

Handlingsplan för Mysam Ovanåker 2017-2018

Samarbetsparter

Ovanåkers kommun, Region Gävleborg, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan.

Bakgrund och förutsättningar

Mysam står för Myndigheter i samverkan. Mysam Ovanåker är en lokal chefsgrupp för fyrtio samverkan inom rehabiliteringsområdet som verkar inom Ovanåkers kommun. Det är en grupp på strategisk nivå bestående av chefer inom följande verksamheter: kommunens individ- och familjeomsorg, arbetsmarknadsenhet och omvårdnad om personer med funktionsnedsättning, samt primärvården, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Representanter för öppenvård psykiatri i Region Gävleborg, skola/elevehälsa och andra aktörer/samverkansparter kan adjungeras till samverkansgruppens möten vid behov.

De fyra parterna i Mysam har ett gemensamt uppdrag att möta de utmaningar som finns lokalt inom välfärds- och rehabiliteringsområdet. Parterna kan samverka finansiellt utifrån lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser, i dagligt tal Finsam¹, som trädde i kraft den 1 januari 2004. På länsnivå bildar de fyra parterna tillsammans Samordningsförbund Gävleborg. Mysam Ovanåker är en del av samordningsförbundets lokala struktur i länet.

Parterna bestämmer själva vilken/vilka chef/-er som ska delta i Mysam, men en utgångspunkt är första linjens chef/verksamhetschef. Det är viktigt att den chef som deltar har en övergripande bild av behovet av samordnade rehabiliteringsinsatser och stöd som leder individen till egen försörjning. Antalet chefer från resp. part måste vara väl avvägt. Från Försäkringskassan deltar förutom chef också lokalt samverkansansvarig.

I arbetet med att möta de utmaningar som finns lokalt tar varje Mysam-grupp i länet fram en handlingsplan med mål och aktiviteter. Löpande avstämning av handlingsplanens mål och aktiviteter sker vid Mysam-gruppens möten, som dokumenteras i minnesanteckningar. Handlingsplanen ses över årligen och revideras vid behov. Sammankallande ansvarar för att eventuella revideringar görs.

Försäkringskassan som är sammankallande till samverkansgruppens möten, med finansiellt stöd av Samordningsförbund Gävleborg. En representant från samordningsförbundets kansli bjuds in till Mysam-gruppens möten för ömsesidigt kunskaps- och informationsutbyte och för att få möjlighet till dialog om utveckling av lokala insatser.

Syfte och målgrupper

På övergripande nivå vänder sig Mysam Ovanåker till individer 16-64 år inom kommunens geografiska område med behov av samordnad rehabilitering. Samverkansgruppens syfte är:

- att säkerställa en tydlig struktur för samverkan inom rehabiliteringsområdet,
- att utveckla de lokala samverkansformerna för att stödja personer att uppnå egen försörjning.

Prioriterade grupper för perioden 2017-2018 är:

- Unga (t.o.m. 29 år) utanför studier eller arbete
- Personer med psykisk ohälsa
- Nyanlända

¹ Läs mer om Finsam: <http://www.finsam.se>

Mål och aktiviteter för år 2017-2018

Syftet med de lokala insatser och aktiviteter som beskrivs i handlingsplanen är att de ska bidra till att individer med sammansatta behov får stöd och rehabilitering som ger dem möjlighet att försörja sig själva, att de ska stimulera framväxten av förebyggande insatser såväl strukturellt som individinriktat, samt att de ska bidra till en långsiktigt hållbar samverkan mellan Mysam-gruppens samarbetsparter.

1. Identifiera/kartlägga lokala målgrupper med behov av insatser

Personer i ett utanförskap som det inte finns någon av parterna som har egentligt ansvar för.

Hur fångar vi upp de unga som bara sitter hemma?

Personer som är sjuka och får förjningsstöd men inte har någon sjukpenninggrundande inkomst.

2. Balansen mellan uppdragen försörjning och rehabilitering

Lägga ner tid på att köra en genomgång av varandras uppdrag och ansvarsområden på ett kommande Mysam-möte.

3. Trisam² - Tidig rehabilitering i samverkan

Trisam är idag i en utvecklingsfas (start våren 2017).

Mysam-gruppen är också styrgrupp för Trisam. En separat dagordning för Trisam byggs in i Mysam-gruppens dagordning i fortsättningen.

Trisam ska göras mera känt genom olika aktiviteter från respektive part framöver. Varje part bestämmer själva på vilket sätt det ska göras.

4. Arbetsintegrerande sociala företag – ASF³

Idag finns inget ASF-företag inom Ovanåkers kommun.

Ronney Olsson, processledaren för ASF hos samordningsförbundet, sprider kunskap om ASF regelbundet i Mysam-gruppen och kommer att genomföra informationsmöten framöver hos parterna separat, i syfte att öka kunskapen om ASF.

5. Ansökan om samverkansmedel från Samordningsförbund Gävleborg för insatser som saknas eller behöver utvecklas

Ansöka om medel för att kunna genomföra temadagar/frukostseminarier under 2018 med syfte att sprida omvärldskunskap hos medarbetarna inom respektive organisation om tex ASF, IPS, nybeviljade projektet i Gävle med en SE-coach osv. En planeringsgrupp ska bildas för detta och tas upp på nästa möte i Mysam.

² Trisam är en struktur och arbetsmetod att arbeta med rehabilitering i samverkan mellan vården, socialtjänsten, Försäkringskassan, och Arbetsförmedlingen. Läs mer: <http://finsamgavleborg.se/insatser/insatser-1-trisam-ligger-har/trisam.aspx>

³ Ett arbetsintegrerande socialt företag har som mål att genom arbete och delaktighet integrera människor i samhälle och arbetsliv. Läs mer: <http://finsamgavleborg.se/insatser/insatser-2-asf-ligger-har/asf.aspx>

6. Fortsatt utveckling av samverkansföra och samverkansformer

Utveckla de samverkansföra vi redan har idag samt koppla ihop dom och ha en gemensam bild av vilka dom är och vilka uppdrag/gränsdragningar som finns.

7. Gemensam kompetensutveckling för parternas medarbetare

Ansöka om medelför att kunna att genomföra teamdagar/frukostseminarier under 2018 med syfte att sprida omvärldskunskap hos medarbetarna inom respektive organisation om tex ASF, Trisam, IPS och nybeviljade projektet i Gävle med en SE-coach osv.

8. Kommunikation internt om Mysam och Finsam/Trisam

Vi gör det genom att sprida kunskap internt i våra organisationer på APT, teamträffar, få medarbetare att medverka på möten hos Trisam-teamen som ”lyssnare” och lösa problem i Mysam-gruppen och medvetandegöra detta för medarbetarna hos respektive part mm.

9. Mysam´s behov av administrativt och processinriktat stöd

Kommer vi att ta med på dagordningen framöver och diskutera.

10. Övriga aktiviteter utifrån lokala behov

Plockar vi upp utifrån vad som kommer fram på våra möten framöver och bestämmer hur vi ska hantera det..

Deltagare i Mysam Ovanåker:

Samverkanspart	Namn och befattning
Ovanåkers kommun:	Urban Sundström, HO/OF (omsorg om personer med funktionsnedsättning/LSS). Sara Karsbo, verksamhetschef IFO (inkl. socialpsykiatri). Lena Hisved, arbetsmarknadschef
Region Gävleborg:	Kristina Billmark Elfstrand – vårdenhetschef Alfta och Edsbyns HC Sofia Rudman Palm – rehabiliteringskoordinator Alfta och Edsbyns HC, Helene Breed – rehabiliteringskoordinator öppenvårdpsykiatri i Bollnäs
Arbetsförmedlingen:	Lina Westerberg, sektionschef
Försäkringskassan:	David Arwe, enhetschef sjukförsäkring
Försäkringskassan:	Agneta Mårtensson, enhetschef funktionsnedsättning
Försäkringskassan:	Peter Rehnman, lokalt samverkansansvarig
Annan:	Anette Nordbakken, delprocessledare för Trisam, Samordningsförbundet Gävleborg

Sedan deltar någon av följande personer när de har möjlighet:

Tinna Cars Björling – förbundschef Samordningsförbundet Gävleborg.
Per Lundgren – verksamhetsutvecklare, Samordningsförbundet Gävleborg
Ronney Olsson, processledare ASF, Samordningsförbundet Gävleborg
Angelica Gabrielsson, processledare Trisam, Samordningsförbundet Gävleborg

Adjungerade vid behov:

Samverkanspart **Namn och befattning**

Region Gävleborg: Lena Strandman – vårdenhetschef öppenvårdspsykiatri i södra Hälsingland

kommun:

Annan: