

# Policy

---

för främjande av arbetsintegrerande sociala företag



Antagen av kommunfullmäktige 2018-01-29, § 5

## Innehållsförteckning

Inledning .....	3
Arbetsintegrerande sociala företag .....	3
Syfte .....	4
Policy .....	4
Ansvarsfördelning.....	4
Samverkan och samarbete.....	4

## Inledning

Genom Arbetsintegrerande sociala företag (ASF) blir människor delaktiga och skapar goda levnadsvillkor för sig själva. Bollnäs kommuns förhållningssätt till ASF syftar till att skapa fler arbetstillfällen inom den sociala ekonomin. Företagens utveckling och människors egenförsörjning har även kopplingar till exempelvis kommunens uppsatta mål och strategier, Integrationsstrategin, Näringslivspolitiska programmet och Upphandlingspolicy för Hållbara offentliga affärer

I enligt med Vision 2030<sup>1</sup>: Bollnäs, möjligheternas kommun ligger det i kommunens intresse att stödja företag och dess utveckling för att öka möjligheterna till inkludering i arbetslivet för de arbetssökande som under lång tid saknat förankring på arbetsmarknaden. Det är viktigt att möjliggöra för människor att genom egenmakt bidra till sin egen och samhällets utveckling.

### Arbetsintegrerande sociala företag

Arbetsintegrerande sociala företag är företag som driver näringsverksamhet (producerar och säljer varor och/eller tjänster) med ett huvudsakligt syfte att skapa arbetstillfällen:

- Med övergripande *ändamål* att integrera människor som har stora svårigheter att få och/eller behålla ett arbete, i arbetsliv och samhälle. *Det innebär att företagen försöker skapa nya arbetstillfällen men också att man erbjuder arbetsträning, rehabilitering mm för att de som deltar i verksamheten ska kunna få arbete hos andra arbetsgivare.*
- Som skapar *delaktighet* för medarbetarna genom ägande, avtal eller på annat väl dokumenterat sätt. *Det kan innebära att företaget drivs som ett arbetskooperativ men kan också innebära att företagets verksamhet organiseras så att alla kan ta del i beslut om företaget och om sin egen utveckling.*
- Som i huvudsak återinvesterar sina vinster i de egna eller liknade verksamheter. *Det innebär vanligen att vinster (överskott) används till att anställa fler, utveckla verksamheten, erbjuda kompetensutveckling eller för att utveckla nya sociala företag.*
- Som är organisatoriskt fristående från offentlig verksamhet. *Det innebär att företaget inte har ägare som är kommuner eller andra offentligt ägda organisationer.*

---

<sup>1</sup> **Vision 2030: Bollnäs, möjligheternas kommun**, har en hållbar utveckling med tillväxt och goda möjligheter till utbildning och arbete. Vi har ett jämställt och miljöanpassat samhälle präglad av trygghet, demokratiska värderingar, mångfald, upplevelser och framtidstro.

Det finns inget specifikt regelverk eller någon särskild företagsform för ASF. ASF skall betraktas som vilket företag som helst. Kommunens arbete med ASF utgår från regeringens beslut om en handlingsplan för arbetsintegrerande sociala företag (2010) och där hänvisades till denna definition<sup>2</sup>.

## **Syfte**

Genom denna policy vill kommunen tydliggöra för förvaltningar och kommunala bolag att se sin roll i arbetet med att utveckla det arbetsintegrerande sociala företagandet.

## **Policy**

Bollnäs kommun ska:

- Medverka i olika forum, nätverk och arbetsgrupper både på lokal, regional, nationell nivå.
- Främja social och yrkesmässig integrering i samhälle och arbetsliv för människor med svårigheter att få och/eller behålla ett arbete.
- Genom ett öppet och positivt förhållningssätt ska kommunen främja ASF.
- Öka kunskapen om ASF och dess villkor genom att synliggöra dem såväl internt som externt i kommunen.
- Aktivt sträva efter att utveckla och öka samarbetet med viktiga aktörer inom området.
- Att använda sociala hänsyn, reserverade kontrakt och direktupphandling som strategiska verktyg där så är möjligt.

## **Ansvarsfördelning**

Kommunstyrelsen har det övergripande ansvaret för stöd till ASF.

Denna policy gäller samtliga kommunens förvaltningar och kommunala bolag. Respektive förvaltning och bolag ansvarar för att hålla sig och sin personal uppdaterad gällande ASF samt ansvara för sin egen roll av främjande av ASF och i synnerhet för information och kunskapsspridning.

## **Samverkan och samarbete**

I Bollnäs kommun skall kommunens förvaltningar och kommunala bolag sträva mot gemensamma mål.

---

<sup>2</sup> <http://www.sofisam.se/vad-ar-sociala-foretag/definition.html> (hämtad 2017-11-03)