningsförbund Gävleborg.

11 Uppföljning

Aktiviteter följer upp regelbundet via kanslimöten och processledarmöten.