

Årsredovisning arbetsintegrerande sociala företag 2018

Beskrivning av verksamheten

Verksamheten består av en anställd processledare. Processledaren arbetar utifrån en handlingsplan som innehåller två huvudspår; strukturpåverkan och individrelaterad insats. Samordning och informationsspridning är grundläggande för en långsiktig och hållbarstrukturpåverkan för utveckling av Arbetsintegrerande sociala företag (ASF).

ASF – ökad kompetens och mobilisering

Insats för utveckling av ASF genom kompetensförsörjning och mobilisering av parterna med målsättningen om att:

- ASF är känt på övergripande nivå hos förbundets parter.
- bidra till utveckling av hållbara stödstrukturer på lokal och regional nivå.
- upprätta ett länsövergripande råd/akademi för ASF.

ASF-platser med handledning

För att bereda fler individer, med behov av anpassad rehabilitering och arbetsträning, avsätter förbundet medel för handledarstöd av platser hos ASF.

Syftet är dels att bereda fler personer möjligheten till anpassad rehabilitering/arbetsträning, dels ge samverkande myndigheter enklare tillträde att nyttja ASF.

Period

Samordningsförbundets satsning sträcker sig från aug 2016 – 2019.

Målgrupper

- Individer mellan 16–64 år som är i behov av insatser som ger förutsättningar till inträde på arbetsmarknaden mot egen försörjning.
- Politiker och tjänstemän som möjliggör utveckling av ASF.

Deltagande parter

Insatser om ökad kompetens och strukturpåverkan för utveckling inom området ASF sker i nära samarbete med och kanaliseras via förbundets medlemmar:

Arbetsförmedlingen

Försäkringskassan

Region Gävleborg

Kommunerna Bollnäs, Gävle, Hofors, Hudiksvall, Ljusdal, Nordanstig, Ockelbo, Ovanåker, Sandviken och Söderhamn.

En viktig kanal för information och dialog är Mysamgrupperna i respektive kommun.

Framgångsfaktorer

Genom projektet Hållbara ASF i Gävleborg finansierat delvis av Tillväxtverket har vi tillsammans med Region Gävleborg, Coompanion och Samordningsförbund Gävleborg genomfört många insatser för att stärka möjligheterna för de arbetsintegrerande sociala företagen i Gävleborg. Samordningsförbund Gävleborg har genom sin handlingsplan arbetat med att öka kunskapen och utveckla samverkan mellan företagen och våra parter i förbundet.

Den första ASF utbildningen för anställda genomfördes för Arbetsförmedlingen, Gävle. Det är den första avsitt slag i Sverige och har fått stor uppmärksamhet. Arbetsförmedlingen använde en pilotupphandling i Gävleborg för att upphandla arbetsträningsplatser genom ett så kallat reserverat kontrakt. Den upphandlingen är ett resultat av att ASF utbildningen genomfördes. Efter den första utbildningen har två utbildningar till genomförts i länet för anställda inom Samordningsförbund Gävleborg.

Lokala samverkans-/dialog-grupper mellan ASF'en och parterna har växt fram i länet. För tillfället finns 6 lokala samverkansgrupper i länet. Grupperna träffas ca en gång i kvartalet och diskuterar och utvecklar samverkan mellan företagen och Samordningsförbundets parter.

Genom att Samordningsförbund Gävleborg har satsat på att skapa strukturella rörelser för att utveckla den sociala ekonomin i länet, har Samordningsförbundet blivit uppmärksammat nationellt och internationellt under året.

Mål och resultat

Det övergripande målet med insats för utveckling av ASF är att skapa ett effektivt stöd till individen genom att öka kompetens hos parterna om villkor, förutsättningar och potential med ASF.

Resultat: Tre utbildningar har genomförts under 2018. Sammanlagt har ca 50 ASF ambassadörer utbildats i länet.

Informationsträffar om ASF har genomförts hos olika parter inom Samordningsförbundet.

Antal organisationer/grupper som fått information om ASF

- Målbild: 30 organisationer/grupper under verksamhetsår 2018

Resultat: 32 organisationer/grupper har fått information om ASF i länet.

Antal medarbetare som fått information om ASF

- Målbild: 300 stycken personer under verksamhetsår 2018

Resultat: 235 medarbetare har fått information om ASF.

Antal politiker som fått information om ASF

Målbild: 250 stycken politiker under verksamhetsår 2018

Resultat: ca 75 politiker har fått information om ASF.

Antal genomförda informationsinsatser för ökad kunskap om ASF

- Målbild: 50 stycken informationsinsatser ska genomföras under verksamhetsår 2018

Resultat: 63st. informationsinsatser har genomförts

Antal aktivt verksamma ASF i länet

Verksamma 2018-01-01: 25 aktivt verksamma ASF.

- Målbild: 2018-12-31: 30 aktivt verksamma ASF.

Resultat: 28 st. verksamma ASF 2018-12-31

Antal anställda i verksamma ASF i länet

Anställda 2018-01-01: 190 personer tillsvidare anställda i verksamma ASF.

- Målbild: 2018-12-31: 200 personer tillsvidare anställda i verksamma ASF.

Resultat: 209 personer anställda i verksamma ASF 2018-12-31

Antal deltagare i verksamma ASF i länet

Deltagare 2018-01-01: 150 stycken personer deltar i åtgärd i verksamma ASF.

- Målbild: 2018-12-31: 180 stycken personer deltar i åtgärd i verksamma ASF.

Resultat: 199 personer deltar i åtgärder i verksamma ASF 2018-12-31

Antal kommuner som aktivt samverkar i stödstruktur för ASF

Antal kommuner 2018-01-01 som ingår i någon form av stödstrukturer är fyra kommuner – Hudiksvall, Nordanstig, Söderhamn och Bollnäs.

- Målbild: 2018-12-31: Totalt sju kommuner ska ingå i någon form av stödstruktur för stöd till ASF

Resultat: 7 kommuner är aktiva i en lokal stödstruktur. Hudiksvall, Nordanstig, Söderhamn, Ljusdal, Bollnäs, Gävle och Hofors

Upprättande av regionövergripande råd/akademi för ASF

- Målbild: ett regionövergripande råd/akademi ska initieras under verksamhetsår 2018

Resultat: Ej uppnått, Styrgruppen för projektet Hållbara ASF i Gävleborg är ett embryo på ett regionsövergripande råd. Styrgruppen bestod av representanter från företag, Region Gävleborg, Coompanion, Arbetsförmedlingen, Samordningsförbund Gävleborg.

Följa upp jämställdheten och utvecklingen i ASF företagen i Gävleborg

-Målbild: en tydlig bild om jämställdheten och hur utvecklingen fortskrider i ASFen i länet under 2018

Resultat: Information har hämtats in från den sociala företagen vid två tillfällen under året, första och sista kvartalet. Frågor som ställts, hur många anställda och deltagare? kvinnor/män? var kommer de placerade deltagarna ifrån för myndighet?

Medarbetarnas bedömning

Kunskapsbristerna om arbetsintegrerande socialt företagande är fortfarande stort hos Samordningsförbundets parter.

Min bedömning är att kunskapen och intresset för ASF-frågan successivt ökar i länet, vilket leder till bättre samverkan, nyttjande av befintliga ASF och att nya företag startar.

ASF utbildning som genomfördes tillsammans med Arbetsförmedlingen, Gävle, visar på att anställda som fått utbildning i större utsträckning använder företagen för arbetsintegrering. Utbildningen är av stor betydelse för utvecklingen av socialt företagande i länet. Genom kompetens höjande insatser för medarbetare och politiker ökar förutsättningarna för en positiv utveckling av socialt företagande. En sådan utveckling skulle ge fler individer egen försörjning och fler platser för rehabilitering för personer som står långt från arbetsmarknaden.

Det är positivt att kommunernas näringslivs enheter börjar visa större intressen för de sociala företagen, genom näringslivets hållbarhetsfrågor. Samverkan mellan näringslivet och den sociala ekonomin skapar fler möjligheter för anställningar och rehabilitering.

Samordningsförbundets regionala insatser skapar ett stort intresse utanför länets gränser. Förfrågningar om föreläsningar från andra regioner har varit stort under 2018. Förbundet har varit och föreläst om förbundets arbete i Stockholm, Värmdö, Borlänge och Riga.

Sveriges kommuner och landsting, SKL arbetar med att inrätta ett nationellt presidium för arbetsintegrerande socialt företagande. Samordningsförbund Gävleborg, Falkenbergs kommun och SKL arbetar med att utforma det strategiska arbetet för utveckling av arbetsintegrerat socialt företagande i Sverige. Målsättningen är att under hösten 2019 ska presidiet vara tillsatt.

Kartläggningen av utvecklingen av företagen i länet är viktig att följa upp både utifrån ett tillväxt perspektiv men också utifrån ett jämställdhetsperspektiv. I de arbetsintegrerande sociala företagen finns många kvinnor som utvecklar sitt kvinnliga företagande, genom delaktigheten i företagsformen.

Viktigt att Samordningsförbund Gävleborg fortsätter att hålla i processen för utvecklingen av arbetsintegrerande socialt företagande. Samordningsförbundets parter befinner just nu i olika utvecklingsskeden av arbetsintegrerande socialt företagande.