

# Handlingsplan för Mysam Sandviken

## Samarbetsparter

Sandvikens kommun, Region Gävleborg, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan.

## Bakgrund och förutsättningar

Mysam står för Myndigheter i samverkan. Mysam Sandviken är en lokal chefsgrupp för fyrpartssamverkan inom rehabiliteringsområdet som verkar inom Sandvikens kommun. Det är en grupp på strategisk nivå bestående av chefer inom följande verksamheter: kommunens individ- och familjeomsorg, arbetsmarknadsenhet och omvårdnad om personer med funktionsnedsättning, samt primärvården, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Representanter för öppenvård psykiatri i Region Gävleborg, skola/elevhälsa kan adjungeras till samverkansgruppens möten vid behov.

De fyra parterna i Mysam har ett gemensamt uppdrag att möta de utmaningar som finns lokalt inom välfärds- och rehabiliteringsområdet. Parterna kan samverka finansiellt utifrån lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser, i dagligt tal Finsam<sup>1</sup>, som trädde i kraft den 1 januari 2004. På länsnivå bildar de fyra parterna tillsammans Samordningsförbund Gävleborg. Mysam Sandviken är en del av samordningsförbundets lokala struktur i länet.

Parterna bestämmer själva vilken/vilka chef/-er som ska delta i Mysam, men en utgångspunkt är första linjens chef/verksamhetschef. Det är viktigt att den chef som deltar har en övergripande bild av behovet av samordnade rehabiliteringsinsatser och stöd som leder individen till egen försörjning. Antalet chefer från resp. part måste vara väl avvägt. Från Försäkringskassan deltar förutom chef också lokalt samverkansansvarig.

I arbetet med att möta de utmaningar som finns lokalt tar varje Mysam-grupp i länet fram en handlingsplan med mål och aktiviteter. Löpande avstämning av handlingsplanens mål och aktiviteter sker vid Mysam-gruppens möten, som dokumenteras i minnesanteckningar. Handlingsplanen ses över årligen och revideras vid behov. Sammankallande ansvarar för att eventuella revideringar görs.

Under 2016 och fram till den 31 augusti 2018 är det Försäkringskassan som är sammankallande till samverkansgruppens möten, med finansiellt stöd av Samordningsförbund Gävleborg. En representant från samordningsförbundets kansli bjuds in till Mysam-gruppens möten för ömsesidigt kunskaps- och informationsutbyte och för att få möjlighet till dialog om utveckling av lokala insatser.

## Syfte och målgrupper

På övergripande nivå vänder sig Mysam Sandviken till individer 16-64 år inom kommunens geografiska område med behov av samordnad rehabilitering. Samverkansgruppens syfte är:

- att säkerställa en tydlig struktur för samverkan inom rehabiliteringsområdet,
- att utveckla de lokala samverkansformerna för att stödja personer att uppnå egen försörjning.

Prioriterade grupper för perioden 2017-2018 är:

- Unga (t.o.m. 29 år) utanför studier eller arbete
- Personer med psykisk ohälsa
- Nyanlända

---

<sup>1</sup> Läs mer om Finsam: <http://www.finsam.se>

## Mål och aktiviteter för år 2017 - 2018

Syftet med de lokala insatser och aktiviteter som beskrivs i handlingsplanen är att de ska bidra till att individer med sammansatta behov får stöd och rehabilitering som ger dem möjlighet att försörja sig själva, att de ska stimulera framväxten av förebyggande insatser såväl strukturellt som individinriktat, samt att de ska bidra till en långsiktigt hållbar samverkan mellan Mysam-gruppens samarbetsparter.

Se bilaga 1 för ett antal stödande och klargörande frågor som kan användas som ett dialogstöd i processen att formulera mål och aktiviteter. Till mallen för handlingsplan bifogas också ett lokalt och regionalt underlag med befolknings- och välfärdsfakta, som kan användas som ett stöd i arbetet med att identifiera och kartlägga målgrupper och behov (Region Gävleborg, Samhällsmedicin, 2016).

### 1. Identifiera/kartlägga lokala målgrupper med behov av insatser

- Arbetslösa med rehabiliteringsbehov
- Unga (t.o.m. 29 år) utanför studier eller arbete
- Personer med psykisk ohälsa
- Nyanlända (flera med låg utbildningsnivå)

### 2. Balansen mellan uppdragen försörjning och rehabilitering

Vi ser framåt att belastningen kommer att öka inom försörjningsstöd framför allt inom gruppen nyanlända, därav viktigt med samverka att komma till egen försörjning.

Samverkan i rehabiliteringsarbetet sker genom Trisam.

### 3. Trisam<sup>2</sup> - Tidig rehabilitering i samverkan

Trisam med Falcks Hälsopartner HC är etablerat

Storviks HC startar under hösten

Sandviken Södra Norra finns ingen startplan, diskussioner pågår.

### 4. Arbetsintegrerande sociala företag – ASF<sup>3</sup>

Ronney Olsson inbjuds på MYSAM-mötena och vi förmedlar vidare i respektive myndighet.

Aktivitet: Respektive myndighet kommer att bjuda in Ronney att genomföra frukostmöte med medarbetare.

### 5. Ansökan om samverkansmedel från Samordningsförbund Gävleborg för insatser som saknas eller behöver utvecklas

<sup>2</sup> Trisam är en struktur och arbetsmetod att arbeta med rehabilitering i samverkan mellan vården, socialtjänsten, Försäkringskassan, och Arbetsförmedlingen. Läs mer: <http://finsamgavleborg.se/insatser/insatser-1-trisam-ligger-har/trisam.aspx>

<sup>3</sup> Ett arbetsintegrerande socialt företag har som mål att genom arbete och delaktighet integrera människor i samhälle och arbetsliv. Läs mer: <http://finsamgavleborg.se/insatser/insatser-2-asf-ligger-har/asf.aspx>

## 6. Fortsatt utveckling av samverkansfora och samverkansformer

Utifrån den workshop som ägde rum den 20 oktober har en arbetsgrupp tillsats för att fortsätta diskussionerna kring hur vi i Sandvikens kommun bättre kan möta upp de behov som personer med psykisk ohälsa kan ha.

## 7. Gemensam kompetensutveckling för parternas medarbetare

## 8. Kommunikation internt om Mysam och Finsam

Informerar på APT på respektive myndighet

## 9. Övriga aktiviteter utifrån lokala behov

### Deltagare i Mysam Sandviken:

<b>Samverkanspart</b>	<b>Namn och befattning</b>
Sandvikens kommun:	Katarina Gröndahl, Enhetschef Ekonomi och Försörjningsstöd
Sandvikens kommun:	Ulrica Jansson, Enhetschef för daglig verksamhet och träffpunkt
Sandvikens kommun:	Jan Sjöström, Arbetsmarknadsenheten
Sandvikens kommun:	Eva Simonsson, Gymnasiechef och kvalitetschef, Kunskapsförvaltningen
Region Gävleborg:	Monica Hyttmark Niska, Vårdenhetschef Sandviken Norra HC Region Gävleborg
Arbetsförmedlingen:	Anna Magnusson Kroon, Arbetsförmedlingen
Försäkringskassan:	Cathrine Hedin, Enhetschef sjukförsäkring
Försäkringskassan:	Rikard Engman, Enhetschef funktionsnedsättning
Försäkringskassan:	Therese Sandberg, Lokalt samverkansansvarig
Falcks Hälsopartner	Balazs Rethy Verksamhetschef Falck Hälsopartner

### Adjungerade vid behov:

<b>Samverkanspart</b>	<b>Namn och befattning</b>
Region Gävleborg:	
kommun:	
Annan:	

## **Bilaga 1: Dialogstöd till framtagande av handlingsplan för Mysam-gruppen**

### **1. Identifiera/kartlägga målgrupper med behov av insatser**

- Vilka målgrupper ser vi i vår kommun som har behov av samordnade rehabiliteringsinsatser för att komma närmare egen försörjning?
- Behöver vi identifiera/kartlägga behovet av insatser för dessa målgrupper?

### **2. Balansen mellan uppdragen försörjning och rehabilitering**

- Hur arbetar vi med balansen mellan de två uppdragen försörjning och rehabilitering?
- Som rehabiliteringsaktörer har vi alla ett ansvar att samverka med varandra. Hur ser respektive organisation på sitt samverkansansvar? Känner vi till hur varje aktörs ansvar och uppdrag ser ut?

### **3. Trisam - Tidig rehabilitering i samverkan**

- Var är vi i processen att utveckla ett arbetssätt enligt Trisam?
- Vilka utmaningar ser vi för att komma vidare?

### **4. Arbetsintegrerande sociala företag – ASF**

- Hur arbetar vi för att sprida kunskap om ASF inom våra respektive verksamheter?
- Hur kan vi verka för att våra målgrupper får ta del av ASF:s tjänster som ett led i sin rehabilitering mot arbete?

### **5. Ansökan om samverkansmedel från Samordningsförbund Gävleborg för insatser som saknas eller behöver utvecklas**

- Hur ser vi till att vi har ett utbud av individriktade insatser/åtgärder som kan stödja våra målgrupper mot egen försörjning?
- Hur arbetar vi för att ta fram gemensamma ansökningar om samverkansmedel som kan finansiera insatser som vi ser saknas idag?

### **6. Fortsatt utveckling av samverkansfora och samverkansformer**

- Hur ser vi till att vi har ändamålsenliga samverkansfora och samverkansformer, med tillhörande strukturer?
- Har vi en samlad bild av de samverkansgrupper mellan två eller flera parter som finns i vår kommun idag?
- Behöver vi kartlägga, analysera och åskådliggöra den samverkansstruktur vi har? Hur hänger olika grupper ihop?
- Hur kan vi utveckla redan befintliga samverkansformer, t.ex. SIP (Samordnad individuell plan), förstärkta samarbetet Af – FK, etc.

### **7. Gemensam kompetensutveckling för parternas medarbetare**

- Hur vill vi arbeta för att berörda medarbetare och chefer får tillfällen till gemensamt erfarenhetsutbyte/dialog samt fortsatt kompetensutveckling inom samverkansområdet?
- Hur ser vi till att vi har omvärldsspaning på andra kompetenshöjande projekt/insatser inom rehabiliteringsområdet? (Exempelvis: genom våra olika kanaler uppmärksamma projekt/utbildningar inom psykisk ohälsa, eller genom att uppmärksamma och ta tillvara möjligheten att söka ESF-medel, etc.)

### **8. Kommunikation internt om Mysam och Finsam**

- Hur kommunicerar vi internt i våra organisationer för att göra Mysam-gruppen känd bland medarbetare och chefer?
- Hur säkerställer vi att det finns en dialog om samverkansfrågorna inom respektive verksamhet?
- Hur håller vi medarbetare och chefer uppdaterade med nyheter och kunskap om de resultat som nås genom samverkan inom Mysam och Samordningsförbund Gävleborg?
- Hur gör vi för att dela goda exempel med varandra?