

Handlingsplan för Mysam Söderhamn 2017-2018

Samarbetsparter

Söderhamns kommun, Region Gävleborg, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan.

Bakgrund och förutsättningar

Mysam står för Myndigheter i samverkan. Mysam Söderhamn är en lokal chefsgrupp för fyrpartssamverkan inom rehabiliteringsområdet som verkar inom Söderhamns kommun. Det är en grupp på strategisk nivå bestående av chefer inom följande verksamheter: kommunens individ- och familjeomsorg, arbetsmarknadsenhet och omvårdnad om personer med funktionsnedsättning, samt primärvården, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Representanter för öppenvård psykiatri i Region Gävleborg, skola/elefhälsa och andra aktörer/samverkanspartners kan adjungeras till samverkansgruppens möten vid behov.

De fyra parterna i Mysam har ett gemensamt uppdrag att möta de utmaningar som finns lokalt inom välfärds- och rehabiliteringsområdet. Parterna kan samverka finansiellt utifrån lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser, i dagligt tal Finsam¹, som trädde i kraft den 1 januari 2004. På länsnivå bildar de fyra parterna tillsammans Samordningsförbund Gävleborg. Mysam Söderhamn är en del av samordningsförbundets lokala struktur i länet.

Parterna bestämmer själva vilken/vilka chef/-er som ska delta i Mysam, men en utgångspunkt är första linjens chef/verksamhetschef. Det är viktigt att den chef som deltar har en övergripande bild av behovet av samordnade rehabiliteringsinsatser och stöd som leder individen till egen försörjning. Antalet chefer från resp. part måste vara väl avvägt. Från Försäkringskassan deltar förutom chef också lokalt samverkansansvarig.

I arbetet med att möta de utmaningar som finns lokalt tar varje Mysam-grupp i länet fram en handlingsplan med mål och aktiviteter. Löpande avstämning av handlingsplanens mål och aktiviteter sker vid Mysam-gruppens möten, som dokumenteras i minnesanteckningar. Handlingsplanen ses över årligen och revideras vid behov. Sammankallande ansvarar för att eventuella revideringar görs.

Försäkringskassan som är sammankallande till samverkansgruppens möten, med finansiellt stöd av Samordningsförbund Gävleborg. En representant från samordningsförbundets kansli bjuds in till Mysam-gruppens möten för ömsesidigt kunskaps- och informationsutbyte och för att få möjlighet till dialog om utveckling av lokala insatser.

Syfte och målgrupper

På övergripande nivå vänder sig Mysam Söderhamn till individer 16-64 år inom kommunens geografiska område med behov av samordnad rehabilitering. Samverkansgruppens syfte är:

- att säkerställa en tydlig struktur för samverkan inom rehabiliteringsområdet,
- att utveckla de lokala samverkansformerna för att stödja personer att uppnå egen försörjning.

Prioriterade grupper för perioden 2017-2018 är:

- Unga (t.o.m. 29 år) utanför studier eller arbete
- Personer med psykisk ohälsa
- Nyanlända

¹ Läs mer om Finsam: <http://www.finsam.se>

Mål och aktiviteter för år 2017-2018

Syftet med de lokala insatser och aktiviteter som beskrivs i handlingsplanen är att de ska bidra till att individer med sammansatta behov får stöd och rehabilitering som ger dem möjlighet att försörja sig själva, att de ska stimulera framväxten av förebyggande insatser såväl strukturellt som individinriktat, samt att de ska bidra till en långsiktigt hållbar samverkan mellan Mysam-gruppens samarbetsparter.

1. Identifiera/kartlägga lokala målgrupper med behov av insatser

Personer med aktivitetsersättning från FK – hur ser gruppen ut i Söderhamn och vad vill vi/ vad kan vi göra för den gruppen. Görs under perioden.

2. Balansen mellan uppdragen försörjning och rehabilitering

Tydliggöra respektive parts uppdrag i Mysam och vilka förväntningar har vi egentligen på respektive part. Titta på formerna för detta på kommande Mysam-möten.

3. Trisam² - Tidig rehabilitering i samverkan

Mysam-gruppen är styrgrupp för TRISAM.

Mysam-gruppen ska verka för att det startas upp Trisam-team på övriga hälsocentraler inom Söderhamns kommun.

4. Arbetsintegrerande sociala företag – ASF³

En arbetsgrupp är bildad inom Mysam (Soc, AF och Samordningsförbundet) som inlett en process för att arbeta vidare och sprida kunskap om ASF. Återrapporteras på Mysam-gruppen.

Bjuda in processledaren för ASF till en kommande Mysam-grupp för att öka kunskapen om ASF.

5. Ansökan om samverkansmedel från Samordningsförbund Gävleborg för insatser som saknas eller behöver utvecklas

Diskutera i gruppen om och hur vill vi söka medel för att ordna någon form av temadag eller liknande. Målsättningen våren 2018.

6. Fortsatt utveckling av samverkansfora och samverkansformer

Bjuda in lotsar och CM till en kommande grupp för att berätta om deras roll och uppdrag.

Skapa en gemensam bild/karta över vilka befintliga samverkansgrupper det finns i kommunen.

7. Gemensam kompetensutveckling för parternas medarbetare

TRISAM-konferensen 15 november.

Utbildning för nya TRISAM-team under våren 2018.

Kontinuerlig kompetenshöjning i TRISAM-teamen.

² Trisam är en struktur och arbetsmetod att arbeta med rehabilitering i samverkan mellan vården, socialtjänsten, Försäkringskassan, och Arbetsförmedlingen. Läs mer: <http://finsamgavleborg.se/insatser/insatser-1-trisam-ligger-har/trisam.aspx>

³ Ett arbetsintegrerande socialt företag har som mål att genom arbete och delaktighet integrera människor i samhälle och arbetsliv. Läs mer: <http://finsamgavleborg.se/insatser/insatser-2-asf-ligger-har/asf.aspx>

Mer kunskap om ASF – hur det ska se ut tittar vi på framöver i gruppen.

8. Kommunikation internt om Mysam och Finsam

Göra reklam för aktiviteter som sker via Mysam i Söderhamn på Samordningsförbundets hemsida.

9. Mysam's behov av administrativt och processinriktat stöd

Den frågan tar vi med oss och diskuterar vidare under handlingsplanens tidsram.

10. Övriga aktiviteter utifrån lokala behov

Följa upp handlingsplanen löpande på kommande Mysam-grupper.

Deltagare i Mysam Söderhamn:

Samverkanspart	Namn och befattning
Söderhamns kommun:	Helena Larsson, verksamhetschef (IFO) Malin Thurfjell, verksamhetschef Soc.(Vuxen) Daniel Caldeman, Enhetschef,Daglig verksamhet) Monica Roos verksamhetschef ,(LSS) Mats Frelin, verksamhetschef(Resurscentrum)
Region Gävleborg:	Lisa Knappe, vårdenhetschef, Lindens HC Vakant – Söderhamns HC (Vårdenhetschef) Anette Burman, rehabkoordinator primärvården
Doktorama AB: (Oxtorgets HC och Söderhamns-fjärdens HC	Lotta Friberg,mottagningschef Stina Brodin, rehabiliteringskoordinator
Hälsoval AB(Ljusne HC och E-hälsan HC)	Anita Säll – enhetschef Annika Söderkvist, rehabiliteringskoordinator
Arbetsförmedlingen:	Jenny Persson, sektionschef
Försäkringskassan:	Karin Larsson, enhetschef sjukförsäkring
Försäkringskassan:	Agneta Mårtensson, enhetschef funktionsnedsättning
Försäkringskassan:	Peter Rehnman, lokalt samverkansansvarig
Annan:	Anette Nordbakken, delprocessledare för Trisam, Samordningsförbundet Gävleborg

Sedan deltar någon av följande personer när de har möjlighet:

Tinna Cars Björling – förbundschef Samordningsförbundet Gävleborg.
Per Lundgren – verksamhetsutvecklare, Samordningsförbundet Gävleborg
Ronney Olsson, processledare ASF, Samordningsförbundet Gävleborg
Angelica Gabrielsson, processledare Trisam, Samordningsförbundet Gävleborg

Adjungerade vid behov:

Samverkanspart	Namn och befattning
-----------------------	----------------------------

Region Gävleborg:	Lena Strandman – vårdenhetschef öppenvårdspsykiatri Helene Breed – rehabiliteringskoordinator öppenvårdspsykiatri
--------------------------	--

kommun:	
----------------	--

Annan:	
---------------	--