

Handlingsplan för Mysam Hofors

Samarbetsparter

Hofors kommun, Region Gävleborg, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan.

Bakgrund och förutsättningar

Mysam står för Myndigheter i samverkan. Mysam Hofors är en lokal chefsgrupp för fyrpartssamverkan inom rehabiliteringsområdet som verkar inom Hofors kommun. Det är en grupp på strategisk nivå bestående av chefer inom följande verksamheter: kommunens individ- och familjeomsorg, arbetsmarknadsenhet och omvårdnad om personer med funktionsnedsättning, samt primärvården, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Representanter för öppenvårdspsykiatri i Region Gävleborg, skola/elevhälsa kan adjungeras till samverkansgruppens möten vid behov.

De fyra parterna i Mysam har ett gemensamt uppdrag att möta de utmaningar som finns lokalt inom välfärds- och rehabiliteringsområdet. Parterna kan samverka finansiellt utifrån lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser, i dagligt tal Finsam¹, som trädde i kraft den 1 januari 2004. På länsnivå bildar de fyra parterna tillsammans Samordningsförbund Gävleborg. Mysam Hofors är en del av samordningsförbundets lokala struktur i länet.

Parterna bestämmer själva vilken/vilka chef/-er som ska delta i Mysam, men en utgångspunkt är första linjens chef/verksamhetschef. Det är viktigt att den chef som deltar har en övergripande bild av behovet av samordnade rehabiliteringsinsatser och stöd som leder individen till egen försörjning. Antalet chefer från resp. part måste vara väl avvägt. Från Försäkringskassan deltar förutom chef också lokalt samverkansansvarig.

I arbetet med att möta de utmaningar som finns lokalt tar varje Mysam-grupp i länet fram en handlingsplan med mål och aktiviteter. Löpande avstämning av handlingsplanens mål och aktiviteter sker vid Mysam-gruppens möten, som dokumenteras i minnesanteckningar. Handlingsplanen ses över årligen och revideras vid behov. Sammankallande ansvarar för att eventuella revideringar görs.

Under 2016 och fram till den 31 augusti 2018 är det Försäkringskassan som är sammankallande till samverkansgruppens möten, med finansiellt stöd av Samordningsförbund Gävleborg. En representant från samordningsförbundets kansli bjuds in till Mysam-gruppens möten för ömsesidigt kunskaps- och informationsutbyte och för att få möjlighet till dialog om utveckling av lokala insatser.

Syfte och målgrupper

På övergripande nivå vänder sig Mysam Hofors till individer 16-64 år inom kommunens geografiska område med behov av samordnad rehabilitering. Samverkansgruppens syfte är:

- att säkerställa en tydlig struktur för samverkan inom rehabiliteringsområdet,
- att utveckla de lokala samverkansformerna för att stödja personer att uppnå egen försörjning.

Prioriterade grupper för perioden 2016-2018 är:

- Unga (t.o.m. 29 år) utanför studier eller arbete
- Personer med psykisk ohälsa
- Nyanlända

¹ Läs mer om Finsam: <http://www.finsam.se>

Mål och aktiviteter för år 2017-2018

Syftet med de lokala insatser och aktiviteter som beskrivs i handlingsplanen är att de ska bidra till att individer med sammansatta behov får stöd och rehabilitering som ger dem möjlighet att försörja sig själva, att de ska stimulera framväxten av förebyggande insatser såväl strukturellt som individinriktat, samt att de ska bidra till en långsiktigt hållbar samverkan mellan Mysam-gruppens samarbetsparter.

Se bilaga 1 för ett antal stödjande och klargörande frågor som kan användas som ett dialogstöd i processen att formulera mål och aktiviteter. Till mallen för handlingsplan bifogas också ett lokalt och regionalt underlag med befolknings- och välfärdsfakta, som kan användas som ett stöd i arbetet med att identifiera och kartlägga målgrupper och behov (Region Gävleborg, Samhällsmedicin, 2016).

1. Identifiera/kartlägga lokala målgrupper med behov av insatser

Möjligt att med hjälp av analys av olika statistiska underlag så som försörjningsmålet, sjukpenningtalet, försörjningsstödsstatistik, statistik kring sjukskrivning kopplat till psykiska diagnoser identifiera områden/grupper med behov av stöd/insatser.

2. Balansen mellan uppdragen försörjning och rehabilitering

3. Trisam² - Tidig rehabilitering i samverkan

Trisam finns ännu inte i Hofors kommun, men intresset finns. Informationsmöte med berörda parter planeras.

4. Arbetsintegrerande sociala företag – ASF³

Hofors kommun (AMI) tillsammans med Arbetsförmedlingen kommer att skicka in en ansökan till samordningsförbundet. Ansökan berör ”Medel för individinriktade insatser hos arbetsintegrerade sociala företag”. Beräknad start är 15 januari.

AMI tillsammans med Ronney kommer att bjuda in till en dag för att nå ut med mer kunskap om ASF.

Utveckling av ASF i kommunen i form av en växthusverksamhet i en Trädgårdsstad som är en del av projektet Framtid Haga. Växthuset kommer stå på plats i Hagaparken december 2018.

5. Ansökan om samverkansmedel från Samordningsförbund Gävleborg för insatser som saknas eller behöver utvecklas

ASF, se ovan.

6. Fortsatt utveckling av samverkansföretag och samverkansformer

Fokus på att så långt som möjligt använda de samverkansformer som finns idag för att se var olika frågor kan läggas för att på så vis inte behöva hitta nya konstellationer. Ett exempel på det är

² Trisam är en struktur och arbetsmetod att arbeta med rehabilitering i samverkan mellan vården, socialtjänsten, Försäkringskassan, och Arbetsförmedlingen. Läs mer: <http://finsamgavleborg.se/insatser/insatser-1-trisam-ligger-har/trisam.aspx>

³ Ett arbetsintegrerande socialt företag har som mål att genom arbete och delaktighet integrera människor i samhälle och arbetsliv. Läs mer: <http://finsamgavleborg.se/insatser/insatser-2-asf-ligger-har/asf.aspx>

Mysamgruppen som planeras att även fungerar även som styrgrupp för Arbetsförmågeutredningar.

7. Gemensam kompetensutveckling för parternas medarbetare

Finns tankar om att anordna en workshop för medarbetare, möjligtvis liknande den som anordnades i Sandviken kring psykisk ohälsa.

Mysamkonferens för alla Mysamgrupper i länet har diskuterats.

8. Kommunikation internt om Mysam och Finsam

Kan finnas behov av att göras mer känt i de interna verksamheterna. Detta tas i åtanke inför planerandet av en eventuell workshop.

9. Övriga aktiviteter utifrån lokala behov

Deltagare i Mysam Hofors:

Samverkanspart	Namn och befattning
Hofors kommun:	Anna Mattsson, Enhetschef Arbetsmarknad
Hofors kommun:	Hanna Lundman, LSS/psykiatri
Hofors kommun:	Anders Bjerned, Enhetschef Elevhälsa
Hofors kommun:	Merja Peltonen, Enhetschef Vuxenheten
Hofors kommun:	Christina Eriksson, Enhetschef Individ- och familjeomsorg
Region Gävleborg:	Elias Wakie, Verksamhetschef Hofors HC
Region Gävleborg:	Anneli Solborg, Enhetschef Hofors HC
Arbetsförmedlingen:	Anna Magnusson Kroon, Sektionschef
Försäkringskassan:	Cathrine Hedin, Enhetschef sjukförsäkring
Försäkringskassan:	Rikard Engman, Enhetschef funktionsnedsättning
Försäkringskassan:	Therese Sandberg, Lokalt samverkansansvarig
Annan:	

Adjungerade vid behov:

Samverkanspart	Namn och befattning
Region Gävleborg:	
kommun:	
Annan:	

Bilaga 1: Dialogstöd till framtagande av handlingsplan för Mysam-gruppen

1. Identifiera/kartlägga målgrupper med behov av insatser

- Vilka målgrupper ser vi i vår kommun som har behov av samordnade rehabiliteringsinsatser för att komma närmare egen försörjning?
- Behöver vi identifiera/kartlägga behovet av insatser för dessa målgrupper?

2. Balansen mellan uppdragen försörjning och rehabilitering

- Hur arbetar vi med balansen mellan de två uppdragen försörjning och rehabilitering?
- Som rehabiliteringsaktörer har vi alla ett ansvar att samverka med varandra. Hur ser respektive organisation på sitt samverkansansvar? Känner vi till hur varje aktörs ansvar och uppdrag ser ut?

3. Trisam - Tidig rehabilitering i samverkan

- Var är vi i processen att utveckla ett arbetssätt enligt Trisam?
- Vilka utmaningar ser vi för att komma vidare?

4. Arbetsintegrerande sociala företag – ASF

- Hur arbetar vi för att sprida kunskap om ASF inom våra respektive verksamheter?
- Hur kan vi verka för att våra målgrupper får ta del av ASF:s tjänster som ett led i sin rehabilitering mot arbete?

5. Ansökan om samverkansmedel från Samordningsförbund Gävleborg för insatser som saknas eller behöver utvecklas

- Hur ser vi till att vi har ett utbud av individriktade insatser/åtgärder som kan stödja våra målgrupper mot egen försörjning?
- Hur arbetar vi för att ta fram gemensamma ansökningar om samverkansmedel som kan finansiera insatser som vi ser saknas idag?

6. Fortsatt utveckling av samverkansföra och samverkansformer

- Hur ser vi till att vi har ändamålsenliga samverkansföra och samverkansformer, med tillhörande strukturer?
- Har vi en samlad bild av de samverkansgrupper mellan två eller flera parter som finns i vår kommun idag?
- Behöver vi kartlägga, analysera och åskådliggöra den samverkansstruktur vi har? Hur hänger olika grupper ihop?
- Hur kan vi utveckla redan befintliga samverkansformer, t.ex. SIP (Samordnad individuell plan), förstärkta samarbetet Af – FK, etc.

7. Gemensam kompetensutveckling för parternas medarbetare

- Hur vill vi arbeta för att berörda medarbetare och chefer får tillfällen till gemensamt erfarenhetsutbyte/dialog samt fortsatt kompetensutveckling inom samverkansområdet?
- Hur ser vi till att vi har omvärldsspaning på andra kompetenshöjande projekt/insatser inom rehabiliteringsområdet? (Exempelvis: genom våra olika kanaler uppmärksamma projekt/utbildningar inom psykisk ohälsa, eller genom att uppmärksamma och ta tillvara möjligheten att söka ESF-medel, etc.)

8. Kommunikation internt om Mysam och Finsam

- Hur kommunicerar vi internt i våra organisationer för att göra Mysam-gruppen känd bland medarbetare och chefer?
- Hur säkerställer vi att det finns en dialog om samverkansfrågorna inom respektive verksamhet?

- Hur håller vi medarbetare och chefer uppdaterade med nyheter och kunskap om de resultat som nås genom samverkan inom Mysam och Samordningsförbund Gävleborg?
- Hur gör vi för att dela goda exempel med varandra?