

Verksamhetsplan 2016

Samordningsförbund Gävleborg

Bollnäs kommun
Gävle kommun
Hofors kommun
Hudiksvalls kommun
Ljusdals kommun
Nordanstigs kommun
Ockelbo kommun
Ovanåkers kommun
Sandvikens kommun
Söderhamns kommun

Arbetsförmedlingen

Försäkringskassan

Region Gävleborg

Beslutad av förbundsstyrelsen 2015-11-20

Innehållsförteckning

Inledning	3
Syfte	3
Uppgifter	4
Organisation	4
Inriktning 2016-2018	5
Övergripande mål	6
Målgrupper	6
Mål och aktiviteter hösten 2016	6
1. Länets aktörer känner till samordningsförbundets roll och uppdrag i länet ...	6
2. Samordningsförbundets organisering är under fortsatt uppbyggnad	6
3. MYSAM-grupper (Myndigheter i samverkan) finns etablerade i samtliga kommuner i länet	6
4. TRISAM-team är etablerade i länet	7
5. Det finns ett strukturellt stöd för utveckling av arbetsintegrerande sociala företag i länet	7
6. En modell för hantering av samverkansmedel är framtagen och kommunicerad	7
7. Vi är uppdaterade på händelser och trender inom samordningsförbundets verksamhetsområde regionalt och nationellt	8
8. Arbetet för att säkra uppföljning och utvärdering av förbundets verksamhet har utvecklats i relation till mål och syfte	8

Bilagor

- Förbundsordning för Samordningsförbund Gävleborg
- Kontaktuppgifter till kansli, styrelsens ledamöter, ersättare och adjungerade samt revisorer
- Budget 2016

VERKSAMHETSPLAN FÖR SAMORDNINGSFÖRBUND GÄVLEBORG 2016

Inledning

Den 1 januari 2004 trädde lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser i kraft, i dagligt tal Finsam. Lagen gör det möjligt för arbetsförmedlingen, försäkringskassan, kommun/-er och landsting/region att samverka finansiellt inom välfärds- och rehabiliteringsområdet. Tillsammans bildar de fyra parterna¹ ett samordningsförbund och de beslutar själva hur samarbetet ska utformas och bedriver samverkan utifrån lokala förutsättningar och behov. Genom samverkan i ett samordningsförbund kan parterna utveckla det gemensamma ansvarstagandet och därmed välfärds- och rehabiliteringsarbetet.

Ett samordningsförbund kan ses som en struktur för att få samverkan mellan myndigheterna att fungera över tid. Det innebär att verksamheten inte enbart bedrivs i form av tillfälliga projekt utan mer som en ordinarie samverkansverksamhet.

Genom den finansiella samordningen ges möjligheter att verka på en bredare arena som spänner över alla de fyra myndigheternas verksamhetsfält. Det ger samordningsförbundet unika möjligheter att utveckla samverkan inom viktiga områden som det förebyggande arbetet, att medverka till ökade möjligheter till egen försörjning för individer i Gävleborgs län och att bryta utanförskap.

Samordningsförbund Gävleborg bildades 2014-12-15. Förbundet är en egen juridisk person i form av ett kommunalförbund.

Samordningsförbund Gävleborg har följande medlemmar:

Bollnäs kommun, Gävle kommun, Hofors kommun, Hudiksvalls kommun, Ljusdals kommun, Nordanstigs kommun, Ockelbo kommun, Ovanåkers kommun, Sandvikens kommun, Söderhamns kommun, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Gävleborg.

Syfte

Samordningsförbundets ändamål är, enligt 4 § i förbundsordningen, att inom det geografiska området för Gävleborgs län svara för en finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet. Syftet är att genom samverkan underlätta och förbättra möjligheterna till egen försörjning för individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. Syftet är också att arbeta med samordnade förebyggande insatser. Förbundet ska sträva efter en effektiv användning av gemensamma resurser.

¹ Ett samordningsförbund består av fyra samverkande parter. De är arbetsförmedling, försäkringskassa, kommun/-er och landsting/region. Ur lagen om finansiell samordning, 2003:1210, 5 §: "Om flera kommuner deltar i finansiell samordning inom ett samordningsområde ska dessa tillsammans utgöra en part."

Uppgifter

Förbundets uppgifter beskrivs i 6 § i förbundsordningen:

- besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen
- besluta på vilket sätt de medel som finns för finansiell samordning ska användas
- upprätta budget och årsredovisning för den finansiella samordningen
- svara för uppföljning och utvärdering av beslutade åtgärder
- stödja samverkan mellan samverkansparterna
- finansiera förebyggande insatser såväl strukturellt som individinriktat
- finansiera insatser för individer som behöver samordnade rehabiliteringsinsatser

Organisation

Styrelse

Samordningsförbundet leds av en styrelse som består av sju medlemmar och sju ersättare. Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Gävleborg har utsett vardera en ledamot och en ersättare. Kommunerna har tillsammans utsett fyra ledamöter och fyra ersättare. Ersättarna har närvaro- och yttranderätt. Ockelbo och Söderhamns kommuner, som varken har ledamot eller ersättare i styrelsen, har adjungerat varsin representant till styrelsen.

Förbundsstyrelsen har under hösten 2015 fattat beslut om att föreslå samordningsförbundets medlemmar en ändring i 5 § Förbundsordning för Samordningsförbund Gävleborg om att utöka styrelsens representation från kommunerna från fyra till fem ordinarie ledamöter respektive ersättare. Under förutsättning att alla medlemmar ställer sig bakom förslaget beräknas förändringen träda i kraft under första kvartalet 2016.

Arbetsutskott

Ett arbetsutskott är utsett av styrelsen och består av ordförande, vice ordförande, Arbetsförmedlingens och Försäkringskassans ordinarie ledamöter samt förbundschef. Arbetsutskottet har en beredande funktion inför styrelsemöten.

Förbundschef

Förbundschefen är anställd av samordningsförbundet och arbetar på uppdrag av styrelsen. Arbetsuppgifterna har fokus på att leda och samordna verksamheten, som att bereda ärenden till styrelsen och att verkställa olika beslut, att svara för den ekonomiska förvaltningen samt företräda förbundet på tjänstemannanivå. En viktig del handlar om att utveckla samarbetet mellan förbundets medlemmar och utföra omvärldsbevakning och -analys. Förbundschefen har också i uppdrag att ta initiativ till utveckling av verksamheten. Det kan innebära att vid behov initiera nya aktiviteter och/eller uppmärksamma styrelsen på nya behov som har betydelse för förbundets måluppfyllelse.

Verksamhetsutvecklare

Verksamhetsutvecklaren är anställd av samordningsförbundet och arbetar på uppdrag av förbundschefen. Verksamhetsutvecklaren ska vara ett övergripande stöd till de insatser som förbundet finansierar och ska stimulera metod- och verksamhetsutveckling. Verksamhetsutvecklaren medverkar vid framtagande av nya insatser och bidrar i övrigt med informations- och utvecklingsinsatser i nära samarbete med förbundschefen.

Administratör

Samordningsförbundet har under etableringsfasen och uppbyggnadsåret 2015 haft tillgång till en administratör med uppgift att ansvara för planering av styrelsemöten, föra styrelseprotokoll, diarietföring m.m. Förbundet har köpt tjänsten av Region Gävleborg, vilket har fungerat utmärkt. Kansliet kommer därför att under 2016 förlänga överenskommelsen om köp av administrativt stöd från Region Gävleborg.

Beredningsgrupp

Från 2016 kommer det att vara möjligt att ansöka om samverkansmedel från samordningsförbundet för förbättringsarbete inom ramen för förbundets uppdrag. En beredningsgrupp behöver tillsättas med uppdrag att granska och bereda ansökningar inför styrelsebeslut. Beredningsgruppen utgörs av styrelsens arbetsutskott tillsammans med kansliets båda tjänstemän. Vid behov kan beredningsgruppen bjuda in sakkunniga inom aktuellt verksamhetsområde.

Revisorer

Samordningsförbundets verksamhet granskas av revisorer utsedda av Försäkringskassan och Region Gävleborg.

Inriktning 2016-2018

Under 2015 befann sig samordningsförbundet i ett uppbyggnadsskede både vad gäller att få praktiska saker på plats, att fatta beslut om inriktning och mål, hur uppföljning och utvärdering av förbundets aktiviteter ska ske samt hur organisationen räcker till och passar förbundets syfte. För att kunna svara upp mot målen i verksamhetsplanen är bedömningen att förbundet i fortsättningen har behov av två tjänstemän. Under hösten 2015 har samordningsförbundet därför anställt en verksamhetsutvecklare, i första hand i form av en provanställning på 6 månader. I början av 2016 tas beslut om nuvarande provanställning ska övergå i en tillsvidareanställning eller om ny rekrytering av verksamhetsutvecklare ska göras.

Styrelsen slog tidigt fast att det är viktigt att bygga från grunden och inte ha för bråttom. Bedömningen är att delar av detta grundläggande uppbyggnadsarbete måste få fortsätta även under 2016. Det är angeläget att i fortsättningen kontinuerligt se över och vitalisera de viktiga grunderna för att kunna leverera mesta möjliga kvalitet för medborgarna och måluppfyllelse för förbundet. Erfarenheten från andra samordningsförbund är att själva etableringen av ett samordningsförbund tar minst två år.

Samordningsförbund Gävleborg ska medverka till att stärka möjligheterna till egen försörjning för individer bland annat genom att bygga en hållbar struktur för samverkan

både lokalt och regionalt. I detta arbete är det viktigt att ta tillvara den samverkan som redan finns och fungerar och att nyttja befintliga strukturer.

Verksamheten ska bedrivas med hög kvalitet och effektivitet utifrån en strävan att vara ett samordningsförbund som verkligen gör skillnad och som vid behov vågar tänka i nya banor för att nå uppsatta mål.

Övergripande mål

- Att verka för att medborgare vid behov ska få stöd och rehabilitering som ger dem möjlighet att försörja sig själva.
- Att finansiera förebyggande insatser såväl strukturellt som individinriktat.
- Att verka för en långsiktigt hållbar samverkan mellan förbundets parter.

Målgrupper

Samordningsförbundet vänder sig till individer mellan 16-64 år med behov av samordnad rehabilitering. Prioriterade grupper för perioden 2016-2018 är:

- Unga utanför studier eller arbete
- Personer med psykisk ohälsa
- Nyanlända

Mål och aktiviteter hösten 2016

1. Länets aktörer känner till samordningsförbundets roll och uppdrag i länet

Aktiviteter under året:

- Arbeta med information enligt beslutad kommunikationsplan.
- Utveckla hemsidan.

2. Samordningsförbundets organisering är under fortsatt uppbyggnad

Aktiviteter under året:

- Arbeta för att samordningsförbundet finns representerat i Länsledning Valfärd.
- Tydliggöra roller, ansvar och mandat för förbundets olika aktörer.

3. MYSAM-grupper (Myndigheter i samverkan) finns etablerade i samtliga kommuner i länet

Aktiviteter under året:

- Erbjudna och finansiera utbildningsinsatser för MYSAM-grupperna.
- Genomföra lokala arbetskonferenser i länet i samverkan med MYSAM-grupperna.

4. TRISAM-team är etablerade i länet

Aktiviteter under året:

- Anställa en projektledare (60 %) för etablering, stöd och utveckling av TRISAM-team i länet.
- Erbjudna och finansiera utbildningsinsatser för TRISAM-team.
- Erbjudna och finansiera utbildningsinsatser för rehabkoordinatorer² i samarbete med projekt Bra sjukskrivning, Region Gävleborg.

5. Det finns ett strukturellt stöd för utveckling av arbetsintegrerande sociala företag i länet

Aktiviteter under året:

- Sprida kunskap om arbetsintegrerande sociala företag genom konferenser och seminarier.
- Initiera och samordna insatser för en regionövergripande stödstruktur för befintliga arbetsintegrerande sociala företag och för etablering av nya.

6. En modell för hantering av samverkansmedel är framtagen och kommunicerad

Aktiviteter under året:

- Ta fram och fastställa grundläggande kriterier för beviljande av samverkansmedel.
- Fastställa rutiner för beredning av ansökningar om samverkansmedel.
- Sprida kunskap om tillgängliga samverkansmedel i första hand via samordningsförbundets hemsida.

² Rehabkoordinatorer är anställda på hälsocentralerna, inom öppenvård psykiatri och ortopedkliniken med uppdraget att samordna insatserna runt en persons rehabilitering.

7. Vi är uppdaterade på händelser och trender inom samordningsförbundets verksamhetsområde regionalt och nationellt

Aktiviteter under året:

- Genomföra omvärldsbevakning genom att styrelse och tjänstemän deltar i nationella konferenser.
- Styrelse och tjänstemän ingår i olika nätverk på läns- och nationell nivå.
- Aktivt medverka i målbildsarbete för Region Gävleborg.

8. Arbetet för att säkra uppföljning och utvärdering av förbundets verksamhet har utvecklats i relation till mål och syfte

Aktiviteter under året:

- Genom stöd från Nationella nätverket för samordningsförbund (NNS) ta fram modeller för uppföljning och utvärdering av samordningsförbundets aktiviteter på individ – och organisationsnivå.
- Samarbeta med regionala aktörer – Högskolan i Gävle och Region Gävleborg.
- Genom förbundsgemensamma samtal och analys lägga fast några indikationer att följa över tid.

”Samverkan är inte ett tillstånd som går att uppnå vid ett givet tillfälle utan är en ständigt levande process som varje dag måste erövrats, etableras och ständigt underhållas.”

Samverkansutredningens betänkande SOU 2000:114